



**SACO-föreningen
Karolinska Institutet**

2020-09-11

Närvarande:

Emilie Hultin
Virpi Töhönen
Taher Darreh-Shori
Torkel Falkenberg
Wietze de Vries
Laila Nauman
Claes Frostell
Lukas Löfling

Frånvarande:

Jonas Fuxe
Cecilia Martinsson Björkdahl (föräldraledig)
Azadeh Karami

Protokoll styrelsemöte i SACO-föreningen

Tid: Fredag 11/9-2020
kl. 9.00 - 11.00

Plats: Via Zoom

Minnesanteckningar:

1. Torkel öppnade mötet.
2. Dagordningen godkändes. Virpi utsågs till sekreterare.
3. Taher och Emilie utsågs till justeringspersoner.
4. Tidigare protokoll godkändes.
5. **Samverkansmöten:** Torkel berättade att det har varit diskussioner om omställningsmedlen och lönerrevisionen. Det är RALS-T avtalet som gäller, det har diskuterats att skjuta upp revisionen, men inte det retroaktiva datumet för utbetalning. Nollbud har diskuterats pga pandemins effekter, men Torkel menar att budgeten för revisionen lades före Covid samt att andra statliga myndigheter redan i mars i år reviderat upp lönerna.
Det har även varit extrainsatta konsistoriemöten kring undanträngningseffekten, där Covid tar för mkt fokus från annat, forskningen styrs om, och köer ökar och viktiga samhällsdelar som global hälsa skjuts undan. Det blir ingen vanlig tillbakagång till

arbetsplatser, samt att arbetsplatser kommer se annorlunda ut i framtiden, mer distansarbete och mer digitalisering. Viktigt att man följer upp hur medarbetarna upplever förändringarna.

Junior Faculty har uttryckt oro med osäkra projekt, nya anställningar och tjänster.

Emilie berättade att höstens första arbetsmiljönämndsmöte (AMN) har ägt rum. Den nya företagshälsovården vid KI heter nu Avonova, med samma läkare som förut. Konferens för AMN planeras till november.

Huvudskyddsombudet rapporterar om flera små problem, speciellt med en hårdare ton/attityd som uppstår i digitala möten. Chefer uppmanas till att påminna om uppförandekoden.

Taher informerade från höstens första möte från kommittén för forskning. Post-doc representanten hade tagit upp förslaget om individuell utvecklingsplan för alla post-docs, att post-doc förfarandet vid KI ska standardiseras, t ex utesluts idag alla stipendiater från utvecklingssamtal. Torkel berättade att frågan finns med i årets avtalsrörelse. Problem har funnits även tidigare, då visstidsanställda vid KI och andra högskolor inte syns i statistiken. Det är stor omsättning på forskare med den anställningsformen och ambitionen är att få ner antalet vid landets högskolor.

Claes berättare att rektorn har tillsatt ett antal resursgrupper för att hjälpa till med beslutsfattandet. Claes ingår i gruppen Etik Covid 19. Många oklara projekt har påbörjats i jakten efter pengar och berömmelse. Konflikter mellan företag/akademien, arbetsmiljön vid arbete i hemmet kan generera framtida problem, facket har en viktig roll speciellt i individärenden och är en kraft som påverkar. Karin Dahlman Wrights ärende hanteras av Uppsala Universitet, nu följer en period på tre veckor av överklagan, KI väljer att inte kommentera.

Wietze rapporterar från kommittén för utbildning, om antalet nya studenter samt lokalhyror som KI betalar som inte ens används. SACO har 2530 medlemmar vid KI.

Virpi tar upp nya situationer med doktorandkurser som nu ges via länk. Flertalet föreläsare är tveksamma till att delta, studentantalet verkar vara lägre än föregående år. Vi bestämmer att köra som tänkt och utvärdera studenternas och föreläsarnas feedback efteråt, vilket också är ett önskemål från rektorn.

6. **Covid rapportering:** Torkel berättar att det är pressat läge på KI, bra för vissa men inte för alla. Vad händer de följande åren?
7. **Information till medlemmarna:** Tyvärr slutar Laila sitt jobb i styrelsen pga nytt jobb, hon har varit ledande och drivande i kommunikationsgruppen med nyhetsbrev till medlemmarna. Trots detta utlovas ett nytt sista brev från henne. Problem dock att pingpong stängs ner i slutet av 2020, massutskick får av GDPR skäl inte skickas ut. Förslag att man skapar en Teams grupp dit medlemmarna anmäler sig själv. Nya medlemmar i kommunikationsgruppen sökes (Wietze, Azadeh och Cecilia som är mammaledig ingår för närvarande).
8. **Platsombud/skyddsombud:** Emilie berättar att vissa PO byter institution men sitter kvar i gamla institutioner och samverkansgrupper. Behöver dock bytas ut så småningom. Platsombuden internutbildas med regelbundna uppskattade möten. Nästa

önskemål är utbildning om löneprocessen. Tyvärr slutar Pantea, och vårt kontaktförbund blir svagare, vilket inte är bra då de är vårt support- och stödsystem.

- 9. Lönekartläggningen:** KI är en av få myndigheter som gör en lönekartläggning, vi diskriminerar inte efter genus, gender eller ålder. Vi vill att det ska skrivas i nya avtalet om revisionstiden, chefsutbildningen, kontroller att det görs rätt etc. Det ska löna sig att vara medlem i SACO-S.

- 10. Övrigt:** Laila har en kommentar från Pantea om att det ska finnas regler för grupper som anställer chefer. Man ska veta vad som gäller.
Torkel berättar om kommande avtalsrörelsen och samverkan med SACO/DRF/SEKO 2020, förhandlingspunkter om semesterdagar, hur ska arbetstider räknas etc. Fokus på hållbart arbetsliv, digitalisering och morgondagens arbetsplats. Yrkanden sker i september, förhandling i november.

- 11.** Torkel avslutade mötet.

Virpi Töhönen
Sekreterare

Emilie Hultin
Justerare

Taher Darreh-Shori
Justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign