



**SACO-föreningen
Karolinska Institutet**

20210324

Närvarande:

Emilie Hultin
Taher Darreh-Shori
Torkel Falkenberg
Virpi Töhönen
Wietze de Vries
Jonas Fuxe
Annica Lindkvist (adjungerad)

Frånvarande:

Cecilia Martinsson Björkdahl (föräldraledig)
Claes Frostell

Protokoll styrelsemöte

Tid: Onsdag 24/3 2021
Styrelsemöte kl. 15-17
Plats: Zoom

Minnesanteckningar

1. Torkel öppnade mötet
2. Dagordningen godkändes.
3. Virpi valdes till sekreterare, Taher till justerare.
4. Tidigare protokoll godkändes.
5. **Rapporter från arbetsgrupper, styrelser, nämnder, central och HR-samverkan:**
Det har tillsatts en arbetsgrupp som arbetar med framtidens arbetsplats, sk hybridarbetsplats där arbetstiden fördelas mellan hemma och på arbetet. Risk- och konsekvensanalysarbete pågår med frågor som hur medarbetare/studenter/lärare påverkas. Nu är det arbetsgivaren som trycker på förändringen till flexibel arbetsplats, initiativet bör balanseras med arbetstagarna. En ordentlig genomlysning/ SWAT analys behöver genomföras.

Saco-s representant i Kommittén för utbildning rapporterar om diskussioner kring oro hos studenterna angående examinationstillfällena, många som tappat motivation under pandemin eftersom de inte får vara på plats på KI. Det rapporteras även från flera institutioner om oförbrukade projektmedel som beviljats men inte använts upp under pandemin. Dessa går tillbaka till kommittén för utbildning.

Saco-s representant i Kommittén för forskning rapporterar om diskussioner kring obalans på flera institutioner mellan undervisning och forskning. Professorerna tar generellt en liten del i undervisningen och oklarheter hur ersättningen från undervisningen fördelas på institutionerna.

Ergonomin vid distansarbete hemifrån är bristfällig, handlingsplan och riskanalys ska göras som följer upp problematiken.

Saco-s representant i Kommittén för forskarutbildning rapporterar om diskussioner om det behövs göras något för att bredda antagningen till forskarutbildningen vid KI då det vid en genomgång visats att flertalet av doktoranderna kommer från familjer med akademiska traditioner. Det har föreslagits information om möjlighet till forskarkarriär på grundutbildningar, samt på gymnasieskolor.

Central samverkan rapporterar om digital information från KI måste tillgänglighets anpassas: alla dokument ska textas, översättas och tecken-tolkas enligt lag. Detta ställer stora krav på KIs dokumentation, tex medarbetarportalen.

Det rapporteras också olika satsningar som är på gång innan arbetsbrist är ett faktum. Omställningsmedel för att finansiera ett 15-tal platser för inom programmet för forskarpraktik. Det innebär möjlighet att få praktisera tre månader på företag med lön under sin post-doc period. Tidigare erfarenheter har visat att detta är en bra satsning, en tredjedel av de som gått programmet har fått en anställning/hittat ett jobb.

Omställningsmedel ska även finansiera karriärcoaching för ett 100-tal personer. Styrelsen välkomnar dessa satsningar.

Diskussion kring friskvårdsbidraget har tagits upp på central samverkan. Det nuvarande bidraget på 1500 kr/år borde höjas, speciellt med tanke på pandemins effekt på hälsan. KIs förhållningspunkt har varit att det finns gym för anställda som kostar pengar.

Styrelsen tog upp hur man ska förhålla sig till de 50 miljoner kronor som rektorn har tillgodo för att genomföra strategi 2030. Vi menar att hela organisation bör aktiveras, att alla får komma till tals, nerifrån och upp. Det bör ageras nu.

Frågan om vilka incitament som gäller för anslagen till institutioner från KI diskuterades: idag är det bibliometri och high impact publikationer som räknas, utbildningsinsatser värderas inte alls i ekvationen. Detta är något som bör förändras.

6. **Allmän Covid rapportering och reflektioner:** allmän trötthet hos studenter och lärare, rapporter om flera infektioner på vissa institutioner. BMA utbildningen har flera praktiska moment, men där har inga problem rapporterats.
7. **Platsombud/skyddsombuds rapporteringar:** en PO träff är planerad till våren. Viktigt för våra PO att få aktuell information och möjlighet att ställa frågor.
8. **Pågående revision och kommande oenigheter:** Vi är mitt i lönerrevisionen, cheferna ska rapportera oenigheter till centrala HR. Facket kopplas in när listorna på oenighetsärenden är färdigställda.
9. **Doktorandstegen:** vi har deltagit i arbetet kring doktorandstegen och kommer att godkänna det förslaget som ligger. Doktoranderna kommer att följa alla andra

anställda, ny lön fr o m 1 april 2021. Ingen retroaktiv lön från förra året. Detta förslag var det mest gynnsamma för doktoranderna.

- 10. Rektorsval:** styrelsen kommer att delta i hörandeförsamlingens omröstning för en förlängd period för nuvarande rektor. Mötet med omröstningen är preliminärt planerad till måndagen 29/3-21. Torkel har deltagit i valkommitténs arbete.
- 11. Årsmötet 2021 – valberedning:** sittande styrelse ska inte aktivt delta i detta, valberedningen arbetar med att ta fram kandidater och intervjua dem.
- 12. Övrigt:** Styrelsen arbetar för närvarande med årsberättelsen som kommer färdigställas några veckor innan årsmötet, 27/5-21, och skickas ut till medlemmarna. Omröstningsförfarandet är ännu inte spikat.
- 13.** Torkel avslutade mötet

Virpi Töhönen
Sekreterare

Taher Darreh-Shorri
Justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign