



Karolinska Institutet

2025-08-29

Styrelsemöte Saco-S föreningen på KI

Närvarande:

Marjan Amiri
Björn Andersson
Taher Darreh-Shori
Claes Frostell
Leo Gkekos
Daisy Hjelmqvist
Per Hydbring
Anna Karlsson
Annica Lindkvist
Helin Norberg
Hong Xu

Frånvarande: Leo Gkekos, Farzadh Hedayaty, Daisy Hjelmqvist, Anna Karlsson, Stavroula Stamouli,

Tid: Fredag 29 augusti 2025

Plats: Zoom

Protokoll

1. Ordförande Björn förklarade mötet öppnat
2. Dagordningen godkändes
3. Annica valdes till sekreterare och Taher till justerare
4. Protokollet från 2025-06-13 diskuterades och lades till handlingarna.
(Samtliga protokoll kommer att finnas i Teamsappen så snart de är signerade)
5. Uppdragen uppdaterades med smärre justeringar (se lista i Teams).
Anna Karlsson är fr o m juli 2025 långtidssjukskriven och har tills vidare inga uppdrag i

styrelsen.

Vi diskuterade vilka frågor styrelsen ska prioritera kommande höst och kom fram till följande **Prioriterade frågor ht25**:

- Verksamhetsplan för 2025/2026
- Turordningsprincipen - diskutera hur enmanskretsar definieras
- Postdoc-situationen
lönenivåer, anställningsvillkor - diskutera med junior faculty
Se över annonser och verksamhetsplan/studieplan för Postdocs. Förutsättningarna ser olika ut på olika institutioner. Se över exit-polls för Postdocs.
- Den nya resursfördelningsmodellen
- Doktorandernas situation
- Planer för lika behandling
- AI i verksamheten
- Rekrytering av forskare från USA (forskningsflyktingar)

6. Allmän avstämning

Björn rapporterade från central samverkan där kommande arbete för terminen presenterades.

En ny organisationsplan tas fram vilket kommer att innebära förändringar i nämnder och kommittéer samt FN. Går mot mer linjär styrning.

Likabehandlingsplan diskuterades – en plan som stämmer överens med EU:s plan för likabehandling. På samverkan lyfte Björn och Bodil frågan om detta kan utökas, att passa på att ta upp andra aspekter som är viktiga och relevanta för KI

Resursfördelningen på KI har tidigare diskuterats, men det har varit oklart hur det kommer att påverka olika institutioner på KI. Därför hade en delegation kallats in till samverkansmötet för ett klargörande. Det framgick då att tanken är en modell som balanserar prestation med basanslag utan att eliminera bredd.

Björn påpekade att ledningen i denna fråga tagit tillvara fackens synpunkter/frågor och nu presenterat modellen tydligare.

Överlag verkar samverkansmötena fungera bättre nu enligt Björn. Det är inte längre endast informationsmöten.

Annat som diskuterades var att biblioteket ska slås ihop med administrationen. Det behöver dock inte betyda att representationen från båda dessa grupper minskar. Har vi behov av input från dessa grupper kan vi få det.

En annan punkt som togs upp rörde våra fackliga lokaler i hus 75 i Solna, dvs om de ska vara kvar eller ersättas med aktivitetsbaserade lokaler. Men på direkt fråga kommer dessa inte att omfattas av kommande lokalförändringar, så vi har goda chanser att få ha kvar våra fackliga lokaler i hus 75.

HR-samverkan

Under mötet diskuterades ett ärende där ett huvudskyddsombud hindrats från att delta i ett möte.

Vi bör ta en diskussion med Per Hellman om vilken roll HSO har.

Vilka möten kan SO/HSO kräva att vara med på? Har AG rätt att hindra, och i så fall, under vilka omständigheter?

Claes rapporterade från rekryteringsnämnden

Där hade det diskuterats till vilken grad blivande medarbetare måste kunna tala/skriva på svenska.

Vi hade en kort diskussion om hur ska vi ställa oss till språkkännedom. Kan vi kräva det av våra anställda?

Annica rapporterade från beredningsgruppen till SKK. Under det senaste mötet diskuterades kommunikationsplanen för SKK och en hel del synpunkter lades fram och planen kommer att ses över.

Beredningsgruppen diskuterade tog också upp att man bör formalisera arbetsmiljöarbete för att höja dess status.

SAM-rapporten presenterades kort och input kan ges till mitten av oktober.

Arbetsmiljödagen nämndes kort, oklart om den kommer att vara kvar.

Taher rapporterade från samverkan med clintec. Det krävs en långsiktig planering för att kunna implementera åtgärder/aktiviteter som behövs för en samverkan med SöS.

Claes inflikade under mötet att han tillsammans med ny PO Yvonne kommer att kalla medarbetare på SöS till ett möte den 9/9 för att diskutera denna samverkan.

De vill få synpunkter från medarbetare, hur de ställer sig till detta.

Frågor som lyfts är bland annat vad som händer med ekonomin vid rekryteringar samt om administrationen kommer att räcka till.

7. Platsombud

Helin och Per berättade om kommande planer för arbetet med platsombuden. Det är fortfarande dålig uppslutning till möten och få PO som skickat in underlag om samverkan på deras institutioner.

POs engagemang ska dokumenteras och uppdraget som PO kan komma att ifrågasättas.

Det har kommit många frågor och synpunkter från PO om hur de ska hantera individärenden. Detta är något som kommer att tas upp på PO-möten i höst.

En annan stor fråga på agendan för hösten är årets lönerevision.

Datum för PO-möten skickas ut inom kort, efter diskussion med Per Hellman.

8. Övrigt

9. Mötet avslutades

Annica Lindkvist
Sekreterare

Taher Darreh-Shori
Justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign