ANSTÄLLNINGSAVTAL med information om anställningsvillkor enligt 6 c § lagen (1982:80) om anställningsskydd

EMPLOYMENT CONTRACT with information about terms of employment according to 6 c § employment protection act

|  |  |
| --- | --- |
| Efternamn och förnamn (Surname and first name) | Personnummer (Swedish national registration number) |
| Adress (Street adress) | Telephone |
| Postnummer och postadress (Postcode and town) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Anställning (Employment)** | |
| Anställd vid KI som (Employed at KI as) | |
| för närvarande placerad vid (currently positioned at) | på avdelning/enhet (Division/unit) |
| Omfattning (Extent of employment)  **Enligt kallelse (By summons)** | Tillträdesdag (starting date) |
| Huvudsakliga arbetsuppgifter för närvarande (main tasks currently):  **Sedvanliga arbetsuppgifter som ange befattning (usual duties as an enter position)** | |
|  | |
| **Anställningsform (Employment type)** | |
| Tidsbegränsad anställning (Fixed-term employment)  Fr o m (valid from)  tillsvidare dock längst t.o.m. (until further notice or to the latest) | |
| Grund för tidsbegränsning (Reason for fixed-term employment):  **LAS 5.1 Särskild visstidsanställning** | |
| Övrigt (Other):  Tillfällig anställning innebär att du kan komma att tas i anspråk för enstaka, kortvariga anställningsperioder. Att stå till förfogande på detta sätt innebär att ett nytt anställningsförhållande inträder vid varje särskilt tillfälle du tas i anspråk för arbete. Du har rätt att tacka nej till sådant erbjudande.  (Temporary employment means that you may be employed for individual, short-term employment periods. Being available in this way means that a new employment relationship arises at each particular occasion you work. You have the right to decline such an offer.) | |
|  | |
| **Anställningsvillkor (Conditions of employment)** | |
| Timlön (Hourly salary):  **kr (sek)** | Löneutbetalning (payroll):  **Enligt avtal (according to agreement)** |
| Tillämpligt kollektivavtal (applicable collective agreement):  **Villkorsavtal** | Arbetstid per vecka/ arbetsdag (working hours):  **Enligt kallelse (By summons)** |
| Semester (Vacation):  **Semesterersättning (Holiday allowance)** | Uppsägningstid (notice):  **Enligt avtal (according to agreement)** |
| Övriga anställningsvillkor (other terms of employment): | |

**Signatur på nästa sida (Signature on the next page)**

Arbetsgivarens anteckningar, ingår inte i avtalet (The employers notes, not included)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procent | Projekt | Procent | Projekt | Procent | Projekt | BESTA: |

|  |  |
| --- | --- |
| ……………………………………………………………………  Datum och underskrift, arbetsgivaren  (Date and signature, employer)  Namnförtydligande (Printed name) | Tagit del av uppförandekod för ett gott arbetsklimat och är införstådd med vad den innebär.  (Have received the code of conduct for a good work environment and understand what it entails)  …………………………………………………………………….  Datum och underskrift, arbetstagaren  (Date and signature, employee)  Namnförtydligande (Printed name) |

**Kompletterande info svenska:**

**Arbetstider**

Arbetstider regleras i ovan angivet villkorsavtal.

Arbetsgivaren ska i förekommande fall, om inte annat anges i lokalt kollektivavtal, underrätta arbetstagaren senast två veckor i förväg om:

• ändring av förläggning av ordinarie arbetstid

• besked att arbetstiden kommer att variera mellan olika klockslag och dagar.

Denna bestämmelse gäller ej för lärare med årsarbetstid och arbetstagare med förtroendearbetstid.

**Arbetsgivaravgifter och social trygghet**

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren ger även arbetstagaren socialt skydd i form av sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön samt förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal samt förmåner enligt kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

**Centrala och lokala kollektivavtal**

Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se, samt i förekommande fall lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om innehållet i sådana lokala avtal finns på KI:s medarbetarportal.

**Avsluta anställning**

Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår av 4 §, 4 a §, 31 §, 34–37 §§ samt 40–42 §§ LAS. Därutöver gäller även 8–11 §§ LOA samt tillämpliga bestämmelser i det villkorsavtal som anges under rubriken Anställningsvillkor ovan.

**Utbildning**

Arbetstagaren har i förekommande fall rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

**Complementary info English:**

**Working Hours**

Working hours are regulated in the above-mentioned collective agreement (villkorsavtal).

The empoyer shall give the employee no less than two weeks’ advance notice of:

• changes concerning the organisation of regular working time

• information that the working hours will vary between different hours and days.

This regulation does not apply to employees with annual working hours (Sw. Årsarbetstid) and employees with non-regulated working hours (Sw. Förtroendearbetstid).

**Employer's contributions and social security**

The employer pays employer's contributions according to the Social Fee Act (2000:980). In addition, the Sick Pay Act (1991:1047) is applicable. The employee may also, where applicable, be granted benefits during sick leave and parental leave according to the above-mentioned collective agreement

(Villkorsavtal) as well as benefits according to other collective agreements such as the Occupational Pension Agreement PA16, the Job Security Agreement, Agreement on Compensationfor Personal Injury, PSA and Government Service Group Life Insurance (Sw. TGL-S). Employees covered by the Specific Agreement for Certain Public Employments (VASA), may in certain cases be granted social security under Ordinance (1965:459) on Group Life Insurance for Participants in Labor Market Training etc.

**Central and local collective agreements**

In addition to the above mentioned collective agreement (villkorsavtal), the employee is covered by other central collective ageements within the public sector, visit arbetgivarverket.se, as well as, were applicable, other local collective agreements that the employer has entered into persuant to such central collective agreement or by delegation from Arbetsgivarverket. Information on such local collective agreements (if any) is provided separately.

**Termination of employment**

How an employment is terminated and what each party needs to consider when an employment is terminated is determined by Sections 4, 4 b, 34–37 and 40–42, the Employment Protection Act. In addition, Sections 8–11, the Public Employment Act are applicable as well as applicable regulations under the above mentioned collective agreement mentioned under Terms of employment.

**Training**

Where applicable, the employee is entitled to training to the extent regulated by law, for example training in work environment regulations that are relevant to the work tasks.