



Riktlinjer – organisation för delaktighet och inflytande i verksamheten

Diarienummer:
1-225/2019

Dnr föregående version:
4384/2000PA

Beslutsdatum:
2019

Giltighetstid: Gäller tillsvidare
fr.o.m. 2019

Beslut: Rektor

Dokumenttyp:
Riktlinjer

Handläggs av avdelning/enhet:
HR-avdelningen

Beredning med:
Prefektmöte
AC-nätverk
HR vid institutionerna

Revidering med avseende på:
Nytt samverkansavtal

Riktlinjer – organisation för delaktighet och inflytande i verksamheten

Samverkan och delaktighet på institutionsnivå

Prefekt eller annan verksamhetsansvarig beslutar om hur delaktighet och inflytande bland medarbetarna ska organiseras på ett ändamålsenligt sätt. Grunden för en sådan organisation är lokalt kollektivavtal om Hållbar samverkan och delaktighet för framtiden, dnr 2-7143/2018 (samverkansavtalet).

I tidigare beslut om Institutionsrådets funktion och sammansättning mm anges att det vid en institution skall finnas ett institutionsråd som skall behandla frågor av principiell vikt eller institutionsövergripande karaktär. Genom dessa riktlinjer ges prefekt eller motsvarande istället utrymme att själv organisera en ändamålsenlig samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Avsikten är att genom lokal frihet ytterligare stärka incitamenten för delaktighet, inflytande och öppenhet på arbetsplatsen.

Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer riktar sig till den som har ansvaret för att medarbetare och studenter vid en institution eller institutionsgrupp upplever delaktighet och inflytande i verksamhetens utveckling. Riktlinjerna utgör ett komplement till samverkansavtalet och ersätter beslut om Institutionsrådets funktion och sammansättning mm (dnr 4384/2000PA).

Grundläggande principer

En förutsättning för en framgångsrik verksamhet är att arbetsplatsens klimat och kultur präglas av öppenhet, delaktighet och inflytande. Varje ledningsnivå vid KI har ett centralt uppdrag i att utveckla och premiera ett ledar- och medarbetarskap och en arbets- och studiemiljö som främjar kreativitet, lika behandling, tillit samt en hållbar vardag. Lika viktigt är att skapa transparens och tydlighet i verksamhetens styrning och strukturer.

Former för delaktighet och inflytande

Former, rutiner och sammansättning kan variera mellan olika institutioner eller institutionsgrupper, eftersom verksamhet, geografisk belägenhet och personal- och studentkategorier är olika.

Former för delaktighet och inflytande för medarbetare och studenter ska organiseras med utgångspunkt i

- tillit till en öppen och förtroendefull dialog inom ramen för arbetsgrupper och medarbetarsamtal
- en allsidig representation med hänsyn till forskning och grundutbildning, teknisk/administrativ personal och studenter samt till lika villkor

- att de samverkansråd som regleras i samverkansavtalet ska utgöra det huvudsakliga forumet för delaktighet och inflytande gällande institutionsövergripande frågor
- en väl fungerande representation för skyddsorganisationen för medarbetare och studenter
- en god och säker arbetsmiljö
- att möjligheter till digitala forum beaktas och utvecklas