



SACO-föreningen
Karolinska Institutet

2022-01-26

Närvarande:

Emilie Hultin
Torkel Falkenberg
Virpi Töhönen
Wietze de Vries
Annica Lindkvist
Björn Andersson
Claes Frostell
Saga Sigsjö

Frånvarande:

Taher Darreh-Shori
Nivetha Gavriilidou
Helin Norberg
Jonas Fuxe

Tid: Onsdag 16 januari 2022, kl 15-17

Plats: Via Zoom

Dagordning:

1. Torkel öppnade mötet
2. Godkännande av dagordning
3. Virpi valdes till sekreterare, Annica till justerare.
4. Tidigare protokoll godkändes.
5. Allmän avstämning, bordet runt – inkluderar rapporter från arbetsgrupper, styrelser, nämnder, central och HR-samverkan
 - Diskussion om samverkansavtalet vid KI och hur dess användning fungerar i praktiken. Avtalet är tänkt att vara vårt praktiska redskap för att skapa delaktighet och inflytande. Tanken är att ge medarbetaren tidig information och engagemang. Enkäten till alla anställda som skickades ut hösten 2021 håller på att sammanställas och styrelsen väntar på att ta del av resultaten.
 - Konsolideringsbidraget har diskuterats i fakultetsnämnden. Bidraget ska vara 2030-mässigt men har använts skevt.

- KF har också tagit upp konsolideringsbidraget och rapporterar förslag till reviderade kriterier samt bedömning kring bidraget, alla bedömare ska gå en obligatorisk biaskurs. KF ansvarar för granskningen.
 - KF rapporterar vidare om den reviderade anställningsordningen med föreslagna revideringar. Anställningsordningen upplevs som krånglig och otydlig av våra medlemmar. En modell med förklarande text till befattningarna diskuterades.
 - KU rapporterar att kompetensförsörjningen av lärare är problematiskt. Personer från t ex kliniker adjungeras för utbildningsuppdrag, eller så fördelas nya utbildningsuppdrag till befintlig personal/lärarna, vilket inte är hållbart i längden. Pensionsavgångar återsätts inte alltid.
Efter diskussioner med studentorganisationerna krävs nu inte längre studentrepresentation för beslut i utbildningsnämnderna. Detta pga av att det varit problematiskt med beslut som fått bordläggas pga frånvaro av studentrepresentanter vid möten.
Schemaläggning via TimeEdit ska bli obligatoriskt inom kort, ev fr o m ht23, vilket kan skapa problem på flera institutioner.
 - Diskussion om omställningsmedel som underutnyttjas. Pengarna, ca 2000 kr/medarbetare skulle kunna användas tex vid arbetsbrist och förvaltas till våra medarbetares bästa. Tanken med pengarna är att satsa på ett hållbart arbetsliv.
 - Frågan om otydlig information som ger tolkningsutrymme kring restriktionerna togs upp.
 - Ett flertal akademiska val kommer att ske under våren 2022, tex vicerektor, dekaner, lärarrepresentanter. Röstlängden ska upprättas, och ett styrdokument för valreglerna ska skickas för påsyn till institutionerna.
 - Enkäten som arbetsgruppen tagit fram med frågor till gruppledarna om karriärstegen ska skickas ut till styrelsen för kommentarer. Medarbetarundersökningens resultat blir möjligt att följa upp i enkäten.
6. Rektorsrekrytering: en hemsida med fortlöpande information om sökkommitténs och valkommitténs arbete är på gång. Tanken är att alla medarbetare ska få allmän information om rekryteringsförfarandet och om kandidaterna när dessa väl mejslats fram av kommittéerna. Röstning i hörandeförsamlingen planeras till september 2022.
7. Årsmötet 2022 är planerat till 25 maj. Årsredovisningen och mötesagenda till årsmötet kommer att tas upp vid kommande möte.
8. Mötets avslutande

Virpi Töhönen, sekreterare

Annica Lindkvist, justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign