

Anställningsordning för lärare vid Karolinska Institutet

Dnr 1-6/2026

Gäller fr.o.m. 2026-04-01



**Karolinska
Institutet**



Anställningsordning för lärare vid Karolinska Institutet

Innehåll

1. Inledning.....	4
2. Grundläggande bestämmelser och principer	4
2.1 Legalitets- och objektivitetsprincipen.....	4
2.2 Förtjänst och skicklighet	4
3. Generella regler om anställning.....	5
3.1 Kravprofil för anställningen	5
3.2 Information om lediga anställningar.....	5
3.3 Beslut om anställning.....	6
3.4 Information om anställningsbeslut.....	6
3.5 Överklagande.....	6
4. Förfarande vid anställning som lärare	7
4.1 Jämställd representation	7
4.2 Beredningsorgan.....	7
4.3 Sakkunnigbedömning.....	7
5. Behörighetskrav och arbetsuppgifter	8
5.1 Arbetsuppgifter	8
5.2 Professor	8
5.3 Seniorprofessor.....	9
5.4 Gästprofessor.....	9
5.5 Adjungerad professor.....	9
5.6 Kallelse av professor.....	10
5.7 Lektor.....	10

5.8 Adjungerad lektor	11
5.9 Assisterande lektor.....	11
5.10 Biträdande lektor.....	12
5.11 Adjunkt.....	13
5.12 Adjungerad adjunkt.....	13
5.13 Förenad anställning.....	14
6. Befordran till lektor	15

Diarienummer	Dnr föreg. version:	Beslutsdatum:	Giltighetstid:
Dnr 1-6/2026	1-1210/2024	2026-02-18	Gäller fr.o.m. 2026-04-01 och tills vidare

Beslut:
Konsistoriet

Dokumenttyp:
Riktlinjer

Handläggs av avdelning/enhet:
HR-avdelningen

Beredning med:
Gruppen för strategisk kompetensförsörjning.
Beredning av enskilda sakfrågor har skett med ledande befattningshavare, bl.a. rektors ledningsgrupp, dekaner, prefekter m.fl.

Revidering med avseende på: Tillägg av gruppen för strategisk kompetensförsörjning som organ vid KI, 4.2, ändring av reglering avseende behörighetskrav för adjunkt, 5.11, ändring av reglering avseende förenade anställningar, 5.13, samt övriga förtydliganden.

1. Inledning

Enligt 2 kap. 2 § högskoleförordningen (1993:100), HF, ska styrelsen vid varje högskola besluta om en anställningsordning. Till anställningsordningen finns kompletterande anvisningar som beslutas av KI:s rektor.

Med KI:s anställningsordning avses de regler för anställning av lärare som KI tillämpar. Anställningsordningen omfattar lärarbefattningarna professor, seniorprofessor, gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor, biträdande lektor, assisterande lektor, adjunkt och adjungerad adjunkt.

2. Grundläggande bestämmelser och principer

2.1 Legalitets- och objektivitetsprincipen

Alla myndigheter ska i sin verksamhet iaktta grundläggande krav på bland annat legalitet och objektivitet som anges i 1 kap. 1 och 9 §§ regeringsformen, RF.

I 5 § första stycket förvaltningslagen (2017:900), FL, anges att en myndighet bara får vidta åtgärder som har stöd i rättsordningen. I 5 § andra stycket FL anges att myndigheten i sin verksamhet ska vara saklig och opartisk.

2.2 Förtjänst och skicklighet

I 12 kap. 5 § RF anges att vid beslut om statliga anställningar ska avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. I 4 § lagen (1994:260) om offentlig anställning upprepas detta, med det sägs att skickligheten ska sättas främst om det inte finns särskilda skäl för något annat.

I 4 § anställningsförordningen (1994:373), AF, anges att vid anställningen ska myndigheten utöver skickligheten och förtjänsten också beakta sådana sakliga grunder som stämmer överens med allmänna arbetsmarknads-,

jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. KI ska i enlighet med 3 kap. 7 § diskrimineringslagen (2008:567) sträva efter en jämn könsfördelning inom alla ämnesområden och en ökad andel nyrekryterade lärare av underrepresenterat kön.

3. Generella regler om anställning

3.1 Kravprofil för anställningen

Rekryteringsnämnden fastställer kravprofil och annons för anställning som professor och lektor efter förslag från och i samråd med ansvarig prefekt. Kravprofil och annons för övriga läraranställningar fastställs av ansvarig prefekt.

Kravprofilen ska utformas med utgångspunkt i krav som behöver uppfyllas för att fullgöra anställningen. Kravprofilen ska innehålla ämnesområde, ämnesinnehåll/-beskrivning, arbetsuppgifter, behörighetskrav, bedömningsgrunder, särskilda krav på färdigheter och personliga egenskaper samt övriga kvalifikationskrav.

I kravprofilen kan anges hur olika bedömningsgrunder ska vägas mot varandra, samt de förutsättningar i övrigt som ska gälla för att kunna fullgöra anställningen.

3.2 Information om lediga anställningar

Huvudregeln är att KI ska informera om lediga anställningar. I 6 § första stycket AF anges att en myndighet, när den avser att anställa en arbetstagare, på något lämpligt sätt ska informera om det så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid. Information ska lämnas oavsett om en anställning ska gälla tillsvidare eller för begränsad tid.

Information om ledig anställning behöver inte lämnas om särskilda skäl talar mot det 6 § tredje stycket AF eller om stöd finns i annan författning än AF.

Undantag från kravet att informera om ledig anställning regleras i anvisningarna till anställningsordningen.

3.3 Beslut om anställning

Enligt 4 kap. 13 § HF anställs lärare genom beslut av rektor. Detta gäller också beslut med anledning av ansökan om befordran till lektor. Beslut som rör anställning av professor får inte delegeras.

Beslut om anställning av andra lärare än professorer fattas i enlighet med Rektors besluts- och delegationsordning för Karolinska Institutet.

3.4 Information om anställningsbeslut

Information om KI:s beslut om anställning ska lämnas på KI:s digitala officiella anslagstavla i enlighet med 7 § AF. Anslaget ska innehålla uppgifter om; vilken dag som det sattes upp på anslagstavlan, vad som gäller i fråga om överklagande samt de avvikande meningar som har antecknats i protokollet eller i någon annan handling, 8 § AF.

Information om KI:s beslut att anställa någon behöver dock enligt 7 § andra stycket AF inte lämnas på KI:s anslagstavla när det gäller anställning som beräknas vara högst sex månader.

3.5 Överklagande

KI:s beslut att anställa någon får i regel överklagas till Överklagandenämnden för högskolan i enlighet med 12 kap. 2 § HF och 21 § första stycket AF. Även avslag på en ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor får överklagas. KI:s beslut att avbryta anställningsförfarandet får dock enligt 21 § andra stycket AF inte överklagas.

Av 22 § AF och 33 § FL följer att det av anslaget ska framgå att överklagandetiden är tre veckor, räknat från den dag då anslaget sattes upp på KI:s anslagstavla. Det ska också framgå vart skrivelsen med överklagandet ska skickas, dvs. enligt 43 § FL till KI.

Rätt att överklaga har den som beslutet angår, det vill säga den som sökt anställningen och som KI:s beslut går emot, i enlighet med 42 § FL. Beslut av Överklagandenämnden för högskolan får inte överklagas, 12 kap. 6 § HF.

I samband med att ett överklagande skickas till överklagandenämnden ska KI bifoga ett yttrande över vad som anförs i överklagandet.

4. Förfarande vid anställning som lärare

4.1 Jämställd representation

Av 4 kap. 5 § HF framgår att män och kvinnor ska vara jämställt representerade bland de som bereder ärenden som rör anställning av lärare, om inte synnerliga skäl talar emot detta.

4.2 Beredningsorgan

Av Rektors besluts- och delegationsordning följer att gruppen för strategisk kompetensförsörjning fattar beslut kopplade till kompetensförsörjning av lärare vid KI. Gruppen för strategisk kompetensförsörjning fattar bland annat beslut om inrättande av anställning som professor och lektor.

Rekryteringsnämnden bereder och ansvarar för kompetensprövning vid anställningsärenden avseende professor (med undantag för kallelse till anställning som professor), gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor och befodringsärenden avseende ansökan om befodran från biträdande lektor till lektor.

4.3 Sakkunnigbedömning

Av 4 kap. 6 § HF framgår att vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten.

Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

En extern sakkunnigbedömning ska göras vid anställning på KI av professor, gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor, assisterande lektor samt biträdande lektor.

5. Behörighetskrav och arbetsuppgifter

5.1 Arbetsuppgifter

Av 3 kap. 1 § högskolelagen (1992:1434), HL, framgår att i en lärares arbetsuppgifter får det ingå att ha hand om utbildning eller forskning samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

5.2 Professor

Av 3 kap. 2 § HL, framgår att för utbildning och forskning ska det finnas professorer anställda som lärare vid högskolorna. Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare. Regeringen meddelar föreskrifter om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som ska gälla vid anställning av professorer.

Huvudregeln vid anställning av en professor är enligt 3 kap. 3 § HL anställning utan tidsbegränsning.

Som en konsekvens av att professor enligt högskolelagen är den främsta läraranställningen ska det ställas höga krav för att anställas som professor. Enligt 4 kap. 3 § HF får endast den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet anställas som professor. Universitet och högskolor bestämmer i övrigt själva vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor.

Att lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska skickligheten som prövningen av den vetenskapliga skickligheten betyder inte att dessa ska tillmätas lika stor vikt. Det är arbetsuppgifterna som ska ha avgörande betydelse för vilken vikt som ska läggas vid de olika kraven.

I anvisningarna till anställningsordningen regleras behörighetskraven och bedömningsgrunderna för anställning som professor. Ytterligare

behörighetskrav och bedömningsgrunder kan fastställas i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

5.3 Seniorprofessor

En person som är anställd som professor får vid uppnådd LAS-ålder återanställas som seniorprofessor.

5.4 Gästprofessor

Av 3 kap. 3 § andra stycket 3 HL framgår att en professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor. Syftet med anställning som gästprofessor är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning och forskning av hög kvalitet. Anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI.

Av 4 kap. 12 § HF framgår att en gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år.

De behörighetskrav som gäller vid anställning av en professor ska gälla även vid anställning av en gästprofessor.

5.5 Adjungerad professor

Av 3 kap. 3 § andra stycket 2 HL framgår att en professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet. Omfattningen av anställningen vid KI får uppgå till högst 49 procent av en heltidsanställning och får inte understiga 20 procent av en heltidsanställning. Vid särskilda skäl får en lägre omfattning än 20 procent medges.

Syftet med anställning som adjungerad professor är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning och forskning av hög kvalitet. Anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI.

Av 4 kap. 11 § HF framgår att en adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år.

De behörighetskrav som gäller vid anställning av en professor ska gälla även vid anställning av en adjungerad professor.

5.6 Kallelse av professor

Av 4 kap. 7 § HF framgår att en högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Om en högskola kallar en person till anställning, ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan dokumenteras. Endast den som har behörighet för anställningen enligt 4 kap. 3 § HF får anställas genom kallelse. Beslut om att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras.

Vid anställning genom kallelse behöver inte någon sådan information som avses i 6 § första stycket AF lämnas. Bestämmelserna om sakkunnigbedömning i 4 kap. 6 § HF och avsnitt 4.3 i denna anställningsordning ska tillämpas.

5.7 Lektor

Av 3 kap. 2 § HL framgår att för utbildning och forskning ska det finnas lektorer anställda vid högskolorna.

Huvudregeln är att en lektor vid KI ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning.

Av 4 kap. 4 § HF framgår att behörig att anställas som lektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Vidare framgår av samma bestämmelse att som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor.

I anvisningarna till anställningsordningen regleras behörighetskraven och bedömningsgrunderna för anställning som lektor. Ytterligare behörighetskrav

och bedömningsgrunder kan fastställs i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

5.8 Adjungerad lektor

En adjungerad lektor får anställas med stöd av gällande kollektivavtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare, 2 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd, LAS.

Med adjungerad lektor avses en deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med anställning som adjungerad lektor är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning och forskning av hög kvalitet.

Anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI.

Omfattningen av anställningen vid KI får uppgå till högst 49 procent av en heltidsanställning och får inte understiga 20 procent av en heltidsanställning. Vid särskilda skäl får en lägre omfattning än 20 procent medges.

En adjungerad lektor får anställas tills vidare, dock längst två år. En sådan anställning får förnyas.

De behörighetskrav som gäller vid anställning av en lektor ska gälla även vid anställning av en adjungerad lektor.

5.9 Assisterande lektor

Behörig att anställas som assisterande lektor är den som dels visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en assisterande lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla.

Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden. I

anvisningarna till anställningsordningen regleras behörighetskraven och bedömningsgrunderna för anställning som assisterande lektor. Ytterligare behörighetskrav och bedömningsgrunder kan fastställas i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

En anställning som assisterande lektor får tidsbegränsas enligt lagen om anställningsskydd.

5.10 Biträdande lektor

En anställning som biträdande lektor är en tidsbegränsad meriteringsanställning. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor.

Av 4 kap. 4 a § första stycket HF framgår att anställning som biträdande lektor kräver samma vetenskapliga behörighet som anställning som lektor, det vill säga doktorexamen eller motsvarande vetenskapliga kompetens. Främst bör den komma i fråga som avlagt doktorexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem eller högst sju år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut.

Vidare sägs i samma bestämmelse att även den som har avlagt doktorexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare dock kan komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Varje högskola bestämmer själv vilken av tidsgränserna i första stycket som ska gälla inom olika ämnesområden och vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en biträdande lektor. Inför en sådan anställning ska högskolan även ställa upp de bedömningsgrunder som kommer att tillämpas i ett ärende om befordran till lektor enligt 4 kap. 12 c § HF.

En biträdande lektor kan efter ansökan och prövning, enligt anvisningarna till anställningsordningen, befordras till lektor.

Av 4 kap. 12 a § HF framgår att en biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år som bestämts av högskolan före anställningen.

Vidare säger samma bestämmelse att en anställning får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande lektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

I anvisningarna till anställningsordningen regleras behörighetskraven och bedömningsgrunderna för anställning som biträdande lektor. Ytterligare behörighetskrav och bedömningsgrunder kan fastställas i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

5.11 Adjunkt

Behörig att anställas som adjunkt är den som dels visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt examen på lägst avancerad nivå eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

I anvisningarna till anställningsordningen regleras behörighetskraven och bedömningsgrunderna för anställning som adjunkt. Ytterligare behörighetskrav och bedömningsgrunder kan fastställas i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

En anställning som lärare får tidsbegränsas enligt lagen om anställningsskydd.

5.12 Adjungerad adjunkt

Anställning som adjungerad adjunkt kan beslutas med stöd av kollektivavtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare. Avtalet träffas med stöd av 2 b § LAS.

Med adjungerad adjunkt avses en deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med anställning som adjungerad adjunkt är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning och forskning av hög kvalitet. Anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI.

Omfattningen av anställningen vid KI får uppgå till högst 49 procent av en heltidsanställning och får inte understiga 20 procent av en

heltidsanställning. Vid särskilda skäl får en lägre omfattning än 20 procent medges.

En adjungerad lärare får anställas tillsvidare, dock längst två år. En sådan anställning får förnyas.

Behörig att anställas som adjungerad adjunkt är den som dels visat pedagogisk skicklighet, dels avlagt examen på lägst avancerad nivå, eller någon annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

5.13 Förenad anställning

Av 3 kap. 8 § HL framgår att regeringen får meddela föreskrifter om att en högskola får besluta att en anställning vid högskolan ska vara förenad med en anställning utanför högskolan. En förenad anställning får bara innehas av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna.

Enligt 4 kap. 2 § HF får en högskola besluta att en anställning som professor, lektor, biträdande lektor eller annan anställning som lärare vid högskolan ska vara förenad med en anställning utanför högskolan.

Syftet med förenade anställningar är att möjliggöra för lärare vid KI att undervisa och examinera studenter i den del av utbildningen som kräver vårdens resurser, att bedriva klinisk forskning och att vara yrkesverksam i hälso- och sjukvården.

Vid KI kan en anställning som professor, lektor, assisterande lektor, biträdande lektor och adjunkt vara förenad. Vid en förenad anställning ska den som anställs inneha en yrkesexamen som är kopplad till ett legitimationsyrke inom hälso- och sjukvården.

Enligt Pensionsavtal för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet 2016 gäller att anställningen inom universitetssjukvården ska innefatta kliniska arbetsuppgifter för att det ska utgå en sammanhållen tjänstepension. Kliniska arbetsuppgifter kan även avse ledningsuppdrag avseende kliniska arbetsuppgifter inom universitetssjukvården.

Vid tillsättning ska den sökande ha klinisk kompetens och den kliniska kompetensen ska prövas likväl som behörighet och graden av skicklighet för den aktuella anställningen.

Den ordning som gäller för anställning av lärare ska gälla också för den anställning som ska vara förenad med läraranställningen.

6. Befordran till lektor

Av 4 kap. 12 c § HF framgår att en biträdande lektor ska efter ansökan befordras till lektor vid den högskolan, om han eller hon har behörighet för en anställning som lektor, och vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan enligt 4 kap. 4 a § andra stycket HF har bestämt ska tillämpas i ett ärende om befordran till lektor. En sådan befordran innebär en tillsvidareanställning som lektor.

Bedömningsgrunder för befordran enligt 4 kap. 4 a § andra stycket HF regleras i anvisningar till anställningsordningen.