

Anställningsordning för lärare vid Karolinska Institutet

Fastställd av Konsistoriet 2018-10-15

Dnr: 1-877/2017

Gäller från och med 2018-10-15

Ersätter anställningsordning för Karolinska Institutet dnr 1-713/2015



**Karolinska
Institutet**



**Karolinska
Institutet**

Anställningsordning för lärare vid Karolinska Institutet

Dnr: 1-877/2017

Innehåll

1.	INLEDNING	1
2.	INLEDANDE BESTÄMMELSER	1
2.1	FÖRTJÄNST OCH SKICKLIGHET	1
2.2	KRAVPROFIL	1
2.3	ÄMNESOMRÅDE	1
2.4	INFORMATION OM LEDIGA ANSTÄLLNINGAR	1
2.5	BESLUT OM ANSTÄLLNING	2
2.6	SAKKUNNIGBEDÖMNING	2
2.7	ANSTÄLLNINGSFORMER	2
3.	BEFATTNINGAR	2
3.1	PROFESSOR	3
3.1.1	BEHÖRIGHETSKRAV	3
3.1.2	ARBETSUPPGIFTER	4
3.1.3	KALLELSE TILL ANSTÄLLNING SOM PROFESSOR	4
3.2	ADJUNGERAD PROFESSOR	4
3.2.1	BEHÖRIGHETSKRAV	4
3.2.2	ARBETSUPPGIFTER	4
3.3	GÄSTPROFESSOR	5
3.3.1	BEHÖRIGHETSKRAV – GÄSTPROFESSOR	5
3.3.2	ARBETSUPPGIFTER – GÄSTPROFESSOR	5
3.4	LEKTOR	5
3.4.1	BEHÖRIGHETSKRAV	5
3.4.2	ARBETSUPPGIFTER	5
3.5	ADJUNGERAD LEKTOR	6
3.5.1	BEHÖRIGHETSKRAV	6
3.5.2	ARBETSUPPGIFTER	6
3.6	BITRÄDANDE LEKTOR	6

3.6.1 BEHÖRIGHETSKRAV.....	6
3.6.2 ARBETSUPPGIFTER.....	7
3.7 ADJUNKT	7
3.7.1 BEHÖRIGHETSKRAV	7
3.7.2 ARBETSUPPGIFTER.....	7
3.8 ADJUNGERAD ADJUNKT.....	7
3.8.1 BEHÖRIGHETSKRAV	7
3.8.2 ARBETSUPPGIFTER.....	7
3.9 FÖRENADE ANSTÄLLNINGAR	8
3.9.1 BEHÖRIGHETSKRAV - FÖRENADE ANSTÄLLNINGAR	8

Diarienummer: 1-877/2017	Dnr för föregående version: 1-713/2015	Beslutsdatum: 2018-10-15	Giltighetstid: Gäller tillsvidare fr.o.m. 2018-12-12
Beslut: Konsistoriet		Dokumenttyp: Regler	
Handläggs av avdelning/enhet: HR-avdelningen		Beredning med:	
Revidering med avseende på:			

1. INLEDNING

Enligt 2 kap. 2 § högskoleförordningen ska styrelsen vid varje högskola fastställa en anställningsordning. Till anställningsordningen finns kompletterande anvisningar vilka beslutas av rektor.

2. INLEDANDE BESTÄMMELSER

Anställningsordningen omfattar lärarbefattningarna professor, gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor, biträdande lektor, adjunkt och adjungerad adjunkt.

2.1 FÖRTJÄNST OCH SKICKLIGHET

Regeringsformen 1 kap. 9 §: Domstolar samt förvaltningsmyndigheter och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen skall i sin verksamhet beakta allas likhet inför lagen samt iakttaga saklighet och opartiskhet.

Regeringsformen 11 kap 9 §: Vid tillsättning av statlig tjänst skall avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet.

Lagen om offentlig anställning 4 §: Vid anställning skall avseende fästas bara vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. Skickligheten skall sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat.

Den centrala bestämmelsen vid anställning är 12 kap. 5 § 2 st. regeringsformen. Enligt bestämmelsen ska vid tillsättning av en statlig anställning avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. Enligt 4 § 2 st. lagen om offentlig anställning ska skicklighet sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. Anställning som lärare vid statliga universitet och högskolor regleras utöver i allmän offentlighetslagstiftning i högskolelagen (1992:1434) och högskoleförordningen (1993:100).

2.2 KRAVPROFIL

För varje rekrytering ska en kravprofil upprättas. I kravprofilen bestäms de krav som ställs på den som ska anställas. Genom denna bestäms vilka meriter som är relevanta och hur de ska värderas.

2.3 ÄMNESOMRÅDE

För anställning som professor, gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor, biträdande lektor, adjunkt och adjungerad adjunkt ska det anges ett ämnesområde i kravprofilen.

2.4 INFORMATION OM LEDIGA ANSTÄLLNINGAR

Anställningsförordning (1994:373) 6 § En myndighet som avser att anställa en arbetstagare skall på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid.

När det gäller en anställning som regeringen skall besluta om efter förslag eller anmälan från en myndighet eller dess chef, skall myndigheten informera om den lediga anställningen. Någon information behöver inte lämnas, om särskilda skäl talar mot det.

2.5 BESLUT OM ANSTÄLLNING

Högskoleförordningen 4 kap. 13 § Lärare anställs genom beslut av rektor. Detta gäller också beslut med anledning av ansökan om befordran som avses i 12 c §. Beslut som rör anställning av professor får inte delegeras.

Beslut om anställning av andra lärare än professor fattas i enlighet med rektors besluts- och delegationsordning.

I §§ 7-8 anställningsförordningen finns bestämmelser om hur information om beslut om anställning ska lämnas.

Anställningsförordning (1994:373)

7 § Information om myndighetens beslut om anställning ska lämnas på myndighetens anslagstavla.

Första stycket behöver inte tillämpas vid

- anställning som beräknas vara högst sex månader,
- anställning av dem som redan är aspiranter hos myndigheten.

8 § Ett anslag enligt 7 § ska innehålla uppgifter om

1. vilken dag som det sattes upp på anslagstavlan,
2. vad som gäller i fråga om överklagande,
3. de avvikande meningar som har antecknats i protokollet eller i någon annan handling.

2.6 SAKKUNNIGBEDÖMNING

Vid anställning av en professor, gästprofessor, adjungerad professor, lektor, adjungerad lektor samt biträdande lektor ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten. En sakkunnig får inte vara anställd vid KI. Båda könen ska vara jämställt representerade bland de sakkunniga såvida inte synnerliga skäl föreligger.

2.7 ANSTÄLLNINGSFORMER

Samtliga anställningar (med undantag för anställning som professor) kan tidsbegränsas enligt lagen om anställningsskydd (LAS). Anställningen kan omfatta maximalt två år under en femårsperiod.

Lagen om anställningsskydd 5 §: Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas 1. för allmän visstidsanställning, 2. för vikariat, 3. för säsongsarbete, och 4. när arbetstagaren har fyllt 67 år. Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till entillsvidareanställning.

Anställningen kan i vissa fall tidsbegränsas med stöd av högskolelagen (1992:1434), högskolelagen (1993:100) eller vissa kollektivavtal (se kap 3).

3. BEFATTNINGAR

För varje befattning nedan regleras behörighet och bedömningsgrunder för anställning, anställningsform samt arbetsuppgifter. Behörighetskraven omfattar vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Som bedömningsgrunder vid anställning ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Vilka övriga bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning framgår av anställningsordningen, tillhörande anvisningar till anställningsordningen och aktuell kravprofil.

3.1 PROFESSOR

Högskolelagen 3 kap. 2 §: För utbildning och forskning ska det finnas professorer och lektorer anställda som lärare vid högskolorna. Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare.

Högskolelagen 3 kap. 3 §: En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning.

3.1.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Högskoleförordningen 4 kap. 3 §: Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet [...] Som bedömningsgrunder vid anställning av professor ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska skickligheten som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av professor.

Behörig att anställas som professor är den som visat vetenskaplig skicklighet, pedagogisk skicklighet samt lednings-, utvecklings- och samverkansskicklighet och när tillämpligt, även klinisk skicklighet. Av anvisningarna till anställningsordningen framgår närmare vilken meritering som krävs för respektive bedömningsgrund.

3.1.2 ARBETSUPPGIFTER

Högskolelagen 3 kap. 1 §: I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning [...] samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

I arbetsuppgifterna för en professor ingår i normalfallet forskning, utbildning och administrativt arbete. Prefekten leder och fördelar arbetet och beslutar om i vilken utsträckning en professors arbetsuppgifter ska omfatta utbildning, forskning och administrativt arbete.

3.1.3 KALLELSE TILL ANSTÄLLNING SOM PROFESSOR

Högskoleförordningen 4 kap 7 §: En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen i fråga är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Om en högskola kallar en person till anställning ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan dokumenteras. Endast den som har behörighet för anställningen enligt 4 § får anställas genom kallelse. Beslut om att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras.

Kallelseförfarandet ska användas mycket restriktivt och endast om en normal rekryteringsprocess skulle innebära en risk att gå miste om den mest kvalificerade personen (t.ex. pga. tidsaspekten). Kallelse kan ske på vetenskapliga och/eller pedagogiska grunder.

Endast den som uppenbarligen är behörig och visat synnerligen starka vetenskapliga och/eller pedagogiska meriter kan kallas till professor vid KI. Vederbörande ska ha en anställning eller utnämning som motsvarar en professor vid KI, vid ett lärosäte i Sverige, alternativt en anställning eller utnämning vid annat lärosäte nationellt eller internationellt på motsvarande akademisk nivå, och en ställning som internationellt ledande forskare inom sitt område.

Innan ett kallelseförfarande blir aktuellt ska en kravprofil upprättas.

3.2 ADJUNGERAD PROFESSOR

Högskolelagen 3 kap. 3 §: En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om [...] 2. Adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor). **Högskoleförordningen 4 kap. 11 §:** En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982) om

En adjungerad professor vid KI ska ha sin huvudsakliga anställning och verksamhet utanför högskoleområdet. Det innebär att omfattningen vid KI kan uppgå till högst 50 procent av heltidsanställning. Omfattningen ska normalt inte understiga 20 procent av heltidsanställning. Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI. Den sammanlagda anställningstiden får omfatta högst tolv år.

3.2.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Samma behörighetskrav som gäller vid anställning av en professor gäller även vid anställning av en adjungerad professor.

3.2.2 ARBETSUPPGIFTER

I arbetsuppgifterna som adjungerad professor ingår i normalfallet både forskning och utbildning. Detaljreglering av arbetsuppgifterna och anställningsförhållandet beslutas av prefekt och dokumenteras i en arbetsplan.

3.3 GÄSTPROFESSOR

Högskolelagen 3 kap. 3 §: En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om [...] 3. Anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor).
Högskoleförordningen 4 kap. 12 §: En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. I fråga om anställningen i övrigt gäller lagen (1982) om anställningsskydd.

En gästprofessor vid KI ska vara anställd vid något annat universitet, svenskt eller utländskt, eller motsvarande. Omfattningen ska normalt inte understiga 20 procent av heltidsanställning. Den sammanlagda anställningstiden är högst fem år, oavsett omfattning.

3.3.1 BEHÖRIGHETSKRAV – GÄSTPROFESSOR

Samma behörighetskrav som gäller vid anställning av en professor gäller även vid anställning av en gästprofessor.

3.3.2 ARBETSUPPGIFTER – GÄSTPROFESSOR

I arbetsuppgifterna som gästprofessor ingår i normalfallet både forskning och utbildning. Detaljreglering av arbetsuppgifterna och anställningsförhållandet beslutas av prefekt och dokumenteras i en arbetsplan.

3.4 LEKTOR

Högskolelagen 3 kap. 2-3 §§: För utbildning och forskning ska det finnas professorer och lektorer anställda som lärare vid högskolorna.

3.4.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Högskoleförordningen 4 kap. 4 §: Behörig att anställas som lektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i

Behörig att anställas som lektor är den som utöver att ha avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens visat vetenskaplig skicklighet, pedagogisk skicklighet samt lednings-, utvecklings- och samverkansskicklighet och när tillämpligt även klinisk skicklighet. Av anvisningarna till anställningsordningen framgår närmare vilken meritering som krävs för respektive bedömningsgrund. Ytterligare behörighetskrav fastställs i kravprofilen utifrån de för anställningen aktuella arbetsuppgifterna.

3.4.2 ARBETSUPPGIFTER

Högskolelagen 3 kap. 1 §: I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning [...] samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

I arbetsuppgifterna för en lektor ingår i normalfallet forskning, utbildning och administrativt arbete. Prefekt beslutar om i vilken omfattning en lektor ska ha hand om utbildning, forskning och administrativt arbete.

3.5 ADJUNGERAD LEKTOR

Anställning av adjungerad lektor kan utöver LAS beslutas med stöd av avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare utan borte tidsgräns men som mest två år i taget. En sådan anställning får förnyas.

En adjungerad lektor vid KI ska ha sin huvudsakliga verksamhet utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och anställningen ska vara av vikt och till nytta för KI. Omfattningen vid KI kan uppgå till högst 50 procent av heltidsanställning och ska normalt inte understiga 20 procent av heltidsanställning.

3.5.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Samma behörighetskrav som gäller vid anställning av en lektor gäller även vid anställning av en adjungerad lektor.

3.5.2 ARBETSUPPGIFTER

I arbetsuppgifterna som adjungerad lektor ingår i normalfallet både utbildning och forskning. Detaljreglering av arbetsuppgifterna och anställningsförhållandet beslutas av prefekt och dokumenteras i en arbetsplan.

3.6 BITRÄDANDE LEKTOR

Högskoleförordningen 4 kap. 12 a §: En biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år som bestämts av högskolan före anställningen. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor.

En anställning enligt första stycket får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande lektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

En anställning som biträdande lektor är en tidsbegränsad meriteringsanställning. Perioden som biträdande lektor ligger i normalfallet efter perioden som postdoktor eller motsvarande. En biträdande lektor kan efter ansökan och prövning enligt anvisningarna till anställningsordningen befordras till lektor.

3.6.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Högskoleförordningen 4 kap. 4 a §: Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter. Varje högskola bestämmer själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en biträdande lektor. Inför en sådan anställning ska högskolan även ställa upp de bedömningsgrunder som kommer att tillämpas i ett ärende om befordran till lektor enligt 12 c §.

Högskoleförordningen 4 kap 12 c §. En biträdande lektor som är anställd enligt 12 a § vid en högskola ska efter ansökan befordras till lektor vid den högskolan, om han eller hon

1. har behörighet för en anställning som lektor, och
2. vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan enligt 4 a § andra stycket har bestämt ska tillämpas i ett ärende om befordran till lektor.

En sådan befordran innebär en tillsvidareanställning som lektor.

3.6.2 ARBETSUPPGIFTER

En biträdande lektor ska bedriva forskning och utbildning. Prefekt beslutar om i vilken omfattning en biträdande lektor ska forska och undervisa.

3.7 ADJUNKT

Adjunkt är en läraranställning med huvudsaklig arbetsuppgift att ha hand om utbildning.

3.7.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Behörig att anställas som adjunkt är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande inom för arbetsuppgifterna relevant ämnesområde.

3.7.2 ARBETSUPPGIFTER

Högskolelagen 3 kap. 1 §: I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning [...] samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

I arbetsuppgifterna för en adjunkt ingår i normalfallet utbildning, forskning och administrativt arbete. Prefekt beslutar om i vilken omfattning en adjunkt ska ha hand om utbildning, forskning och administrativt arbete.

3.8 ADJUNGERAD ADJUNKT

Anställning av adjungerad adjunkt kan utöver LAS beslutas med stöd av avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare utan borte tidsgräns men som mest två år i taget. En sådan anställning får förnyas.

En adjungerad adjunkt vid KI ska ha sin huvudsakliga verksamhet utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med anställningen är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för utbildning av hög kvalitet. Omfattningen vid KI kan uppgå till högst 50 procent av heltidsanställning och ska normalt inte understiga 20 procent av heltidsanställning.

3.8.1 BEHÖRIGHETSKRAV

Samma behörighetskrav som gäller vid anställning av en adjunkt gäller även vid anställning av en adjungerad adjunkt.

3.8.2 ARBETSUPPGIFTER

I arbetsuppgifterna som adjungerad adjunkt ingår i normalfallet både utbildning och forskning. Detaljreglering av anställningsförhållandet regleras i en arbetsplan.

3.9 FÖRENADE ANSTÄLLNINGAR

Högskolelagen 3 kap. 8 §: Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att en anställning som lärare vid en högskola skall vara förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. En förenad anställning får innehas bara av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna. Den ordning som gäller för anställning av lärare skall gälla också för den anställning som skall vara förenad med läraranställningen. Innan någon anställs som lärare, skall sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen skall vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet.

Högskoleförordningen 4 kap. 2 §: En högskola får, efter medgivande av en sådan sjukvårdshuvudman som avses i 3 kap. 8 § högskolelagen, besluta att en anställning som professor eller lektor vid högskolan ska vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas odontologisk utbildning och forskning in.

Anställningar som professor eller lektor kan vara förenade med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas även odontologisk utbildning och forskning. Om en anställning avses vara förenad med klinisk tjänstgöring, ska förslaget ha tillstyrkts av berörd sjukvårdshuvudman.

Den ordning som gäller för anställning av lärare ska också gälla för samtliga förenade anställningar.

Den som redan är anställd som professor eller lektor och önskar förena sin anställning med anställning innefattande klinisk tjänstgöring ska vända sig till berörd prefekt och berörd sjukvårdshuvudman. En anställning som professor eller lektor kan omregleras till att även innefatta klinisk tjänstgöring förutsatt att KI och berörd sjukvårdshuvudman är överens om detta.

3.9.1 BEHÖRIGHETSKRAV - FÖRENADE ANSTÄLLNINGAR

En förenad anställning får innehas bara av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna. I kravprofil och annons ska det tydligt anges behörighetskrav för den kliniska anställningen.