**Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta och samtidigt varsel till arbetstagarorganisation (lagen om anställningsskydd 1982:80 §15 och §30a)**

|  |  |
| --- | --- |
| Efternamn och förnamn | Personnummer |
| Adress | Telefonnummer |
| Postnummer och postadress |
| Institution  |
| Anställd som |
| Arbetstagaren har varit anställd enligt: [ ]  Lagen om anställningsskydd | [ ]  Högskoleförordningen [ ]  Kollektivavtal/annat |

|  |
| --- |
| **Din anställning som gäller t o m** **kommer inte att förlängas.** |
| **TVIST OCH SKADESTÅND**Beträffande talan om förklaring att anställningen gäller tills vidare samt talan om skadestånd, se nästa sida. |
| **FÖRETRÄDESRÄTT** |
| **[ ]**  | **Du har inte rätt till företrädesrätt.**Såväl arbetstagarorganisation som arbetstagare har rätt till överläggning med arbetsgivaren enligt 30a § lagen (1982:80) om anställningsskydd. Om du vill få till stånd en sådan överläggning, ska du begära detta hos arbetsgivaren. |
|  [ ] varsel 221004 | **Du har rätt till företrädesrätt.**Enligt reglerna i 25 § lagen (1982:80) om anställningsskydd kan du, inom nio månader från det er anställning upphört, göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt föreligger ej förrän du inom nämnda tid gör din anmälan enligt instruktion på Karolinska Institutets webbsida. |
|   | **Du gör anspråk på företrädesrätt till återanställning via Karolinska Institutets webbsida.**[Företrädesrätt | Medarbetare (ki.se)](https://medarbetare.ki.se/foretradesratt)**Följ instruktionerna på webbsidan.** |

**TALAN OM ATT ANSTÄLLNINGEN SKALL GÄLLA TILLS VIDARE**

Om du gör gällande att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och vill föra talan om att anställningen skall förklaras gälla tills vidare, skall du underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom en månad efter anställningstidens utgång begärt förhandling med arbetsgivaren angående frågan om anställningen felaktigt har tidsbegränsats skall talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutats. I annat fall skall talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse enligt första stycket gick ut.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om tillsvidareanställning förlorad.

Talan om tillsvidareanställning skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

**TALAN OM SKADESTÅND**

Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och därför vill kräva skadestånd, skall du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter anställningstidens utgång påkallat förhandlingar om skadestånd, skall talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom åtta månader efter anställningstidens utgång.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad.

Talan om skadestånd skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.