



Universitetsförvaltningen
HR-avdelningen

Parter

Arbetsgivarsidan: Karolinska Institutet

Arbetstagersidan: Saco-S vid KI
OFR/S, P och O genom ST vid KI
Seko vid KI

Lokalt kollektivavtal om omställningsmedel – proaktiv omställning för framtiden

1 § Bemyndigande mm

Parterna sluter detta avtal med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel. Avtalet ersätter tidigare lokalt avtal om omställningsmedel vid KI, Dnr 2-4492/2015 och därtill hörande partsgemensam skrivelse Dnr-4494/2015.

2 § Syfte

Parternas gemensamma utgångspunkt är ett långsiktigt, proaktivt omställningsarbete med utgångspunkt i verksamhetens behov och förändringar av kompetens, organisation, förändrat antal anställda eller behov av olika anställningsformer. Såväl individuella som kollektiva behov av omställning ska beaktas vid tillämpning av avtalet. Dock ersätter inte detta avtal arbetsgivarens långtgående ansvar gällande kompetensutveckling och rehabilitering.

3 § Beslut

Beslut om användning av medel för lokalt omställningsarbete enligt 4 § detta avtal fattas av arbetsgivaren.

Utöver första stycket kan parterna besluta om aktiviteter och åtgärder som finansieras av lokala omställningsmedel som uppfyller syftet i § 2.



4 § Åtgärder och aktiviteter

Parterna avtalar att lokala omställningsmedel kan användas för att ge tidsbegränsat ekonomiskt stöd för

- Praktikplatser för verksamma med en doktorexamen med en tidsbegränsad anställning vid KI via KI Karriärservice.
- Karriärcenter för karriärplanerings-/ karriärväxlingsprogram.
- Interna omplaceringar eller enskilda överenskommelser för att förhindra arbetsbrist.
- Utbildningsinsatser för att underlätta omställning och förhindra arbetsbrist.
- Proaktiva insatser inför organisationsförändring.
- Myndighetsnätverk för ökad rörlighet i staten.
- Rehabiliteringsinsatser, utöver arbetsgivarens ansvar.
- Delpension
- Premien för särskild pensionsersättning

5 § Utgångspunkter vid beslut

Användningen av omställningsmedel ska utgå från syftet i § 2 och det centrala Avtal om omställning. Arbetsgivarens beslutanderätt i åtgärder enligt ovan utövas utifrån den praxis avseende omfattning, tidsperiod mm som utarbetats mellan parterna. Vid större avsteg från denna praxis eller vid andra insatser ska samverkan ske innan arbetsgivarens beslut.

6 § Uppföljning mm

Arbetsgivaren ska minst två gånger per termin redovisa användningen av de lokala omställningsmedlen samt omställningskontots balanser för de lokala arbetstagarorganisationerna.

Var tredje år ska avtalet följas upp och utvärderas av parterna i syfte att utvärdera avtalets intentioner i förhållande till det centrala avtalet utgångspunkter. Avstämningen kan ligga till grund för en revidering och vidareutveckling av avtalet.

JH
ka

[Signature]



7 § Giltighetstid samt övergångsbestämmelse

Avtalet träder ikraft den 1 januari 2019 och gäller tills vidare med 3 månaders uppsägningstid. Avtalet är upprättat i fyra exemplar varav parterna tar var sitt.

Karolinska Institutet 2018-12- 18

Nikki Vagnér
Förhandlingschef

2018-12- 18

Torkel Falkenberg
Saco-S vid KI

2018-12- 18

Magnus Anå
OFR/S, P och O genom ST

2018-12- 18

Henry Wölling
Seko vid KI