

Rekryteringsutskottet

Verksamhetsberättelse 2013



**Karolinska
Institutet**



Rekryteringsutskottets verksamhet 2013

Dnr 1-194/2014

INNEHÅLL

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning	2
2.1 Utskottets arbetsformer	2
2.2 Utskottets verksamhetsstöd	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet	3
3.1 Anställda och befordrade lärare under 2013.....	3
3.2 Utlysta anställningar och sökande	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare.....	5
3.4 Rekryteringsmål	7
3.5 Ärendeutvecklingen 2003-2012.....	8
3.6 Strategiska utlysningar och satsningar	9
3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder.....	11

Året i korthet 2013

Utskottets sammanträden

- Sammanträtt sammanlagt 12 gånger,
- Berett och fattat beslut i sammanlagt 103 ärenden, samt
- Intervjuat sammanlagt 47 personer för 25 anställningar som professor eller universitetslektor.

Beredning av anställningsärenden

- Berett och fattat beslut om att anställa professorer eller universitetslektor i 34 ärenden,
- Berett och fattat beslut i 21 ärenden rörande anställning av adjungerade lärare och gästlärare.

Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 13 ärenden,
- Beslutat att utse sakkunniga i 43 ärenden, samt
- Beslutat i 7 ärenden av övrig karaktär.

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas¹ gemensamma organ för beredning av läroanställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning av professorer (inbegripet adjungerade professorer och gästprofessorer) samt universitetslektorer (inbegripet adjungerade universitetslektorer). Vidare avger utskottet förslag till beslut om anknytning av affilierade professorer och foreign adjunct professors, samt beslut om byte av ämnesområde för läroanställningar.

Därutöver bereder utskottet fakultetsutlysningar åt Styrelsen för forskning såsom strategiska anställningar av professorer samt utlysningar av medel från styrelsen för anställning av postdoktorer, forskare och forskarassistenter.

2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter representanter för de tre verksamhetsstyrelserna vid KI samt två studeranderepresentanter. Studentorganisationerna vid KI utser en ledamot för utbildning på grund- och avancerad nivå samt en för utbildning på forskarnivå. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre verksamhetsstyrelserna. Ordföranden hade under 2013 prodekanus ställning och var ordinarie ledamot i Styrelsen för forskning. Från den 1 januari 2014 har ordföranden vicedekans ställning och är även adjungerad ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

2.1 Utskottets arbetsformer

Beredningen av anställningsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta beslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fem interna arbetsgrupper; 1) arbetsgruppen för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, 2) arbetsgruppen för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, 3) arbetsgruppen för intervjukallelse som granskar förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju 4) den pedagogiska bedömningsgruppen som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställningsärenden samt 5) arbetsgruppen för jämställd rekrytering. Samtliga arbetsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

¹ Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga har inte beslutanderätt och utses av utskottet genom ordförandebeslut.

Utskottet bereder anställningsärenden som professor och universitetslektor redan från ett tidigt skede. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till anställningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter och annonsförslag innan beslut om anställningen får annonseras fattas av Styrelsen för forskning.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras vanligen berörd prefekt och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdet. I övrigt kan andra personer, som utgör samverkanspart i ärendet, adjungeras.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som universitetslektor (inbegripet adjungerad universitetslektor) till berörd prefekt för beslut.

2.2 Utskottets verksamhetsstöd

Handläggare vid enheten för rekrytering bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar utskottets beslut. Rekryteringshandläggarna ansvarar för att samordna och informera KI:s institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga i processen. Varje handläggare har eget ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden. Handläggarna har kontinuerlig kontakt med sina respektive institutioner.

3 Rekryteringsutskottets verksamhet

Rekryteringsutskottet har sammanträtt 12 gånger under 2013. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 103 ärenden behandlats. Detta inkluderar anställnings- och beredningsärenden. Totalt har 55 ärenden rörande anställning av lärare och adjungerade lärare behandlats. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 47 personer för 25 anställningar som professor eller universitetslektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 13 ärenden samt att utse sakkunniga i 43 ärenden.

Den pedagogiska bedömningsgruppen har under 2013 bistått utskottet med utlåtanden i nio ärenden. Åtta av dessa avsåg granskning av sökande till anställningar som universitetslektor inom Future Faculty-programmet. Detta program är en satsning från Styrelsen för forskning med syfte att öka

forskningsanknytningen av utbildning på grundnivå/avancerad nivå, där pedagogiskt aktiva personer ska erbjudas forskningsmöjlighet inom ramen för sin anställning.

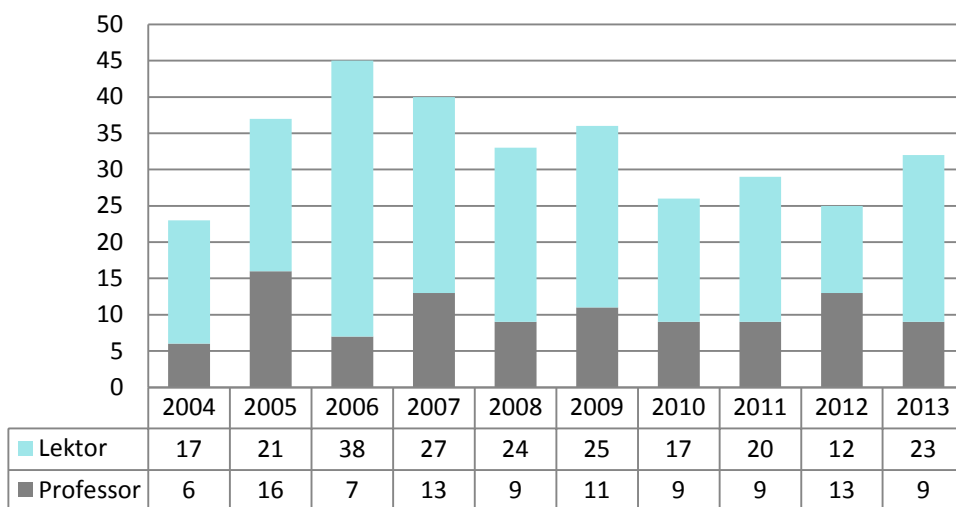
3.1 Anställda och befordrade lärare under 2013

Under året har 20 nya professorer anstälts efter annonsering och sakkunnigprövning. En person har anstälts som professor genom kallelse. Vidare har 12 nya universitetslektorer anstälts och 3 personer anstälts som gästprofessor. Under året har även 30 personer anstälts som adjungerade professorer, en del av dessa har sedan tidigare varit anställda som adjungerade professorer men fått sina anställningar förlängda. Avseende adjungerade universitetslektorer var motsvarande antal 14 personer.

3.2 Utlysta anställningar och sökande

Under 2013 utlystes sammanlagt 32 anställningar varav nio som professor och 23 som universitetslektor. De utlysta anställningarna som professor samlade 49 sökande (varav 47 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på drygt 5,4 sökande per anställning. De utlysta anställningarna som universitetslektor samlade 173 sökande (varav 60 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på 5,4 sökande per anställning.

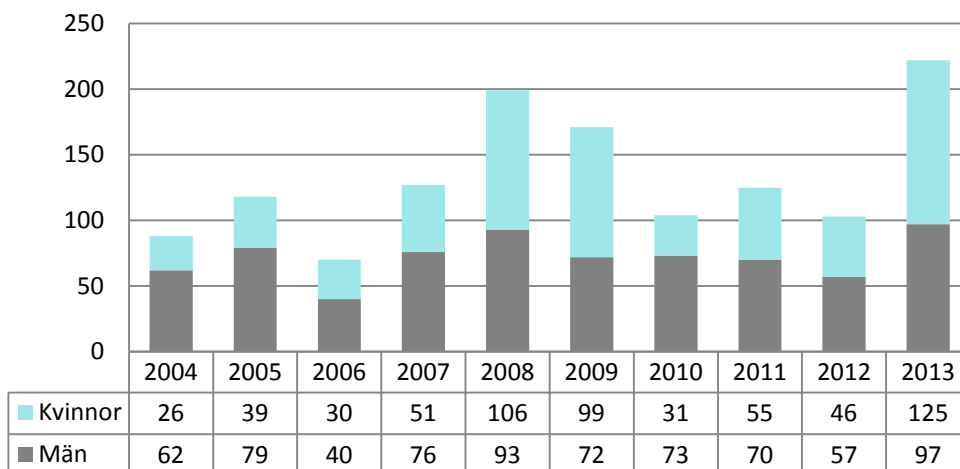
Diagram 1. Utlysta anställningar som professor eller universitetslektor



Kommentar: Antal för åren 2003-2011 avser utlysta anställningar med annonseringsstart under angivet år. Antal för 2012-2013 avser utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet utlysta anställningar som universitetslektor nästan dubblerades 2013 jämfört med 2012 och detta beror troligen på de tolv universitetslektorsanställningarna inom Future Faculty-programmet. Antalet utlysta anställningar som professor minskade istället något. Den stora ökningen av utlysta lektorat står också för den totala ökningen av antalet sökande. Anmärkningsvärt är dock att andelen sökande till professorer som är kvinnor ökade markant från 20 procent 2012 till 47 procent 2013.

Diagram 2. Antal sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor efter kön



Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

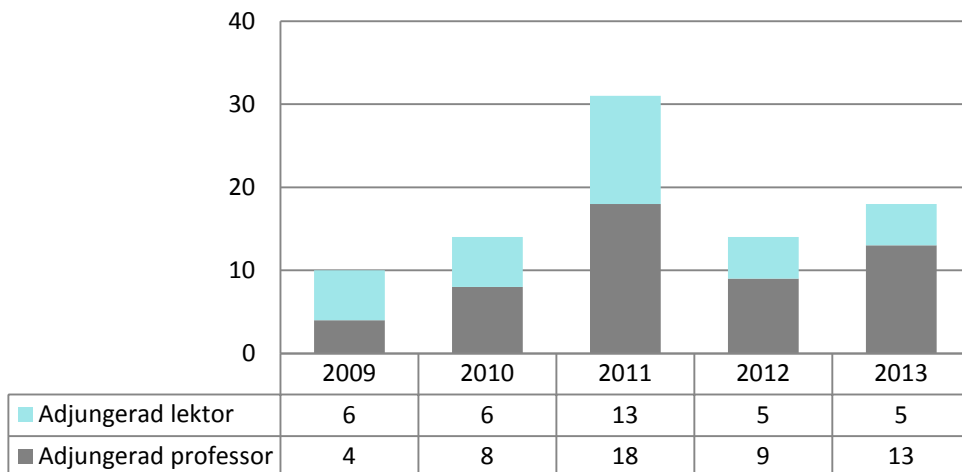
Antalet anställda gästprofessorer varierar över åren – under 2013 anställdes endast en person, under 2012 s fyra personer, under 2011 tre och under 2010 anställdes elva personer. För KI som helhet motsvarar samtliga gästprofessorer 3,5 helårsarbetskrafter med en genomsnittlig omfattning om knappt 44 procent av heltidsanställning.²

Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad professor har ökat under 2013 mot föregående år. Antalet nya adjungerade professorer har ökat från nio anställningar 2012 till 13 anställningar 2013. Men den största ökningen har skett bland förlängda anställningar som adjungerad professor som har ökat från sju till 17 anställningar, det vill säga mer än 140 procent. Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad universitetslektor under 2013 har i stort sett varit oförändrat mot föregående år.

Det totala antalet anställda adjungerade lärare under 2013 var 113 personer, varav 71 adjungerade professorer och 42 adjungerade universitetslektorer. Antalet anställda adjungerade lärare har sedan 2009 legat någorlunda konstant, med ett antal kring 100 personer.

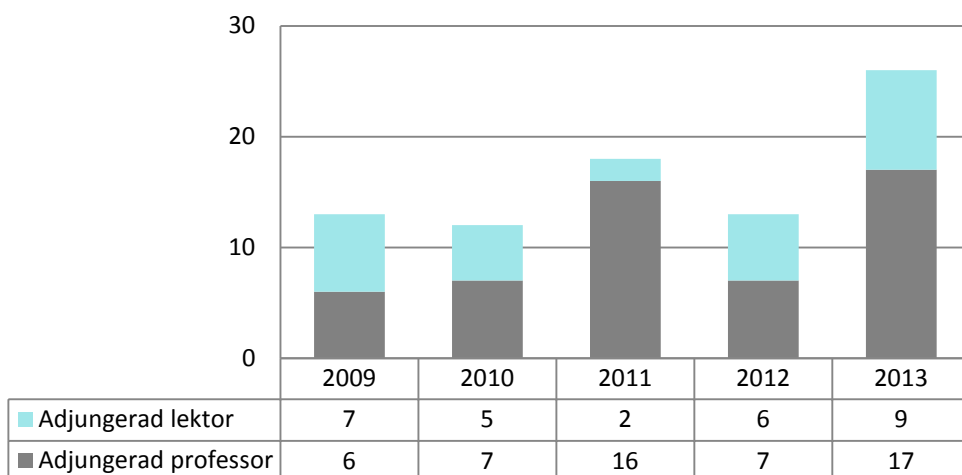
² Avser anställda per den 1 oktober 2013

Diagram 3. Nya adjungeringar



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

Diagram 4. Förlängda adjungeringar



Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

Under 2013 har sammanlagt 30 adjungerade professorer anställts eller fått sina anställningar förlängda och 14 adjungerade universitetslektorer anställts eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer 18 helårsarbetskrafter. Motsvarande siffra för de adjungerade universitetslektorerna var drygt tio helårsarbetskrafter. För både adjungerade professorer och adjungerade universitetslektorer var den genomsnittliga omfattningen drygt 25 procent av heltidsanställning.³

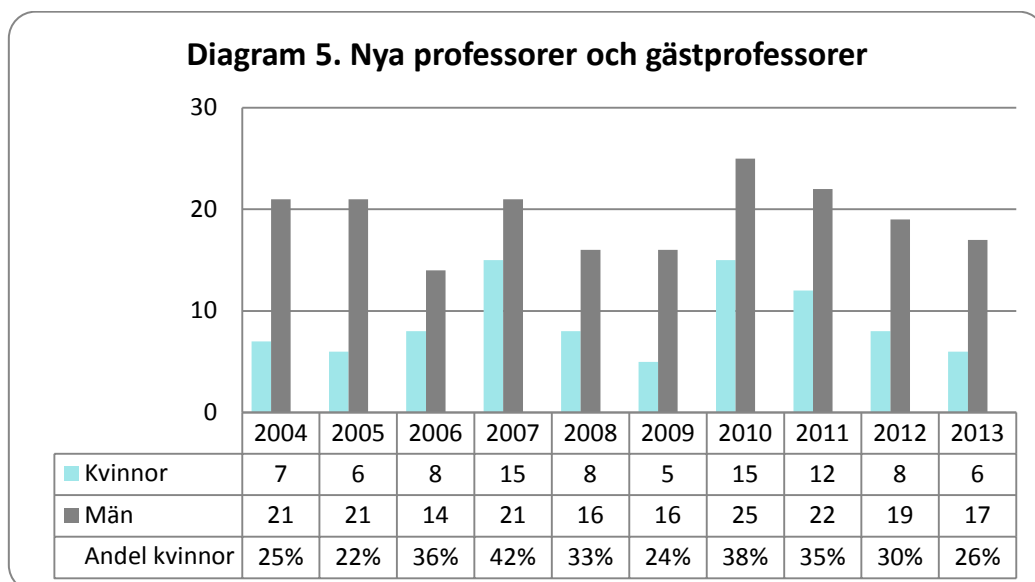
³ Avser anställda per den 1 oktober 2013

3.4 Rekryteringsmål

I regleringsbrevet för budgetåret 2012 avseende Karolinska institutet (U2012/2073/UH) har Utbildningsdepartementet fastställt följande mål för KI: *Under 2012-2015 ska minst 47 procent av de professorer som anställs vara kvinnor. I målet inkluderas nyanställda och befördrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer.*

Rektors råd för lika villkor fick under 2012 i uppdrag av rektor att ta fram en handlingsplan med förslag på insatser för att KI ska nå rekryteringsmålet. En särskild arbetsgrupp under rådet med ordförande som sammankallande, har arbetat fram en handlingsplan

Den av rektor beslutade handlingsplanen för 2013-2015 innefattar medel för meritering, identifiering av professorskompetenta kvinnor, aktivitetsstöd till institutioner som anställt en kvinna som professorer eller gästprofessor, kvalitetssäkring av rekryteringsprocessen och kompetenshöjande insatser samt särskilda medel för delfinansiering av doktorander till kvinnor som handledare.



Kommentar: Inkluderar nyanställda och befördrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

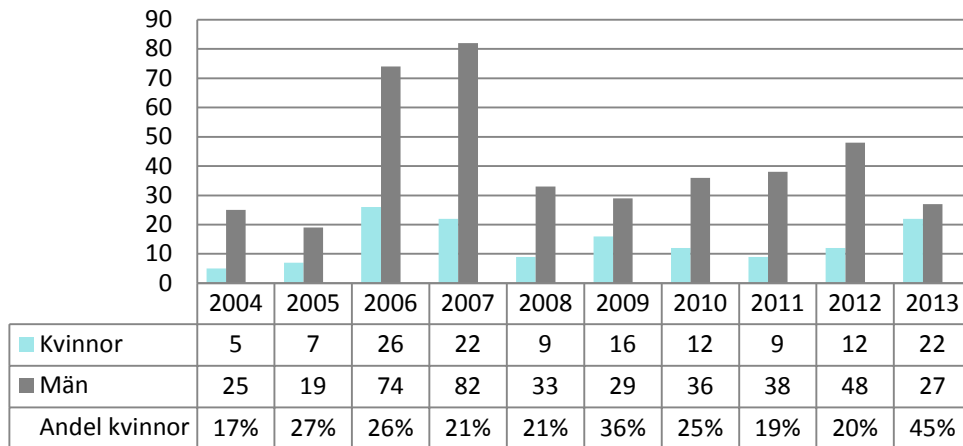
I april 2013 utsåg rekryteringsutskottet en arbetsgrupp för jämställd rekrytering, under rekryteringsutskottet. Arbetsgruppens huvuduppdrag är att, utifrån ett lika villkorperspektiv, kvalitetssäkra de enskilda ärenden och beredningsprocesser som tillämpas vid anställning av professorer och universitetslektorer i rekryteringsutskottet och vid dess verksamhetsstöd.

Den totala andelen kvinnor som anställdes som professor under 2013 uppgår till 26 procent. För 2012 var motsvarande andel 30 procent. För de utlysta anställningarna var andelen kvinnor endast 28 procent. Av de sökande till de nio utlysta anställningarna som professor var 27 män och 22 kvinnor. Andelen kvinnor som söker utlyst anställning som professor är således 45 procent.

Andelen kvinnor som sökt utlyst anställning som professor under 2013 är dock avvikande i förhållande till tidigare år. Utlysta professorsanställningar har totalt

sett under de senaste tio åren samlat en större andel män som sökande. Under den senaste tioårsperioden utgör, i genomsnitt, kvinnorna 26 procent av de sökande till utlyst anställning som professor.

Diagram 6. Sökande efter kön på utlyst anställning som professorer

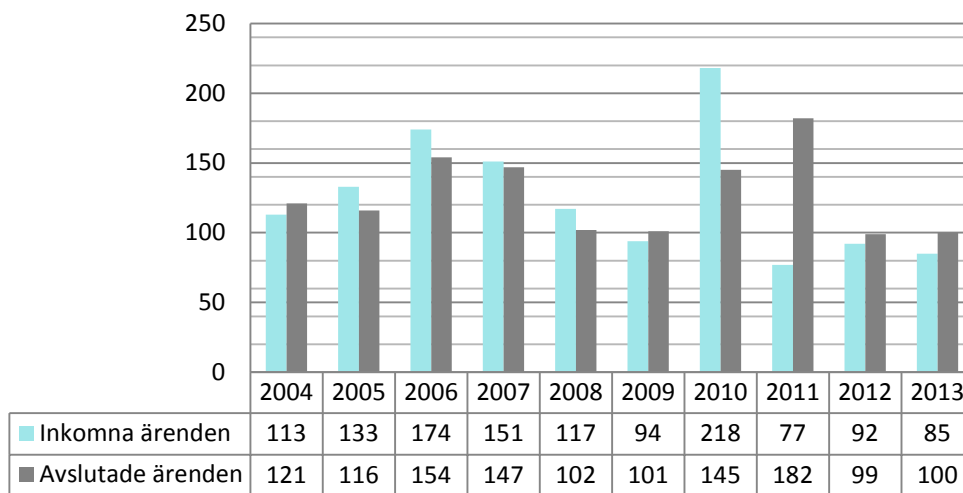


Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

3.5 Ärendeutvecklingen 2003-2012

Antalet inkomna ärenden under 2013 var stabilt jämfört med föregående år med 85 nya ärenden och 100 avslutade ärenden.

Diagram 7. Antal inkomna och avslutade ärenden



Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år.

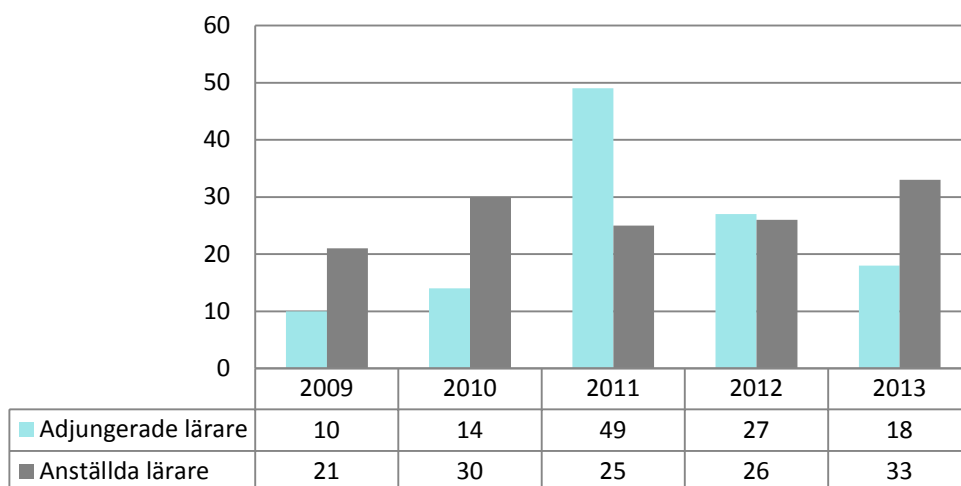
Av de 85 ärenden som inkom eller påbörjades under 2013 var åtta förslag om att utlysa anställning som professor, 33 förslag att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad professor samt fem förslag om anställning av gästprofessor. Avseende universitetslektorer var sex förslag om att utlysa anställning som universitetslektor samt 18 förslag om att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad universitetslektor. Jämfört med

föregående år har antal förslag om att utlysa anställningar som professor och lektor sammanslaget halverats. Förslag om att adjungera professorer eller förlänga dessa adjungeringar har ökat med 50 procent jämfört med föregående år. Förslag om att adjungera universitetslektorer eller förlänga dessa adjungeringar har nästan fördubblats jämfört med föregående år.

Antalet inkomna ärenden beror till stor del på institutionernas möjlighet till och behov av att anställa nya lärare. Antalet avslutade ärenden speglar både antalet inkomna ärenden och beredningstiden per ärende. Beredningstiden skiljer sig mellan olika ärendetyper.

Mellan 2008 och 2010 anställdes fler lärare på en utlyst anställning jämfört med adjungerade lärare. 2011 var förhållandet det omvända, till att bli nästan lika i antal under 2012. Under 2013 anställdes ungefär dubbelt så många lärare på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare.

Diagram 8. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

3.6 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna. Finansiering av anställning, eller medel för anställning kan komma både från fakultetsmedel såväl som från externa medel som tillkommit KI.

Medel för 20 anställningar som forskarassistent

I juli 2012 beslutade regeringen att återinföra en tidbegränsad anställning för meritering efter avlagd doktorsexamen. KI välkomnade möjligheten att kunna erbjuda meriteringsanställningar för juniora forskare och Styrelsen för forskning beslutade i oktober 2012 att satsa 60 miljoner kronor för att utlysa medel för 20 anställningar som forskarassistenter.

Utlysningen samlade 237 sökande, varav 199 hade disputerat de senaste sju åren. En intern bedömargrupp bedömde dessa 199 ansökningar och de 46

ansökningar som rankades högst gick vidare för granskning av en grupp externa bedömare. 31 sökande kallades till intervju.

I maj behandlades ärendet i Styrelsen för forskning som på förslag av utskottet beslutade att de 20 som, efter intervjuerna, fått högst medelpoäng och därmed rankats högst skulle tilldelas medel för anställning som forskare. Även tio reserver utsågs.

Då utfallet blev att 14 av de 20 som beviljades medel var män, beställde utskottet statistiska analyser av Karolinska Institutets Universitetsbibliotek (KIB) för att få svar på frågan om det fanns någon bias avseende kön i de sakkunnigas bedömning. Analysen skulle även ge svar på korrelationen mellan bibliometriska värden och interna respektive externa sakkunnigas bedömningspoäng.

Sammanfattningsvis visade analyserna inte på någon bias vad gäller sakkunnigas bedömning med hänsyn till de sökandes kön samt att de flesta av de bibliometriska indikatorerna visar på (måttliga) korrelationer med bedömningspoängen både från de interna och från de externa sakkunniga. Utöver detta visar analyserna att det finns en relativt hög korrelation ($r=0,65$) mellan bedömningspoängen från de interna och de externa sakkunniga. Analyserna finns bilagda verksamhetsberättelsen, se bilaga 3.

Medel för 10 anställningar som forskare

I maj 2013 beslutade Styrelsen för forskning att för sjunde året i rad utlysa medel för upp till tio anställningar som forskare. Dessa anställningar avsåg en tvåårig förlängning av en tidigare anställning som forskarassistent och delfinansieras av Styrelsen för forskning med ett rambelopp på 630 000 SEK per år i två år. Bakgrunden till satsningen är att personer som tidigare erhållit anställning som forskarassistent har genomgått en kvalificerad vetenskaplig prövning och utgör en potentiellt viktig framtida grupp av forskare vid KI.

Utlysningen samlade 38 sökande, varav 31 behöriga. Behöriga sökande granskades av fem externa sakkunniga vilkas individuella bedömningar och poängsättning sammanställdes.

Utskottet behandlade ärendet vid sitt sammanträde i augusti 2013 och föreslog då att de tio som fått högst medelpoäng och därmed rankats högst skulle tilldelas medel för anställning som forskare. I september 2013 bereddes ärendet vidare i Styrelsen för forskning som fastställde utskottets förslag.

Future Faculty Program – satsning på forskningsanknytning av utbildning

Styrelsen för forskning har fått i uppdrag av Konsistoriet att införa en långsiktig lösning för forskningsanknytning av utbildningen på KI. En av delsatsningarna för att uppnå detta var att inrätta ett Future Faculty-program med utlysning av tolv anställningar som universitetslektor, med särskild inriktning mot utbildning, inom ämnesområden där forskningsanknytningen inom utbildningen i dagsläget behöver stärkas.

Under 2013 annonserades de tolv anställningarna inom ämnesområdena akutsjukvård/internmedicin, allmänmedicin, audiologi, dermatologi och venereologi,

farmakologi, fysiologi, klinisk anatomi, klinisk farmakologi, klinisk fysiologi, mikrobiologi, molekylär patologi och psykiatri. Totalt samlade de utlysta anställningarna 87 sökande (varav 53 procent kvinnor). Som minst fanns tre sökande och som mest 16 sökande på en enskild anställning. Beslut om anställningarna förväntas under första halvåret 2014.

Svenska Sällskapet för Medicinsk Forsknings utlysning av anslag för anställning som forskarassistent

Svenska Sällskapet för Medicinskt Forskning (SSMF) inrättade i början av 2013 ett stödprogram för juniora forskare som omfattade anslag för anställning som forskarassistent på två plus två år för fyra heltidsanställningar och fyra halvtidsanställningar. Halvtidsanställningarna var riktade till personer som har parallell klinisk tjänstgöring på halvtid. Efter en första selektion av sökande som gjordes av SSMF fick KI i uppgift att prioritera tio sökande vardera från 99 ansökningar för heltid och 31 ansökningar för halvtid.

Sakkunniggranskning av de sökande gjordes under sommaren 2013 där samtliga sökande granskades av vardera fem interna sakkunniga, inalles av 15 olika sakkunniga. De sakkunnigas individuella bedömningar och poängsättning för hel- respektive halvtid sammanställdes över de tio högst rankade sökande för vardera anslag.

Utskottet behandlade ärendet vid sitt sammanträde i augusti 2013 och föreslog då att de tio högst rankade sökande för heltid och de tio högst rankade sökande för anslag för halvtid skulle prioriteras. I september 2013 bereddes ärendet vidare i Styrelsen för forskning som fastställde utskottets förslag.

Efter KI:s prioritering gick ansökningarna vidare till en sista urvalsomgång hos SSMF:s granskningsnämnd. Efter SSMF:s granskning beviljades fyra personer, som var anställda vid KI, anslag. Tre var anslag för heltid och en för deltid. En utav de som tilldelats anslag för heltid tackade dock slutligen nej.

3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder

Rekryteringsutskottet och dess verksamhetsstöd har under det gångna året arbetat på olika sätt för att vidareutveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Detta avser såväl revideringar av interna regelverk som att se över interna arbetsprocesser. Därutöver har utskottet genomfört följande kvalitetssäkrande insatser:

Ny intern arbetsgrupp för jämställd rekrytering

Utöver utskottets fyra befintliga arbetsgrupper beslutade utskottet att utse ytterligare en – arbetsgruppen för jämställd rekrytering. Denna arbetsgrupp ska ha ett särskilt fokus på jämställdhetsfrågor i rekryteringsprocessen och ska genomföra kvalitetssäkrande åtgärder i det löpande arbetet men ska även utföra en systematisk genomlysning av beredningsprocessen och utskottets arbete.

Sammanställning av befordringsärenden

Under hösten 2013 sammanställdes statistik och nyckeltal för alla befordringsärenden som beretts och beslutas vid KI under perioden 1999-2013. Sammanställningen finns bilagd verksamhetsberättelsen, se bilaga 4.

Ledtider för utlysta anställningar som professor och universitetslektor

Under våren 2013 genomfördes en genomgång av tidigare rekryteringsärenden för att fastställa ledtider. Handläggningstiden (median) för utlysta anställningar som professor och universitetslektor under treårsperioden 2009-2011 har varit ungefär 13-14 månader. Denna tid kan delas upp i dels en processtid som är kopplad till de obligatoriska steg och bedömande instanser som ska se över ärendena, dels ett påslag av tid som kan härledas till handläggningstid, rekryteringsgruppens arbete med att (framför allt) föreslå sakkunniga och andra delar där institutionen ansvarar för rekryteringen. "Processtiden" respektive "påslaget" står för ungefär lika stora delar av den totala handläggningstiden. Underlaget tyder på att 80-90 procent av "påslaget" kan härledas till delar under institutionsansvar, det vill säga inkomma med ett komplett och godkänt förslag om utlysning, inkomma med förslag på sakkunniga samt förhandlingstid mellan institution och slutgiltigt föreslagen kandidat.

Utskottet anser att ledtiderna generellt är skäligen men att de kan förbättras. Avseende förfarandet för att utse sakkunniga ansåg utskottet att man tydligare måste förmedla rekryteringsgruppernas ansvar i denna uppgift. Gällande "processtiden" ansåg utskottet att det bör undersökas om beslut om utlysning kan tas på något alternativt, skyndsammare sätt.

Jämställdhetsarbete – erfarenheter från Kungliga Tekniska högskolan

Utskottet bjöd in Folke Snickars, tidigare professor, dekan och ordförande i lärarförslagsnämnden vid Kungliga Tekniska högskolan (KTH) för att informera om deras jämställdhetsarbete. Detta arbete leds av en prorektor och bland annat har de ett ökat fokus på akademiskt ledarskap vid rekrytering där deras tjänsteförslagsnämnd alltid frågar om syn på och kunskap om jämställdhet vid intervju för anställning. Lärarförslagsnämnden arbetar också med kvalitetssäkrande åtgärder som uppföljning av rekryteringsunderlaget i den vidare anställningsprocessen och granskning av och återkoppling på sakkunnigutlåtanden i anställningsärenden.

KTH har, med avsikt att öka andelen kvinnor som professorer, genomfört en satsning på att anställa kvinnor från internationella forskningsmiljöer som gästprofessorer. Tio av femton anställda gästprofessorer har valt att stanna kvar och har efter öppen utlysning anställts som professor vid KTH. En annan satsning innebär att KTH ger tid för heltidsforskning i sex månader för anställda som kommer tillbaka från föräldraledighet.

Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter under 2013 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Magnus Ingelman-Sundberg ordförande och prodekan för rekrytering	Styrelsen för forskning
Professor Anna Karlsson, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Mats Wahlgren	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lena von Koch	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Professor Göran Dahllöf	Styrelsen för utbildning
Gabriela Armuand	Medicinska föreningen
Markus Österblad	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Jesper Lagergren	Styrelsen för forskning
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Louise Nygård	Styrelsen för utbildning
Yuan Xu	Medicinska föreningen
Therese Söderhielm	Medicinska föreningen

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Lars Ährlund-Richter	SACO
Helmi Siltala-Roos	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Sarah Thomsen/Nasrin Perskvist	SACO
Gunnel Brolin	OFR

<i>Handläggare vid enheten för rekrytering</i>
Peter Gustafsson, enhetschef
Marie Sandström Akram
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Catarina Lindqvist
Eric Olm
Maria Schale Sjöström

Bilaga 2. Sammansättning interna arbetsgrupper

Arbetsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper

Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning

Arbetsgrupp för utseende av sakkunniga

Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Jesper Lagergren	Styrelsen för forskning
Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning

Pedagogiska bedömningsgruppen

Klara Bolander Laksov	Styrelsen för utbildning
Hans Jonsson	Styrelsen för utbildning
Anna Kiessling	Styrelsen för utbildning

Arbetsgrupp för intervjukallelse

Magnus Ingelman-Sundberg	Styrelsen för forskning
Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Jan Ygge	Styrelsen för utbildning

Arbetsgrupp för jämställd rekrytering

Göran Dahllöf	Styrelsen för forskning
Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Yuan Xu	Medicinska föreningen