



**Karolinska Institutet**

**2025-11-26**

**Närvarande:**

Björn Andersson  
Taher Darreh-Shori  
Farzad Hedayaty  
Daisy Hjelmqvist  
Per Hydbring  
Annica Lindkvist  
Helin Norberg  
Hong Xu  
Claes Örvell

**Frånvarande:** Marjan Amiri, Leo Gkekos, Stavroula Stamouli

**Tid:** Onsdag 26 november 2025

**Plats:** Hybrid

**Protokoll**

1. Ordförande Björn förklarade mötet öppnat
2. Dagordningen godkändes
3. Annica valdes till sekreterare och Taher till justerare
4. Protokollet från 2025-10-24 diskuterades och lades till handlingarna

**5. Allmän avstämning**

Helin - Rekryteringsnämnden:

Det är för närvarande många rekryteringar, dock saknas fokus på fackliga frågor.

Helin avser att framöver lyfta fackliga frågor i samband med rekryteringar som diskuteras i nämnden, t ex frågor som berör personalansvar, arbetsmiljö och hållbarhet.

Helin - KF:

Presentation av Junior faculty ; Jenny Mjösberg vill initiera en grupp som jobbar specifikt med Postdocfrågor. I den gruppen ska representanter från etiknämnden, fackliga organisationer, Junior Faculty, lärarrepresentanter ingå, samt vid behov även personer med expertkompetens.

Förslag på facklig person/personer från oss i Saco-s är Per och Hong. Vi kan gemensamt förbereda frågor att ta upp till möten i Postdoc-gruppen.

Fördel att ha en liten grupp för effektiva diskussioner och beslut.

Taher – KFU:

Ledamöterna informerades om den nya organisationen där dekaner blir prorektorerna och Vice ordf blir prodekaner. Syftet med omorganisationen/benämningarna är att det ska bli mer internationellt gångbart.

Man vill upprätta en nämnd för etik- och god forskningssed för att hantera etiska ärenden som dyker upp på KI. Oklart hur det är tänkt med facklig representation i nämnden.

Funktionen som vetenskapligt ombud ska fördelas på tre ombud.

Mer resurser kommer att satsas på dessa frågor.

Mandatperioden för prorektor som ordf för internationaliseringsnämnden förnyas/förlängs.

Annica – KU:

Beslut togs om budget och resursfördelning till program 2026. I den interna resursfördelningen görs en omfördelning av medel mellan programmen vilket medför att mindre program för en något högre håpersättning.

Utbud av fristående kurser diskuterades.

Beslut togs om utlysning av KI:s pedagogiska projektmedel 2026. Bedömningarna kommer att göras av en extern prioriteringsgrupp i samverkan med regionen. Det är inte möjligt att ansöka om dessa projektmedel parallellt med ALF-pedagogik för samma projekt.

Vi diskuterade kravet på lärartjänst för att inneha kursansvar och/eller examinatorskap. Detta orsakar problem med kompetensförsörjningen för KA/EX på flera institutioner. Tidigare har forskaranställda (anställda före 2028) kunnat inneha dessa uppdrag, men detta kommer nu att regleras hårdare. Under 2026 följs behörigheter upp. Vissa undantag kan tillfälligt ges för kursansvar och examinatorskap – men inte för ledningsuppdrag inom utbildningsorganisationen.

## 6. **Platsombuden**

Senaste PO-mötet hade fokus på individärenden och föll väl ut. Det var många frågor från PO kring detta.

Det ifrågasattes varför PO kan sitta på fler institutioner. Helin och Per förklarade att styrelseledamöter kan utses till PO när det saknas ombud på en institution.

Helin bad oss att förbereda en kort beskrivning av våra olika roller i styrelsen och skicka till henne. Detta inför ett uppstartsmöte för nya PO i början av 2026 där styrelsen och uppdragen ska presenteras.

## 7. **Övriga frågor**

Björn berättar att förhandlingar har genomförts i individärenden med representation från

olika fackliga förbund. Diskussionerna har i överlag lett till konstruktiva lösningar som gynnat medlemmen.

Claes informerar om att vissa Postdoc-relaterade ärenden fortfarande inte hanterats, ärenden där medlemmar farit illa. Det bör vara ett medskick till den omvärldsanalys kring Postdoc-gruppen som planeras att göras (se tidigare kommentar i dokumentet kring Junior faculty).

Björn informerar om att de kollegiala uppdragen har förlängts, och nomineringsprocessen pågår nu för att utse dekan och prorektor. Processen för val av lärarrepresentanter till kommittèer och nämnder startar under vt2026.

Rektorrekryteringen kommer att påbörjas under 2026. En fråga som lyfts är i vilken utsträckning facket har möjlighet att påverka processerna. Inför det kommande rektorsvalet önskar vi vara med i diskussionerna och ha synpunkter på kravprofilen.

Björn planerar att ha enskilda samtal med styrelsemedlemmarna. Bland annat för att se över procenten för styrelsen.

## **8. Mötet avslutades**

Annica Lindkvist  
Sekreterare

Taher Darreh-Shori  
Justerare

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign