

Att tänka på inför utlandsstationering för arbetstagare:

- Stationering med URA förutsätter en fast anknytning till en arbetsplats i ett annat land och det ska vara ett utbyte mellan KI och det universitet/motsvarande du som medarbetare ska arbeta på. Utlandsstationeringen ska gagna KI:s verksamhet. URA-kontrakt skrivs inte för vistelser i annat land om du avser att för egen del arbeta med vetenskapliga publikationer.
- URA-anställningen ska vara på 100%.
- **För att anställning på ett URA-avtal ska vara möjlig måste du vara folkbokförd i Sverige.** Förutsättningen hos Skatteverket för att bli folkbokförd är att man vistas stadigvarande i Sverige i minst ett år innan folkbokföringen registreras. Du måste också vara folkbokförd i Sverige under hela URA-vistelsen för att säkerställa beskattning och socialförsäkringsmedlemskap i Sverige.
- Boendeformen i ett URA-kontrakt är självhushåll på stationeringsorten, d.v.s. i hyrd lägenhet/hus, eller lägenhetshotell/"service apartments". Tanken är att man handlar sin mat, tillreder den själv och äter "som hemma". Motsatsen är att bo på hotell och äta på restaurang vilket är boende- och levnadsformen för tjänsteresa. Val av boende ska vara rimligt och skäligt. Närmsta chef och HR på institution avgör om din resa ska betraktas som en URA-stationering eller tjänsteresa.
- En utlandsstationering kan även omfatta villkor för medföljande familjemedlemmar. URA-avtalet ger möjlighet till skattefria ersättningar för kostnader i anslutning till stationeringen, t.ex. resa, boende, förskola/skola samt övriga merkostnader och medföljandetillägg (till medföljande som går miste om förvärvsinkomst). Merkostnads- och medföljandetillägg bestäms enligt ett högst- och schablonbelopp, vilka ändras 2 gånger/år. Ersättningarna anpassas efter de ekonomiska förutsättningar som finns och *förutsätter ökade levnadsomkostnader* på grund av stationeringen. Det är **arbetsgivaren** som avgör om skattefria ersättningar ska utgå.
- URA-kontraktet ska upprättas och skrivas under av alla parter innan avfärd. Kontraktet är juridiskt bindande. Kontraktet med dess innehåll, bl.a. vilka kostnader som ska ersättas och hur, gäller inte förrän alla parter har skrivit under och på så sätt godkänt de villkor som står i avtalet.
- Det är **inte möjligt att vistas på ett URA-kontrakt i det land du själv är medborgare i, eller har "intressecentrum" i (tidigare har bott och fortfarande t.ex. äger fastigheter, har din partner i eller andra familjeband).**
- Det är inte tillåtet att ha en bisyssla under stationeringstiden.
- Man kan göra tjänste- och hemresor under din stationering, detta ska samrådats med HR på institution, varav eventuella tillägg ska justeras.
- Medföljandetillägg (avser kompensering för pensionskydd på grund av inkomstbortfall) – kan eventuellt betalas ut om din medföljande maka/make/sambo går miste om förvärvsinkomst för att hon/han bor på stationeringsorten. Du ska kunna styrka storleken på den förlorade förvärvsinkomsten genom intyg från medföljandes arbetsgivare (exempelvis en kopia på tjänstledighetsansökan).
- Det är **inte tillåtet att vara tjänstledig** av någon art under URA-kontraktperioden. Detta **innefattar även föräldraledighet**. URA-avtalet kan upphöra/avslutas/pausas om utsänd väljer att vara tjänstledig.
- Du samt eventuella familjemedlemmar täcks av Kammarkollegiets URA-försäkring under stationeringstiden. Du får ett intyg på detta från HR på institution, ett intyg per familjemedlem.

- Är du som utsänd eller din medföljande **gravid** ska du/ni helst komma hem till Sverige före vecka 27 +6 dgr utgång, och du som arbetstagare kan under slutet av graviditeten **fullgöra ditt URA-kontrakt genom efterarbete i Sverige**. Denna bestämmelse gäller från och med 1 januari 2020. I vissa fall kan den aktuella situationen avseende säkerhet och utökat försäkringsskydd (som KI innehar) även medge att arbetstagaren kan kvarstå i tjänst på stationeringsorten under slutet av graviditeten. Detta avgör arbetsgivaren. Diskriminering kan inte hävdas då det i huvudsak rör sig om en försäkringsfråga, säkerhetsfråga och arbetsgivarens ansvarsfråga.

Den som blir gravid ska på ett tidigt stadium kontakta arbetsgivaren, Kammarkollegiet och Falck Global Assistance för beslut om mödravård, läkare och/eller förlossningsklinik. I samband med att Kammarkollegiet mottar en anmälan om graviditet skickas mer detaljerad information ut till den gravida. Om fullgod mödravård och förlossningsvård jämförbar med den allmänna svenska sjukvården enligt riktlinjerna i Stockholms läns landsting kan erhållas i stationeringslandet ersätts i första hand kostnader för sådan sjukvård.

Vid graviditet betalas nödvändiga och skäliga kostnader för mödravård och förlossning. Ersättning utges även för efterkontroll av modern och kontroller av barnet fram till att det fyllt ett år. Kan en förlossning av medicinska eller andra skäl anses olämplig att genomföra på stationeringsorten ersätts skälig kostnad för resa till Sverige eller annat land där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap inför förlossningen samt därefter för resa tillbaka till stationeringsorten.

Kostnader under vistelse i Sverige eller landet där den försäkrade har sitt hemvist/medborgarskap ersätts inte. Försäkringen ersätter även merkostnader för medföljande familjemedlemmars tur- och returresa till Sverige i samband med förlossningen.

Den som planerar att flyga till Sverige för att föda sitt barn måste själv kontrollera med flygbolaget vilka regler bolaget har för gravida passagerare. Det finns enligt IATA:s regler en senaste tidsgräns för flygning, men många bolag kräver för flygning efter vecka 28 också ett nyligen utfärdat läkarintyg. Kostnader som uppkommer p.g.a. att kvinnan inte följt flygbolagets regler omfattas inte av försäkringen.

- **Försäkringen täcker akut sjukdom, men inte läkarbesök för kroniska sjukdomar.**
- Lönerrevision sker enligt KI:s revisionstidpunkter.

Att göra inför utlandsstationering:

- Din lön ska under utlandstjänstgöringen beskattas i Sverige. Du ska ha kontaktat Skatteverket för bekräftelse var du har din skattemässiga hemvist. Intyg på detta lämnas till HR på institution ("**Personbevis som riktar sig mot arbetsgivare**" alternativt **Utdrag om folkbokföringsuppgifter**"). Meddela att "Du ska **inte flytta till landet** utan vistas och vara **utsänd** en viss tid av en statlig myndighet".
- Kontakta Försäkringskassan och begär ett A1-intyg eller S1-intyg. Meddela att "Du ska **inte flytta till landet** utan vistas och vara **utsänd** en viss tid av en statlig myndighet". Besked om socialförsäkringstillhörighet meddelas till HR på institution innan kontrakt kan skrivas. Intyg från Försäkringskassan gällande svensk socialförsäkringstillhörighet ska tas med under URA-stationeringen. Vid URA-stationering inom EU/EES/Schweiz ska EU-kortet tas med. Tänk på att handläggningstiderna hos Försäkringskassan kan vara långa.

- Tänk på att i god tid innan stationeringen börja se över de olika boende-, förskole- och skolalternativ som finns, för att kunna välja det mest rimliga och skäliga alternativet. Välj i första hand gratis skolundervisning, under förutsättning att de håller "svensk" standard. Barnomsorgskostnader minskas med maxtaxan i den kommun du är folkbokförd i och har kommunen skolpeng reduceras skolkostnaderna med det beloppet. Om en medföljande finns med på utlandsvistelsen förväntas denne ansvara för barnomsorgen.
- Boka inte boende och flyg/resor innan närmaste chef sagt okej till URA-stationering och vilka ramar som gäller för stationeringen. Kopia på hyreskontrakt på bostad ska lämnas till HR på institution. Ersättning för boendekostnader ges endast om du har *merkostnader* för att du är utlandsstationerad. Om du hyr ut din bostad i Sverige dras detta av från din ersättning.
- Kontrollera om mottagande land/arbetsplats kräver särskilt sjukförsäkringsskydd som URA-försäkringen inte täcker och se över ditt privata skydd. URA-försäkringen ersätter kostnader för akut sjukvård, men inte för planerad sjukvård vid kroniska sjukdomar. Medföljande är försäkrade genom URA när de är på stationeringsorten samt på semesterresa tillsammans med dig som har en URA-anställning.
- Kontrollera att du har nödvändiga visum-, uppehålls- och arbetstillstånd. Är du inte svensk medborgare ska du även ha giltiga tillstånd för Sverige då det är i Sverige du har din anställning.