

Allmänna villkor för utbetalning och användning av medel för anställning från Styrelsen för forskning

Styrelsen för forskning har och avser att fortsatt utlysa medel för anställning som forskarassistent, forskare (två års förlängning av tidigare anställning som forskarassistent) samt forskare (fem år). Dessa medel avser heltidsanställning och ska användas som löne-medel för egen anställning. Dock görs undantag avseende anställningens omfattning och förläggning för personer som arbetar kliniskt. Anställning och lönesättning görs av mottagande institution. Det motiveras med att KI vill gynna klinisk forskning och vill därför speciellt stödja dessa personer.

Den person som tilldelats medel ska som huvudregel under hela bidragsperioden årligen vara anställd (eller verksam) motsvarande heltid vid en institution. Personer som erhållit medel ska använda dessa för lönekostnad för egen lön. Huvudsakligen ska dessa personer forska inom ramen för sin anställning men kan även ha vissa arbetsuppgifter inom undervisning eller ledningsuppdrag inom institutionen eller universitetet i övrigt. Vidare kan en person endast erhålla löne-medel för en anställning finansierad genom fakultetsmedel. Skulle en person bli erbjuden medel i två separata utlysningar måste personen välja.

För det fall en person tjänstgör i mindre omfattning än heltid, t.ex. på grund av föräldradighet, betalas medel ut motsvarande heltid. Om inte samtliga medel går åt till lönekostnad för egen lön under den period anslaget avser, kan överblivna medel användas för lönekostnad för egen lön efter aktuell anslagsperiod. Detta förutsätter att berörd institution fattar beslut om förlängd eller ny anställning. Anställande institution är då ansvarig för att pengarna disponeras enligt detta regelverk även efter den initiala anslagsperioden.

Personer som erhållit fakultetsmedel för anställning och som är anställda för klinisk tjänstgöring vid en upplåten enhet inom Stockholms läns landsting måste forska på minst 50 procent av heltid. Uppfylls detta krav tilldelas fullt medelsanslag. Personer som erhållit medel för anställning och som är anställda för klinisk tjänstgöring vid en upplåten enhet bör kunna medges kvarstå i sin anställning vid aktuell klinik och anknytas vid en institution istället för att anställas. Även här finns krav på minst 50 procent forskning inom ramen för anknytningen.

En person som erhållit medel och under anslagsperioden får annan anställning inom KI (exempelvis anställning som universitetslektor) medges behålla fakultetsmedel under förutsättning att forskning är den huvudsakliga arbetsuppgiften. Detsamma gäller om personen anställs på en tillsvidareanställning.