

# **Rekryteringsutskottet**

## **Verksamhetsberättelse 2014**



**Karolinska  
Institutet**



## **Rekryteringsutskottets verksamhet 2014**

Dnr 1-11/2015

### **INNEHÅLL**

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag .....	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning .....	2
2.1 Utskottets arbetsformer .....	2
2.2 Utskottets verksamhetsstöd .....	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet .....	3
3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2014 .....	3
3.2 Utlysta anställningar och sökande .....	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare .....	5
3.4 Rekryteringsmål .....	6
3.5 Ärendeutvecklingen 2010-2014 .....	8
3.6 Strategiska utlysningar och satsningar .....	9
3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder .....	10

## Året i korthet 2014

### Utskottets sammanträden

- Sammanträtt sammanlagt 11 gånger
- Berett och fattat beslut i sammanlagt 141 ärenden
- Intervjuat sammanlagt 32 personer för 21 anställningar som professor eller universitetslektor

### Beredning av anställnings- ärenden

- Berett och förordat personer för anställning som professor eller universitetslektor i 26 ärenden
- Berett och förordat personer för anställning som adjungerad lärare eller gästlärare i 41 ärenden

### Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 35 ärenden
- Beslutat att utse sakkunniga i 35 ärenden
- Beslutat i 31 ärenden av övrig karaktär

## 1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas<sup>1</sup> gemensamma organ för beredning av läraranställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning av professorer (inbegripet adjungerade professorer och gästprofessorer) samt universitetslektorer (inbegripet adjungerade universitetslektorer). Vidare avger utskottet förslag till beslut om anknytning av affilierade professorer och Foreign Adjunct Professors samt beslut om byte av ämnesområde för läraranställningar.

Därutöver bereder utskottet vissa utlysningar åt verksamhetsstyrelserna, bland annat utlysning av medel för juniora forskare (karriärtrappan) på uppdrag av Styrelsen för forskning.

## 2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter representanter för de tre verksamhetsstyrelserna vid KI samt två studeranderepresentanter. Studentorganisationerna vid KI utser en ledamot för utbildning på grund- och avancerad nivå samt en för utbildning på forskarnivå. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre dekanerna. Från den 1 januari 2014 har ordföranden vicedekans ställning och är även adjungerad ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

### 2.1 Utskottets arbetsformer

Beredningen av anställningsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta beslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fyra interna arbetsgrupper; 1) arbetsgruppen för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, 2) arbetsgruppen för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, 3) arbetsgruppen för intervjukallelse som granskar förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju samt 4) den pedagogiska bedömningsgruppen som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställningsärenden. Samtliga arbetsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga utses av utskottet genom ordförandebeslut.

---

<sup>1</sup> Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

Utskottet bereder anställningsärenden avseende professor och universitetslektor redan från ett tidigt skede. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till utlysningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter, annonsförslag m.m.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras vanligen berörd prefekt och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdet.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som universitetslektor (inbegripet adjungerad universitetslektor) till berörd prefekt för beslut.

## **2.2 Utskottets verksamhetsstöd**

Handläggare vid enheten för rekrytering bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar utskottets beslut. Handläggarna ansvarar för att samordna rekryteringsprocesserna och berörda institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga. Varje handläggare har ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden.

## **3 Rekryteringsutskottets verksamhet**

Rekryteringsutskottet har sammanträtt 11 gånger under 2014. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 141 ärenden behandlats. Detta inkluderar anställnings- och beredningsärenden. Totalt har 67 ärenden rörande anställning av lärare och adjungerade lärare behandlats. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 32 personer för 21 anställningar som professor eller universitetslektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 35 ärenden samt att utse sakkunniga i 35 ärenden.

Den pedagogiska bedömningsgruppen har under 2014 bistått utskottet med utlåtanden i tre ärenden.

### **3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2014**

Under året har elva nya professorer (sex män och fem kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning. Vidare har tre rådsforskare (två män och en kvinna) anställts som professor efter konvertering. Under året har även fem internationellt ledande och framgångsrika professorer anställts efter kallelseförfarande (fyra män och en kvinna).

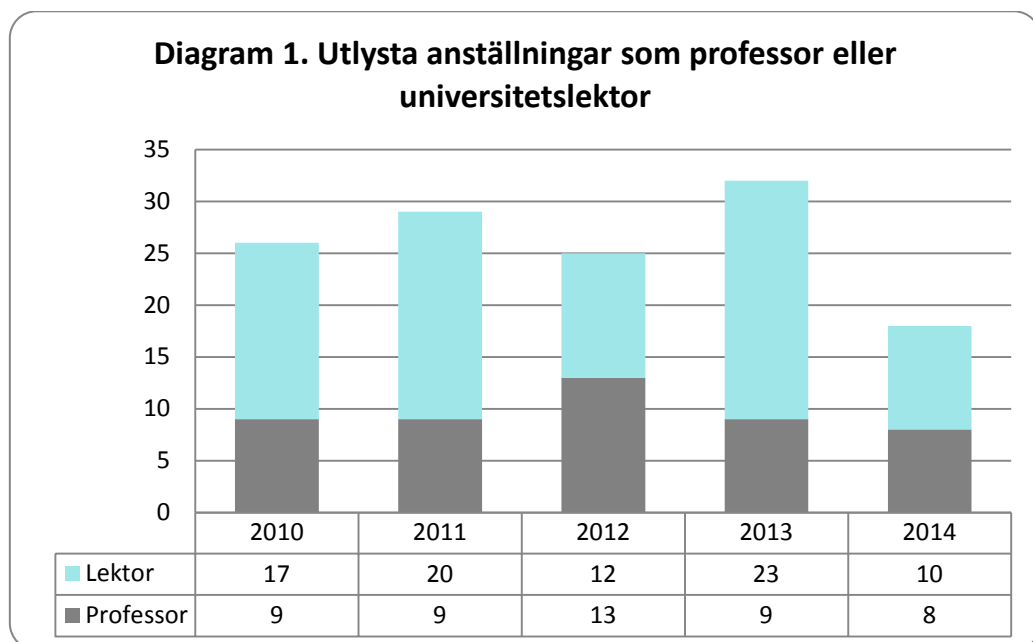
Vidare har åtta personer (sex män och två kvinnor) har fått anställning som gästprofessor.

Under året har även 17 nya universitetslektorer (6 män och 11 kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning.

Under året har även 33 personer anställts som adjungerade professorer (20 män och 13 kvinnor). En del av dessa har sedan tidigare varit anställda som adjungerade professorer men fått sina anställningar förlängda. Motsvarande antal adjungerade universitetslektorer var 18 personer (sex män och 12 kvinnor).

### 3.2 Utlysta anställningar och sökande

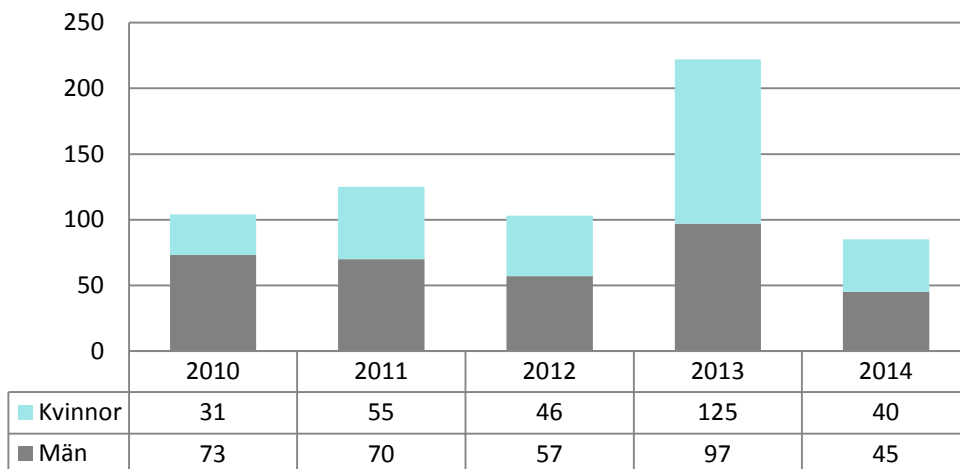
Under 2014 utlystes sammanlagt 18 anställningar varav åtta som professor och tio som universitetslektor. De utlysta anställningarna som professor samlade 51 sökande (63 procent män och 37 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på knappt 6,4 sökande per anställning. De utlysta anställningarna som universitetslektor samlade 34 sökande (38 procent män och 62 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på 3,4 sökande per anställning.



Kommentar: Antal för åren 2010-2011 avser utlysta anställningar med annonseringsstart under angivet år. Antal för 2012-2014 avser utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet utlysta anställningar som universitetslektor nästan dubblerades 2013 jämfört med 2012 och detta berodde troligen på de tolv universitetslektorsanställningarna inom det så kallade Future Faculty-programmet. Under 2014 gick antalet utlysta anställningar tillbaka till tidigare nivåer, vilket gäller även antalet sökande.

**Diagram 2. Antal sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor efter kön**



Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

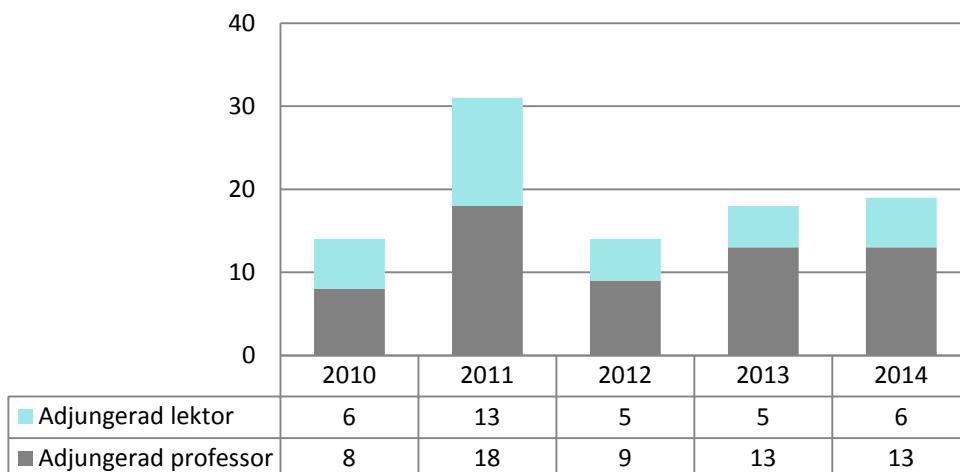
### 3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

Antalet anställda gästprofessorer varierar över åren – under 2014 anställdes åtta personer vilket är en ökning från tidigare år då endast en gästprofessor anställdes 2013 och fyra under 2012. För KI som helhet motsvarar samtliga gästprofessorer fem helårsarbetskrafter med en genomsnittlig omfattning om drygt 30 procent av heltidsanställning.<sup>2</sup>

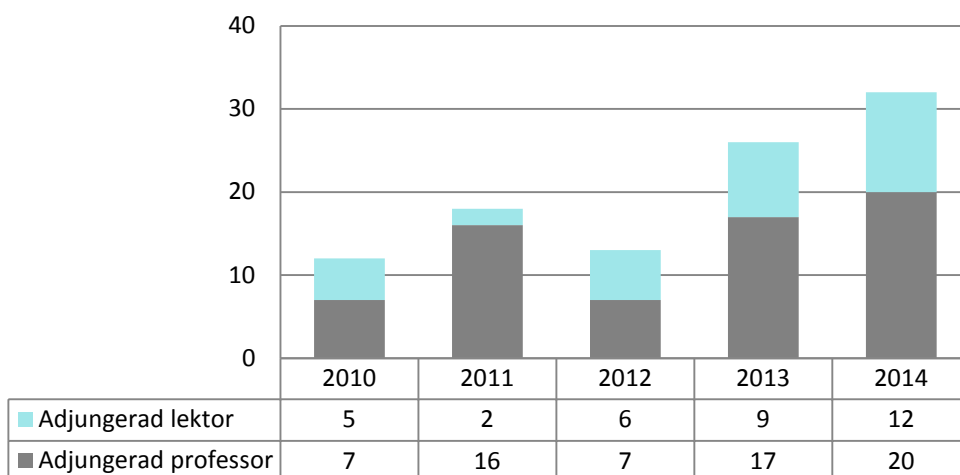
Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad professor har ökat under 2014 mot föregående år. Antalet nyanställda adjungerade professorer har ökat från 13 anställningar föregående år till 33 anställningar 2014. Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad universitetslektor under 2013 har ökat något mot föregående år.

Det totala antalet anställda adjungerade lärare under 2014 var 112 personer, varav 81 adjungerade professorer och 31 adjungerade universitetslektorer. Antalet anställda adjungerade lärare har sedan 2009 legat någorlunda konstant, med ett antal om drygt 100 personer.

<sup>2</sup> Avser anställda per den 1 oktober 2014

**Diagram 3. Nya adjungeringar**

Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

**Diagram 4. Förlängda adjungeringar**

Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

Under 2014 har sammanlagt 33 adjungerade professorer anställts eller fått sina anställningar förlängda och 18 adjungerade universitetslektorer anställts eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer 20 heltidsekvivalenter. Motsvarande siffra för de adjungerade universitetslektorerna var drygt åtta heltidsekvivalenter. För både adjungerade professorer och adjungerade universitetslektorer var den genomsnittliga omfattningen drygt 26 procent av heltidsanställning.<sup>3</sup>

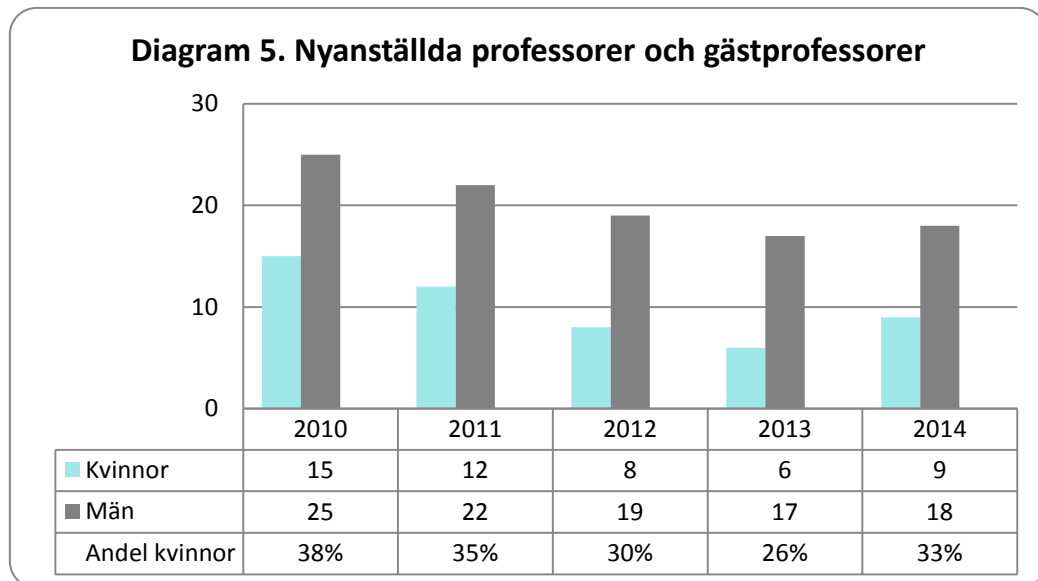
### 3.4 Rekryteringsmål

I KI:s regleringsbrev för budgetåret 2012 har Utbildningsdepartementet fastställt ett rekryteringsmål för universitetet som innebär att minst 47 procent av de professorer som anställs under 2012-2015 ska vara kvinnor. I rekryteringsmålet inkluderas anställda och befordrade professorer samt gästprofessorer men inte adjungerade professorer. För att uppnå målet har en särskild handlingsplan

<sup>3</sup> Avser anställda per den 1 oktober 2014



implementerats under året. Handlingsplanen omfattar bland annat ett särskilt aktivitetsstöd som ett ekonomiskt incitament till institutioner som anställt en kvinna som professor eller gästprofessor samt kvalitetssäkring av rekryteringsprocessen.

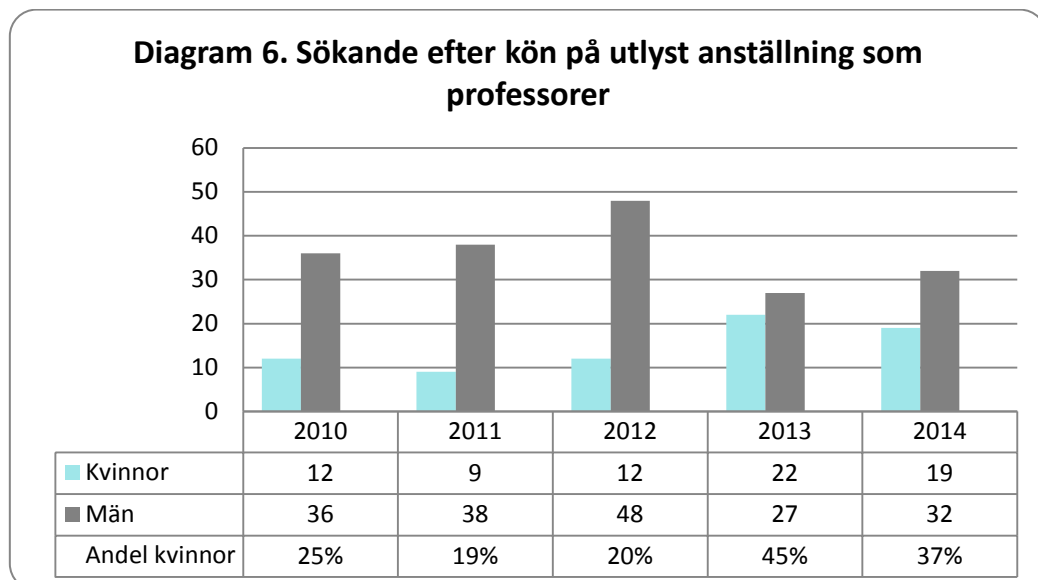


Kommentar: Inkluderar nyanställda och befördrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

Andelen kvinnor bland nyanställda professorer under året är 33 procent, att jämföra med 24 procent för föregående år. För perioden 2012-2014 uppgår andelen kvinnor bland nyanställda professorer till 29 procent.

Av de sökande till de åtta utlysta anställningarna som professor var 32 män och 19 kvinnor. Andelen kvinnor som söker utlyst anställning som professor är således 37 procent.

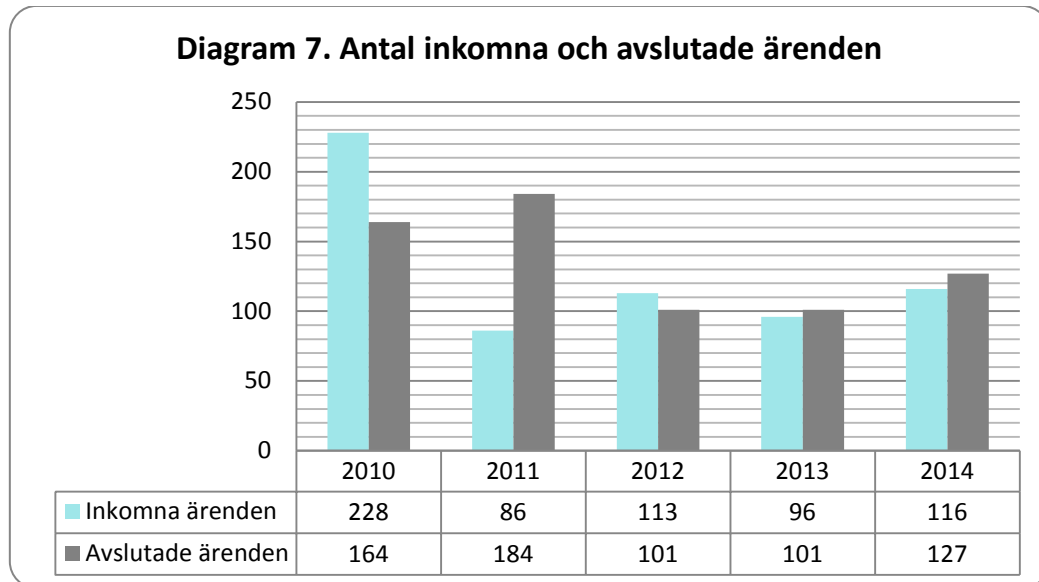
Andelen kvinnor som sökt utlyst anställning som professor under 2014 är något lägre än 2013, men ändå högre än tidigare år. Under den senaste femårsperioden utgör, i genomsnitt, kvinnorna 29 procent av de sökande till utlyst anställning som professor.



Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

### 3.5 Ärendeutvecklingen 2010-2014

Antalet inkomna ärenden under 2014 var något högre jämfört med föregående år med 116 nya ärenden och 127 avslutade ärenden.



Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år<sup>4</sup>.

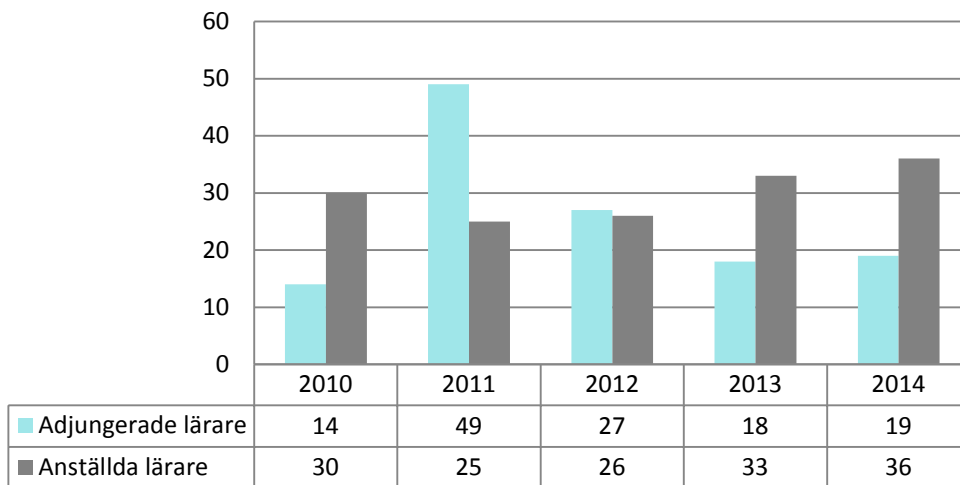
Av de 116 ärenden som inkom eller påbörjades under 2014 var 18 förslag om att utlysa anställning som professor, 32 förslag att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad professor samt 13 förslag om anställning av gästprofessor. Avseende universitetslektorer var elva förslag om att utlysa anställning som universitetslektor samt 14 förslag om att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad universitetslektor.

Jämfört med föregående år har antalet förslag om att utlysa anställningar som professor och universitetslektor varit ungefär detsamma, men antalet professorsanställningar har ökat och antalet lektorsanställningar har minskat. Antalet förslag om att adjungera professorer och universitetslektorer, inklusive förlängning, är oförändrat, medan antalet ärenden gällande anställning av gästprofessorer har mer än fördubblats. Anledningen till detta kan vara det ekonomiska aktivitetsstöd som utgår till institutionerna vid anställning av en gästprofessor som är kvinna (se avsnitt 3.4)

Under 2010 anställdes fler lärare på en utlyst anställning jämfört med adjungerade lärare. 2011 var förhållandet det omvända, till att bli nästan lika i antal under 2012. Under 2013-2014 anställdes ungefär dubbelt så många lärare på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare.

<sup>4</sup> Efter en översyn av tidigare års ärendehantering har en justering gjorts av antalet inkomna och avslutade ärenden för åren 2010-2013

**Diagram 8. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare**



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

### 3.6 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna.

Finansiering av anställning eller medel för anställning kan komma både från fakultetsmedel såväl som från externa medel som tillkommit KI.

#### *Utlsyning av medel för anställning av juniora forskare*

Styrelsen för forskning beslutade i december 2013 att etablera ett program för att rekrytera framstående forskare på olika mellannivåer, nämligen forskarassistent (tio platser), forskare 2 år (tio platser) och forskare 5 år (åtta platser, varav två var finansierade av en donation från William K. Bowes foundation).

Rekryteringsutskottets ordförande var ansvarig för beredningen av utlysningen.

Utlsyningarna samlade sammanlagt över 300 sökande och urvalsprocessen skedde i fyra steg: behörighet, sällning med avseende på publikationsdata, externa sakkunniga samt intervjuer.

Tilldelningen beslutades i oktober av Styrelsen för forskning och en liknande utlysning är planerad inför 2015.

#### *Postdoktor inom hjärt- och lungsjukdomar – donation från Signe och Gustaf Widéns minnesstiftelse*

Efter en tidigare donation från Signe och Gustaf Widéns minnesstiftelse avseende forskning inom hjärt- och lungsjukdomar beslutade Styrelsen för forskning att utlysa en anställning som postdoktor inom ämnesområdet. Anställningen utlystes under februari-mars och samlade tre behöriga sökande. Ärendet sakkunnigprövades och utskottet beslutade i augusti att förordna en kandidat för anställningen som postdoktor i hjärt- och lungsjukdomar. Anställningen påbörjades senare samma år.

*Investors donationsprofessur i innovativ vård och omsorg*

Karolinska Institutet mottog under 2013 en donation från Investor AB för en professur i innovativ vård och omsorg. Donationen och tillsättningen av professursen är del av en riktad satsning för att möta de stora utmaningar som vård och omsorg står inför. Anställningen utlystes under 2013 och samlade 17 sökande. Ärendet sakkunnigprövades och utskottet beslutade i augusti 2014 att förorda en kandidat för anställningen som professur i innovativ vård och omsorg förenad med klinisk tjänstgöring som universitetssjuksköterska, med särskilt ansvar för strategisk vårdinnovation, vid Karolinska Universitetssjukhuset. Anställningen påbörjades senare samma år.

**3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder**

Rekryteringsutskottet och dess verksamhetsstöd har under det gångna året arbetat på olika sätt för att vidareutveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Detta avser såväl revideringar av interna regelverk som att se över olika arbetsprocesser. Därutöver har utskottet genomfört följande kvalitetssäkrande insatser:

*Ändrad berednings- och beslutsordning avseende utlysning av anställning*

Under 2013 genomfördes en granskning av ledtiderna vid rekrytering av professorer och universitetslektorer. Granskningen visade att ledtiderna är skäliga men att insatser kan göras för att korta ner ledtiderna. Ett sådant förslag var att se om beslut om utlysning kunde delegeras till utskottet från Styrelsen för forskning. Under våren 2014 diskuterade utskottet förslaget och beslutade då att föreslå styrelsen att delegera beslutanderätten avseende utlysning av anställning. Styrelsen för forskning beslutade i enlighet med förslaget senare under våren och att en uppföljning av den ändrade ordningen ska göras under 2016.

*Ökade krav på nationell och internationell annonsering*

För att kunna förbättra möjligheterna för externa rekryteringar och att rekrytera internationellt ledande lärare och forskare måste anställningar konsekvent konkurrensutsättas. Utskottet har granskat hur anställningar som professorer och universitetslektorer annonseras. Under året har utskottet diskuterat vikten av tydliga krav på annonsering och uppföljning av hur anställningarna annonserats. I fortsättningen ska alla anställningar annonseras nationellt och internationellt.

*Ändrad berednings- och beslutsordning för anställning av adjungerade lärare och gästlärare*

För att utskottet ska få möjlighet till strategiska överväganden och en ökad kvalitetsgranskning har berednings- och beslutsordningen ändrats för adjungerade och gästlärare. Enligt tidigare gällande beredningsordning har förslag om anställning av adjungerade lärare och gästlärare beretts av utskottet först efter sakkunnigprövning. Nyttobedömning och beslut om sakkunniga var delegerat inom utskottet. Under hösten diskuterade utskottet förfarandet och beslutade att inkomna förslag om anställning av adjungerade lärare och gästlärare ska beredas i utskottet för bedömning av nyttan och prövning av akademisk nivå. Därefter kan sakkunnigprövning genomföras. Vidare beslutades att delegera till ordförande att fatta beslut om eventuell tillstyrkan av anställning efter sakkunnigprövning.

*Förändrat sakkunnigförfarande*

Enligt tidigare gällande beredningsordning har sakkunniga instruerats att rangordna sökande vilket inverkat på utskottets möjligheter att besluta om förslag till vem som ska anställas. Under hösten diskuterade utskottet möjligheten att instruera sakkunniga att endast föreslå en tätgrupp av sökande istället för att rangordna sökande. Genom en sådan ändring kan andra bedömningsgrunder vägas in vid beslut om anställning. Utskottet beslutade att sakkunniga fortsättningsvis ska instrueras att föreslå en tätgrupp.

## Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter under 2014 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Magnus Ingelman-Sundberg, ordförande och vice dekan för rekrytering*	Utsedd av rektor
Professor Birgitta Henriques Normark, ordförande och vice dekan för rekrytering**	Utsedd av rektor
Professor Mats Wahlgren, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Jesper Lagergren	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lena von Koch	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Professor Göran Dahllöf	Styrelsen för utbildning
Gabriela Armuand	Medicinska föreningen
Markus Österblad	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Louise Nygård	Styrelsen för utbildning
Yuan Xu	Medicinska föreningen
Therese Söderhielm	Medicinska föreningen

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Lars Ährlund-Richter	SACO
Helmi Siltala-Roos	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Nasrin Perskvist	SACO
Gunnel Brolin	OFR

<i>Handläggare vid enheten för rekrytering</i>
Peter Gustafsson, enhetschef
Marie Sandström Akram
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Catarina Lindqvist
Eric Olm
Maria Schale Sjöström
Anette Pinjemo
Sofia Schilken

\*Ordförande fram till den 2014-03-31

\*\*Ordförande från den 2014-04-01

## Bilaga 2. Sammansättning interna arbetsgrupper

### *Arbetsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper*

Professor Anthony Wright

Professor Lennart Nilsson

Professor Laura Fratiglioni

### *Arbetsgrupp för utseende av sakkunniga*

Professor Jesper Lagergren

Professor Mats Wahlgren

Professor Jan Ygge

Professor Marianne Schultzberg

### *Arbetsgrupp för intervjukallelse*

Professor Jan Ygge

Professor Mats Wahlgren

Professor Birgitta Henriques Normark

### *Den pedagogiska bedömningsgruppen (utsedda av utskottet på förslag av Styrelsen för utbildning)*

Universitetslektor Anna Kiessling

Universitetslektor Klara Bolander

Professor Staffan Josephsson