

## Produktinformation

# Utveckling av arbetsgrupper

## Utvecklingsinsatser för chefer och grupper

Att utveckla chefer och medarbetare i en grupp är en viktig förutsättning för både en optimal arbetsmiljö för alla samt verksamhetens effektivitet och resultat. Vi har utvecklat verktyg och processer för att stödja teambildning och lärande i arbetsgrupper.

### Lärandemål

Efter genomgången insats ska medlemmarna i gruppen:

- ha fått återkoppling kring den egna motivationsprofilen och fått syn på de grundläggande behoven som styr beteenden på arbetet
- ha förstått hur man är lik och olik varandra och vad som krävs för att skapa synergier och tydlighet i en grupp
- har fått verktyg och ett gemensamt språk för att medvetet arbeta för en optimal arbetsmiljö för alla i arbetsgruppen
- haft möjlighet att föra en dialog för att förbättra samarbetet och förbättra gruppens effektivitet och resultat
- ha fått ökad självkänedom och lärt sig förstå varandras behov
- ha nådd en högre grad av öppenhet och tillit
- förstått det gemensamma uppdraget och kunnat formulera gemensamma mål och förväntningar

### Resurser

Interna (LOD) och externa resurser med gedigen erfarenhet inom lärandeprocesser, coaching, återkoppling samt workshop metodik och gruppfacilitering

### Format

Skräddarsytt upplägg utifrån chefens önkemål och gruppens behov

### Målgrupp

Grupper, team och KI-övergripande projektgrupper

### Innehåll och verktyg

#### Individuellt perspektiv:

- Birkman Assessment och individuell återkoppling.
- Coaching

#### Grupp-perspektiv:

- Birkman i grupp
- TEAM-mat
- Kommunikations-mat

#### Organisatoriskt perspektiv

- Förstå sitt kontext genom Scenario-planering
- Kommunikationsträning kring gruppens uppdraget

### Kontakt

För mer information eller frågor om programmet, kontakta Sandra Helminen

[sandra.helminen@ki.se](mailto:sandra.helminen@ki.se)

073- 625 64 27

