



Protokoll för Arbetsmiljönämndens sammanträde 29 januari 2020

(lokal Asklepios, Campus Solna)

NÄRVARANDE

Arbetsgivarrepresentanter

Irene Jensen, ordförande
Carina Hammarström, adm. chef
Maria von Witting, adm. chef
Rikard Becker, fastighetsdirektör
Mats Engelbrektson, HR-direktör

Studieanordnarföreträdare

Åsa Nandorf, avd.chef

Arbetstagarrepresentanter

Bo Nilsson, huvudskyddsombud
Venus Azhary, huvudskyddsombud
Niklas Andersson, ST
Laila Nauman Saco-S (ersättare)

Student/doktorandrepresentanter

Åsa Samuelsson Ökmengil, doktorandombud, MF

Adjungerade

Johanna Haag, Previa
Linda Murphy, företagssköterska Studenthälsan
Pia Stenberg, HR-konsult HRA

Handläggare/sekr.

Margareta Bratt Carlström, HR-avdelningen

FÖRHINDER/ÅTERBUD

Arbetstagarrepresentanter

Henry Wölling, Seko
Emilie Hultin Saco-S

Student-/doktorandrepresentanter

Linda Munirji, huvudstuderandeskyddsombud, OF

Adjungerade

Johan Lindberg, Previa
Patrik Emanuelsson, Friskvården, HRA

1. Alla hälsades välkomna och sammanträdet förklarades öppnat. Godkännande av mötets dagordning och notering av övriga frågor. Till justerare av dagens protokoll utsågs Niklas Andersson och Carina Hammarström.
2. **Nya och avgående ledamöter i arbetsmiljönämnden.** *I Jensen*
Ny ledamot som studieordnarföreträdare, Åsa Nandorf avd.chef på UFS, hälsades varmt välkommen till nämnden. Laila Nauman avslutar sitt uppdrag som huvudskyddsombud och därmed sin arbetstagarroll i nämnden. Nämnden tackade Laila för sitt engagemang. Karin Mårtensson har avslutat sina studier på KI och därmed också sitt uppdrag som studerandeskyddsombud. Rekrytering av nytt studerandeskyddsombud för MF pågår.
3. **Föregående protokoll (5 december 2019)**
Inget behövde förtydligas varför protokollet kunde läggas till handlingarna.
4. **Diskussion om nämndens funktion, uppdrag, koppling till KI:s samverkansavtal m.m.** *I Jensen.*
Irene redogjorde för ett förslag på ändrad struktur för Arbetsmiljönämndens arbete (PP-bilderna skickades ut direkt efter mötet), bl.a. för att täcka in bio-, kemikalie- och brandsäkerhet på ett tydligt sätt. Efterföljande diskussion. Nämndens ledamöter var positiva att pröva denna struktur, med början vid nästa möte 27 april.

Arbetsmiljönämnden beskrivs som ett viktigt KI-övergripande forum för samverkan om arbetsmiljöfrågor (i 5 § i KI:s samverkansavtal som trädde i kraft 1 jan 2019).
5. **Information om pågående och planerade lokalförändringar.** *R Becker*
Inga nystartade lokalförändringar just nu, utöver installation av nytt passersystem i KIBs pågående ombyggnation.
6. **Arbetsmiljöfrågor för studenter och doktorander.** *Åsa Samuelsson Ökmengil*
 - Åsa informerade om SUN-studien i vilken alla KI:s studenter erbjudits att delta (dock ej doktorander).
 - Uppdatering/komplettering av webbaserad introduktionsutbildning för doktorander är på G. Susanne Frykman, forskare på NVS driver detta. Önskemål att Susanne bjuds in till något av de kommande sammanträdena.
 - Flera doktorander upplever ett dilemma att förena forskarstudierna och föräldraskap. Åsa har ett par ärenden där doktoranderna upplever sig trakasserade för att de vill ta ut föräldraledighet.
 - Åsa deltar två ggr per år i ett nationellt nätverk för lika villkor inom universitet/högskola som Diskrimineringsombudsmannen sammankallar till. Önskemål och fråga om lika villkors-frågor kan inlemmas i Arbetsmiljönämnden (då KI:s *Råd för lika villkor* är upplöst).



7. **Arbetsmiljöfrågor/information från KI:s huvudskyddsombud.** *B Nilsson, V Azhary*
- Ordförandeposten för BioClinicums arbetsmiljögrupp är vakant sedan Venus Azhary avsagt sig uppdraget i januari 2020. Ingen efterträdare finns utsedd.
 - Inom Venus skyddsområde har flera lokala skyddsombud valt att ej stå till förfogande för den nya treårsperioden 2020-2022. Rekryteringar pågår, men fortfarande svårt då det endast är SACO som sagt OK till att utse oorganiserade skyddsombud. Övriga fackförbund vill hålla på att skyddsombud ska vara fackligt anslutna. HR-direktör Mats Engelbrektson ska lyfta denna fråga i central samverkan 30 jan. 2020.
 - Bo Nilsson informerade om läget för ny-/omval inom hans skyddsområde, de flesta ställer upp för omval för den kommande treårsperioden (men 10 lokala SO har ännu inte meddelat sin ståndpunkt).
 - Omröstningsförfarandet för omval/nyval av huvudskyddsombud genomförs i skiftet jan-feb. 2020.
 - Flera nya och pågående OSA-ärenden, ofta långa hanteringar innan lösningar finns.
 - Bo lyfter frågor om ”nanolearning” resp. pulsmätningar avseende arbetsmiljö.
8. **Sjukfrånvaro/rehabilitering, företagshälsa och arbetsmiljöincidenter.** *P Stenberg, Johanna Haag och M Bratt Carlström*
- Pia visade statistik över KI:s sjukfrånvaro för 2019, som visar en liten nedåtgående trend. Dock finns det flera långvariga och komplexa ärenden med psykisk ohälsa.
 - KI:s kundansvariga på Previa, Johanna Haag, visade statistik för nyttjade tjänster 2019. Något lägre nyttjandegrad jämfört med år 2018. PP-material kan erhållas från M. Bratt Carlström.
 - Genomgång av statistik för intern incidentrapportering år 2019. I runda tal rapporteras ca 300 incidenter per år, så även 2019. Stick/skärsador (ffa för studenter), fall/snubbelolyckor samt färdolycksfall är de tre vanligast förekommande typerna av incidenter. Rapportering av tillbud, ett normalt förhållande är 5-10 tillbud per arbetsskada. KI har förhållandet 0,6 tillbud per arbetsskada, dvs en underrapportering avseende tillbud.
9. **Datum för kommande sammanträden.** *I Jensen*
- Förslag på datum för de tre resterande sammanträdena 2020 kommer att skickas ut via Doodle – och beslutas därefter.
10. **Övriga frågor**
- ”Hållbar vardag” är ett arbete som utgår från resultatet i medarbetarundersökningen 2017 med ”upplevs obalans, bristande tid för återhämtning samt för många och splittrade arbetsuppgifter. Delar av KI:s omställningsmedel ska kunna användas för att skapa resurser och möjliggöra att medarbetare får inflytande lokalt i verksamhetsfrågor. (*M. Engelbrektson*)



- Information om det arbete som pågår på central nivå på KI maa situationen med SARS-CoV-2. Läs regelbundet på [Medarbetarportalens förstasida](#) där det löpande

läggs ut viktig och aktuell information för medarbetare och studenter på KI. (Å. Nandorf och M. Engelbrektson)

Ordförande förklarade sammanträdet avslutat.

Kallelse och agenda skickas per mejl en vecka innan nästa möte 27 april 2020, som eventuellt behöver genomföras digitalt via Zoom pga situationen med SARS-CoV-2.

Protokollförare

Margareta Bratt Carlström

Justeras:

Carina Hammarström

Justeras:

Niklas Andersson



Bilaga 1.

Arbetsmiljönytt
Arbetsmiljönämnden

Previa

Januari 2020
Johan Lindberg

Arbetsmiljöverkets förslag på ny regelstruktur

Arbetsmiljöverkets regler har bearbetats och ska insorteras i en ny struktur. Målet med den nya strukturen är att det ska bli lättare att överblicka, hitta och förstå reglerna. Förslaget kommer att skickas på remiss den 30 januari 2020.

Länk till informationsfilm, förslag och remiss: [Ny regelstruktur](#)

Hallå arbetsmiljö!

Ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet. I Arbetsmiljöverkets podcast *Hallå arbetsmiljö!* samtalar arbetsmiljöinspektör Ann-Caroline Kostet och programledare Fredrik Berling om allt som rör din arbetsmiljö. Varje avsnitt har ett tema och inbjudna gäster.

Länk: [AV podcast](#)

Dödsolyckor i arbetet

2019 avled 48 personer i arbetsolyckor, vilket är en minskning jämfört med 2018 då 58 personer omkom. De flesta dödsolyckorna sker inom bygg, transport, jord- och skogsbruk samt tillverkning. Det rör sig framför allt om fall från höjd, olyckor i vägmiljö och olyckor med arbetsfordon och mobila maskiner.

Länk till statistik: [Dödsolyckor i arbetet](#)

Arbetsplatspodden

Thomas Jordan, som undervisar vid Göteborgs universitet om konflikter, konflikthantering och konfliktförebyggande har medverkat i Arbetsplatspodden i samtal om konflikter/kränkande särbehandling.

Länk: [Arbetsplatspodden, Thomas Jordan](#)

Gilla Jobbet

Gilla Jobbet, "arbetslivets mötesplats" genomför konferenser och seminarier på olika platser i Sverige där de som arbetar med arbetsmiljöfrågor kan fylla på och fördjupa sina kunskaper. Föreläsarpresentationer och filmer finns samlade på hemsidan.

Länk: [Gilla Jobbet](#)

Mynak, myndigheten för arbetsmiljökunskap

Mynaks uppgift är att bl a. att sammanställa och sprida den senaste forskningen inom arbetsmiljöområdet.

Länk: [Publikationer, projekt, forskning, uppdrag](#)

Nanomaterial

Nanomaterial finns både naturligt i vår omgivning och som mer eller mindre avsiktligt tillverkade nanomaterial. Nanomaterialen skiljer sig från de traditionella kemiska ämnena genom att de strukturer de utgör i materialen är ytterst små. Den extremt lilla storleken kan innebära att ett



ämne uppvisar nya egenskaper. Nanomaterialen har många olika typer av användningsområden exempelvis inom teknik och elektronik, läkemedel och medicinteknik, energi- och miljöteknik. De finns även i en rad konsumentprodukter som färg, kosmetika, textilier, sportredskap och elektroniska produkter.

De speciella egenskaper som ett nanomaterial kan ha innebär också att de kan medföra en risk för människors hälsa och den yttre miljön.

Den nationella plattformen för nanosäkerhet, SweNanoSafe, etablerades år 2016 vid forskningscentrumet Swetox på uppdrag av regeringen. Från och med 1 januari 2019 är Institutet för Miljömedicin, Karolinska Institutet, hemvist för plattformen.

Länk till nationell plattform för nanosäkerhet: [SweNanoSafe](#)

Arbetsmiljölagen på AV.se

Arbetsmiljöverket har tagit beslut om att digitalisera publikationerna. Arbetsmiljölagen (H8) finns därför inte i tryckt format längre. Arbetsmiljölagen finns dock att ladda ner i pdf-format.

Länk: [AML \(H8\)](#)