

Rekryteringsutskottet

Verksamhetsberättelse 2016



**Karolinska
Institutet**



Rekryteringsutskottets verksamhet 2016

Dnr 1-731/2017

INNEHÅLL

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning	2
2.1 Utskottets arbetsformer	2
2.2 Utskottets verksamhetsstöd	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet	3
3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2016	3
3.2 Utlysta anställningar och sökande	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare	5
3.4 Rekryteringsmål	6
3.5 Ärendeutvecklingen 2012-2016	8
3.6 Strategiska utlysningar och satsningar	9
3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder	9

Året i korthet 2016

Utskottets sammanträden

- Sammanträtt 12 gånger
- Berett och fattat beslut i 121 ärenden
- Intervjuat 53 personer för 26 anställningar som professor eller universitetslektor

Beredning av anställningsärenden

- Berett och förordat personer för anställning som professor eller universitetslektor i 60 ärenden
- Berett och förordat personer för anställning som adjungerad lärare eller gästlärare i 42 ärenden

Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 18 ärenden
- Beslutat att utse sakkunniga i 35 ärenden
- Beslutat att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 45 ärenden
- Beslutat i 10 ärenden av övrig karaktär

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas¹ gemensamma organ för läroanställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning av professorer (inbegripet adjungerade professorer och gästprofessorer) samt universitetslektorer (inbegripet adjungerade universitetslektorer). Vidare avger utskottet förslag till beslut om affilierade professorer, Foreign Adjunct Professors samt beslut om byte av ämnesområde för läroanställningar.

Därutöver bereder utskottet vissa utlysningar åt verksamhetsstyrelserna, bland annat utlysning av medel för juniora forskare på uppdrag av Styrelsen för forskning.

2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter lärarrepresentanter för KI:s tre verksamhetsstyrelser samt två studeranderepresentanter. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre dekanerna. Ordföranden har vicedekans ställning och är även adjungerad ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

2.1 Utskottets arbetsformer

Beredning av anställningsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta beslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fyra interna granskningsgrupper; 1) granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, 2) granskningsgrupp för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, 3) granskningsgrupp för sökandeutfall och intervjukallelse som granskar om sökandeutfallet är adekvat och förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju samt 4) granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställningsärenden.

Samtliga granskningsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga utses av utskottet genom ordförandebeslut.

¹ Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

Utskottet bereder anställningsärenden avseende professor och universitetslektor. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till utlysningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter, annonsförslag m.m.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras representant för berörd institution och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdena, men deltar inte i utskottets beslut.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som universitetslektor (inbegripet adjungerad universitetslektor) till berörd prefekt för beslut.

2.2 Utskottets verksamhetsstöd

Handläggare vid Kompetensförsörjningsenheten bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar utskottets beslut. Handläggarna ansvarar för att samordna rekryteringsprocesserna och ha kontakter med berörda institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga. Varje handläggare har ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden.

3 Rekryteringsutskottets verksamhet

Rekryteringsutskottet har sammanträtt 12 gånger under 2016. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 121 anställnings- eller beredningsärenden behandlats. Totalt har 102 ärenden rörande anställning av lärare, gästlärare och adjungerade lärare behandlats. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 53 personer för 26 anställningar som professor eller universitetslektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 18 ärenden, att utse sakkunniga i 35 ärenden samt att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 45 ärenden.

Granskningsgruppen för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning har under 2016 bistått utskottet med utlåtanden i sju ärenden.

3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2016

Under året har 15 nya professorer (sju män och åtta kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning. Vidare har en rådsforskare (en kvinna) anställts som professor efter konvertering. Under året har även en kvinna anställts som professor efter kallelseförfarande.

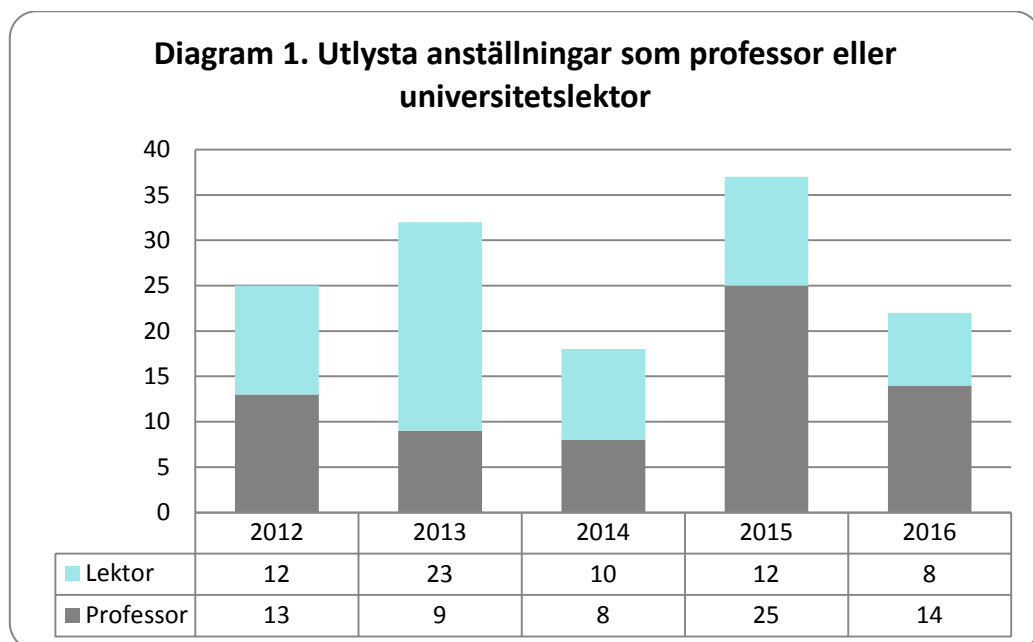
Vidare har 12 personer (sex män och sex kvinnor) anställts som gästprofessor.

Under året har sex universitetslektorer (tre män och tre kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning.

Under året har 22 personer anställts som adjungerad professor (14 män och 8 kvinnor). En del av dessa har sedan tidigare varit anställda som adjungerade professorer men har fått sina anställningar förlängda. Motsvarande avseende adjungerade universitetslektorer var 21 personer (sex män och 15 kvinnor).

3.2 Utlysta anställningar och sökande

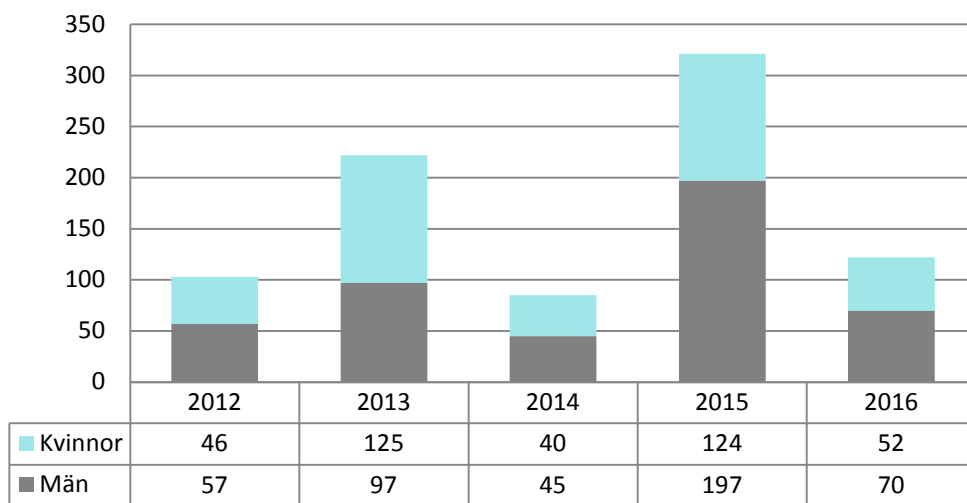
Under 2016 utlystes sammanlagt 22 anställningar varav 14 som professor och åtta som universitetslektor. Utlysta anställningar som professor samlade 84 sökande (65 procent män och 35 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på sex sökande per anställning. Utlysta anställningar som universitetslektor samlade 38 sökande (40 procent män och 60 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på nästan fem sökande per anställning (4,75).



Kommentar: Avser antal utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Utlysta anställningar har under 2016 minskat jämfört med år 2015. Den ökning som kunde ses 2015 av utlysta anställningar som professor har alltså inte fortsatt under 2016.

Diagram 2. Antal sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor efter kön



Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

Antalet anställda gästprofessorer har varierat över åren – under 2016 anställdes 12 personer. Under år 2015 anställdes 16 personer vilket var en dubbling jämfört med 2014 då det anställdes åtta personer. Endast en gästprofessor anställdes 2013 och fyra under 2012. För KI som helhet motsvarar samtliga gästprofessorer 7,15 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om drygt 23 procent av heltidsanställning.²

Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad professor har ökat under 2016 mot föregående år. Detta gäller även beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad universitetslektor.

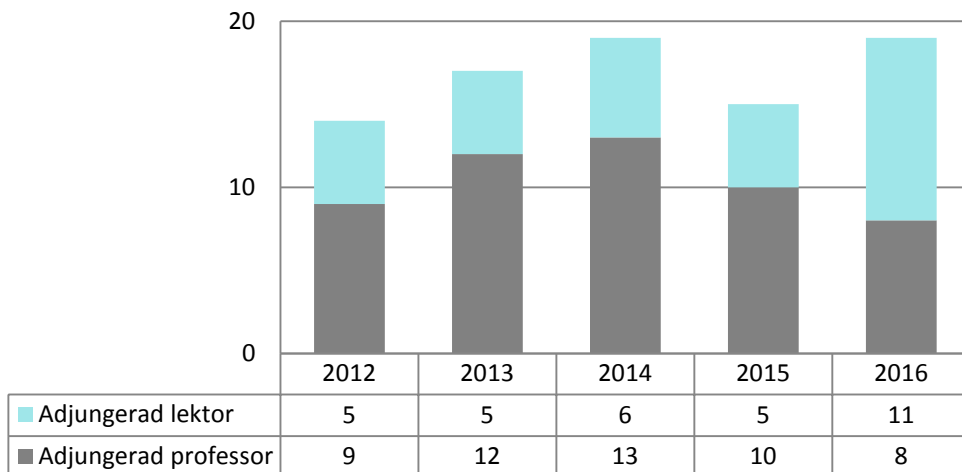
Det totala antalet anställda adjungerade professorer och universitetslektorer under 2016 var 126 personer, varav 85 adjungerade professorer och 41 adjungerade universitetslektorer. Antalet anställda adjungerade professorer och universitetslektorer har sedan 2009 legat relativt konstant, med ett antal om drygt 100 personer.

Under 2016 har sammanlagt 23 adjungerade professorer anställts eller fått sina anställningar förlängda och 21 adjungerade universitetslektorer anställts eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer 18,5 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om 25 procent av heltidsanställning. Motsvarande siffra för de adjungerade universitetslektorerna var 8,9 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om ungefär 27 procent av heltidsanställning.³

² Avser anställda per den 1 oktober 2016

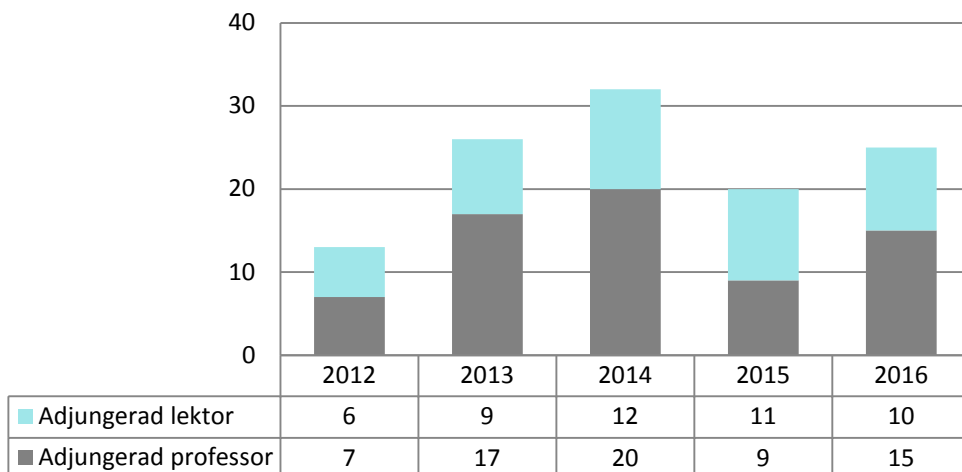
³ Avser anställda per den 1 oktober 2016

Diagram 3. Nya adjungeringar



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

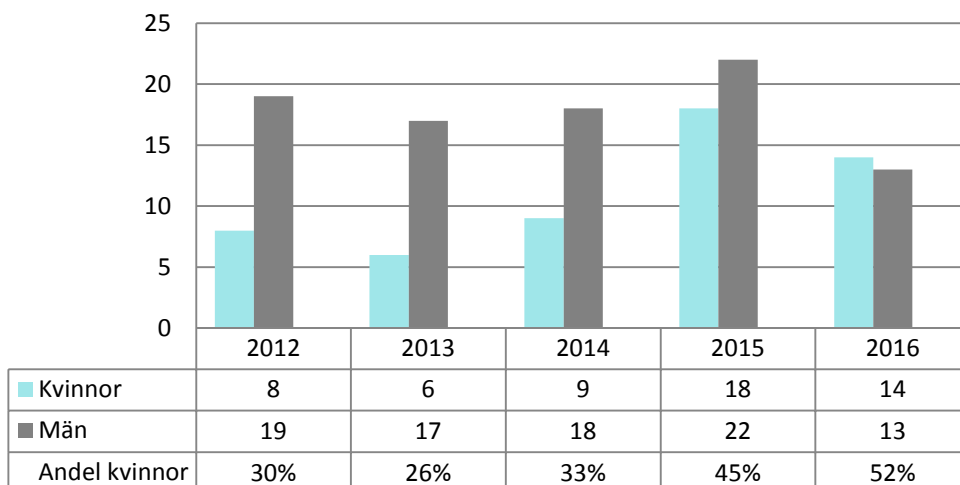
Diagram 4. Förlängda adjungeringar



Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

3.4 Rekryteringsmål

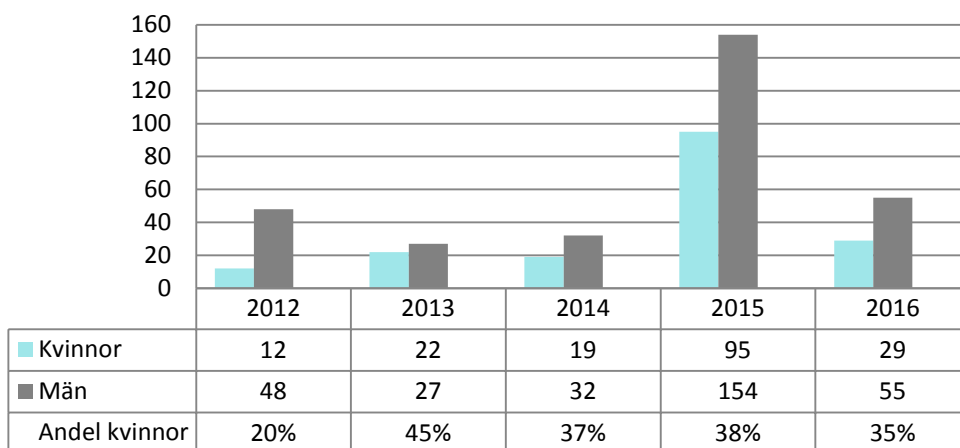
Utbildningsdepartementet fastställer med jämna mellanrum rekryteringsmål för varje lärosäte som tillkännages i regleringsbrevet. Rekryteringsmålet anger hur stor andel av de nyanställda professorerna och gästprofessorerna (ej adjungerade professorer) som ska vara kvinnor. Under perioden 2012-2015 var rekryteringsmålet 47 procent kvinnor och KI uppnådde under denna period 36 procent kvinnor. Under 2016 fanns inget rekryteringsmål, men rekryteringsutskottet arbetar löpande med denna fråga. Andelen nyanställda professorer och gästprofessorer under 2016 var 52 procent, att jämföra med 45 procent för år 2015. Ett nytt rekryteringsmål för perioden 2017-2019 har nu inkommit och rekryteringsmålet för andelen nyanställda professorer och gästprofessorer är 60%.

Diagram 5. Nyanställda professorer och gästprofessorer


Kommentar: Inkluderar nyanställda och beförade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

Av de sökande till de 14 utlysta anställningarna som professor var 55 män (65 procent) och 29 kvinnor (35 procent).

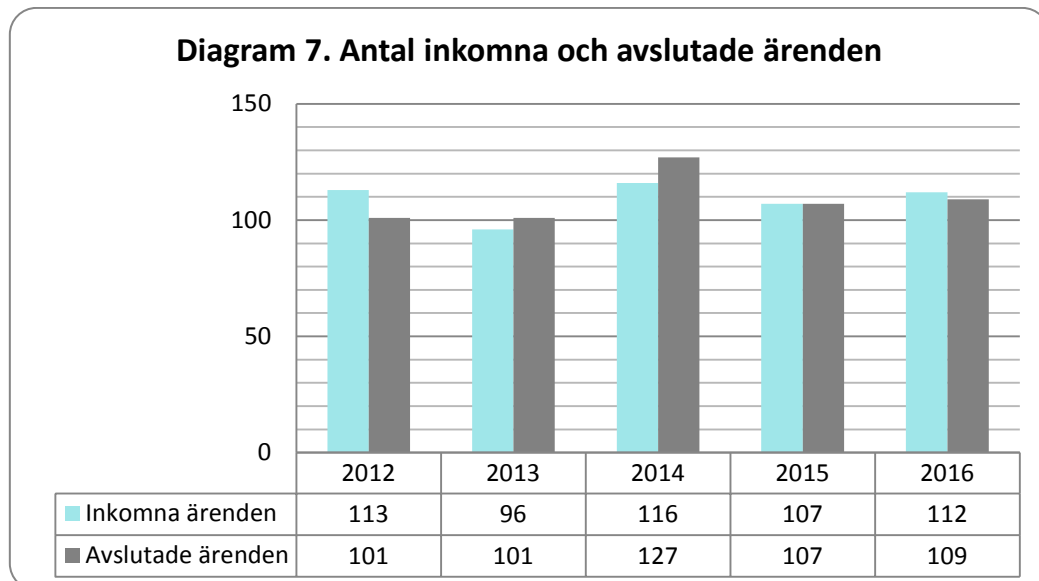
Andelen kvinnor som sökt utlyst anställning som professor under 2016 var mindre än året dessförinnan. Under den senaste femårsperioden utgör, i genomsnitt, män 64 procent och kvinnor 36 procent av de sökande till utlyst anställning som professor.

Diagram 6. Sökande efter kön på utlyst anställning som professor


Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

3.5 Ärendeutvecklingen 2012-2016

Ärendemängden under 2016 var ungefär som föregående år med 112 nya ärenden och 109 avslutade ärenden.



Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år⁴.

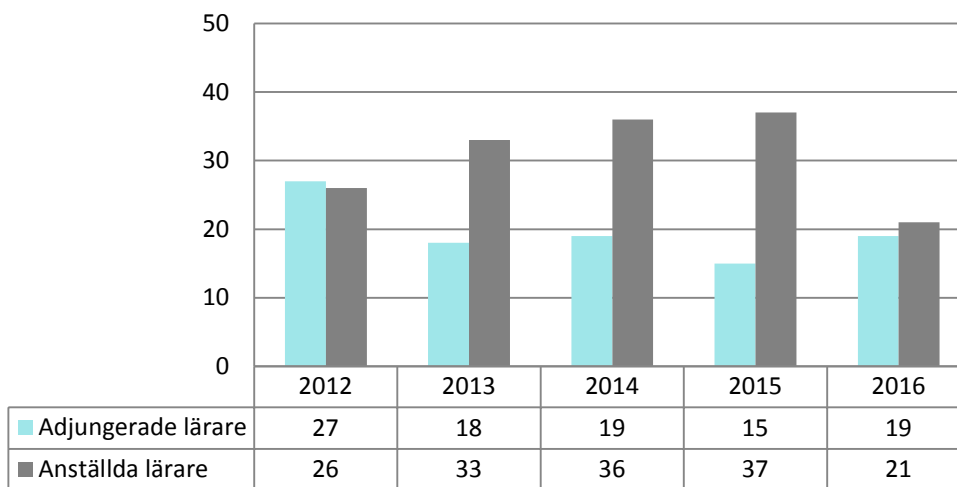
Av de 112 ärenden som inkom eller påbörjades under 2016 var 13 förslag om att utlysa anställning som professor, 38 förslag att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad professor samt 16 förslag att anställa eller förlänga en anställning av gästprofessor. Avseende universitetslektorer var nio förslag om att utlysa anställning som universitetslektor samt 21 förslag om att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad universitetslektor.

Jämfört med år 2015 har både antalet förslag om att utlysa anställning som professor respektive universitetslektor minskat. Antalet förslag om att adjungera professorer, inklusive förlängning, har ökat, liksom även antalet förslag om att adjungera universitetslektorer. Antal ärenden gällande gästprofessorer har också ökat jämfört med föregående år.

Under 2012 anställdes ungefär lika många nyanställda adjungerade lärare som lärare på en utlyst anställning. Under 2013-2015 har omkring dubbelt så många lärare anställts på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare. År 2016 anställdes något fler lärare på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare.

⁴ Efter en översyn av tidigare års ärendehantering har en justering gjorts av antalet inkomna och avslutade ärenden för åren 2012-2013

Diagram 8. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

3.6 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna.

Finansiering av anställning eller medel för anställning kan komma både från fakultetsmedel såväl som från externa medel som tillkommit KI.

Utlsynning av medel för anställning av juniora forskare

Styrelsen för forskning beslutade i december 2013 att etablera ett program för att rekrytera framstående forskare på olika mellannivåer, nämligen forskarassistent, forskare två år (förlängning av tidigare anställning som forskarassistent) och forskare fem år. Rekryteringsutskottets ordförande ansvarar för beredningen av utlysningen.

Utlsyningarna under 2016 samlade sammanlagt knappt 300 sökande och urvalsprocessen skedde i fyra steg: 1) behörighet, 2) ett första urval av en intern panel med stöd av de sökandes publikationsdata, 3) externa sakkunniga samt 4) intervjuer.

Tilldelningen beslutades i november av Styrelsen för forskning och åtta anställningar av vardera tillsattes av forskarassistent och forskare två år, respektive sex anställningar av forskare fem år. En liknande utlysning kommer att genomföras under 2017.

3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder

Skärpta rutiner för granskning av sökande

Rekryteringsutskottet har, i kvalitetssäkrande syfte, under det gångna året förtydligat rutinerna gällande granskning av de sökande.

För de personer som förordas anställning ska en kontroll alltid genomföras av avgörande meriter i CV, examensbevis avseende doktorsexamen, intyg avseende eventuell docentur respektive, intyg avseende eventuell erhållen professur samt

intyg avseende nuvarande anställning från arbetsgivare inhämtas. För förenade anställningar ska legitimation och bevis om eventuell specialistkompetens inhämtas.

Referenser ska tas av tidigare/nuvarande chefer för att komplettera vad som framgår av CV och för att få ytterligare information för bedömning av den sökande. CV kontroll och referenstagning sker av HR personal på ett standardiserat sätt. Extern sakkunnigbedömning ska inhämtas i alla anställningsärenden som bereds av utskottet. Undantag kan göras om ärendet avser anställning med en sökande, där sakkunniga har bedömt densamma som behörig, på samma nivå och inom samma ämnesområde. Berörda sakkunnigutlåtanden bör inte vara äldre än ett år.

Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter från och med den 2015-07-01 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Birgitta Henriques Normark, ordförande och vice dekan för rekrytering	Utsedd av rektor
Professor Jesper Lagergren, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Marie Wahren-Herlenius	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg, t om sept.	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Gunnar Nilsson	Styrelsen för utbildning
Javad Jafari	Medicinska föreningen
Cheng Xu	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Per Hall	Styrelsen för forskning
Professor Helena Erlandsson Harris, ordinarie fr. sept.	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lars Holmgren	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Carl Johan Sundberg	Styrelsen för utbildning
Professor Ewa Ehrenborg	Styrelsen för utbildning
Susanne Neumann	Medicinska föreningen

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Lars Ährlund-Richter	SACO
Helmi Siltala-Roos	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Shahidul Islam	SACO
Gunnel Brolin	OFR

<i>Handläggare vid enheten för rekrytering</i>
Peter Gustafsson, enhetschef
Jenny Bredahl
Karin Kylberg
Catarina Lindqvist
Simon Lundin
Eric Olm
Anette Pinjemo
Britt Sjöstedt
Isabella Grasso Nysäter
Gustaf Soop

Bilaga 2. Sammansättning interna granskningsgrupper

Granskningsgrupper från och med 2015-08-31 framgår enligt nedan.

Granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper

Professor Ewa Ehrenborg
Professor Laura Fratiglioni
Professor Lennart Nilsson

Granskningsgrupp för utseende av sakkunniga

Professor Helena Erlandsson
Professor Jesper Lagergren
Professor Ann Langius-Eklöf, fr om september 2016
Professor Gunnar Nilsson
Professor Marianne Schultzberg, t o m september 2016

Granskningsgrupp för intervjukallelse

Professor Birgitta Henriques Normark
Professor Jesper Lagergren
Professor Lennart Nilsson

Granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning (utsedd av utskottet på förslag av Styrelsen för utbildning)

Universitetslektor Anna Kiessling (sammankallande)
Professor Staffan Josephsson
Professor Lena Nilsson-Wikmar