



Parter

Arbetsgivare	Karolinska Institutet
Lokal arbetstagarorganisation	OFR/S, P, O

Lokalt kollektivavtal angående löner m.m. för anställda vid Karolinska Institutet som är medlemmar inom OFR/S, P, O 2020–2023

1 § Lokalt avtal

Parterna sluter avtal om lönerevision m.m. enligt ramavtal om löner m.m. för arbetstagarorganisation inom det statliga området (RALS 2020–2023) mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P, O.

2 § Tillämpningsområde, giltighet och revisionstidpunkt m.m.

Avtalet omfattar medlemmar i förbund inom OFR/S, P, O.

Avtalet avser perioden 2020-10-01 – 2023-09-30.

Revisionstidpunkten är 2021-04-01 och 2022-10-01.

3 § Gemensamma utgångspunkter

Lönerevisionsprocessen genomförs utifrån RALS 2020–2023 och de riktlinjer som finns vid KI för lönesättning, Lönen som styrmedel.

4 § Förhandlingsordning

Då parterna inte kunnat enas om lönesättning enligt 7.2 § RALS 2020–2023 sker lönesättning enligt 7.3 § RALS 2020-2023, så kallade kollektiva löneförhandlingar.

För lönesättning av doktorander tillämpas den så kallade doktorandstegen enligt särskilt avtal som ska förhandlas separat, (senaste diarienummer 2-5401/2019).

Anmärkning:

Parterna betonar vikten av ett medarbetarsamtal 2 månader innan löneförhandlingarna enligt RALS 2020-2023 genomförs. Arbetsgivaren ska motivera den nya lönen om medlem så begär.

5 § Oenighet

Vid oenighet tillämpas det centrala avtalet enligt 7.5 §. Istället för vad som anges i bilaga B i RALS 2020–2023 gäller att vid revisionstidpunkt 2021-04-01 fördelar

lönenämnden ett revisionsbelopp om 3,9 %, dock lägst 1 036 kr per heltidsarbetande medlem. Istället för vad som anges i bilaga B i RALS 2020–2023 gäller att vid revisionstidpunkt 2022-10-01 fördelar lönenämnden ett revisionsbelopp om 1,9 % dock lägst 514 kr per heltidsarbetande medlem. I övrigt tillämpas bilaga B från RALS 2020–2023.

6 § Särskilda åtgärder vid oförändrad eller ringa förändring av lön

Om det kan konstateras, när en lönerrevision genom kollektivavtalsförhandlingar har avslutats, att en eller flera av arbetstagarorganisationens medlemmars lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning, ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta för respektive berörd arbetstagare. Arbetsgivaren ska också tillsammans med arbetstagaren planera vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön, se bilaga C i RALS 2020–2023.

Parterna är överens om att ringa löneökning är ett relativt begrepp och att definitionen av ringa löneökning endast kan bestämmas för varje enskild individ.

7 § Avstämning av lönebildningsarbetet

I anslutning till arbetet enligt 8 § RALS 2020–2023 detta avtal ska en avstämning av det genomförda lönebildningsarbetet göras. Parterna ska redogöra hur de upplevt processen för att analysera och se vilka förbättringsområden som finns till nästa omgång.

8 § Avslut m.m.

Parterna förklarar förhandlingen avslutad den 2021-01-19.

Avtalet är upprättat elektroniskt, se e-signatur på nästa sida.

Karolinska Institutet

Mats Engelbrektson
Karolinska Institutet

Bodil Moberg
OFR/S, P, O

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign