

Ansökan som forskargrupsledare

Institutionen för laboriemedicin

Viktigt! Läs KI:s ”Akademiskt ledarskap på forskargrupsnivå”. Kriterierna specificerade där ska vara uppfyllda för att kunna söka. Se *bilaga 1-91/2015 längst ned i dokumentet*.

För- och efternamn (sökanden):

Avdelning:

Specifika krav för forskargrupsledare på Labmed. Kryssa (samtliga måste uppfyllas).

Jag har docentkompetens eller motsvarande (*bifoga tillstyrkan*) samt en anställning eller anknytning på Labmed som sträcker sig minst 2 år från ansökningstillfället.

Jag har gått/är anmäld att gå KI:s obligatoriska ledarskapsutbildning ”Det formella operativa ledarskapet”. *Bifoga kursintyg eller anmälningsbekräftelse*.

Jag intygar att jag har finansiering genom externa medel. *Bifoga ekonomiskt underlag*.

Kommentar:

Denna blankett ska signeras digitalt. (Obs! Mac-användare måste använda Safari)

- När blanketten är ifylld ska **sökanden** och **avdelningschef** signera via [EduSign](#).
- När ovan signaturer är klara, skicka blanketten till **prefekt** för finalt beslut och digital signatur via [EduSign](#).
- De digitala signaturerna hamnar på sista sidan i detta dokument.

Ansökningsprocess

1. Ansökningsprocessen initieras och godkänns av avdelningschefen.
2. Kompletta ifyllda blankett skickas till administrativ chef.
3. Ansökan hanteras i beredningsgruppen.
4. Prefekt beslutar och återkoppling sker till sökanden samt avdelningschef.

Uppföljning och utvärdering

1. Uppdraget gäller så länge ovan kriterier är uppfyllda.
2. Det åligger berörd avdelningschef att följa upp och utvärdera uppdraget. Förslagsvis vid det årliga medarbetarsamtalet.
3. Avdelningschef ansvarar för att lyfta till prefekt om uppdraget ska återkallas.

Beslut

Ansökan som forskargrupsledare på institutionen för laboriemedicin

Utifrån ovanstående ansökan som forskargrupsledare tas följande beslut:

Ansökan godkänns

Ansökan avslås

Om ansökan avslås – ange motivering:

Vid *godkänd* ansökan återfinns den **digitala signaturen** från **prefekt** på sista sidan i denna blankett.



Akademiskt ledarskap på forskargruppnivå

Bakgrund

Det akademiska ledarskapet måste fungera väl på alla nivåer för att Karolinska Institutets (KI:s) högt ställda mål ska nås. Forskargruppen utgör basen för forskningen och är en viktig del av institutionen. Det är på forskargruppnivå mycket av forskningen bedrivs. Det är också där doktorander och postdoktorer har sin närmaste tillhörighet. Vid kvalitetsutvärdering kan forskargruppen även utgöra en lämplig utvärderingsenhet.

Prefekten har det övergripande akademiska ansvaret för institutionen. Uppdraget som forskargruppleddare innebär ett stort förtroende. Uppdraget som forskargruppleddare ska också ge möjlighet till utveckling, ökad självständighet och meritering för fortsatt karriär och andra ledningsuppdrag.

Ett viktigt syfte med föreliggande dokument är att lyfta fram det akademiska ledarskapet på forskargruppnivå som en förutsättning för och möjlighet till utveckling i olika avseenden. Dokumentet ska betraktas som ett verktyg att tillämpas på institutionsnivå.

Forskargruppleddare

En forskargruppleddare kännetecknas av att den

- har prefekts förtroende och uppdrag att leda en forskargrupp
- deltar i institutionens och/eller fakultetens utveckling
- är bärare av institutionens själ såväl som KI:s mål och vision
- har en egen forskningslinje och potential att driva forskningen kraftfullt framåt med hög kvalitet
- har långsiktig och god företrädesvis extern finansiering, samt potential att hämta in ytterligare extern finansiering
- har eller är beredd att genom skriftlig delegation i tillämpliga delar ta ansvar för frågor som personal, arbetsmiljö och/eller ekonomi.

Prefekten beslutar i fråga om uppdrag som forskargruppleddare och dess närmare innehåll vid institutionen, med beaktande av lokala behov och förutsättningar. Till exempel kan uppdraget genom delegation förenas med linjeansvar. Beslutet ska vara skriftligt och kvitteras. Uppdraget är normalt tidsbegränsat, men ska kunna avslutas i förtid när förutsättningar för forskargruppleddarskap inte finns.

Forskargrupp

En forskargrupp leds av en forskargruppleddare. Målsättningen i KI:s strategi 2018 är att alla doktorander, postdoktorer och andra lärare/forskare, samt övrig till forskningen knuten personal, verksamma vid KI ska tillhöra eller anknytas till en forskargrupp. Prefekten beslutar om indelning av institutionen i forskargrupper med beaktande av lokala behov och förutsättningar.



Academic leadership at the research group level

Background

Academic leadership must be effective at all levels if Karolinska Institutet (KI) is to attain its ambitious goals. The research group is the fundament of all research and an essential part of the department, as it is at this level that much of its research is conducted. It is also where doctoral students and postdocs have their closest affiliation. It can also be a suitable unit of evaluation for quality assessments.

The head of department has overall academic responsibility for his or her department. The position of research group leader is one of considerable trust and is intended to provide opportunities for development, greater independence and career advancement.

This document is designed to promote academic leadership at research group level as both a precondition of and a gateway to different kinds of personal and professional development. The document is to be considered a tool for application at the departmental level.

Research group leader

A research group leader

- is entrusted by the head of department to lead a research group
- engages in the development of his/her department and/or faculty
- sustains his/her department's soul and KI's goals and vision
- has his/her own research line and the potential to drive research of high quality
- has long-term and solid, preferably external financing and the potential to obtain additional such financing
- has, or is prepared to accept (where relevant) through written delegation responsibility for matters relating to personnel, working environment and/or finance.

The head of the department appoints research group leaders and decides their remit at the department in view of local requirements and conditions. For example, a research group leader might be delegated line responsibility. Decisions are to be made in writing and signed. The position is normally fixed-term, but may be terminated in advance should the necessary conditions no longer prevail.

Research group

A research group is led by a research group leader. KI's Strategy 2018 sets an objective to have all its doctoral students, postdocs and other teachers/researchers, and all other research-associated employees tied to a research group. The head of department decides the breakdown of his/her department into research groups in accordance with local requirements and conditions.