Ansökan som forskargruppsledare

Institutionen för laboratoriemedicin

Viktigt! Läs KI:s ”Akademiskt ledarskap på forskargruppsnivå”. Kriterierna specificerade där ska vara uppfyllda för att kunna söka. *Se bilaga 1-91/2015 längst ned i dokumentet.*

För- och efternamn (sökanden):

Avdelning: Ange avdelning

Specifika krav för forskargruppsledare på Labmed. Kryssa *(samtliga måste uppfyllas)*.

☐ Jag har docentkompetens eller motsvarande (*bifoga tillstyrkan*) samt en anställning vid Labmed som sträcker sig minst 2 år från ansökningstillfället.

☐ Jag har gått (alt. är anmäld till) ledarskapsutbildning relevant för rollen som chef för en forskargrupp vid KI. *Bifoga kursintyg eller anmälningsbekräftelse.*

☐ Jag intygar att jag har medel erhållna i konkurrens som finansierar hela eller delar av min forskningsverksamhet. *Bifoga ekonomiskt underlag.*

Kommentar:

Denna blankett ska signeras digitalt. *(Obs! Mac-användare måste använda Safari)*

- När blanketten är ifylld ska **sökanden** och **avdelningschef** signera via EduSign.
- När ovan signaturer är klara, mejla blanketten till **administrativ chef** för hantering.
- De finala digitala signaturerna hamnar på sista sidan i detta dokument.

Ansökningsprocess

1. Ansökningsprocessen initieras och godkänns av avdelningschefen.
2. Komplett ifylld blankett skickas till administrativ chef.
3. Ansökan hanteras i beredningsgruppen.
4. Prefekt beslutar och återkoppling sker till sökanden samt avdelningschef.

Uppföljning och utvärdering

1. Uppdraget gäller så länge ovan kriterier är uppfyllda.
2. Det åligger berörd avdelningschef att följa upp och utvärdera uppdraget. Förslagsvis vid det årliga medarbetarsamtalet.
3. Avdelningschef ansvarar för att lyfta till prefekt om uppdraget ska återkallas.

Beslut

Ansökan som forskargruppsledare på institutionen för laboratoriemedicin

Utifrån ovanstående ansökan som forskargruppsledare tas följande beslut:

☐ Ansökan godkänns

☐ Ansökan avslås

Om ansökan avslås – ange motivering:

Vid *godkänd* ansökan återfinns den **digitala signaturen** från **prefekt** på sista sidan i denna blankett.

Karolinska Institutet

2015-02-04 Dnr 1-91/2015

Akademiskt ledarskap på forskargruppnivå

Bakgrund

Det akademiska ledarskapet måste fungera väl på alla nivåer för att Karolinska Institutets (KI:s) högt ställda mål ska nås. Forskargruppen utgör basen för forskningen och är en viktig del av institutionen. Det är på forskargruppnivå mycket av forskningen bedrivs. Det är också där doktorander och postdoktorer har sin närmaste tillhörighet. Vid kvalitetsutvärdering kan forskargruppen även utgöra en lämplig utvärderingsenhet.

Prefekten har det övergripande akademiska ansvaret för institutionen. Uppdraget som forskargruppledare innebär ett stort förtroende. Uppdraget som forskargruppledare ska också ge möjlighet till utveckling, ökad självständighet och meritering för fortsatt karriär och andra ledningsuppdrag.

Ett viktigt syfte med föreliggande dokument är att lyfta fram det akademiska ledarskapet på forskargruppnivå som en förutsättning för och möjlighet till utveckling i olika avseenden. Dokumentet ska betraktas som ett verktyg att tillämpas på institutionsnivå.

Forskargruppledare

En forskargruppledare kännetecknas av att den

- har prefekts förtroende och uppdrag att leda en forskargrupp
- deltar i institutionens och/eller fakultetens utveckling
- är bärare av institutionens själ såväl som KI:s mål och vision
- har en egen forskningslinje och potential att driva forskningen kraftfullt framåt med hög kvalitet
- har långsiktig och god företrädesvis extern finansiering, samt potential att hämta in ytterligare extern finansiering
- har eller är beredd att genom skriftlig delegation i tillämpliga delar ta ansvar för frågor som personal, arbetsmiljö och/eller ekonomi.

Prefekten beslutar i fråga om uppdrag som forskargruppledare och dess närmare innehåll vid institutionen, med beaktande av lokala behov och förutsättningar. Till exempel kan uppdraget genom delegation förenas med linjeansvar. Beslutet ska vara skriftligt och kvitteras. Uppdraget är normalt tidsbegränsat, men ska kunna avslutas i förtid när förutsättningar för forskargruppledarskap inte finns.

Forskargrupp

En forskargrupp leds av en forskargruppledare. Målsättningen i KI:s strategi 2018 är att alla doktorander, postdoktorer och andra lärare/forskare, samt övrig till forskningen knuten personal, verksamma vid KI ska tillhöra eller anknytas till en forskargrupp. Prefekten beslutar om indelning av institutionen i forskargrupper med beaktande av lokala behov och förutsättningar.

Postadress SIR, Förvaltningen, Karolinska Institutet, 171 77 Stockholm
Besöksadress Nobels väg 6 Solna
Telefon 08-524 800 00 (växel)
Webb ki.se

Karolinska Institutet

2015-02-04 Dnr 1-91/2015

Academic leadership at the research group level

Background

Academic leadership must be effective at all levels if Karolinska Institutet (KI) is to attain its ambitious goals. The research group is the fundament of all research and an essential part of the department, as it is at this level that much of its research is conducted. It is also where doctoral students and postdocs have their closest affiliation. It can also be a suitable unit of evaluation for quality assessments.

The head of department has overall academic responsibility for his or her department. The position of research group leader is one of considerable trust and is intended to provide opportunities for development, greater independence and career advancement.

This document is designed to promote academic leadership at research group level as both a precondition of and a gateway to different kinds of personal and professional development. The document is to be considered a tool for application at the departmental level.

Research group leader

A research group leader

- is entrusted by the head of department to lead a research group
- engages in the development of his/her department and/or faculty
- sustains his/her department's soul and KI's goals and vision
- has his/her own research line and the potential to drive research of high quality
- has long-term and solid, preferably external financing and the potential to obtain additional such financing
- has, or is prepared to accept (where relevant) through written delegation responsibility for matters relating to personnel, working environment and/or finance.

The head of the department appoints research group leaders and decides their remit at the department in view of local requirements and conditions. For example, a research group leader might be delegated line responsibility. Decisions are to be made in writing and signed. The position is normally fixed-term, but may be terminated in advance should the necessary conditions no longer prevail.

Research group

A research group is led by a research group leader. KI's Strategy 2018 sets an objective to have all its doctoral students, postdocs and other teachers/researchers, and all other research-associated employees tied to a research group. The head of department decides the breakdown of his/her department into research groups in accordance with local requirements and conditions.

Postadress SIR, Förvaltningen, Karolinska Institutet, 171 77 Stockholm
Besöksadress Nobels väg 6 Solna
Telefon 08-524 800 00 (växel)
Webb ki.se