

Kallelse styrelsemöte i SACO-föreningen

Närvarande:

Torkel Falkenberg
Claes Frostell
Wietze de Vries
Taher Darreh-Shori
Helin Norberg
Björn Andersson
Annica Lindkvist

Tid: Fredag 12/5 2023
Styrelsemöte kl. 15-16

Plats: Zoom

Dagordning:

- 1) Mötets öppnande
- 2) Godkännande av dagordning
- 3) Taher valdes till sekreterare, Claes till justerare
- 4) Tidigare protokoll godkändes
- 5) Allmän avstämning – inkluderar rapporter från arbetsgrupper, styrelser, nämnder, och HR-samverkan

Torkel berättade om pågående avtal rörelsen. Man tagit fram en ny styrelse till SACOs samverkan rådet för diskussion med arbetsgivarverket. Man har börjat diskussion kring flex-pensionen samt dess finansiering. Man har fått fram bra förslag men saken är inte klar än. Torkel nämnde att omställningsmedlen kommer att minska från ca 6 miljoner till ca 4 miljoner kr/år. Hur som helst, diskussionerna är inte klara än. Torkel kommer med mer information senare när allt är klart. Torkel nämnde att han vid ett möte med rektor, tagit upp frågan att det vore bra om både Universitet- och Personaldirektören vara med vid samverkanmöten med central HR. Rektor ställde sig positiv om detta, och redan ett möte kring 22:a maj är bokat.

En särskild fråga som gällde veterinärerna vid KI hade kommit upp kring möjligheten att utnyttja hybridarbetsplats när veterinären inte behöver vara på plats. Det verkar att vid förfrågan hade chefen nekat möjligheten. Diskussion kring en lämplig åtgärd är på gång med arbetsgivaren. Omställningsmedel per år är ca 6 miljoner... efter nya pensionsavtalet ca 4 miljoner per år...

Emelie berättade att hon har pratat med HR direktören kring vikten av närmare samarbete med oss/de fackliga organisationerna vid KI.

Claes tog upp det uppkomna diskussioner vid den senior faculty (ca 130 individer tills-vidare anställda professorer efter uppnådd pensionsålder) om bl.a. författarskap frågor, och det dåliga arbetsmiljö/hälsa som oenigheter kring detta har lett till. Han menade att eventuellt bör man involvera central HR på KI innan problemen blir ohållbara, och diskussioner hamnar hos pressen/media. Claes även berättade om pågående diskussioner kring '5 års regeln' (= professorer bör sluta senast 5 år efter uppnådd pensionsålder). Senior faculty core group menar att den är onödig efter ny lag om LAS, där arbetsgivare (= prefekt och rektor på KI) kan avsluta fortsatt tjänst efter uppnådd pensionsålder, med 1 månads varsel och utan att behöva ange orsak. Senior faculty menar att KI-ledning kan nöja sig med det och bara uppdatera tjänsten fortsatt årligen. Därmed kan

cb

individer fortsätta förbi 5 år om allt är bra. Man behöver samverka med sunt förnuft med de här frågorna. Man bör också arbeta för en bra dialog mellan den juniora or seniora fakulteterna.

Helin och Emile berättade att valet om huvudskyddsombudet (HSO) fortfarande inte är avklarat, detta gäller särskilt valet av den tredje HSO.

Björn och Taher berättade att deras medverkan i möten kring användnings av omställningsmedlen (OSM) som Åsa Misic ordnat med de olika institutioner och avdelningar vid KI. Än så länge, de flesta tycker att det är ett mycket bra initiativ, att det leder till en transparent användning av OSM mellan KI's institutioner. Ett önskemål varit att skapa en sk exempel-bank som man kan ta del av för att få konkreta exempel om i vilka sammanhang och hur man kan söka de centrala OSM, samt utnyttja de medel som tilldelats varje institution.

Annika berättade från sin senaste medverkan i kommitté för utbildning (KU). På KU diskuterades bl a budget 2023 inför beslut på junimötet. Överlag förväntas ett underskott på ca 3 miljoner som föreslås till FN att täckas upp från pedagogiska projektmedel (ca 1 miljon) samt resterande från institutionernas Håp-ersättning. Ersättning till UoL (avdelningen för utbildning och lärande) föreslås däremot att utökas. Annat som diskuterades vid KU var vilka medarbetare som ska kunna tilldelas internationaliseringspriset (förslag att inte skriva TA-personal, utan att dessa skall inkluderas i begreppet "undervisande personal". Man även beslutade om två nya utbildningsplaner/program, nya BMA-programmet samt Mastersprogrammet i biostatistik och datavetenskap (ett större samarbete mellan KI, KTH och SU).

6) Årsmötet, valberedningens resultat

Torkel berättade att valberedningsgruppen (VBG) har börjat med sitt arbete. Han berättade att Årsmötet och valet kommer mest sannolikt ske digitalt. Han tackade att de flesta av oss ställa upp för nya omgången, och nämnde att Virpi och Sara avgår från styrelsen pga ökad arbetsbelastning. Torkel nämnde att enligt VBG kommer vi få 5 nya kandidater som kommer att beslutas om vid en öppen omröstning.

7) Platsombudsmöten

Helin berättade att man har gått igenom den tredje PO mötet med utmärkt närvaro, vilket innebär ett bra och effektivare information/utbildning av våra PO. Nästa PO mötet är 28/5 och sedan i juni. Helin tog upp en fråga från PO kring hantering av tjänsteannonser som skickas till PO. Man undrade om det är ok att skriva en jobbanons riktade mot ett visst kön? Torkel nämnde att han tycker att det är inte ok. Han menade att man bör eftersträva jämn könsfördelning men det ska inte vara riktade till ett kön, utan meriter och kvalifikationer ska vara avgörande. Hur som helst, var han lite osäker och därför rekommenderades Helin att kontakta Naturvetarna/ HR för klargörande med fråga: vad kan man/ kan man inte skriva i e jobb annonser?

8) Övrigt

Årsmötet är den 25 maj EM.

Taher Darreh-Shori, sekreterare

Claes Frostell, justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign