

Protokoll Arbetsmiljönämnden nr 4, 2023-11-15

Närvarande:

Christina Björklund, ordförande
Patrik Emanuelsson, sekreterare

Arbetsgivarrepresentanter

Carina Hammarström, administrativ chef MBB
Maria von Witting, administrativ chef OnkPat
Rikard Becker, fastighetsdirektör KI
Johanna Bäckström, HR-direktör KI

Studieanordnarföreträdare

Åsa Nandorf, avdelningschef UFS

Huvudskyddsombud

Emma Khan, KM campus Solna
Bodil Moberg, KIB campus Solna
Venus Azhary, CNS sjukhusområden
Matteo Pedrelli, LabMed campus Flemingsberg

Arbetstagarrepresentanter

Niklas Andersson, OFR (ST)
Annika Lindkvist, SACO-S

Adjungerade

Julia Nemirovski, Studenthälsan KI
Ia Gustafsson Wallgren, HR-avdelningen KI
Therese Jalstrand Olsson, Student- och doktorandombud, Mf
Frida Engman, UFS KI

Gäster

Magnus Håkansson, säkerhetschef KI
Helena Hörnfeldt, samordnare FIR KI
Claudia Noueched, Avonova företagshälsa

Ej närvarande

Henry Wölling, Seco
Emelie Drakenward, huvudstuderandeskyddsombud Mf
Artin Razivan, huvudstuderandeskyddsombud Of
Anders Wiberg, friskvården KI

Protokoll

1. Ordförande Christina Björklund hälsar alla välkomna
 - a. Till mötets justerare valdes Emma Khan och Carina Hammarström
 - b. Föregående protokoll kunde godkännas utan justeringar.
 - c. Dagordningen kunde godkännas utan anmärkningar.
2. **Riktlinjer Karolinska Institutets krisorganisation**, Magnus Håkansson, säkerhetschef KI

Syfte med dessa riktlinjer är att säkerställa en god hantering av kriser och särskilda händelser vid KI. Magnus poängterar vikten av att tydliggöra ansvars- och arbetsfördelning. Riktlinjerna innehåller en definition och exempel på kris och särskild händelse samt krishanteringsarbetets tre grundprinciper. En chef ansvarar alltid för sin verksamhet sin personal och studenter även under en kris. I vissa fall är en händelse av en sådan omfattning och karaktär att ansvaret måste flyttas från ansvarig chef till en central krisledning. Ett sådant beslut sker i samråd med drabbad verksamhet och beslutet tas av rektor, universitetsdirektör eller av annan utpekad nyckelperson inom KI. När det gäller den centrala krisledningen ansvarar säkerhetsenheten för årshjulet med återkommande utbildningar och övningar. Magnus betonar särskilt vikten av god beredskap inom den lokala krisledningen. Denna beredskap kan bestå i checklistor och rutiner för att hantera våldsdåd, längre IT avbrott och annan beredskap som är relevant för respektive verksamhet. Framtagandet av sådana rutiner och checklistor görs av respektive verksamhet men ska följa den centrala krisledningens arbets sätt, mallar och organisation. Krisorganisationen på KI ska använda telefonlistor samt appen Signal, en gratis krypterad app från MSB. Säkerhetsenheten bygger just nu upp en utbildningsplattform i SharePoint. Riktlinjerna är just nu ute på remiss inför rektorsbeslut. Magnus välkomnar inspel till dessa riktlinjer från nämnden så snart som möjligt. Mejla till magnus.hakansson@ki.se. Riktlinjerna ligger som bilaga till protokoll. Nämnden tackar Magnus för en gedigen redogörelse av det pågående arbetet.
3. **Vad innebär terrornivå 4 för KI?** Magnus Håkansson, säkerhetschef KI.

Förutom en ökad vaksamhet har beslutet den 17 augusti att höja terrornivån från nivå 3 till nivå 4 inneburit en rad aktiva åtgärder från säkerhetsenheten. Bland annat har skalskyddet setts över; nya rutiner för hantering av brev och paket; krav på riskbedömning vid evenemang; införande av väskförbud vid allmänna sammankomster; scanning av föremål; förtydligande av KI:s vakrutiner; löpande avstämningar med polisen samt samordnade utbildningsinsatser bland annat inom begreppet PDV (pågående dödligt våld). På frågan om en ökad samordning med sjukhuset informerar Magnus nämnden om att sådana möten upprättats.
4. **Handlingsplan för att motverka sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet vid KI 2024-2025**, Helena Hörnfeldt, samordnare på FIR.

Arbetet bygger på ett tidigare rektorsbeslut om att ta fram en handlingsplan för att motverka sexuella trakasserier och genus baserad utsatthet vid KI. Handlingsplanen har identifierat utmaningar och insatsbehov vid KI. Dels inom området ärendehantering och kunskap och kommunikation. Dels inom området förtroende. Arbetsgruppens slutsatser är att KI på central nivå saknar vägledning stöd och

riktlinjer för institutionerna. Vidare att det råder otydlighet i hur ärenden ska hanteras och brister i resultat av ärendehantering – utfallet.

Huvudskyddsombud (HSO) Emma Khan efterfrågar om KI:s övergripande handlingsplan för OSA-arbetet ingår i detta? Ia G Wallgren, HRA svara att detta arbete inte innefattar en sådan handlingsplan, men att ett förslag på ett sådant arbetet kommer lyftas inom HRA. Arbetstagarrepresentant Carina Hammarström frågar om representanter från verksamheten ingått i arbetsgruppen? Helena svara att så inte varit fallet. Verksamheten har informerats löpande men inte ingått i arbetet. Förslaget från Carina är att representanter från verksamheten bör ingå i en remissrunda.

5. Information från HR direktören, Johanna Bäckström

Johanna informerar nämnden att omställningsmedel kommer att minska kraftigt under nästkommande år. Ett förslag på att bilda en beredningsgrupp vid ansökan om omställningsmedel diskuteras inom UF Vidare informerar Johanna nämnden att en dialog förs med ledningen om en ny representation i centrala samverkansgruppen. Ett förslag är att universitetsdirektören ska sitta med som ordförande. Johanna berättar också att en diskussion förs om att flytta över nuvarande IA-system från UFS till HRA, och i samband med detta bilda en förvaltningsgrupp med representanter från fastighetsavdelningen (FA), HR-avdelningen (HRA), avdelningen för utbildnings- och forskarutbildningsstöd (US) och miljö. Syftet med denna grupp skulle vara att utvärdera och utveckla systemet. Nämnden informeras också om att distansavtalets efterlevnad bubblar på många nivåer inom KI. Den allmänna uppfattningen är att avtalet är bra men inte efterlevs. Johanna avslutar med att informera om friskvårdsbidraget. Det förslag som kommer gå vidare innebär att KI tar bort kravet på pulshöjande aktiviteter, att friskvårdstimmen blir kvar och att bidraget höjs till 3000 kr. Nämnden är överlag positiva till lagt förslag, men diskuterar med viss oro om höjningen kommer att falla väl ut hos våra forskningsgrupper, då kostnadsfördelningen ser olika ut beroende på vilken institution man tillhör. Johanna poängterar att KI på central nivå inte kan styra över kostnadsfördelningen.

6. Information från fastighetsdirektören, Rikard Becker

Rikard Becker inleder med att berätta om Kammarkollegiets beslut att inte tillåta laddningsbara batterier, av viss storlek (typ elcykel) varken får förvaras eller laddas inomhus på arbetet. Fastighetsavdelningen för just nu en dialog med fastighetsägaren och med andra högskolor hur detta ska hanteras i praktiken. En utredning från Umeå universitet visar att kostnader för att kunna förvara och ladda batterier inomhus får orimliga kostnader för universitetet. Beslutet inleder en livlig debatt i nämnden. Rikard lovar återkomma i ämnet. Vidare informerar Rikard om att KI har som långsiktigt mål att minska sina lokalytor till följd av en låg nyttjandegrad. Som exempel redovisar Richard att förvaltningen har en nyttjandegrad på enbart 25 %, vilket i längden är ohållbart. Vidare att rekrytering pågår av en biträdande säkerhetschef.

7. Information från huvudskyddsombuden

Vensu Azhary inleder med en incident rörande kemikalieläckage. Incidenten skapade stor oreda och visar, enligt Venus, på brister i samordning mellan KI och K vid akuta incidenter inom huskropp BioClinicum. Nämnden föreslår att incidenten tas upp inom den samordningsgrupp för arbetsmiljöfrågor som finns för denna huskropp, samt i husrådet. Venus vill även lyfta CNS, BioMedicums och NVS fina arbete med att

förbättra säkerhetskulturen. CNS kommer bli införa riktade säkerhetsfrågor i medarbetasamtal 1. Matteo informerar nämnden om att riskbedömningar planeras inför överföringen av BioNut till H7 och att arbetet nu fortsätter med förtätningar inom Labmed i ANA Futura.

Emma Khan informerar kort om skyddsombudens bevakning av arbetsgivarens utredning i samband med allvarligt tillbud inom BSL3 campus Solna. KI har själva anmält tillbudet till Arbetsmiljöverket. Utredningsarbete och kommande riskbedömning påbörjad. Emma och Bodil Moberg informerar om sitt arbete med att stärka vi-känsla och samarbete bland skyddsombuden. Bland annat planeras en dag för alla skyddsombud inom campus Solna. Nämnden påminner om att inte glömma våra studerandeskyddsombud i detta nätverkande. Ingen närvaro eller information från våra studerandehuvudskyddsombud.

8. **Information från studieanordnareföreträdaren, Åsa Nandorf**

UFS bereder just nu ett beslut om att våra doktorander ska söka stöd hos KI:s företagshälsa (Avonova) och inte hos studenthälsan vid KI. Vidare om möte med PD/GUA kring nya beslut för studenter med funktionsnedsättning. Åsa avslutar med ett öppet konstaterade att UFS får allt fler signaler på lärarnas utsatthet. Hot och anklagelser blir allt vanligare inslag inom utbildningen även vid KI. Förslag som diskuteras inom UFS är att erbjuda handledningsgrupper men poängterar att förebyggande insatser är det mest centrala. Emma Khan vill föra till protokollet att färdiga styrande dokument bör vara transparenta för både medarbetare och studenter, och gärna som en del av det introduktionsmaterial studenterna får när de börjar på universitetet. En tydlig konsekvenstrappa och exempel på åtgärder kan verka förebyggande, enligt Emma

9. **Arbetsmiljödagen, Patrik Emanuelsson och Christina Björklund**

Patrik påminner alla i nämnden att sprida information och att anmäla sig. Christina berättar kort om den planerade film som ska visas under dagen. Tanken är att filmen ska ge en bild av hur våra studenter och medarbetare skapar en vi-känsla i sina sammanhang inom forskning, administration och utbildning.

10. **Vårens mötestider, Patrik Emanuelsson**

Nämnden enas om att Patrik skickar ut en doodle och att samtliga ledamöter besvarar denna snabbt.

11. **Mötet avslutas, ordf. Christina Björklund**

Ordförande tackar för det fina engagemanget och alla kloka inspel och förslag. Mötet avslutas.

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign