

Mall – lärare och forskare

Bedömning av medarbetares arbetsuppgifter

Namn: _____

Summera årets resultat utifrån de uppsatta målen

Bedömning av medarbetares prestationer (lönekriterier)

Resultat och skicklighet utifrån verksamhetens krav

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Skicklighet i arbetet					
Inom planerad tid uppnå överenskomna arbetsresultat					
Prioritera och avgränsa arbetet utifrån uppsatta mål					
Arbeta effektivt men samtidigt uppnå tillräcklig kvalitet					

Visad förmåga att samarbeta

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Samarbeta med personer på olika nivåer inom och utom KI					
Dela med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter					
Bidra till en öppen och god stämning på arbetsplatsen					
Bemöta kollegor och chefer på ett positivt, respektfullt och jämställt sätt utifrån lika villkor.					

Visad förmåga att bidra till verksamhetens utveckling

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Finna nya lösningar/arbetsformer					
Vara lösningsfokuserad					
Anpassa sig till förändrade förutsättningar					
Förmåga/vilja att ta på sig nya arbetsuppgifter					
Utveckla den egna kompetensen utifrån verksamhetens behov					
Aktivt bidra till utvecklingen av KI både på grupp-, institutions- och universitetsnivå					
Hålla sin kompetens aktuell och uppdaterad					

Pedagogisk skicklighet

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Genomföra, utveckla och leda utbildning av hög kvalitet					
Skapa engagemang och intresse för ämnet					
Pedagogiskt utvecklingsarbete och läromedelsframställning					
Bidra till internationalisering av utbildningen					
Ha ett jämställdhets- och inkluderingsperspektiv i undervisningen					

Vetenskaplig skicklighet

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Uppnå vetenskapliga resultat av hög kvalitet utifrån jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv					
Graden av nationell och internationell publicering, kvalitativa och kvantitativa mått					
Antal citeringar i nationella och internationella artiklar/ publikationer, kvalitativa och kvantitativa mått					
Förmåga att söka och erhålla externa forskningsmedel					
Förmåga att handleda forskarstuderande och postdoktorer					
Omfattningen av uppdrag i externa forskningsorganisationer					
Omfattningen av gästforskning vid andra lärosäten nationellt och internationellt					

Administrativt arbete och samverkan med det omgivande samhället

Prestationer	1 Otillfreds- ställande	2	3 Bra	4	5 Excellent
Omfattning av ledningsuppdrag eller uppdrag inom organ vid universitet					
Förmågan att förmedla forskningsinformation, populärvetenskapliga föreläsningar och framträdanden i massmedia					
Omfattningen av uppdrag som sakkunnig, opponent eller som ledamot i betygsnämnd vid disputation					
Omfattning av insatser för att utveckla kontakter med näringsliv och offentlig sektor					
Omfattningen av samverkan med externa parter					

Sammanfattning

Sammanfatta lönesättningen utifrån de lönepåverkande faktorerna nedan.

Lönen sätts utifrån ansvar och svårighetsgrad och resultat och skicklighet i arbetet. I vissa fall kan marknaden påverka lönesättningen. Utbildning, ålder och erfarenhet påverkar inte lönesättningen direkt men kan ha en indirekt påverkan genom ökat ansvar och svårighetsgrad samt bättre resultatet och skickligheten i arbetet.

