

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

Senaste uppdatering: 2020-01-10
Åsa Agréus – HR-avdelningen

A. TIDSBEGRÄNSNING OAVSETT KATEGORI/BEFATTNING

Lagrum/kollektivavtal/information	Enligt KI:s regelverk	Avtal
<p>LAS 5 §</p> <ul style="list-style-type: none">5 § p. 1 Allmän visstidsanställning, s.k. ALVA5 § p. 2 Vikariat <p>AF 9 §</p> <ul style="list-style-type: none">Enstaka, kortvariga perioder	<p>Anställning enligt LAS 5 § 1-2 p:</p> <ul style="list-style-type: none">Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod per anställningsgrund, oavsett befattning och institutionKan ej förlängas <p>Personer över 68 år (inklusive tidigare Senior Professor)</p> <ul style="list-style-type: none">Anställs i första hand tillsvidare men kan också anställas på LAS 5§ 1 p. <p>Se regelverket Föreskrifter för anställning efter det att rätten att kvarstå i anställning upphör</p> <ul style="list-style-type: none">Max 3 veckor, 3-4 ggr per år.	Villkorsavtal

B. TIDSBEGRÄNSNING VID TJÄNSTGÖRING UTOMLANDS (URA)

Lagrum/kollektivavtal/information
<p>URA (centralt ramavtal med riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands)</p> <ul style="list-style-type: none">Utlandsstationering av redan anställd personal eller personal som anställs särskilt för utlandstjänstgöringTidsbegränsningsmöjlighet utöver bestämmelserna i LASAnställningsvillkoren regleras i ett utlandskontraktAnställningsvillkoren skräddarsys utifrån verksamhetens krav, uppdragets karaktär och arbetstagarens situationUtlandstillägg kan utgå för merkostnader och medföljandeTilläggen är skattefriaURA-försäkring finns som samlingsförsäkring för arbetstagaren och för eventuellt medföljande familjemedlemmarVillkorsavtal gäller inte <p>Läs mer här, på Arbetsgivarverkets hemsida eller fråga kontaktpersonen vid centrala HR-avdelningen.</p>

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

C. TIDSBEGRÄNSNING SOM LÄRARE OCH FORSKARE

Observera att en ny anställningsordning gäller från 1 april 2018. Förändringen gäller främst att en ny anställning som biträdande lektor ersätter meriteringsanställningen som forskarassistent.

	KI:s regelverk	Kollektivavtal	Lagrum	Övrig information	Avtal
Postdoktor Postdoktor, klin	<ul style="list-style-type: none"> Meriteringsanställning, anställningsgrunderna är PKA och ALVA Om personen vill gå vidare i den akademiska karriären KI till Biträdande lektor på KI, ska doktorsexamen vara avlagd senast 5 år före ansökningstidens utgång för Biträdande lektor. 	<u>Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor (PKA)</u> <ul style="list-style-type: none"> Anställning på 2 år¹ Doktorsexamen avlagd de senaste 3 åren före ansökningstidens utgång² 	LAS 5 § 1 p. (ALVA) <ul style="list-style-type: none"> Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod, oavsett befattning och institution Kan ej förlängas 	+ 3 300 kr vid docentur på KI.	Villkorsavtal
Forskarassistent (gäller endast för de som sökt anställning där ansökningstidens utgång var senast 180331)	Enligt KI:s anställningsordning till 2018-03-31 och HF <ul style="list-style-type: none"> 4-årig meriteringsanställning Doktorsexamen avlagd senast 7 år före ansökningstidens utgång Anställningen är i normalfallet 2 + 2 år med en utvärdering efter första anställningsperioden³ 		<u>HF 4 kap. § 12a och § 12b</u> <ul style="list-style-type: none"> Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning 		Villkorsavtal
Biträdande lektor (ersätter tidigare anställning som Forskarassistent)	Enligt KI:s anställningsordning från 1 april 2018 och HF <ul style="list-style-type: none"> Doktorsexamen avlagd senast 5 år före ansökningstidens utgång 4-6 årig meriteringsanställning, anställningen ska omfatta minst 4 och högst 6 år⁴ Anställningstiden ska ha bestämts före anställningen⁵ Har rätt att bli prövad för befordran till lektor. Se anvisningar till anställningsordningen 3.3 (länk) 		<u>HF 4 kap. § 4a</u> <ul style="list-style-type: none"> Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning 		Villkorsavtal

¹ Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

² Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

³ Anställningen får förnyas med maximalt 2 år om det på grund av föräldraledighet, sjukfrånvaro eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

⁴ Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

⁵ Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

Forskare	<ul style="list-style-type: none"> I normalfallet tillsvidare Kan dock tidsbegränsas enligt LAS 		LAS 5 § 1 p. (ALVA) <ul style="list-style-type: none"> Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod, oavsett befattning och institution. Kan ej förlängas. 		Villkorsavtal
Lektor, Adjunkt	Enligt KI:s anställningsordning <ul style="list-style-type: none"> I normalfallet tillsvidare Kan tidsbegränsas enligt LAS 		LAS 5 § 1 p. (ALVA) <ul style="list-style-type: none"> Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod, oavsett befattning och institution. Kan ej förlängas. 		Villkorsavtal
Adjungerad professor	Enligt KI:s anställningsordning <ul style="list-style-type: none"> Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten Första anställningen högst 4 år Förlängning med max. 4 år i taget 		HF 4 kap. 11 § <ul style="list-style-type: none"> Anställningstid totalt högst 12 år För frågor om anställningen i övrigt (t.ex. besked om att tidsbegränsad anställning upphör) gäller LAS 	20 - 50 procent	Villkorsavtal
Gästprofessor	Enligt KI:s anställningsordning <ul style="list-style-type: none"> Anställd vid annat svenskt eller utländskt universitet/motsvarande Första anställningen högst 3 år Kan därefter förlängas 		HF 4 kap. 12 § <ul style="list-style-type: none"> Anställningstid totalt högst 5 år För frågor om anställningen i övrigt (t.ex. besked om att tidsbegränsad anställning upphör) gäller LAS 	20 -100 procent	Villkorsavtal
Adjungerad lektor Adjungerad adjunkt	<ul style="list-style-type: none"> Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten Längst 2 år i taget, får förnyas obehindrat antal gånger Vanligtvis ej lön men lön kan utbetalas per timme 	Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare		20 procent	Villkorsavtal

TIDSBEGRENSNING SOM DOKTORAND (se även [snabbguide – doktorander](#))

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Doktorand-anställning	HF 5 kap. 3-7 §§ <ul style="list-style-type: none"> Första anställningen får gälla högst 1 år Får förnyas med högst 2 år i taget 	Villkorsavtal

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

	<ul style="list-style-type: none"> Anställningstid totalt högst 8 år (vid omfattning 50 procent) eller högst 4 år (vid omfattning 100 procent)⁶ Anställning längst till ett år efter avlagd doktorsexamen Lön enligt doktorandstege (lönesättningsprinciper för doktorander) Normalt på heltid. På begäran av doktoranden deltid, dock lägst 50 procent Avtalsenliga anställningsförmåner Avräkning för studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand (t.ex. för studietid med stipendium) 	
--	--	--

D. TIDSBEGRENSNING FÖR KLINISK UTBILDNING OCH FORSKNING

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Klinisk assistent	<p>HF 5 kap. 8-12 §§</p> <ul style="list-style-type: none"> Högst 1 år i taget Högst 3 år totalt Arbete inom klinisk utbildning och forskning Bara den som har avlagt läkarexamen eller tandläkarexamen eller som antas/antagits till utbildning på forskarnivå inom medicin eller odontologi 	Villkorsavtal

TIDSBEGRENSNING SOM STUDENTMEDARBETARE

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Student-medarbetare	<p>Avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare enligt LAS 2 §</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximalt 4 terminer I genomsnitt högst 25 procent av heltid Parallellt med heltidsstudier på högskolenivå Studenten måste inneha minst 60 poäng Inte för doktorander Maximalt 4 anställningar per student som varar längst under terminstid Kvalificerade arbetsuppgifter med en tydlig koppling till pågående studier 28 betalda semesterdagar för helt kalenderår Bara för personer som inte redan har en anställning på KI utöver kortare tidsmässig överlappning 	<p>Villkorsavtal med undantag för vissa bestämmelser, se här</p> <p>Inte Omställningsavtal</p>
Amanuens	<p>HF 5 kap. 8-12 §§</p> <ul style="list-style-type: none"> Högst 1 år i taget Högst 3 år totalt Högst 50 procent av full arbetstid Arbetet ska avse undervisning, administration eller medverkan i forskning Bara den som är antagen till utbildning på grundnivå eller avancerad nivå får anställas som amanuens 	Villkorsavtal

⁶ Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller andra liknande omständigheter.

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

E. Övriga tidsbegränsningsgrunder

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
VASA	<ul style="list-style-type: none">• Max 24 månader• Syftet är att underlätta anställningar som främjar allmänna arbetsmarknads-, social- och sysselsättningspolitiska mål enligt 4 § Anställningsförordning.	VASA