

# Mall – teknisk/administrativ personal (TA)

## Bedömning av medarbetares arbetsuppgifter

Namn: \_\_\_\_\_

### Summera årets resultat utifrån de uppsatta målen

#### Bedömning av medarbetares prestationer (lönekriterier)

#### Resultat och skicklighet utifrån verksamhetens krav

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Tillhandahålla ett professionellt stöd till verksamheten med god kvalitet till verksamheten					
Skicklighet i arbetet					
Inom planerad tid uppnå överenskomna arbetsresultat					
Prioritera och avgränsa arbetet utifrån uppsatta mål					
Arbeta effektivt men samtidigt uppnå tillräcklig kvalitet					

#### Visad förmåga att samarbeta

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Samarbeta med personer på olika nivåer inom och utom KI					
Dela med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter					
Bidra till en öppen och god stämning på arbetsplatsen					
Bemöta kollegor och chefer på ett positivt, respektfullt och jämställt sätt utifrån lika villkor.					

### Visad förmåga att bidra till verksamhetens utveckling

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Finna nya lösningar/arbetsformer					
Vara lösningsfokuserad					
Anpassa sig till förändrade förutsättningar					
Förmåga/vilja att ta på sig nya arbetsuppgifter					
Utveckla den egna kompetensen utifrån verksamhetens behov					
Aktivt bidra till utvecklingen av KI både på grupp-, institutions- och universitetsnivå					
Hålla sin kompetens aktuell och uppdaterad					

## Sammanfattning

Sammanfatta lönesättningen utifrån de lönepåverkande faktorerna nedan.

Lönen sätts utifrån ansvar och svårighetsgrad och resultat och skicklighet i arbetet. I vissa fall kan marknaden påverka lönesättningen. Utbildning, ålder och erfarenhet påverkar inte lönesättningen direkt men kan ha en indirekt påverkan genom ökat ansvar och svårighetsgrad samt bättre resultatet och skickligheten i arbetet.

