



**SACO-föreningen**  
**Karolinska Institutet**

2021-12-16

**Närvarande:**

Emilie Hultin  
Taher Darreh-Shori  
Torkel Falkenberg  
Wietze de Vries  
Annica Lindkvist  
Björn Andersson  
Claes Frostell  
Helin Norberg

**Frånvarande:**

Jonas Fuxe, Nivetha Gavriilidou, Sara Sigsjö, Virpi Töhönen

**Tid:** Torsdag 24 februari 2022 kl 15-17  
**Plats:** Zoom

**Dagordning:**

1. Torkel öppnade mötet
2. Godkännande av dagordning
3. Björn valdes till sekreterare, Taher till justerare.
4. Tidigare protokoll godkändes.
5. Allmän avstämning, bordet runt – inkluderar rapporter från arbetsgrupper, styrelser, nämnder, central och HR-samverkan

Från samverkan HR rapporterade Torkel att diskussioner förs om att förbättra den psykosociala arbetsmiljön, som ett inre utvecklingsmål. Man vill bland annat satsa på att förebygga psykisk ohälsa och tillhandahålla verktyg för emotionell hantering.

Claes rapporterade att konsistoriet diskuterat hur rapporterade fall av trakasserier, rasism och liknande ska hanteras på KI, dvs vem som utreder och mekanismer för att se till att fallen hanteras på ett opartiskt sätt. Det är viktigt att se till att driva frågan vidare så att KI kan hantera och ta tag i den här typen av fall på ett bra sätt.

Torkel rapporterade om val av ny koordinator för omställningssystemet.

Medlemmarna diskuterade hur samverkan fungerar på olika institutioner. NVS framhölls som ett föredöme, med nya chefsutbildningar, regelbundna möten och en diskussion om KIs tjänstestruktur. KI SÖS och KI Danderyd fungerar också bra. Andra institutioner, till exempel MTC och MBB, visar brister i hur samverkan sköts. Styrelsen beslutade att ta in mer feedback från platsombuden.

Claes rapporterade angående seniorprofessorer. Det finns nu 120 stycken, och en enkät planeras för att utreda hur det fungerar. Styrelsen diskuterade reglerna för seniorer och finansiering.

Annica rapporterade att KU på sitt senaste möte diskuterade kompetensförsörjningen på KI. Det stora antalet adjungerade lärare på KI visar att kompetensförsörjningen är ett problem. KU diskuterade hur man ska få fler att bli lärare. KU diskuterade vidare ett nytt magisterprogram för BMA, och kommer framöver att fatta viktiga budgetbeslut.

Björn och Helin tog upp den pågående undersökningen av KIs tjänstetrappa och dess effekter. Styrelsen ombads att ge synpunkter på ett dokument som beskriver tjänstestrukturen och på förslag till enkätfrågor innan nästa möte.

Torkel presenterade en sammanställning av KIs lönestatistik, eftersom lönestatistik är en av de vanligaste frågorna vi får från medlemmarna.

Emilie rapporterade att arbetsmiljönämnden arbetar på att ta fram en uppdaterad checklista för skyddsronder. En grupp kommer att tillsättas för detta. Styrelsen diskuterade facklig representant och Claes fick i uppdrag att pejla intresse hos möjliga kandidater. Taher kan ta på sig uppdraget om ingen annan kandidat hittas.

6. Resultaten från den enkät som nyligen skickats ut för utvärdering av samarbetsavtalet har börjat komma in. Över 1000 personer, ca 24%, har svarat, vilket är positivt. Styrelsen diskuterade resultaten på KI-nivå, vilka fanns vara ganska positiva. Styrelsen behöver gå in djupare i resultaten, bla på institutionsnivå och det finns möjlighet att logga in för att läsa mer. Detta ska tas upp som en separat punkt på nästa styrelsemöte.
7. Rekrytering av ny rektor är pågående, och processen är intensiv, med en öppen och förutsättningslös dialog. Styrelsen diskuterade processen. Det är positivt att många deltar och att många yrkesgrupper kommer till tals.
8. Format och frekvens för platsombudsmöten under våren och framöver diskuterades. Styrelsen beslutade att ordna ett IRL-möte pertermin, resten digitalt.
9. Årsmötet, med tillhörande informationsmöte, ska hållas 25/5, 16.30-18.00. Årsrapporten ska skickas ut tre veckor innan mötet. Styrelsen beslutade att lägga till information om samverkansutvärderingen och att arbeta parallellt i teams med årsrapporten.
10. Alla styrelsemöten under vårterminen har spikats..
11. Mötet avslutades



# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign