



**SACO-föreningen**  
**Karolinska Institutet**

2021-12-16

**Närvarande:**

Emilie Hultin  
Taher Darreh-Shori  
Torkel Falkenberg  
Virpi Töhönen  
Wietze de Vries  
Annica Lindkvist  
Björn Andersson  
Nivetha Gavriilidou  
Claes Frostell  
Helin Norberg  
Saga Sigsjö

**Frånvarande:**

Titti Svanljung (har lämnar sin plats i styrelsen pga förändrade arbetsuppgifter, dec 2021)  
Jonas Fuxe

**Tid:** Torsdag 16 december 2021 kl 15-17

**Plats:** Teams

**Dagordning:**

1. Torkel öppnade mötet
2. Godkännande av dagordning
3. Virpi valdes till sekreterare, Björn till justerare.
4. Tidigare protokoll godkändes.
5. Allmän avstämning, bordet runt – inkluderar rapporter från arbetsgrupper, styrelser, nämnder, central och HR-samverkan

Från central samverkan rapporteras att diskussioner förs om beredskapsavtalet för tandsköterskor gällande bemanningen på utbildning. Avtalet kommer att samverkas. Akademiska val kommer att ske under 2022. Ordförande vid kommittéerna, vice rektorer och dekaner kommer att väljas/väljas om.

Det har gått ut enkäter till alla anställda om hur samverkan fungerar. Svaren är anonyma och man hoppas på att få minst 30-40% svarandefrekvens för att kunna dra några bra slutsatser.

Flera ärenden om arbetsbrister rapporteras. Diskussion om omställningsmedel kan användas vid dessa ärenden.

KU rapporterar om mötet med rektorn där möjligheter att kombinera forskning och utbildning diskuterades med syftet att säkra framtida utbildningsuppdrag samt att göra undervisningen för forskare mer meriterande, helst över institutionsgränserna för att kunna sprida undervisningsuppdragen och därmed undervisningsmedel.

Medel för att forskningsanknutna lärare ökar från 30 till 35 miljoner under 2022, medel som institutionerna själva disponerar på lämpligt sätt.

Påbörjade diskussioner om framtiden undervisningslokaler med tanke på hur undervisningen har förändrats/kommer att förändras.

KF rapporterar om en ny satsning som planeras för yngre forskare vid KI. Arbetet pågår och ska lanseras i början av 2022. Styrelsen kommer att följa upp syftet med satsningen och tilldelningen av forskningsmedel.

Rapporten från arbetsmiljönämnden tog upp nya riktlinjer om sociala hälsorisker på arbetet som är under bearbetning. En arbetsmiljöutbildning för chefer är på gång. Vårens medarbetarundersökning kommer ha samma upplägg som tidigare för att man ska kunna jämföra svaren. Nya frågor kring sociala hälsorisker kommer ev att inkluderas.

Skyddsronden skall göras en gång om året, missförstånd har förekommit om detta ska gälla under pandemin. Dokumentet som ska fyllas i under skyddsronderna ska ses över. Det har uppfattats som krångligt och blir ibland bristfälligt ifyllt.

Arbetsgruppen i styrelsen som tar upp frågor om karriärstegen vid KI informerade om diskussioner som har förts med flera forskargruppsledare och KI-företrädare för att samla in information. Den kommande enkäten med frågor till gruppledarna diskuterades, planen är att begränsa enkäten till 10-15 flervalfrågor för att få så många som möjligt att delta. Planen är att skicka ut enkäten under våren 2022.

6. Rekrytering av ny rektor är pågående, många möten har hållits i konsistoriets valkommitté. Viktigt med en välfungerande sökkommitté som har i uppdrag att identifiera tänkbara kandidater. Hörandeförsamlingen som representerar lärare, övrig personal och studenter på KI, kommer att rösta på framtagna rektorskandidater hösten 2022.
7. Rapport från seniora fakulteten som haft en intressant föreläsning av Barbro Westerholm om attityder till anställda som närmar sig eller har passerat pensionsåldern. Diskussion kring seniora anställningar, när och under vilka kriterier gäller 5-årsregeln.
8. En doodle med datum för vårterminens möten kommer att skickas ut.
9. Mötets avslutande

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign