

KAROLINSKA INSTITUTET

Protokoll Arbetsmiljönämndens sammanträde, AMN, 2023-08-30, nr. 3

Protokollet sparas efter e-sign av arkivariat vid KI

Arkiveringsbeteckning (förkortning/år/löpnummer): AMN, år, löpnummer

Protokoll för Arbetsmiljönämndens sammanträde 2023-08-30

Plats/form: Hybrid från campus Solna

NÄRVARANDE

Arbetsgivarrepresentanter

Christina Björklund, ordförande

Carina Hammarström, administrativ chef

Maria von Witting, administrativ chef

Johanna Bäckström, HR-direktör

Studieanordnarföreträdare

Frida Engman, samordnare UFS

Arbetstagarrepresentanter

Bodil Moberg, huvudskyddsombud (HSO)

Venus Azhary, huvudskyddsombud (HSO)

Matteo Pedrelli, huvudskyddsombud (HSO)

Emma Khan, huvudskyddsombud (HSO)

Niklas Andersson, ST

Henry Wölling, SEKO

Annica Lindqvist, SACO-S

Student/doktorandrepresentanter

-

Adjungerade

Ia Gustafsson Wallgren, HR-specialist KI

Julia Nemirovski, verksamhetschef Studenthälsan KI

Anders Wiberg, friskvården KI

Nazira Hammoud Schahwan, Doktorand- och studentombud, Medicinska Föreningen (MF)

Therese Jalstrand Olsson, Doktorand- och studentombud, MF

Gäster

Inga gäster närvarande

Handläggare/sekr.

Patrik Emanuelsson, HR-specialist, HR-avdelningen KI

FÖRHINDER/ÅTERBUD

Arbetsgivarrepresentanter

Johanna Bäckström, Rikard Becker

KAROLINSKA INSTITUTET

Protokoll Arbetsmiljönämndens sammanträde, AMN, 2023-08-30, nr. 3

Protokollet sparas efter e-sign av arkivariet vid KI

Arkiveringsbeteckning (förkortning/år/löpnummer): AMN, år, löpnummer

Studieanordnarföreträdare Åsa Nandorf

Student-/doktorandrepresentant Artin Razavian och Ellinor Drakenward båda
huvudstuderandeskyddsombud(HSSO) vid KI

Protokoll

1. Alla hälsades välkomna och sammanträdet förklarades öppnat. Godkännande av mötets dagordning och notering av eventuella övriga frågor. Ordförande meddelar att såväl Johanna Bäckström, Rikard Becker som Åsa Nandorf inte kan delta vid dagens möte.
Till justerare av dagens protokoll utsågs Carina Hammarström och Matteo Pedrelli
2. Föregående protokoll (2023-05-30) kan godkännas efter justering av HSSO:s förnamn och förtydligande av förkortningen K. Korrekt namn ska vara Ellinor Drakenward, och förkortningen (K) står för Karolinska universitetssjukhuset.
3. Presentation av nya ledamöter i nämnden: huvudskyddsombud inom skyddsområde campus Solna, Emma Khan och Bodil Moberg samt SACO-S representant Annica Lindqvist. Alla med gedigen erfarenhet från arbetsmiljöarbete inom administration, utbildning och forskning. Emma och Bodil delger nämnden att de kommer fördela uppdrag och arbetsuppgifter lika inom skyddsområde campus Solna.
4. Ordförande Christina Björklund, avrapportera från mötet med rektor Annika Östman Wernerson. I korthet är rektor mycket angelägen om att hålla sig informerad och aktivt delta i det övergripande arbetsmiljöarbetet vid KI i egenskap av högsta myndighetschef. Annika meddelar att hon vill delta vid Arbetsmiljödagen och hålla ett anförande om Vi-känslan, och att ledningen i höst kommer presentera hur kommunikationen mellan ledningen och AMN ska organiseras. Patrik Emanuelsson och Ia Gustafsson Wallgren bekräftar bilden efter att ha hållit en kort arbetsmiljöutbildning med ledningen. Christina framför även till rektor, behov av en tydligare krisberedskap och ökad kompetens inom hot och våld. Båda mot bakgrund av ökad oro för hot inom organisationen men också mot bakgrund av det rådande världsläget. Venus Azhary vill föra till protokollet att KI under pandemin, hade en kontinuitetsplan som var väl förankrad, och Bodil Moberg efterfrågar ett förtydligande från ledningen av vad ett ökat säkerhetsläge från nivå 3 till nivå 4 innebär för KI.
5. Nazira Hammoud Shahwan och Therese Jalstrand Olsson, student- och doktorandombud (SDO) delger nämnden dels kommentarer och slutsatser från årets student- och doktorandrapport men också deras roll och forum. Både Nazira och Therese lyfter fram vikten av att vara en neutral part i ärende mellan student och KI (i rollen som arbetsgivare/studieanordnare). Det ska inte råda några otydligheter att såväl doktorand (under utbildning) som handledare ska kunna rådgöra med DSO, om så önskas. Att DSO kan säkerställa att studenters och doktoranders rättigheter skyddas och förklaras. Nazira och Therese intygar att deras lyckade arbete bygger på att synas

Protokollet sparas efter e-sign av arkivariat vid KI

Arkiveringsbeteckning (förkortning/år/löpnummer): AMN, år, löpnummer

och att bygga relationer mellan KI och alla som är under utbildning. SDO nämner också CNS:s årliga doktoranduppföljning som ett gott exempel på systematiskt arbetsmiljöarbete, ett arbete som även IMM och NVS visat intresse för. Bodil bjuder in till samarbete med KIB och deras språkverkstad. Ia Gustafsson Wallgren ser vissa bekymmer med otydliga roller mellan UF:s olika stödfunktioner. Julia Nemirovski ser också behov av en tydligare samordning mellan UF och MF. SDO efterfrågar en fördjupad relation till centrala HR. Till denna punkt hör SDO:s presentation och två rapporter från 2023. Nämnden har tagit del av detta material.

6. HR-direktören Johanna Bäckström kunde inte delta och har inte inkommit med någon information. Punkt 6 lämnas därav tom.
7. Fastighetsdirektör Rikard Becker, meddelar via Patrik Emanuelsson, att KI sedan 22 augusti har Magnus Håkansson på plats som ny säkerhetschef, och ny brandsäkerhetssamordnare Magnus Sjöholm på plats sedan 28 augusti. Vidare att fastighetsavdelningen går vidare efter Leesman-undersökningen med att se över nyttjandegraden av UF:s lokalytor. Rikard poängterar att det inte kommer att vara frågan om närvarokontroll, utan enbart ett försök att mäta generellt nyttjande vid olika tidpunkter. Annica Lindqvist vill föra till protokollet att det är viktigt att denna undersökning ger en rättvisande bild och till exempel tar hänsyn till om personer delar rum, ifall denna mätning kommer vara underlag för framtida förtätning.
8. Huvudskyddsombud (HSO) Matteo Pedrelli anser att sommaren varit relativt lugn, men vill framföra bristen i processkunskap vid organisationsförändringar inom KI som berör flera institutioner och/eller involverar flera funktioner. Enligt Matteo ska större omflyttningar och förtätningar ske i NEO och ANA Futura. HSO efterfrågar en tydlig processbild med tillhörande beskrivningar av ansvar, roller och beslutsskeden. Nämnden kan konstatera att begrepp som ”beslut”, ”verkställande” och ”samverkan” kan misstolkas och orsaka ryktesspridning, onödig oro och motstånd. Enligt Matteo gör institutionerna fina verksamhetsanalyser och logik men glömmer/missförstår ibland behovet av god kommunikation av förankring, samverkan och riskbedömningar. Christina föreslår att nämnden sätter ihop en representativ arbetsgrupp för framtagande av en beslutad process, där såväl roller som delegationer ingår. Förslaget finner nämndens gillande. Christina kommer att föra en diskussion med UF och ledning i frågan. Niklas Andersson, vill föra till protokollet att arbetstagarparterna kommer att utvärdera gällande samverkansavtal och att även detta bör ligga till grund för föreslagen process. HSO Venus Azhary påtalar bristen på tidplaner och ”beslut” kring omflyttningar och ombyggnation kopplade till nya precisionsmedicin inom Bioclinicum. Venus flaggar för risker kopplade till minskade utrymmen för kontorsplatser. Vidare att planerade cellrum inom CMM är ”felkonstruerade” och att ingen riskbedömning är genomförd i samråd med experter inom brand och biosäkerhet. HSO Emma Khan informerar om översyn av arbetstidsavtal för KMA och kränkingsärende som inte är hanterats av arbetsgivaren i IA-systemet. Patrik Emanuelsson förklarar att arbetet med kränkingsärendet pågår och att arbetsgivarens utredning pågår. Dokumentationen i IA-systemet släpar efter och måste ta hänsyn till sekretessen. Grundprincipen vid denna typ av ärende är att enbart slutdokumentationen görs i IA-systemet då målsägande har angivit begränsad tillgång.
9. Ingen information från huvudstuderandeskyddsombud eller studieanordnareföreträdaren. Punkten lämnas tom.

KAROLINSKA INSTITUTET

Protokoll Arbetsmiljönämndens sammanträde, AMN, 2023-08-30, nr. 3

Protokollet sparas efter e-sign av arkivariet vid KI

Arkiveringsbeteckning (förkortning/år/löpnummer): AMN, år, löpnummer

10. Övriga frågor: Henry Wölling efterfrågar information om nya Samverkansavtalet för arbetsmiljö mellan K och KI. Patrik Emanuelsson informerar nämnden att arbetsgruppen enats om att den slutliga skrivningen ska gå till central samverkan 19-20 augusti, på båda sidorna. Därefter tillbaka till arbetsgruppen för samordning med målbild att ett formalisera rektorsbeslut kan tas i början av Q4. Arbetsmiljödagen 2023. Nämnden enas om att gå på det datum som rektor föreslagit, 28 november kl 14:00-16:00. Denna gång hybrid från campus Flemingsberg. En arbetsgrupp med Christina som ordförande och Patrik som sammankallande bildades. Följande personer ingår: Åsa Nandorf, Matteo Pedrelli, Ia Gustafsson Wallgren och Emma Khan. Carina Hammarström och Annica Lindqvist vill få betänketid.
11. Ordförande tackade alla deltagare och förklarar mötet avslutat, kl 15:00.

Kallelse och agenda kommer att bifogas i Teamskanalen GRP_Arbetsmiljönämnden_allmänt, senast en vecka innan nästa sammanträde den 15 november.

Protokollförare (e-signatur i pdf):

Patrik Emanuelsson

Justeras och godkännes (genom digital e-sign i pdf):

Carina Hammarström

Justeras och godkännes (genom digital e-sign i pdf):

Matteo Pedrelli

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign