



Exempel på exitintervjufrågor vid avbruten provanställning

Samtliga provanställda

Exitintervjuer kan ge värdefulla insikter om varför anställda lämnar en organisation. När man genomför dessa intervjuer med medarbetare är det viktigt att ställa frågor som gör att de kan ge ärlig och konstruktiv feedback.

Det är viktigt att lyssna aktivt och utan att döma när man genomför en exitintervju. Medarbetaren bör känna sig bekväm med att dela med sig av sin ärliga feedback och förslag till förbättringar. Vi ber er att klargöra vem ni kommer att dela denna information med, om någon. Kom ihåg att tacka den anställde för hans tid och feedback. Använd den insamlade informationen för att göra positiva förändringar inom ditt team och/eller din organisation.

Nedan hittar du några exempel på frågor för exitintervjuer som du kan ställa till medarbetaren.

Introduktion till KI

F. Vad tycker du fungerade bra respektive mindre bra under din tid på KI?

Skriv din kommentar här

F. Känner du att du fått de verktyg och resurser som behövs för att utföra ditt arbete?

Skriv din kommentar här

Rekrytering, arbetsuppgifter och ansvar

F. Fick du en klar förståelse för dina arbetsuppgifter och ansvar under din onboarding?

Skriv din kommentar här

F. Vad bör KI ha tänkt på när de rekryterade din tjänst (kravprofil, tydlighet i annons)?

Skriv din kommentar här

F. Vad bör KI tänka på när vi välkomnar din efterträdare? (till exempel onboarding, stöd)

Skriv din kommentar här

F. Vilka fler verktyg, stöd och resurser tror du att du skulle haft behöva för att vara framgångsrik i din roll?

Skriv din kommentar här

Förhållande till din chef, ditt team och arbetsmiljön

F. Hur upplevde du arbetsmiljön?

Skriv din kommentar här

F. Hur upplevde du din introduktion med din chef? Hur skulle den kunna förbättras?

Skriv din kommentar här

F. Hade du möjlighet att träffa dina kollegor och samarbeta med dem?

Skriv din kommentar här

F. Vilka råd skulle du ge för att förbättra arbetsförhållandena och medarbetarnas tillfredsställelse?

Skriv din kommentar här

F. Är det något med organisationskulturen som du upplevde särskilt utmanande som nyanställd?

Skriv din kommentar här

F. Finns det något vi kunde ha gjort annorlunda för att förbättra din onboarding-upplevelse?

Skriv din kommentar här

Slutfråga

F. Finns det något ytterligare som du skulle vilja lägga till som inte nämndes under dagens samtal?

Skriv din kommentar här

**Vänligen observera att det finns fler intervjumallar tillgängliga på medarbetarportalen*