# Verksamhetsanalys

*Institutionens verksamhetsanalys, omfattandes 1-2 sidor, ska komma att utgöra HR-direktörens underlag för beslut om att inleda arbetsbristförhandlingar. Därefter används densamma som underlag för MBL-förhandling avseende arbetsbristen.*

## Kort information om institutionen:

*Information om exempelvis antalet anställda på institutionen, antalet anknutna, antalet forskarstuderande, antalet forskargrupper, storleken på forskargrupperna.*

**Beskrivning av berörd forskargrupp/enhet/avdelning:**

*Information om aktuellt forskningsområde och/eller verksamhet och gruppens organisation. Inkludera en förteckning över antalet medarbetare i forskningsgruppen med information om när eventuella tidsbegränsade anställningar upphör.*

**Förestående förändring**

*Information om vad som föranleder arbetsbristen* *och vilka funktioner/arbetsuppgifter som berörs av förändingen och riskerar drabbas av övertaligheten.*

**Ekonomi**

*Information om berörd enhets ekonomi, resultat och/eller finansiella konsekvenser. Redovisa vilka ansökningar om forskningsmedel som gjorts och som kan ha påverkan på övertaligheten. Ange när beslut och tilldelning meddelas. Bifoga ekonomiskt underlag i form av till exempel budget, budgetprognos och utfall. Ta del av exemplet nedan.*

**Institutionens insatser**

*Datum för när ärendet samverkades på institutionen samt information om vad institutionen gjort för att lösa övertalighetssituationen.*

**Riskbedömning enligt AFS 2001:1 (Systematiskt arbetsmiljöarbete)**

*Redogörelse för vilka eventuella arbetsmiljörisker för kvarvarande personal som kan identifieras om föreslagna förändringar genomförs och hur institutionen avser att undanröja dessa. Ange exempelvis hur institutionen fullföljer ansvaret för eventuell berörd utbildning och/eller för de doktorander och postdocs som eventuellt berörs av arbetsbristen. Riskbedömningen ska delges skyddsombudet.*

**Ett exempel på en ekonomisk redovisning:**

