

# Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

Senaste uppdatering: 2023-06-29  
Förhandlingsenheten – HR-avdelningen

## A. TIDSBEGRENSNING OAVSETT KATEGORI/BEFATTNING

Lagrum/kollektivavtal/information	Enligt KI:s regelverk	Avtal
<b>LAS 5 §</b> <ul style="list-style-type: none"><li>5 § p. 1 Särskild visstidsanställning s.k. SÄVA</li><li>5 § p. 2 Vikariat</li></ul>	Anställning enligt LAS 5 § 1–2 p: <ul style="list-style-type: none"><li>Max 12 månader inom en femårsperiod, oavsett befattning och institution</li><li>Max 2 år inom en femårsperiod per anställningsgrund, oavsett befattning och institution, måste vara ett riktigt vikariat dvs ersätta en person</li></ul> Anställningar enligt LAS kan ej förlängas <b>Personer över 69 år (inklusive tidigare Senior Professor)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Anställs i första hand tillsvidare men kan också anställas på LAS 5 § 1 p. (SÄVA)</li></ul> Se regelverket <a href="#">Föreskrifter för anställning efter det att rätten att kvarstå i anställning upphör</a>	Villkorsavtal

## B. TIDSBEGRENSNING VID TJÄNSTGÖRING UTOMLANDS (URA)

Lagrum/kollektivavtal/information
<b>URA (centralt ramavtal med riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Utlandsstationering av redan anställd personal eller personal som anställs särskilt för utlandstjänstgöring</li><li>Tidsbegränsningsmöjlighet utöver bestämmelserna i LAS</li><li>Anställningsvillkoren regleras i ett utlandskontrakt</li><li>Anställningsvillkoren skräddarsys utifrån verksamhetens krav, uppdragets karaktär och arbetstagarens situation</li><li>Utlandstillägg kan utgå för merkostnader och medföljande</li><li>Tilläggen är skattefria</li><li>URA-försäkring finns som samlingsförsäkring för arbetstagaren och för eventuellt medföljande familjemedlemmar</li><li>Villkorsavtal gäller inte</li></ul> <p>Läs mer <a href="#">här</a>, på <a href="#">Arbetsgivarverkets hemsida</a> eller fråga kontaktpersonen vid centrala HR-avdelningen.</p>

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

### C. TIDSBEGRENSNING SOM LÄRARE OCH FORSKARE

	KI:s regelverk	Kollektivavtal	Lagrum	Övrig information	Avtal
<b>Postdoktor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meriteringsanställning, anställningsgrunderna är PKA och ALVA/SÄVA</li> <li>Vid anställning på PKA ska den första anställningen vara 2 år, man kan förlänga med ytterligare ett år gäller ej PKA som avslutas senast 30 september 2022</li> <li>Förlängning på PKA ska ske pga föräldraledighet, förlängning kan ske pga ledighet på grund av sjukdom, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.</li> <li>Anställningen på PKA ska omfatta heltid</li> </ul>	<b>Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor (PKA)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställning på 2 + 1 år<sup>1</sup></li> <li>Meriterande om doktorexamen är avlagd de senaste 3 åren före ansökningstidens utgång<sup>2</sup></li> </ul>	<b>LAS 5 § 1 p. (SÄVA)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Totalt på KI längst 12 månader inom en femårsperiod, oavsett befattning och institution</li> <li>Kan ej förlängas</li> </ul>		Villkorsavtal
<b>Forskar-assistent</b> (gäller endast för de som sökt anställning där ansökningstidens utgång var senast 180331)	<b>Enligt KI:s anställningsordning till 2018-03-31 och HF</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>4-årig meriteringsanställning</li> <li>Doktorexamen avlagd senast 7 år före ansökningstidens utgång</li> <li>Anställningen är i normalfallet 2 + 2 år med en utvärdering efter första anställningsperioden<sup>3</sup></li> </ul>		<b>HF 4 kap. § 12a och § 12b</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning</li> </ul>		Villkorsavtal
<b>Biträdande lektor</b> (ersätter tidigare anställning som Forskarassistent)	<b>Enligt KI:s anställningsordning och HF från 1 april 2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Det är meriterande om doktorexamen är avlagd senast 5 år före ansökningstidens utgång<sup>4</sup></li> <li>4-6 årig meriteringsanställning, anställningen ska omfatta minst 4 och högst 6 år<sup>5</sup></li> <li>Anställningstiden ska ha bestämts före anställningen<sup>6</sup></li> <li>Har rätt att bli prövad för befordran till lektor. Se anvisningar till anställningsordningen 3.3 (<a href="#">länk</a>)</li> </ul>		<b>HF 4 kap. § 4a</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning</li> </ul>		Villkorsavtal

1 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

2 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

3 Anställningen får förnyas med maximalt 2 år om det på grund av föräldraledighet, sjukfrånvaro eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

4 Den som har avlagt doktorexamen tidigare än 5 år innan ansökningstidens utgång anses uppfylla kravet om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

5 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

6 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

<b>Adjungerad professor</b>	<b>Enligt KI:s anställningsordning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten</li> <li>Första anställningen högst 4 år</li> <li>Förlängning med max. 4 år i taget</li> </ul>		<a href="#">HF 4 kap. 11 §</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställningstid totalt högst 12 år</li> </ul>	20 - 50 procent	Villkorsavtal
<b>Gästprofessor</b>	<b>Enligt KI:s anställningsordning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställd vid annat svenskt eller utländskt universitet/motsvarande</li> <li>Första anställningen högst 3 år</li> <li>Kan därefter förlängas</li> </ul>		<a href="#">HF 4 kap. 12 §</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställningstid totalt högst 5 år</li> </ul>	20 - 100 procent	Villkorsavtal
<b>Adjungerad lektor</b>  <b>Adjungerad adjunkt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten</li> <li>Längst 2 år i taget, får förnyas obehindrat antal gånger</li> <li>Vanligtvis ej lön</li> </ul>	<b>Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare</b>		20 procent	Villkorsavtal

### D. TIDSBEGRÄNSNING SOM DOKTORAND (se även [snabbguide – doktorander](#))

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
<b>Doktorandanställning</b>	<a href="#">HF 5 kap. 3-7 §§</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>Första anställningen får gälla högst 1 år</li> <li>Får förnyas med högst 2 år i taget</li> <li>Anställningstid totalt högst 8 år (vid omfattning 50 procent) eller högst 4 år (vid omfattning 100 procent)</li> <li>Får dock i begränsad omfattning arbeta med utbildning, forskning och administration. Sådant arbete får, innan doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20 procent av full arbetstid</li> <li>Anställning längst till ett år efter avlagd doktorsexamen</li> <li>Lön enligt doktorandstege (lönesättningsprinciper för doktorander)</li> <li>Normalt på heltid. På begäran av doktoranden deltid, dock lägst 50 procent</li> <li>Avtalsenliga anställningsförmåner</li> <li>Avräkning för studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand (t.ex. för studietid med stipendium)</li> </ul>	Villkorsavtal

7 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller andra liknande omständigheter.

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

### E. TIDSBEGRÄNSNING FÖR KLINISK UTBILDNING OCH FORSKNING

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Klinisk assistent	<p><a href="#">HF 5 kap. 8-12 §§</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Högst 1 år i taget</li> <li>Högst 3 år totalt</li> <li>Arbete inom klinisk utbildning och forskning</li> <li>Bara den som har avlagt läkarexamen eller tandläkarexamen eller som antas/antagits till utbildning på forskarnivå inom medicin eller odontologi</li> </ul>	Villkorsavtal

### F. TIDSBEGRÄNSNING FÖR ARBETE OM MAN ÄR STUDENT

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Amanuens	<p><a href="#">HF 5 kap. 8-12 §§</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Högst 1 år i taget</li> <li>Högst 3 år totalt</li> <li>Högst 50 procent av full arbetstid</li> <li>Arbetet ska avse undervisning, administration eller medverkan i forskning</li> <li>Bara den som är antagen till utbildning på grundnivå eller avancerad nivå får anställas som amanuens</li> <li>Kan inte anställas på timbasis</li> </ul>	Villkorsavtal

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Student-medarbetare	<p><a href="#">Centraft kollektivavtal</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Högst 4 terminer</li> <li>Tydlig koppling till studierna</li> <li>För studerande på universitets- och högskolenivå</li> <li>Högst 25 procent av en heltidsanställning</li> <li>Fullgjort godkända studier motsvarande lägst 60 högskolepoäng</li> <li>Kan inte anställas på timbasis</li> </ul>	Villkorsavtal

### G. Övriga tidsbegränsningsgrunder

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
VASA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Max 24 månader</li> <li>Syftet är att underlätta anställningar som främjar allmänna arbetsmarknads-, social- och sysselsättningspolitiska mål enligt 4 § Anställningsförordning</li> </ul>	VASA