

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

Senaste uppdatering: 2026-01-07
Arbetsrätt – HR-avdelningen

A. TIDSBEGRÄNSNING OAVSETT KATEGORI/BEFATTNING

Lagrum/kollektivavtal/information	Enligt KI:s regelverk	Avtal
LAS 5 § <ul style="list-style-type: none">5 § p. 1 Särskild visstidsanställning s.k. SÄVA5 § p. 2 Vikariat	Anställning enligt LAS 5 § 1–2 p: <ul style="list-style-type: none">Max 12 månader inom en femårsperiod, oavsett befattning och institutionMax 2 år inom en femårsperiod per anställningsgrund, oavsett befattning och institution, måste vara ett riktigt vikariat dvs ersätta en person Anställningar enligt LAS kan ej förlängas Personer över 69 år <ul style="list-style-type: none">Anknyts i första hand men kan också anställas på LAS 5 § 1 p. (SÄVA) Se regelverket Föreskrifter för anställning efter det att rätten att kvarstå i anställning upphör	Villkorsavtal

B. TIDSBEGRÄNSNING VID TJÄNSTGÖRING UTOMLANDS (URA)

Lagrum/kollektivavtal/information
URA (centralt ramavtal med riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands) <ul style="list-style-type: none">Utlandsstationering av redan anställd personal eller personal som anställs särskilt för utlandstjänstgöringTidsbegränsningsmöjlighet utöver bestämmelserna i LASAnställningsvillkoren regleras i ett utlandskontraktAnställningsvillkoren skräddarsys utifrån verksamhetens krav, uppdragets karaktär och arbetstagarens situationUtlandstillägg kan utgå för merkostnader och medföljandeTilläggen är skattefriaURA-försäkring finns som samlingsförsäkring för arbetstagaren och för eventuellt medföljande familjemedlemmarVillkorsavtal gäller inte <p>Läs mer här, på Arbetsgivarverkets hemsida eller fråga kontaktpersonen vid centrala HR-avdelningen.</p>

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

C. TIDSBEGRENSNING SOM LÄRARE OCH FORSKARE

	KI:s regelverk	Kollektivavtal	Lagrum	Övrig information	Avtal
Postdoktor	<ul style="list-style-type: none"> Meriteringsanställning, anställningsgrunderna är PKA och SÄVA Vid anställning på PKA ska den första anställningen vara 2 år, man kan förlänga med ytterligare ett år Förlängning på PKA ska ske pga. föräldraledighet, förlängning kan ske pga. ledighet på grund av sjukdom, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter. Anställningen på PKA ska omfatta heltid 	Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor (PKA) <ul style="list-style-type: none"> Anställning på 2 + 1 år¹ Meriterande om doktorsexamen är avlagd de senaste 3 åren före ansökningstidens utgång² 	LAS 5 § 1 p. (SÄVA) <ul style="list-style-type: none"> Totalt på KI längst 12 månader inom en femårsperiod, oavsett befattning och institution Kan ej förlängas 		Villkorsavtal
Biträdande lektor (ersätter tidigare anställning som Forskarassistent)	Enligt KI:s anställningsordning och HF <ul style="list-style-type: none"> Det är meriterande om doktorsexamen är avlagd senast 7 år före ansökningstidens utgång³ 4-6 årig meriteringsanställning, anställningen ska omfatta minst 4 och högst 6 år⁴ Anställningstiden ska ha bestämts före anställningen Har rätt att bli prövad för befordran till lektor. Se anvisningar till anställningsordningen. 		HF 4 kap. § 4a <ul style="list-style-type: none"> Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning 		Villkorsavtal
Adjungerad professor	Enligt KI:s anställningsordning <ul style="list-style-type: none"> Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten Första anställningen högst 4 år Förlängning med max. 4 år i taget 		HF 4 kap. 11 § <ul style="list-style-type: none"> Anställningstid totalt högst 12 år 	20 - 50 procent	Villkorsavtal
Gästprofessor	Enligt KI:s anställningsordning <ul style="list-style-type: none"> Anställd vid annat svenskt eller utländskt universitet/motsvarande Första anställningen högst 3 år Kan därefter förlängas 		HF 4 kap. 12 § <ul style="list-style-type: none"> Anställningstid totalt högst 5 år 	20 - 100 procent	Villkorsavtal

1 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

2 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

3 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

4 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

<p>Adjungerad lektor</p> <p>Adjungerad adjunkt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten • Längst 2 år i taget, får förnyas obehindrat antal gånger • Vanligtvis ej lön 	<p>Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare</p>	<p>20 procent</p>	<p>Villkorsavtal</p>
--	---	---	-------------------	----------------------

D. TIDSBEGRÄNSNING SOM DOKTORAND (se även [snabbguide – doktorander](#))

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
<p>Doktorandanställning</p>	<p>HF 5 kap. 3-7 §§</p> <ul style="list-style-type: none"> • Första anställningen får gälla högst 1 år • Får förnyas med högst 2 år i taget • Anställningstid totalt högst 8 år (vid omfattning 50 procent) eller högst 4 år (vid omfattning 100 procent)s • Får dock i begränsad omfattning arbeta med utbildning, forskning och administration. Sådant arbete får, innan doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20 procent av full arbetstid • Anställning längst till ett år efter avlagd doktorsexamen • Lön enligt doktorandstege (lönesättningsprinciper för doktorander) • Normalt på heltid. På begäran av doktoranden deltid, dock lägst 50 procent • Avtalsenliga anställningsförmåner • Sammanräkning för studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand (t.ex. för studietid med stipendium) 	<p>Villkorsavtal</p>

5 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller andra liknande omständigheter.

Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

E. TIDSBEGRÄNSNING FÖR KLINISK UTBILDNING OCH FORSKNING

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Klinisk assistent	<p>HF 5 kap. 8-12 §§</p> <ul style="list-style-type: none"> Högst 1 år i taget Högst 3 år totalt Arbete inom klinisk utbildning och forskning Bara den som har avlagt läkarexamen eller tandläkarexamen eller som antas/antagits till utbildning på forskarnivå inom medicin eller odontologi 	Villkorsavtal

F. TIDSBEGRÄNSNING FÖR ARBETE OM MAN ÄR STUDENT

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Amanuens	<p>HF 5 kap. 8-12 §§</p> <ul style="list-style-type: none"> Högst 1 år i taget Högst 3 år totalt Högst 50 procent av full arbetstid Arbetet ska avse undervisning, administration eller medverkan i forskning Bara den som är antagen till utbildning på grundnivå eller avancerad nivå får anställas som amanuens Kan inte anställas på timbasis 	Villkorsavtal

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Student-medarbetare	<p>Centraft kollektivavtal</p> <ul style="list-style-type: none"> Högst 4 terminer Tydlig koppling till studierna För studerande på universitets- och högskolenivå Högst 25 procent av en heltidsanställning Fullgjort godkända studier motsvarande lägst 60 högskolepoäng Kan inte anställas på timbasis 	Villkorsavtal

G. Övriga tidsbegränsningsgrunder

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
VASA	<ul style="list-style-type: none"> Max 24 månader Syftet är att underlätta anställningar som främjar allmänna arbetsmarknads-, social- och sysselsättningspolitiska mål enligt 4 § Anställningsförordning 	VASA