

# **Föreskrifter om ersättningar för särskilda uppdrag vid Karolinska Institutet**

Dnr 1-601/2018

Gäller från och med 2019-06-01



**Karolinska  
Institutet**

## Föreskrifter om ersättningar för särskilda uppdrag vid Karolinska Institutet

### INNEHÅLL

1	Tillämpningsområde .....	3
2	Ersättning till berörd person .....	3
2.1	Under uppdraget.....	3
2.2	Efter uppdraget.....	3
3	Ersättning till institution.....	4
3.1	Under uppdraget.....	4
3.2	Efter uppdraget.....	4
4	Verksamhetsersättning.....	4
Bilaga	.....	6

<b>Diarienummer:</b> 1-452/2019	<b>Dnr för föregående version:</b> 1-601/2018	<b>Beslutsdatum:</b> 2019-05-14	<b>Giltighetstid:</b> Gäller tillsvidare fr.o.m. 2019-06-01
<b>Beslut:</b> Rektor		<b>Dokumenttyp:</b> Regler	
<b>Handläggs av avdelning/enhet:</b> HR-avdelningen		<b>Beredning med:</b> Rektor/Universitetsdirektör/Prorektor Planeringsdirektör/Dekaner	
<b>Revidering med avseende på:</b> Regler om ersättningar för särskilda uppdrag vid Karolinska institutet			

## 1 Tillämpningsområde

Universitetet uppmuntrar och förutsätter att lärare och forskare, inom ramen för sin anställning, åtar sig uppdrag och engagerar sig i universitetets ledningsorgan utan att särskild ersättning utgår för detta.

Dock utgår ersättningar för vissa särskilt omfattande uppdrag som får anses ligga utanför medarbetarens arbetsskyldighet. Dessa regler gäller för sådana uppdrag. Reglerna avser tidsbegränsade tillägg till lön, lönekostnads-kompensation till institution samt verksamhetsersättning för att för att skapa bättre förutsättningar för medarbetaren att upprätthålla sin verksamhet under och efter uppdraget.

Lön och/eller lönetillägg enligt avsnitt 2 i detta dokument ska i förekommande fall samordnas så att den totala lönen inte överstiger 1,9 inkomstbasbelopp.

Ersättning enligt avsnitt 3.2 och avsnitt 4 i detta dokument ska i förekommande fall samordnas så att endast ersättning för aktuellt pågående uppdrag utges.

Tillägg och ersättningar, samt finansiering av dessa, framgår av bilaga vilken utgör grund för verkställighetsbeslut.

Beslut om ersättning och dess storlek ska fattas med god framförhållning av den som är behörig enligt gällande besluts- och delegationsordning.

Ersättningar som inte regleras i detta dokument beslutas i särskild ordning i enlighet med Ersättningsformer för arbete vid Karolinska Institutet (dnr 913/2009-200). Ersättningar avseende prorektor beslutas av konsistoriet.

## 2 Ersättning till berörd person

### 2.1 Under uppdraget

Under uppdragstiden utgår ett tidsbegränsat lönetillägg för uppdraget enligt bilaga.

Studentrepresentant med uppdrag enligt bilaga erhåller arvode.

### 2.2 Efter uppdraget

Efter avslutat uppdrag gäller följande:

Om uppdrag som *vicerektor* och *dekan* innehafts i fyra år eller mer, men mindre än åtta år revideras grundlönen med 50 procent av det tidsbegränsade lönetillägget. Om uppdraget innehafts åtta år eller mer höjs grundlönen med 100 procent av det tidsbegränsade tillägget.

För *prefekt* revideras grundlönen med 100 procent av det tidsbegränsade lönetillägget om den första uppdragsperioden har fullgjorts.

Lönekostnaden belastar i sin helhet berörd institution.

### 3 Ersättning till institution

#### 3.1 Under uppdraget

Under uppdrag om minst 10 procent av heltid kan institutionen erhålla lönekostnadskompensation motsvarande uppdragets omfattning. Ersättningar beräknas på uppdragstagarens aktuella heltidslön vid KI.

Vid beräkning av lönekostnad för person med förenad anställning ska ersättningen baseras på den lön som utges av KI.

Justering av ersättning vid ändrad lön sker inför nytt budgetår.

Kostnaden för *vicerektor*, *vice ordförande i kommitté* och *dekan* belastar universitetsledningen.

#### 3.2 Efter uppdraget

Lönekostnadskompensation till institution efter uppdragets upphörande kan utgå för begränsad tid för uppdrag som *vicerektor* och *dekan*. Syftet med ersättningen är att underlätta återupptagandet av tidigare verksamhet vid institutionen.

Ersättningen kan utgå för begränsad tid, dock högst tre år och för del av den ersättning som utgått under uppdraget. Ersättningen förutsätter att berörd medarbetare återgår till sin ordinarie verksamhet vid institutionen och att den första uppdragsperioden har fullgjorts.

Kostnaden för *vicerektor* och *dekan* belastar universitetsledningen.

Beslut om ersättning och dess storlek ska fattas i god tid innan uppdraget upphör.

### 4 Verksamhetsersättning

Ersättning till berörd medarbetares forskningsverksamhet kan vid särskilda skäl utgå för att skapa bättre förutsättningar för medarbetaren att upprätthålla sin verksamhet under och efter tidsbegränsat uppdrag som *vicerektor*, *dekan* eller *prefekt*.

Ersättningens storlek *under* uppdraget grundas på uppdragets omfattning och berörd medarbetares aktivitet vid institutionen. Eventuella justeringar i uppdragets omfattning under pågående förordnandetid kan påverka ersättningen.

Ersättning *efter* uppdraget kan utgå för begränsad tid, dock högst tre år och för del av den ersättning som utgått under uppdraget. Ersättningen förutsätter att berörd medarbetare återgår till sin ordinarie verksamhet vid institutionen och att den första uppdragsperioden har fullgjorts.

Kostnaden för, *vicerektor och dekan* belastar universitetsledningen.

Kostnaden för *prefekt* belastar berörd institution.

## **Övergångsbestämmelser**

Dessa regler gäller för de medarbetare som påbörjar uppdrag efter det att dessa regler träder ikraft. För prefekt som påbörjat sitt uppdrag före det att dessa regler träder ikraft gäller i förekommande fall tidigare beslut av rektor avseende punkt 4.

## Bilaga

KI -övergripande uppdrag	Tidsbegränsat tillägg <sup>a</sup>	Ersättning till institution	Ersättning till forskning	Kostnaden belastar
Dekan	25 000 kr/månad	relateras till omfattning	Enligt särskilt beslut	Univ.gemensamt och rektor
Vicerektor	25 000 kr/månad	relateras till omfattning	Enligt särskilt beslut	Univ.gemensamt och rektor
Vice ordförande i kommitté	10 000 kr/månad	relateras till omfattning	Enligt särskilt beslut	Univ.gemensamt och rektor
Fakultetsnämnd, lärarrepresentant		15 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Fakultetsnämnd, studentrepresentant	9 000 kr/år för student	2 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Kommittéer, lärarrepresentant		15 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Kommittéer, studentrepresentant	7 000 kr/år för student	1,5 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Rekryteringsutskott, ordförande	10 000 kr/mån	20 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Rekryteringsutskott, vice ordförande	5 000 kr/mån	10 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Rekryteringsutskott, övriga ledamöter		10 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Rekryteringsutskott, studentrepresentant	5 000 kr/år för student	1 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Docenturutskott, ordförande	6 000 kr/mån	15 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Docenturutskott, vice ordförande	3 000 kr/mån	10 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Docenturutskott, övriga ledamöter		10 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Docenturutskott, studentrepresentant	5 000 kr/år för student	1 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Disputationskommitté, ordförande	6 000 kr/månad	20 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Disputationskommitté, studentrepr.	5 000 kr/år för student	1 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Granskare av etik i samband med disputation		20 % av lönekostnaden		Universitetsgemensamt
Kurs- och programkommittén, studentrepr.	5 000 kr/år för student	1 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Disciplinnämnd, lagfaren ledamot	35 000 kr/år			Universitetsgemensamt
Disciplinnämnd, lagfaren ledamot ersättare	5 000 kr/möte			Universitetsgemensamt
Disciplinnämnd, studentrepresentant	5 000 kr/år för student Om suppleant utses delas arvodet mellan ordinarie och suppleant utifrån antal möten som respektive person deltagit i.	1 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Etikråd, externa ledamöter	Om suppleant utses delas arvodet mellan ordinarie och suppleant utifrån antal möten som respektive person deltagit i.			Universitetsgemensamt
Forsknings/utbildningsråd, studentrepr.	3 000 kr/år för student	0,5 dok-mån för helt år		Universitetsgemensamt
Programnämnd, ordförande	5 000 kr/mån			Respektive programnämnd
Programnämnd, studentrepresentant	3 000 kr/år för student Om suppleant utses delas arvodet mellan ordinarie och suppleant utifrån antal möten som respektive person deltagit i.	0,5 dok-mån för helt år		Respektive programnämnd
Programdirektor	Tillägg utifrån storlek på programmet [2]		Enl särskilt beslut/rektorsmedel	Respektive programnämnd

Institutionsuppdrag	Tidsbegränsat tillägg	Ersättning till institution	Ersättning till forskning	Kostnaden belastar
Prefekt	20 000 kr per månad		Enligt särskilt beslut	Respektive institution
Utbildningsansvarig på grundnivå och avancerad nivå (GUA)	Max 5000 kr/mån	Ersättning utgår under förordnandetiden	Enligt särskilt beslut	Respektive institution
Programdirektor	Tillägg utifrån storlek på programmet [2]	Ersättning utgår under förordnandetiden	Enligt särskilt beslut	Respektive institution
Studentrepresentant i utbildningsnämnd	4 000 kr/år, om suppleant utses delas arvodet mellan ordinarie studentrepresentant och suppleant utifrån antal möten som respektive person deltagit i.		Enligt särskilt beslut	Respektive institution
Utbildningsansvarig på grundnivå och avancerad nivå (GUA)	Max 5000 kr/mån		Enl särskilt beslut/rektorsmedel	Respektive institution
Utbildningsnämnd, studentrepresentant	3 000 kr/år, för student om suppleant utses delas arvodet mellan ordinarie och suppleant utifrån antal möten som respektive person deltagit i.	0,5 dok-mån för helt år		Respektive institution
Programdirektor	Tillägg utifrån storlek på programmet [2]		Enl särskilt beslut/rektorsmedel	Respektive institution
[2]				
<100 hst:	Max 2 000 kr/mån			
100–349 hst:	Max 3 000 kr/mån			
350–1 499 hst:	Max 4 500 kr/mån			
>1 500 hst:	Max 6 000 kr/mån			

\* För studentrepresentant som är doktorand utgår antingen tidsbegränsat tillägg eller ersättning till institution.

#### Särskilda beslut

KI -övergripande uppdrag	Tidsbegränsat tillägg	Ersättning till institution	Ersättning till forskning	Kostnaden belastar
Infrastrukturråd, akademisk rådgivare	10 000 kr/mån	40% av lönekostnaden		Fakultetsnämnden
Internationaliseringsråd, ordförande	6 000 kr/mån (om annan än rektor)			Internationaliseringsrådet
Ming Wai Lau Center, Director	17 000 kr/mån	50% av lönekostnaden		Ming Wai Lau Center
Komparativ medicin styrelse, ordförande	10 000 kr/mån			Fakultetsnämnden/KM:s budget
Komparativ medicin styrelse, extern ledamot	25 000 kr/år			Fakultetsnämnden/KM:s budget
Undervisning och Lärande, chef	20 000 kr/mån	80% av lönekostnaden		UoL:s budget
Univ.bibliotekets råd, extern ledamot	5 000 kr/möte			KIB:s budget
Univ.bibliotekets råd, ordförande	10 000 kr/mån (om annan än rektor)			KIB: budget