



CHECKLISTA FÖR BEFORDRAN FRÅN BITRÄDANDE LEKTOR TILL LEKTOR

Den sökande kontaktar Kompetensförsörjningsenheten (UF/HRA) genom att maila academic-appointments@ki.se och meddela sitt intresse av att ansöka om befordran. Ansvarig handläggare vid UF/HRA upprättar därefter en länk i Varbi, varigenom den sökande laddar upp sin ansökan om befordran. **Den sökande ska ladda upp ansökan i Varbi senast 9 månader före nuvarande anställning som biträdande lektor upphör.**

Ansvarig	
Sökande	<p>1. Ansökan. Ansökan ska innehålla följande delar (A-B)</p> <p>A. Ansökan ska vara från den sökande. Av ansökan ska framgå:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Ämnesområde (inklusive inriktning).▪ Institution▪ Introduktionsbrev som redovisar för den sökandes skicklighet i förhållande till kriterierna för befordran.▪ Den sökandes CV och meritportfölj uppställd enligt KI:s mall▪ Yttrande från prefekt, eventuellt med förslag på två sakkunniga (dessa ska vara på professorsnivå).
Prefekt	<p>B. Yttrande från prefekt, eventuellt med förslag på två sakkunniga.</p> <p>Prefekt bör avge yttrande med hänsyn till den sökandes ansökan.</p> <p>I förslag på sakkunniga ska en motivering som beskriver de sakkunnigas forskningsmeriter och meriternas relevans för anställningen ingå, antal publikationer, publikationslista och aktuella e-postadresser till samtliga. De sakkunniga ska ha tackat ja till uppdraget. Jämn könsfördelning och 1 internationell sakkunnig. De sakkunniga ska ha kontaktats av prefekt och tackat ja till uppdraget. Den sökande själv får inte vara delaktig i val av sakkunniga. De förslagna sakkunniga ska vara på professorsnivå.</p>
Prefekt/ UF/HRA	<p>Rekryteringsutskottet. Prefekten blir kallad till Rekryteringsutskottets sammanträde där en bedömning av den sökande görs.</p> <p>Beslut. Rekryteringsutskottet gör en första prövning av den sökande i förhållande till bedömningsgrunderna för befordran från biträdande lektor till lektor. Utskottet bedömer om den sökande ska gå vidare till sakkunniggranskning. Beslut kan även fattas avseende utseende av sakkunniga.</p>



	<p>Utskick. Handläggaren skickar ut en fråga till de sakkunniga angående jäv. Om de sakkunniga förklarar sig icke-jävig skickar handläggaren ut ansökningshandlingarna. De sakkunniga får ca 4 veckor på sig att skriva sina utlåtanden. När de sakkunnigas utlåtanden inkommit kan ärendet tas upp med Rekryteringsutskottets ordförande.</p> <p>Beslut. I de fall sakkunniga är eniga kan utskottets ordförande fatta beslut i enlighet med de sakkunnigas inrådan om att tillstyrka eller avstyrka anställningen. Ordförande kan återföra ärendet till Rekryteringsutskottet. I de fall sakkunniga är oeniga ska ärendet åter behandlas i utskottet och intervju kan bli aktuellt.</p> <p>Beslut/Protokoll. När ordförandebeslut fattats eller protokollet från rekryteringsutskottsmötet är justerat, meddelas prefekten och den sökande om utfallet.</p> <p>CV-granskning. Innan beslut om anställning fattas utförs CV-granskning.</p> <p>Beslut. Beslutet signeras av prefekten. Originalen skickas till den sökande efter påskrift.</p>
UF/HRA	Anslående, expediering, ev. överklagan och arkivering sköts av UF/HRA.



BEFORDRAN AV BITRÄDANDE LEKTOR TILL LEKTOR (Avsnitt 3.6 i Anställningsordningen)

En biträdande lektor kan ansöka om att befordras till lektor. Ansökan ställs till Rekryteringsutskottet. För att befordras till lektor måste den sökande vid en bedömning av Rekryteringsutskottet uppfylla nedanstående kriterier. Den biträdande lektorn kan välja att söka befordran till lektor utifrån två olika befordringsspår: befordran till lektor med inriktning mot forskning eller befordran till lektor med inriktning mot utbildning och forskning:

BEFORDRAN TILL LEKTOR FRÅN BITRÄDANDE LEKTOR MED INRIKTNING MOT FORSKNING

Bedömningsgrunder

1. Lektorskompetent vid KI enligt behörighetskrav och bedömningsgrunder för "Lektor med inriktning mot forskning".
 2. Anslag erhållna som huvudman i nationell eller internationell konkurrens som täcker egen lön i minst två år efter slutdatum för anställningen som biträdande lektor. Projektbidrag erhållna i nationell eller internationell konkurrens (så kallade excellensbidrag dvs. erhållet från t.ex. Vetenskapsrådet, European Research Council (ERC), Wallenberg stiftelsen (WAF), eller SSF (Framtidens ledare)) som täcker kostnaderna för löner, hyra, material och övriga projektrelaterade kostnader för forskningsverksamheten i minst två år efter slutdatum för anställningen som biträdande lektor.
 3. Förste- och/eller sisteförfattare av ett flertal vetenskapliga artiklar (peer-reviewed) i de främsta internationella vetenskapliga tidskrifterna under ett flertal år efter disputation, med tyngdpunkt på meriteringsperioden som biträdande lektor.
 4. Självständig forskningslinje som av oberoende experter och institutionsledning bedöms ha utmärkt framtida potential för den individuella forskaren och den aktuella institutionen.
 5. Dokumenterad god förmåga att leda en egen forskningsgrupp, inklusive personalansvar och handledning av doktorander och/eller postdoktorer, till framgångsrika vetenskapliga resultat och ett gott arbetsklimat samt dokumenterad god samarbetsförmåga.
 6. Erfarenhet av uppdrag för det vetenskapliga samhället, såsom styrelseuppdrag, interna bedömningskommittéer, institutionsuppdrag, organisation av kurser och konferenser samt redaktörsuppdrag är meriterande.
-



BEFORDRAN TILL LEKTOR FRÅN BITRÄDANDE LEKTOR MED INRIKTNING MOT UTBILDNING OCH FORSKNING

Bedömningsgrunder

1. Lektorskompetent vid KI enligt behörighetskrav och bedömningsgrunder för "Lektor med inriktning mot utbildning och forskning"
2. Högskolepedagogisk utbildning omfattande 10 veckor eller motsvarande kompetens enligt SUHF:s rekommendationer för behörighetsgivande högskolepedagogisk utbildning
3. Självständigt ansvarat för planering, genomförande och utvärdering av undervisning och examination på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, i betydande omfattning och under minst 3 år och med dokumenterad hög kvalitet.
4. Pedagogiska ledningsuppdrag som kursansvarig på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.
5. Omfattande pedagogisk erfarenhet från olika undervisningsformer och för olika grupper på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.
6. Genomfört pedagogiskt utvecklingsarbete som resulterat i förbättrad utbildning och som har presenterats nationellt eller internationellt.
7. Tydlig plan för sin egen pedagogiska verksamhet (inklusive pedagogisktutvecklingsarbete) som är av hög kvalitet och med stor framtidspotential.

Om den sökande bedöms uppfylla alla ovanstående kriterier beroende på spår ska den sökande bedömas av två ämnessakkunniga och uppfylla de generella behörighetskrav som gäller vid anställning av lektor vid Karolinska Institutet.
