

Rekryteringsutskottet

Verksamhetsberättelse 2012



**Karolinska
Institutet**



Rekryteringsutskottets verksamhet 2012

Dnr 1-211/2013

INNEHÅLL

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning	2
2.1 Utskottets arbetsformer	2
2.2 Utskottets kanslifunktion	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet	3
3.1 Anställda och befordrade lärare under 2012	4
3.2 Utlysta anställningar och sökande	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare	5
3.4 Befordran	6
3.5 Rekryteringsmål	7
3.6 Ärendeutvecklingen 2003-2012	9
3.7 Strategiska utlysningar och satsningar	10
3.8 Kvalitetssäkrande åtgärder	11

Året i korthet 2012

Utskottets sammanträden

- Sammanträtt sammanlagt elva gånger,
- Berett och fattat beslut i sammanlagt 127 ärenden, samt
- Intervjuat sammanlagt 29 personer för 21 anställningar som professor eller lektor.

Beredning av anställnings- och befordringsärenden

- Berett och fattat beslut om att anställa professorer eller lektorer i 31 ärenden,
- Behandlat och fattat beslut i 12 ärenden rörande befordran till professor eller lektor,
- Berett och fattat beslut i 35 ärenden rörande anställning av adjungerade lärare och gästlärare.

Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 41 ärenden,
- Beslutat att utse sakkunniga i 45 ärenden, samt
- Beslutat i 7 ärenden av övrig karaktär.

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas¹ gemensamma organ för beredning av läraranställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning och anknytning av professor och lektor (inbegripet adjungerad professor och lektor, gästprofessor, affilierad professor samt Foreign Adjunct Professor). Därutöver har utskottet berett och avgett förslag till beslut vid ansökningar om befordran till professor och lektor för de ansökningar som inkommit före 1 januari 2011. Utskottet fattar även beslut om byte av ämnesområde för läraranställningar.

Därutöver bereder utskottet fakultetsutlysningar åt Styrelsen för forskning såsom strategiska anställningar av professorer samt utlysningar av medel från styrelsen för anställning av forskare, forskarasistenter och postdoktorer.

2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter representanter för de tre verksamhetsstyrelserna vid KI samt två studeranderepresentanter. Studentorganisationerna vid KI utser en ledamot för utbildning på grundnivå/avancerad nivå samt en för utbildning på forskarnivå. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre verksamhetsstyrelserna. Ordföranden har prodekanus ställning och är även ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

2.1 Utskottets arbetsformer

Beredningen av anställnings- och befordringsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta ordförandebeslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fyra interna arbetsgrupper: i) arbetsgruppen för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, ii) arbetsgruppen för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, iii) arbetsgruppen för intervjukallelse som granskar förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju samt iv) den pedagogiska bedömningsgruppen som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställnings- och befordringsärenden. Samtliga arbetsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

¹ Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga har inte beslutanderätt och förordnas av utskottet genom ordförandebeslut.

Utskottet bereder anställningsärenden som professor och lektor redan från ett tidigt stadium. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till anställningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter och annonsförslag innan beslut om anställningen får annonseras fattas av Styrelsen för forskning.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras vanligen berörd prefekt och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdet. I övrigt kan andra personer, som utgör samverkanspart i ärendet, adjungeras.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor. Detsamma har gällt tillstyrkan eller avstyrkan vid ansökan om befordran till professor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som lektor (inbegripet adjungerad lektor) till berörd prefekt för beslut.

2.2 Utskottets verksamhetsstöd

Handläggare vid enheten för rekrytering bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar ledamöternas beslut. Rekryteringshandläggarna ansvarar för att samordna och informera KI:s institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga i processen. Varje handläggare har eget ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden. Handläggarna har kontinuerlig kontakt med sina respektive institutioner.

3 Rekryteringsutskottets verksamhet

Rekryteringsutskottet har sammanträtt elva gånger under 2012. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 127 ärenden behandlats. Detta inkluderar anställnings- och befordringsärenden samt beredningsärenden. Totalt har 78 ärenden rörande anställning av lärare och adjungerade lärare behandlats samt tolv ansökningar om befordran. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 29 personer för 21 anställningar som professor eller lektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 41 ärenden samt att utse sakkunniga i 45 ärenden.

Den pedagogiska bedömningsgruppen har under 2012 bistått utskottet med utlåtanden i två ärenden. De har även deltagit i arbetet vid urvalet av de

anställningar som ska lysas ut inom ramen för Future Faculty-programmet, som är en satsning från Styrelsen för forskning med syfte att öka forskningsanknytningen av utbildning på grundnivå/avancerad nivå, där pedagogiskt aktiva personer ska erbjudas forskningsmöjlighet inom ramen för sin anställning.

3.1 Anställda och befordrade lärare under 2012

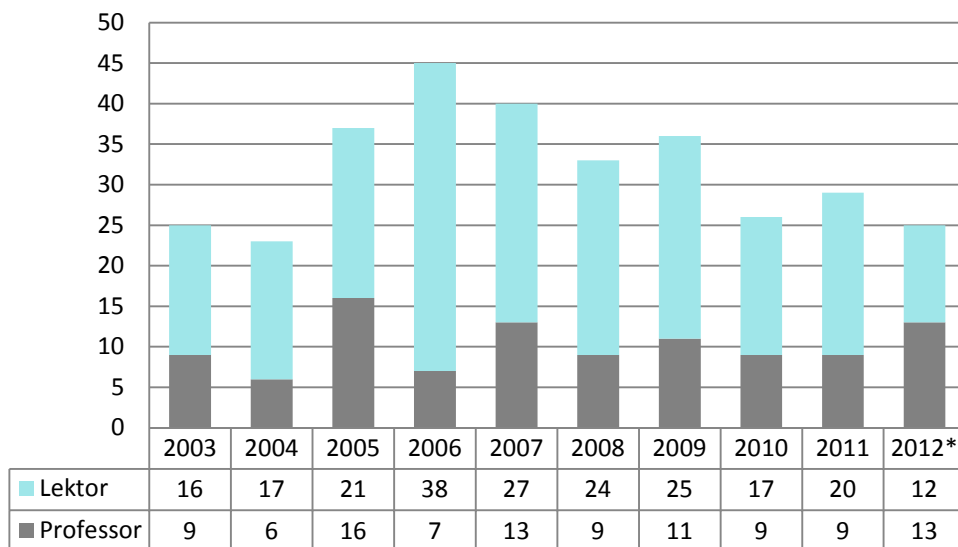
Under 2012 har tolv personer anställts som professor vid en utlyst anställning. Därutöver har fyra personer anställts som gästprofessor och 16 personer som lektor. En person har anställts som professor genom kallelse, vars meriter har bedömts av ordföranden, och två personer har affilierats som professorer. En person har utnämnts till Foreign Adjunct Professor och ytterligare en person har fått sin utnämning förlängd.

Under året har även 15 personer befordrats, tolv av dem till professor och tre av dem till lektor. Därutöver har det under året anställts nio nya adjungerade professorer och fem nya adjungerade lektorer. Vidare har sju personer fått sin anställning som adjungerad professor förlängd, medan sex personer fått sin anställning som adjungerad lektor förlängd.

3.2 Utlysta anställningar och sökande

Under 2012 utlystes sammanlagt 25 anställningar varav 13 som professor och tolv som lektor. De utlysta anställningarna som professor samlade 60 sökande (varav 20 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på drygt 4,6 sökande per anställning. De utlysta anställningarna som lektor samlade 43 sökande (varav 80 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på 3,6 sökande per anställning.

Diagram 1. Utlyst anställning som professor eller lektor

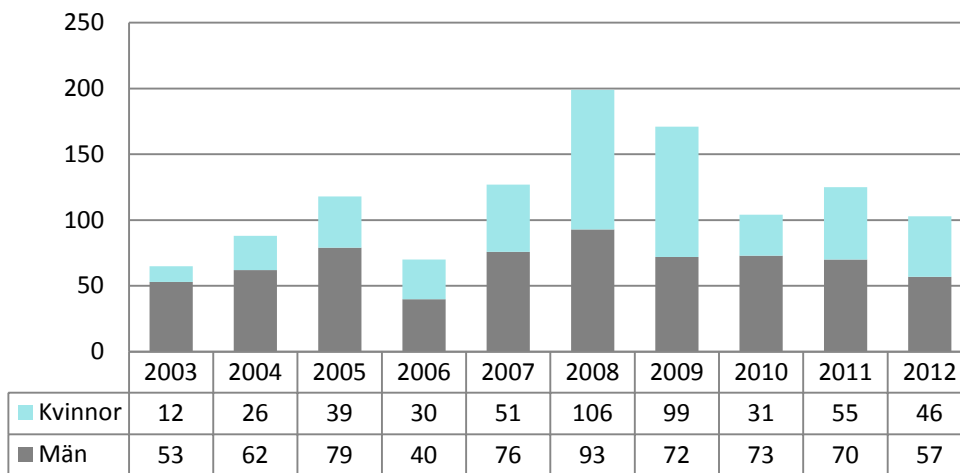


Kommentar: Antal för åren 2003-2011 avser utlysta anställningar med annonseringsstart under angivet år. Antal för 2012 avser utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet utlysta anställningar, för professor och lektor, har mot förväntan inte minskat under 2012, trots det stora antalet personer som befordrats till lektor eller professor under närmast föregående år.

Under perioden 2008-2009 var antalet kvinnor som sökte till utlysta anställningar som professor eller lektor fler till antalet än män. Detta berodde till stor del på flera utlysningar av lektorsanställningar inom områden där det fanns väl meriterade kvinnor. Denna utveckling bröts 2010 vilket förklaras av flera utlysningar av professorsanställningar vilka samlat många manliga sökande.

Diagram 2. Antal sökande till utlysta anställningar som professor eller lektor efter kön



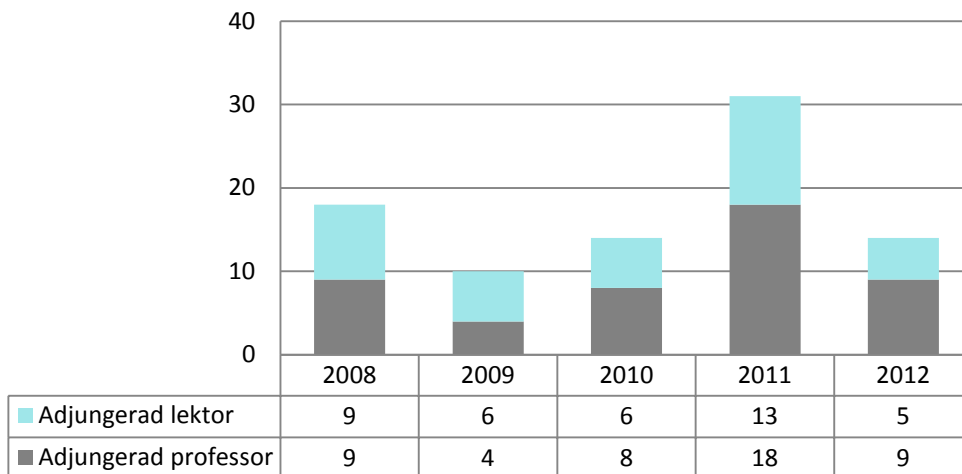
Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

Antalet anställda gästprofessorer varierar över åren – under 2012 anställdes fyra personer, under 2011 anställdes tre under 2010 anställdes elva personer och endast en person under 2009 respektive 2008. För KI i helhet motsvarar samtliga gästprofessorer 6,9 helårsarbetskrafter med en genomsnittlig omfattning om drygt 40 procent av heltidsanställning.

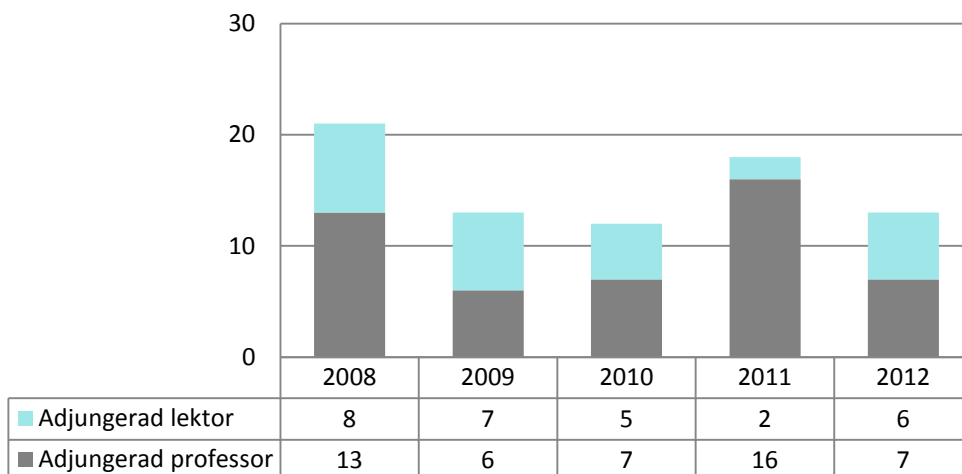
Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerade lärare har ökat under 2011 och 2012, vilket kan bero på att en anställningsperiod som adjungerad professor sedan den 1 januari 2011 kan omfatta upp till tolv år, mot tidigare sex år. Det totala antalet anställda adjungerade lärare har minskat sedan 2008 då antalet var 166 personer för att vid utgången av 2012 omfatta totalt 100 personer, varav 64 adjungerade professorer och 36 adjungerade lektorer.

Diagram 3. Nya adjungeringar



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

Diagram 4. Förlängda adjungeringar



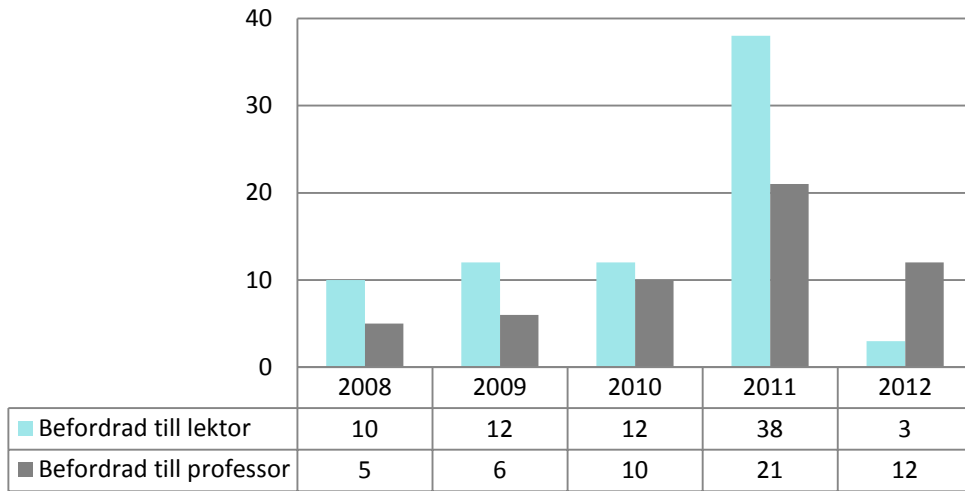
Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

Under 2012 har sammanlagt 16 adjungerade professorer anställda eller fått sina anställningar förlängda, medan elva adjungerade lektorer anställda eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer vid årsskiftet drygt 15 helårsarbetskrafter. Motsvarande siffra för de adjungerade lektorerna och KI i helhet är drygt nio helårsarbetskrafter.

3.4 Befordran

Rätten till befordran utgick ur högskoleförordningen per den 1 januari 2011 och KI valde då att inte återinföra en rättighet eller möjlighet till befordran i sin anställningsordning. I samband med att den tidigare anställningsordningen upphörde, inkom ett stort antal ansökningar om befordran till lektor och professor, där beslut om anställning fattats även under 2012. Av samtliga inkomna befodringsärenden fram till och med den sista december 2010 är nu endast ett ärende fortfarande under beredning.

Diagram 5. Antal befordrade lärare



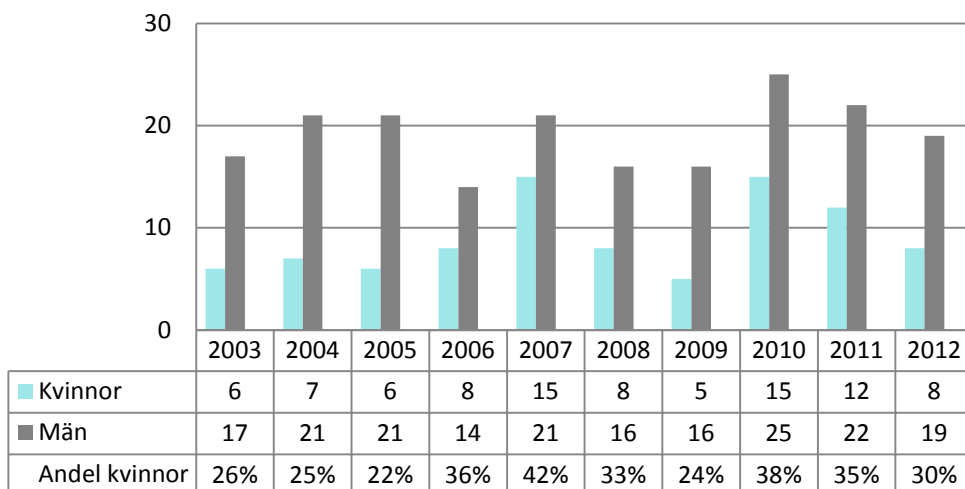
Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

3.5 Rekryteringsmål

I *Regleringsbrev för budgetåret 2012 avseende Karolinska institutet (U2012/2073/UH)* har Utbildningsdepartementet fastställt följande mål för Karolinska Institutet: Under 2012-2015 ska minst 47 procent av de professorer som anställs vara kvinnor. I målet inkluderas befordrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer.

Rektors råd för lika villkor har fått i uppdrag av rektor att ta fram en handlingsplan med förslag på insatser för att KI ska nå rekryteringsmålet och rådet har utsett en särskild arbetsgrupp för ändamålet. Sammanställande i gruppen är Göran Dahllöf, även ledamot i rekryteringsutskottet.

Diagram 6. Nya professorer vid KI per kön

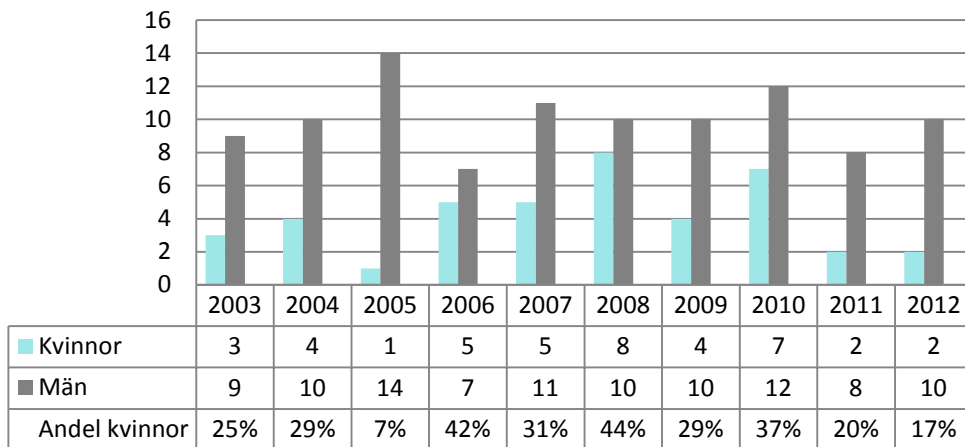


Kommentar: Inkluderar anställda på utlyst anställning som lektor, utlyst anställning som professor, gästprofessor, befordrade och kallade professorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

Rekryteringsutskottet avser att under 2013 utse en arbetsgrupp vars huvuduppdrag är att, utifrån ett lika villkorsperspektiv, kvalitetssäkra de enskilda ärenden och beredningsprocesser som tillämpas vid anställning av professorer och lektorer i rekryteringsutskottet och vid dess kansli.

Den totala andelen kvinnor som anställdes som professor under 2012 uppgår till 30 procent, för 2011 och 2010 var samma andel 35 respektive 38 procent. Av de professorer som anställdes efter befordran var lika många män som kvinnor. För de utlysta anställningarna var andelen kvinnor endast 17 procent. Av de sökande till de tolv utlysta anställningarna som professor var 48 män och endast tolv kvinnor. Andelen kvinnor som söker utlyst anställning som professor är således 20 procent.

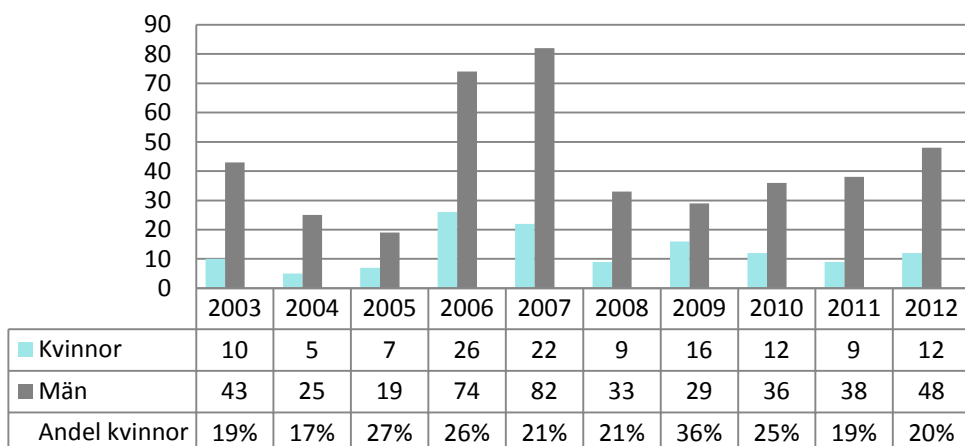
Diagram 7. Anställda professorer, efter kön, på utlyst anställning



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum. Avser även utlyst anställning som lektor.

Utlyst anställning som professor har genomgående samlat en större andel män som sökande. Under den senaste tioårsperioden utgör, i genomsnitt, kvinnorna 23 procent av de sökande till anställning som professor.

Diagram 8. Sökande efter kön på utlyst anställning som professorer



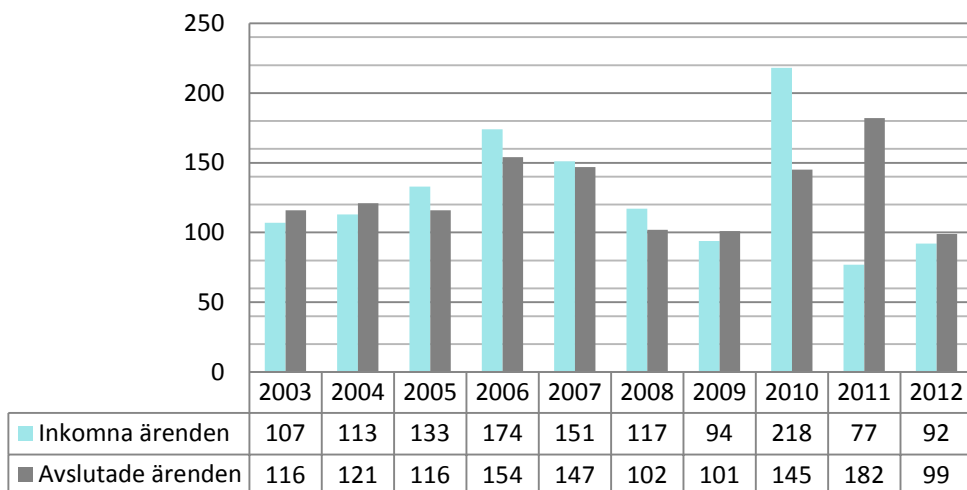
Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

3.6 Ärendeutvecklingen 2003-2012

2010 inkom det fler ärenden än vad det gjorts under något annat år den senaste tioårsperioden samtidigt som ett stort antal ärenden avslutades. Denna markanta ökning av antalet inkomna ärenden kan till stor del förklaras av att antalet ansökningar om befordringar ökade kraftigt. 2011 avslutades istället osedvanligt många ärenden och detta kan också förklaras av de många inkomna befodringsärendena som beretts och beslutats under det året.

Antalet inkomna ärenden under 2012 var något högre än föregående år, men troligen kan det fortfarande relativt låga antalet förklaras av den stora ärendemängden under 2010. Av de 92 ärenden som inkom eller påbörjades under 2012 var 30 förslag om att utlysa en anställning som professor eller lektor och 22 förslag om att anställa adjungerade professorer respektive förlänga anställningar av adjungerade professorer. Motsvarande antal förslag gällande adjungerade lektorer var tio stycken. Antalet ärenden gällande adjungerade lektorer har fördubblats jämfört med föregående år och detta kan förklaras av det nya kollektivavtalet som trädde i kraft den 1 januari 2012.

Diagram 9. Antal inkomna och avslutade ärenden



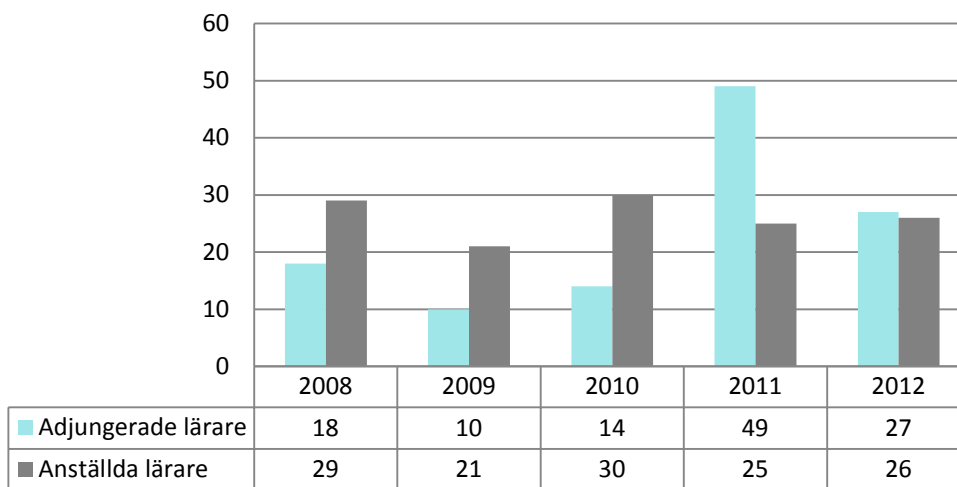
Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit till KI under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år.

Antalet inkomna ärenden beror till stor del på institutionernas möjlighet till och behov av att anställa nya lärare. Antalet avslutade ärenden speglar både antalet inkomna ärenden och beredningstiden per ärende. Beredningstiden skiljer sig mellan olika ärendetyper.²

Mellan 2008 och 2010 anställdes fler lärare på en utlyst anställning jämfört med adjungerade lärare. 2011 var förhållandet det omvända, till att bli nästan lika i antal under 2012. 2012 anställde KI 27 adjungerade lektorer och professorer varav 13 är en förlängning av tidigare adjungering.

² I Rekryteringsutskottets verksamhetsberättelse 2009 finns en uppföljning av beredningstider för utlysta anställningar under 2000-2009.

Diagram 10. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

3.7 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna.

Finansiering av anställning, eller medel för anställning kan komma både från interna styrelsemedel såväl som från externa medel som tilldelats KI. De senare benämns donationsprofessur.

Torsten och Ragnar Söderbergs stiftelsers donationsprofessurer

Karolinska Institutet mottog en generös donation från Torsten och Ragnar Söderbergs stiftelser 2010 vilken möjliggjorde tre professorer i strategiskt viktiga områden inom klinisk medicinsk forskning, samt en professur inom translationell medicinsk forskning.

Professurerna inom klinisk medicinsk forskning ska ha ett uttalat fokus på starka forskningsledare inom klinisk forskning samt vara förenade med befattning som överläkare. En grupp under Styrelsen för forskning prioriterade förslag inkomna från institutionerna och under 2011 utlystes de tre professorerna inom de ämnesområden som ansågs ha störst potential att stärka Karolinska Institutets slagkraft - regenerativ medicin, klinisk neuroimaging och klinisk endokrinologi.

Under 2012 intervjuades totalt sex kandidater för dessa tre professorer.

Anställningen som professor i regenerativ medicin tillsattes under 2012 och två personer förordades för de andra två anställningarna.

Medel för 20 anställningar som forskarassistent

I juli 2012 beslutade regeringen att återinföra en tidbegränsad meriteringsanställning efter avlagd doktorsexamen. KI välkomnade möjligheten att kunna erbjuda meriteringsanställningar för unga forskare och Styrelsen för forskning beslutade i oktober 2012 att satsa 60 miljoner kronor för att utlysa medel för 20 anställningar som forskarassistenter.

Utlysningen samlade 237 sökande, varav 199 hade disputerat de senaste sju åren. En intern bedömargrupp bedömde dessa 199 ansökningar och de 46 ansökningar som rankades högst gick vidare för granskning av en grupp externa bedömare. 31 sökande kallades till intervju.

Future Faculty Program - satsning på forskningsanknytning av utbildning
Styrelsen för forskning har fått i uppdrag av Konsistoriet att införa en långsiktig lösning för forskningsanknytning av utbildningen på KI. En av delsatsningarna för att uppnå detta var att inrätta ett Future Faculty-program med utlysning av tolv lektorsanställningar, med särskild inriktning mot utbildning, inom ämnesområden där forskningsanknytningen inom utbildningen i dagsläget behöver stärkas.

Anställningarna delfinansieras av medel från konsistoriet via Styrelsen för forskning och för samtliga anställningar kommer pedagogiken, i annonserna, att viktas med faktor tre. Prefekterna föreslog ämnesområden, som granskades i två omgångar med avseende på den pedagogiska aspekten, rekryteringsunderlaget samt det vetenskapliga innehållet. Av totalt 40 inkomna förslag gick tolv vidare i processen. Annonsering sker under våren 2013.

3.8 Kvalitetssäkrande åtgärder

Rekryteringsutskottet och dess verksamhetsstöd har under det gångna året arbetat på olika sätt för att vidareutveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Detta avser såväl revideringar av interna regelverk som att se över interna arbetsprocesser. Därutöver har utskottet genomfört följande kvalitetssäkrande insatser:

Introduktion för nya ledamöter

Vid halvårsskiftet gick mandatperioden ut för samtliga sittande ledamöter. I samband med att nya ledamöter tillträdde gavs de, i samband med ordinarie utskottsammanträde, en halvdags introduktion i utskottets arbets- och beslutsordning samt utbildning i de regelverk och förordningar som reglerar läroanställningar vid KI.

Nytt rekryteringssystem – NetRecruiter

Ett nytt rekryteringssystem, NetRecruiter, har satts i drift under året. Syftet med systemet är att stödja den gemensamma rekryteringsprocess som tagits fram i form av en webbaserad rekryteringsguide som ska effektivisera och kvalitetssäkra KI:s rekryteringar samt korta ledtiderna. Utveckling av KI:s rekryteringsprocess- och guide har fortsatt under året.

Ny intern arbetsgrupp

Utöver utskottets tre befintliga arbetsgrupper - för utseende av rekryteringsgrupper, utseende av sakkunniga och den pedagogiska bedömningsgruppen - beslutade utskottet att utse ytterligare en arbetsgrupp. Arbetsgruppen för intervjukallelse ska bistå ordförande och prefekt i arbetet med att utse vilka sökande som är lämpliga att kalla till intervju, för anställning som lektor eller professor.

Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter under 2012 framgår enligt nedan. Mandatperioden för utskottets ledamöter och suppleanter löpte ut vid 2012-06-30. Påföljande mandatperiod löper tillsvidare från och med 2012-07-01, dock längst till och med 2015-06-30 med undantag för ordföranden vars mandat löper tillsvidare dock längst till och med 2013-12-31.

Ledamöter under perioden 2012-01-01 till 2012-06-30

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Magnus Ingelman-Sundberg, ordförande, professor	Styrelsen för forskning
Nancy Pedersen, vice ordförande, professor	Styrelsen för forskning
Catharina Larsson, professor	Styrelsen för forskning
Anders Gustafsson, prodekanus, professor	Styrelsen för forskarutbildning
Magnus Nordenskjöld, professor	Styrelsen för forskarutbildning
Göran Dahllöf, professor	Styrelsen för utbildning
Jan Ygge, professor	Styrelsen för utbildning
Novalie Lilja	Medicinska Föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Hans-Gustaf Ljunggren, professor	Styrelsen för forskning
Anna Wedell, professor	Styrelsen för forskning
Lotta Widén Holmqvist, professor	Styrelsen för forskarutbildning
Ylva Lindqvist, professor	Styrelsen för forskarutbildning
Lena Borell, professor	Styrelsen för utbildning
Erik Näslund, professor	Styrelsen för utbildning
Mensur Dzabic, doktorand	Medicinska Föreningen
Ulf Gehrman, doktorand	Medicinska Föreningen

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Christina Hammarstedt, laboratorieassistent	OFR
Lars Ährlund-Richter, professor	SACO

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Anna Aleman, forskningslaborant	OFR
Cecilia Björkdahl, projektledare	SACO

<i>Handläggare vid rekryteringsutskottets kansli</i>
Peter Gustafsson, enhetschef
Marie Sandström Akram
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Eric Olm
Maria Schale Sjöström
Kristoffer Staaf
Monia Särđ

Ledamöter från och med 2012-07-01

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Magnus Ingelman-Sundberg ordförande och prodekan för rekrytering	Styrelsen för forskning
Professor Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Professor Mats Wahlgren	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lena von Koch	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Professor Göran Dahllöf	Styrelsen för utbildning
Gabriela Armuand	Medicinska föreningen
Vakant	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Jesper Lagergren	Styrelsen för forskning
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Louise Nygård	Styrelsen för utbildning
Yuan Xu	Medicinska föreningen

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Lars Ährlund-Richter	SACO
Helmi Siltala-Roos	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Projektledare Sarah Thomsen	SACO
Forskningslaborant Anna Aleman	OFR

<i>Handläggare vid rekryteringsutskottets kansli</i>
Marie Sandström Akram, samordnare
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Catarina Lindqvist
Maria Schale Sjöström
Kristoffer Staaf
Christine Öberg

Bilaga 2. Sammansättning interna arbetsgrupper

Arbetsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper

Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning

Arbetsgrupp för utseende av sakkunniga

Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Jesper Lagergren	Styrelsen för forskning
Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning

Den pedagogiska bedömningsgruppen (utsedda av RU på förslag från styrelsen för utbildning)

Klara Bolander Laksov (ordf)	Styrelsen för utbildning
Hans Jonsson	Styrelsen för utbildning
Anna Kiessling	Styrelsen för utbildning

Arbetsgrupp för intervjukallelse

Magnus Ingelman-Sundberg	Styrelsen för forskning
Anna Karlsson	Styrelsen för forskning
Jan Ygge	Styrelsen för utbildning