

Lokalt kollektivavtal om anställningsvillkor för tillsvidareanställda tentamensvakter

1 § Bemyndigande

Med stöd av Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S, P, O, Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S och Villkorsavtal Arbetsgivarverket – Seko; 2 kap 2 §, 2a § samt bilaga 2 och 4 kap 26 § samt 5 träffar de lokala parterna vid Karolinska Institutet (KI) kollektivavtal om anställningsvillkor för tillsvidareanställda tentamensvakter som arbetar deltid.

2 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller för tillsvidareanställda tentavakter som arbetar deltid med oregelbunden arbetstid.

3 § Grundläggande bestämmelse

Arbetsgivaren förlägger arbetstiden med utgångspunkt från verksamhetens krav och behov. Vid schemaläggning bör hänsyn om möjligt tas till arbetstagarnas önskemål.

4 § Arbetstid

Den genomsnittliga veckoarbetstiden för heltidsarbete är 39 timmar och 45 minuter. För arbetstagare som arbetar deltid är veckoarbetstiden proportionell i förhållande till arbetstiden vid heltidsarbete i enlighet med villkorsavtalen 4 kap 8 §.

5 § Arbetstidens förläggning

Arbetstiden är oregelbunden och kan förläggas till årets alla dagar, såväl dagtid som kvällstid. Arbetstidens förläggning bestäms i schema. Arbete på kvällar, helger och arbetsfria dagar bör fördelas jämnt så att det inte oskäligt belastar en enskild medarbetare.

Schemat ska läggas så att 36 timmars veckovila och 11 timmars dygnsvila garanteras.

Efter högst fem timmars tjänstgöring ska rast om minst 30 minuter schemaläggas (rasten räknas inte som arbetstid). Om måltidsuppehåll

används ska arbetsgivaren säkerställa att arbetstagaren inte tjänstgör längre än sex timmar innan rast.

Ändring av schema ska ske efter samråd med berörd medarbetare minst två veckor i förväg. Sådant besked får dock lämnas med kortare framförhållning om chef och medarbetare är överens om detta eller om verksamhetens behov eller händelser som inte har kunnat förutses ger anledning till det.

Arbetet ska fördelas med timmar så att det för den enskilde medarbetaren tydligt framgår vilka förutsättningar som gäller.

6 § Begränsningsperiod

Begränsningsperiod är sex månader, 15 mars till 14 september och 15 september till 14 mars. Planeringen av årsarbetstiden bör i möjligaste mån ske halvårsvis.

7 § Avstämning arbetad tid

Arbetstidens omfattning kan variera mellan terminerna. Efter den 14 september sammanräknas senaste årets arbetstimmar och stäms av mot anställningens omfattning. Om arbetsgivaren inte har kunnat bemanna medarbetaren utifrån garanterad sysselsättningsgrad görs ingen justering av utbetalad lön.

Om medarbetaren arbetat mer än anställningsomfattningen från och med 15 september till och med 14 september året efter, ersätts medarbetaren med mertid/övertid enligt Villkorsavtal-T Villkorsavtal.

8 § Semesterns förläggning

Semester förutsätts normalt förläggas under tentafria perioder. Hela årssemestern bör tas ut under intjänandeåret om inget annat överenskommits. Merparten av semestern bör tas ut i juli.

9 § Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal gäller tillsvidare fr o m den 2026-06-16. Avtalet kan sägas upp av endera parten med en uppsägningstid om tre månader.

Avtalet signeras digitalt:

Johanna Bäckström
HR-direktör

Björn Andersson
Saco-S vid KI

Tarja Schröder
OFR/S, genom ST vid KI

Robert Lindberg
Seko