



CHECKLISTA FÖR UNDANTAG VID ANSTÄLLNING EFTER DET ATT RÄTTEN ATT KVARSTÅ I ANSTÄLLNING UPPHÖR

Fortsatt verksamhet efter uppnådd LAS-ålder (69 år) ska i första hand bedrivas genom anknytning till verksamheten. Om institutionen istället för anknytning anser att det finns särskilda skäl för att anställa en lärare eller forskare efter uppnådd LAS-ålder ska ett sådant beslut motiveras.

Denna checklista ska användas i de fall som ni önskar att personen som uppnått LAS-ålder ska vara anställd med **undantag** från någon av de regler som framgår i [Föreskrifter för anställning efter det att rätten att kvarstå i anställning upphör](#). **Undantag** i enskilda ärenden från punkterna nedan kan göras om det finns synnerliga skäl för det. Rektor (för professor) och HR-direktör (för övriga befattningar) fattar beslut om undantag från punkterna nedan.

- Anställningen kan pågå under sammanlagt högst fem år.
- Sysselsättningsgraden ska omfatta minst 10 procent och högst 50 procent av heltid.
- Anställningen ska inte avse uppdrag som chef eller uppgifter med arbetsledande ställning

Ansökan om undantag skickas via e-post till ansvarig HR-specialist vid Akademiska anställningar (GVS/HRA).

Ansvarig	
Prefekt/ professor	Ansökan om undantag. Förslag ska komma från prefekt och innehålla: <ul style="list-style-type: none">• Redogörelse av den sökandes arbetsuppgifter (t.ex. handledarskap, forskningsprojekt, undervisningsansvar och/eller övriga uppdrag vid KI).• Finansiering (lärare och forskare ska finansieras genom aktuella pågående externa anslag för lön och drift där lönekostnaden inte får överstiga det som anges i det externa anslaget).• Anställningens omfattning i procent.• Befattning och födelsedatum för personen undantaget gäller.• Planerad kompetensöverföring.• Prefekts motivering för anställning med undantag från rådande regelverk.
GVS/HRA	Beslut. Beslutet signeras digitalt av rektor eller HR-direktör. Kopia på beslutet skickas till den sökande, prefekt och AC efter påskrift. Expediering och arkivering sköts av Akademiska anställningar.

Lärare och forskare som uppnått LAS-ålder ska

- finansieras genom egna, aktuella och pågående externa anslag för lön och drift.
- anställas i direkt anslutning till uppnådd LAS-ålder.
- kunna vara PI (Principal Investigator) och ha attesträtt för externa anslag som tecknats med läraren/forskaren som huvudman.
- stå till förfogande för att vara mentor åt juniora forskare.

Uppdrag som huvudhandledare för doktorander ska inte ges till lärare och forskare som passerat LAS-åldern.