



ST vid
Karolinska Institutet

Årsmöte 2026

Torsdag den 12 mars kl. 16:30

Plats: Campus Flemingsberg, Alfred Nobels Allé 23, entréplanet, sal H2 Grön

Hålltider

16:30 Årsmöte

17:30 Föredrag "Detta ingår inte i mitt arbete!"
om illegitima arbetsuppgifter

18:30 Middag, vegetarisk buffé





Årsmöte i Fackförbundet STs sektion vid Karolinska Institutet

den 12 mars 2026 kl. 16:30–17:30

Plats: Zanderska huset (Ana 23) Alfred Nobels Allé 23 i Flemingsberg,
sal H2 Grön i entréplanet

1. Årsmötets öppnande
2. Fråga om mötet är stadgeenligt utlyst
3. Val av ordförande och sekreterare för mötet
4. Val av protokolljusterare, tillika rösträknare
5. Fastställande av dagordningen
6. Verksamhetsberättelse och bokslut
7. Revisionsberättelse
8. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
9. Inkomna motioner och styrelsens yttrande
10. Beslut om verksamhetsplan och budget
11. Val av sektionsordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande för ett år
12. Val av ordinarie styrelseledamöter för två år
13. Val av ersättare för ordinarie styrelseledamöter för ett år
14. Val av revisorer och ersättare för ett år
15. Fastställande av nya arbetsplatsombud för 2026–2028
16. Fastställande av nya skyddsombud för 2026–2028
17. Val av valberedning och ersättare
18. Övriga frågor
19. Avtackningar och mötets avslutande



Verksamhetsberättelse 2025-01-01--2025-12-31

Förtroendevalda för verksamhetsåret 2025

Styrelsen har haft följande sammansättning:

Ordförande

Bodil Moberg

Vice ordförande

Monika Armuand

Övriga ledamöter:

Magnus Anå

Carina Eklund

Tarja Schröder, from 2025-09-25

Marie Beckeman, from 2025-09-25

Ersättare

Alexander Wolthon

Revisor:

Lena Wallin

Revisorsersättare

Pia Hägg Haraldson

Valberedningen

Ledamöter:

Giulia Grillo Mikrut (sammankallande)

Peter Jörlebo

Sektionen har **429 fullbetalande** medlemmar 2026-02-10

Styrelsen har haft 20 protokollförda sammanträden och två konstituerande möten.

15 arbetsplatsombud vid institutionerna har skött det lokala fackliga arbetet.

32 av KI:s **skyddsombud** är ST- medlemmar.

Huvudskyddsombudet Venus Azhary har uppdraget för alla KI-anställda på Karolinska Universitetssjukhuset i Solna, Torsplan, SöS, DS och Liljeholmen och region Stockholm.

Huvudskyddsombudet Bodil Moberg har uppdraget för de anställda på KI Campus Solna och SciLifelab.

I arbetet har ingått bl.a. att hålla informationsmöten och utbildningar för KI:s skyddsombud, vara ett stöd och ge råd till lokala skyddsombud, att representera i olika forum, såsom arbetsmiljönämnden, Biosäkerhetskommittén osv. samt delta vid planering av ny- och ombyggnationer.

Verksamhet

Samverkan

- MÖ-SAM (KIs centrala Myndighetsövergripande samverkansgrupp) – Bodil Moberg, Magnus Anå, Monika Armuand och Tarja Schröder har medverkat.
- Samverkan på institutioner – arbetsplatsombuden har medverkat på institutioner. På de institutioner där vi saknar arbetsplatsombud har någon från styrelsen medverkat i institutionens samverkansgrupp.
- Vi arbetar aktivt med samverkansavtalet och hur det implementeras på institutioner, avdelningar och i forskargrupper. Uppföljning av hur detta har fungerat har påbörjats partsgemensamt, dvs i samverkan med arbetsgivaren.

Förhandlingar

Under året har styrelsen medverkat i förhandlingar med arbetsgivaren:

- Förhandlingar om lönerevision, doktorandsstege, lokal-lokalt arbetstidsavtal, omorganisationer, arbetsbrist, omplaceringar, övertalighet m.m.

Enskilda medlemsärenden

Det flesta ärenden handlar om omplaceringar, rehabilitering, arbetsbrist/medelsbrist eller övertalighet. Vi ser dock en oroande tendens till ökning av konflikter mellan arbetsgivare och medlemmar.

Medlemsmöten

Årsmötet anordnades den 6 mars i J3:11 (Birger och Margareta Blombäck), BioClinicum, plan 3, Solna.

Extra årsmöte anordnades den 25 september i Skelettet, KIB, entréplan, Campus Solna

Medlemsmöte 12, 26 februari, lönomodell

Medlemsmöte 16 maj

Medlemsmöte 7 november

Medlemsmöte hybridmöte, Osynligt arbete synliga konsekvenser, Neo, Huddinge med lunch, 10 december

AO-möten

Utbildningsdag för arbetsplatsombuden den 16 september

Digitala möten med AO: 31 januari, 28 februari, 28 mars, 25 april, 28 maj, 12 september, 17 oktober, 14 november, 12 december

Medlemsmöten på institutionerna

Anordnas av arbetsplatsombuden och sponsras av sektionen med 120 kr per medlem vid två tillfällen varje år. På några institutioner där det saknas arbetsplatsombud genomförde styrelsen medlemsmöten.

Utbildningar/konferenser/seminarier som förtroendevalda deltagit i

1. Workshop med Maria Steinberg, arbetsmiljörätt, KI 17 mars, Alexander deltog
2. Lönebildningskonferens, 28 mars Alexander deltog
3. Facklig grundutbildning ST digitalt 1-6 maj, Alexander deltog
4. Sektionskonferens, 14 – 15 maj, Bodil, Carina, Magnus, Monika och Alexander deltog

5. AO-dagen, utbildningsdag för arbetsplatsombuden, 16 september, Bodil, Carina, Magnus och deltog
6. ST ombudsmöte, ST vid universitet och högskola 12 – 13 november, Carina, Alexander, Monika, Tarja, Marie och Bodil deltog.
7. Kurser på ST:s hemsida: Ny som förtroendevald, Ny i förening, GDPR-utbildning, FML-Mikro, Förändringarna i LAS och Trygghetsöverenskommelsen inom staten, Ditt värvande samtal, Ny som kassör, Tarja deltog.

Avdelningen har sektionensavstämningar digitalt varje fredag under terminerna där vi har varit representerade nästan varje gång med minst en representant.

Sektionens företrädare i nämnder och styrelser

Konsistoriet – Bodil Moberg

dvs. KIs styrelse, vars uppgifter är att besluta i alla viktiga frågor, övergripande planering av forskning och utbildning, KIs organisation, revisionsplan, intern resursfördelning och uppföljning, antagningsordning och anställningsordning samt frågor av principiell vikt. Konsistoriet sammanträder två till tre gånger per termin. Läs mer på <https://ki.se/om-ki/konsistorium>

Kommittén för forskning – Magnus Anå

Kommittén för forskning har till uppgift att stödja fakultetsnämnden genom beredning, kvalitetsuppföljning och verkställighet inom området forskning.
<https://medarbetare.ki.se/kommitten-for-forskning>

Kommittén för forskarutbildning – Carina Eklund

Kommittén för forskarutbildning har till uppgift att stödja fakultetsnämnden genom beredning, kvalitetsuppföljning och verkställighet inom området forskarutbildning.
<https://medarbetare.ki.se/kommitten-for-utbildning-pa-forskarniva>

Kommittén för utbildning på grund och avancerad nivå – Carina Eklund, Marie Beckeman

Kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå har till uppgift att stödja fakultetsnämnden genom beredning, kvalitetsuppföljning och verkställighet inom området utbildning.
<https://medarbetare.ki.se/kommitten-for-utbildning-pa-grundniva-och-avancerad-niva>

Rekryteringsnämnden – Magnus Anå

Rekryteringsutskottet bereder och beslutar i ärenden angående anställningar av lektorer och professorer, inklusive adjungeringar, biträdande lektorer samt gästlärare och ansökningar om befordran till lektor och professor. [Rekryteringsnämnden | Medarbetare \(ki.se\)](#)

Skyddskommittén vid KI – Huvudskyddsombud Venus Azhary

Skyddskommittén har enligt KIs lokala arbetsmiljöavtal att fullgöra de uppgifter som ankommer på en skyddskommitté enligt Arbetsmiljölagen, bl.a. att samordna planeringen av KIs övergripande arbetsmiljöarbete och dess inriktning, att följa upp institutionernas systematiska arbetsmiljöarbete, att behandla frågor om företagshälsovård samt upplysning och utbildning rörande arbetsmiljö. [Arbetsmiljönämnden | Medarbetare \(ki.se\)](#)

Till skyddskommittén hör en beredningsgrupp som arbetar likt den tidigare arbetsmiljönämnden. I beredningsgruppen har huvudskyddsombuden Venus Azhary och Bodil Moberg från ST representerat skyddet och Alexander Wolthon från ST representerat facket.

Arbetsmiljögrupp HSO och de fackliga organisationerna – Alexander Wolthon för ST, representanter för Saco och Seko
2014 bildades en arbetsgrupp bestående av KI:s huvudskyddsombud och de fackliga organisationerna. Arbetet i gruppen har pausats medan den nya skyddskommittén och beredningsgruppen hittar sina former.

Personalansvarsnämnden (PAN) Bodil Moberg

Personalansvarsnämnden är en nämnd under konsistoriet och har som uppgift att fatta beslut i vissa ärenden, som annars skall avgöras av konsistoriet. Dessa ärenden innebär beslut om skiljande från anställning på grund av personliga förhållanden, disciplinansvar, åtalsanmälan, avstängning. [Personalansvarsnämnd](#) | [Medarbetare \(ki.se\)](#)

Sektionens ekonomi

För balans- och resultaträkning se bifogade Bokslut 2025

Sektionsstyrelsen tackar alla medlemmar för visat förtroende under det gångna året, samt alla arbetsplatsombud, skyddsombud och övriga representanter för sektionen i KI:s olika organ för deras insatser.

Huddinge den 12 februari 2026

Sektionsstyrelsen



Bodil Moberg

Monika Armuand



Carina Eklund

Magnus Anå

Alexander Wolthon



Tarja Schröder



Marie Beckeman

Preliminär resultaträkning

Fackförbundet ST vid KI
815200-7590

Räkenskapsår: 2025-01-01 - 2025-12-31

Avser perioden: 2025-01-01 - 2025-12-31

	Perioden	Akkumulerat
Rörelsens intäkter		
Övriga rörelseintäkter		
3901 Medlemsavgifter	48 120,00	48 120,00
Summa rörelsens intäkter	48 120,00	48 120,00
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader		
5420 Programvaror	-2 385,00	-2 385,00
6110 Kontorsmateriel	-119,00	-119,00
6150 Trycksaker	-205,00	-205,00
6160 Profilprodukter	-976,00	-976,00
6570 Bankkostnader	-3 434,10	-3 434,10
6993 Lämnade bidrag och gåvor	-4 200,00	-4 200,00
	-11 319,10	-11 319,10
Personalkostnader		
7335 Värvning	-4 978,00	-4 978,00
7336 Styrelse	-322,00	-322,00
7337 Arbetsplatsombud	-5 048,50	-5 048,50
7338 Medlemsmöte	-3 673,30	-3 673,30
7339 Årsmöte	-12 992,00	-12 992,00
	-27 013,80	-27 013,80
Summa rörelsens kostnader	-38 332,90	-38 332,90
Rörelseresultat	9 787,10	9 787,10
Finansiella poster		
Resultat efter finansiella poster	9 787,10	9 787,10
Resultat före skatt	9 787,10	9 787,10
BERÄKNAT RESULTAT	9 787,10	9 787,10

Preliminär balansräkning

Fackförbundet ST vid KI
815200-7590

Räkenskapsår: 2025-01-01 - 2025-12-31

Avser perioden: 2025-01-01 - 2025-12-31

	Vid periodens början	Förändring	Vid periodens slut
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Övriga omsättningstillgångar			
Kassa och bank			
1920 PlusGiro	37 282,13	-37 282,13	0,00
1930 Företagskonto/checkkonto/affärskonto	0,00	47 069,23	47 069,23
	37 282,13	9 787,10	47 069,23
Summa övriga omsättningstillgångar	37 282,13	9 787,10	47 069,23
Summa omsättningstillgångar	37 282,13	9 787,10	47 069,23
SUMMA TILLGÅNGAR	37 282,13	9 787,10	47 069,23
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat			
2069 Årets resultat	-19 153,30	19 153,30	0,00
Fritt eget kapital			
Vinst eller förlust föregående år			
2098 Vinst eller förlust från föregående år	-18 128,83	-19 153,30	-37 282,13
Summa fritt eget kapital	-18 128,83	-19 153,30	-37 282,13
Summa eget kapital	-37 282,13	0,00	-37 282,13
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	-37 282,13	0,00	-37 282,13
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	9 787,10	9 787,10

Till årsmötet i ST inom Universitet och Högskola, Avd 214 sek 03.

Rapport från förtroendevald revisor

Jag har granskat årsrapporten, räkenskaperna samt styrelsens förvaltning för år 2025 för ST inom Universitet och Högskola, Avd 21 sek 03. Det är styrelsen som är ansvarig för att upprätta det förenklade årsbokslutet/årsrapporten i enlighet med god redovisningssed och för att sköta förvaltningen i enlighet med föreningens stadgar.

Jag har granskat att förenklade årsbokslutet/årsrapporten är baserad på en ordnad bokföring och upprättad i enlighet med god redovisningssed. Jag har dessutom granskat att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att föreningens interna kontroll är tillräcklig.

Baserat på min granskning anser jag att:

- förenklade årsbokslutet/årsrapporten i allt väsentlighet är upprättad enligt god redovisningssed och baserad på god bokföring.
- styrelsens ledamöter har utfört sitt uppdrag med omsorg och i enlighet med föreningens stadgar.

Jag anser därför att:

- årsmötet kan fastställa förenklade årsbokslutet/årsrapporten
- bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet.

Ort, datum

Huddinge 2026-02-12



Pia Hägg Haraldson

Verksamhetsplan 2026 för Fackförbundet ST vid Karolinska Institutet

Tillsammans är vi starka!

Det övergripande målet för Fackförbundet ST vid Karolinska Institutet är att få de bästa villkoren för våra medlemmar. Det gör vi genom samverkan med arbetsgivaren på olika nivåer samt i förhandlingar och i stöd för enskilda medlemmar. Tillsammans kan vi påverka!

Utifrån STs kongressmål ser vi tre viktiga frågor att arbeta speciellt med under 2026:

- Hållbart arbetsliv
- Förbättrade villkor
- Ökad organisationsgrad

Eftersom det verkar bli stora förändringar i styrelsen även under detta verksamhetsår kommer vi att behöva utveckla nya rutiner och arbetssätt, stärka kompetenser och arbeta ihop oss som styrelse. Det är ett arbete som kräver tid men vi ser med tillförsikt fram emot att styrelsen stärks och framöver kommer att verka ännu mer för medlemmarnas bästa!

Hållbart arbetsliv

Det finns behov för att vara ännu mer drivande i arbetsmiljöfrågor. Det är fortfarande aktuellt med t.ex. förtätningar av kontor och institutioner som flyttar från delar av sina tidigare lokaler. Men till arbetsmiljön hör även frågor om ledarskap, där vi arbetar för att även chefer ska ges rätt förutsättningar. Planen är att vi under året också ska arbeta mer aktivt med huvudskyddsombuden och i den nya skyddsorganisationen. Till arbetsmiljön hör också viktiga frågor om lika villkor, digitalisering, AI, arbetstid och klimatfrågor.

Förbättrade villkor

Villkoren för arbetet på KI är ibland varierande, bland annat beroende på vilken tjänst man har men även beroende på vilken chef man har. Vi strävar efter att det ska bli så rättvist och bra som möjligt, med det sagt är det inte självklart att alla ska göra likadant. Det kan handla om avtal som inte är omförhandlade på länge, om möjligheten att arbeta hemifrån liksom möjligheten att ha en trygg arbetsplats på campus och om att lönerna på KI ska vara rättvisa och begripliga.

Vi arbetar också tillsammans med centrala HR om att göra villkoren för förtroendevalda (arbetsplatsombud, styrelseledamöter och skyddsombud) tydligare och bättre. Det krävs för att vi ska kunna fortsätta med samverkan tillsammans med arbetsgivaren i stället för MBL-förhandlingar mot arbetsgivaren.

Ökad organisationsgrad

Ökad organisationsgrad innebär att vi blir fler medlemmar och därmed starkare som fackförbund på KI. Det innebär ökade möjligheter att verka för en hållbar arbetsmiljö och goda villkor.

Facket ST behöver synas bättre för både befintliga medlemmar och kolleger som ännu inte tillhör något fackförbund, och vi strävar efter att fortsätta det arbetet under 2026.

Under året ska vi också fortsätta att utveckla dialogerna med både medlemmar och arbetsplatsombud. På så sätt kan vi fånga upp medlemmarnas behov och önskemål på ett tidigare stadium, och kan också förmedla vad vi åstadkommit i olika frågor. Ett exempel på ökad tillgänglighet är att vi skapar en del material på engelska.

Vi kommer att arbeta än aktivare med medlemsvärvning tillsammans med arbetsplatsombuden men också med alla medlemmar på KI. För den nya mandatperioden har flera medlemmar valts in som arbetsplatsombud, och nu fortsätter vi strävan efter att få minst ett arbetsplatsombud på varje institution samt att varje institution ska ha samverkan i enlighet med samverkansavtalet. Att ha ett eller flera arbetsplatsombud per institution som verkligen känner verksamheten och sina kolleger är oerhört värdefullt. Blir vi ännu fler, blir vi ännu starkare!

Vi ser fram emot ett lika modigt och klokt som roligt verksamhetsår 2026!



Företagsnamn	Fackförbundet ST vid KI
Organisationsnummer	815200-7590
Räkenskapsårets början (ÅÅÅÅMMDD)	20260101
Räkenskapsårets slut (ÅÅÅÅMMDD)	20261231
Valuta	
Budgetnamn	Budget 2026

Konto	Beskrivning	
Intäkter		
3901	Medlemsavgifter	48 000
Summa Intäkter		48 000
Kostnader		
5420	Programvaror	2 500
6160	Profilprodukter	-3 000
6570	Bankkostnader	-1 500
6993	Lämnade bidrag och gåvor	-1 000
7335	Värvning	-15 000
7336	Styrelse	-5 000
7337	Arbetsplatsombud	-15 000
7338	Medlemsmöte	-12 000
7339	Årsmöte	-16 000
Summa Kostnader		-66 000
Beräknat resultat		-18 000

Motion om tydligare och tidigarelagd semesterplanering

Jag vill lyfta frågan om semesterplaneringen av huvudsemestern.

Enligt information från Arbetsgivarverket ska semesterplaneringen vara klar senast den 31 mars. Jag hittar dock ingen motsvarande information med det datumet på medarbetarwebben, och i praktiken är semesterplaneringen inte alltid klar vid denna tidpunkt.

Att planeringen inte officiellt är klar senast den 31 mars försvårar möjligheten att planera huvudsemestern med familjen, särskilt om man önskar ta semester i juni och behöver besked minst två månader i förväg. I praktiken innebär detta att många medarbetare mer eller mindre hänvisas till att ta huvudsemester i juli, om man inte själv aktivt driver frågan i god tid.

Jag upplever att en tydligare och gemensam planering senast den 31 mars skulle underlätta för medarbetarna och skapa mer förutsägbara förutsättningar. Andra arbetsplatser har infört detta arbetssätt, men det har inte varit fallet på de två statliga arbetsplatser där jag har arbetat (SU och KI).

Jag yrkar därför:

- att facket verkar för att semesterplaneringen av huvudsemestern fastställs senast den 31 mars,
- att information om detta tydligt kommuniceras till medarbetarna,
- samt att frågan tas upp i samverkan med arbetsgivaren

Med vänlig hälsning
Jefferson Ebenezer



2026-02-20

Styrelsens yttrande över motion angående tydligare och tidigarelagd semesterplanering

Styrelsen instämmer i motionärens krav på tydlighet. Precis som motionären visar säger Arbetsgivarverket att (huvud)semestern ska vara färdigplanerad senast den 31 mars. På KI har arbetsgivaren valt att gå på semesterlagens skrivning om att anställda har rätt att veta när de får ta semester minst 2 månader i förväg, vilket också beskrivs på medarbetarportalen. I praktiken innebär det att sommarsemestern bör vara färdigplanerad den sista mars, så att semestrar kan starta i juni.

Det är arbetsgivarens ansvar att kommunicera med medarbetarna på KI. Facket ST på KI har inga möjligheter eller rättigheter att kommunicera med alla medarbetare, utan kan endast göra det med sina medlemmar.

Styrelsen för ST på KI agerar på medlemmarnas uppdrag. För att kunna verka i den här frågan behöver vi först utreda hur medlemmarna uppfattar nuvarande system, där varje institution och chef själv avgör hur semesterperioden planeras. Därefter kan vi ta upp det med arbetsgivaren, i syfte att nå en lösning som är så bra som möjligt för som många som möjligt.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsmötet beslutar

- att anse första och andra punkten besvarad
- att uppdra åt styrelsens förhandlingsgrupp att utreda medlemmarnas inställning och därefter ta upp frågan i myndighetsövergripande samverkan med arbetsgivaren.

Mall för motion till föreningens årsmöte

De som arbetar hemifrån slipper karensdagen

Bakgrund

Personer här på Ki som jobbar hemifrån slipper karensdagen medan de som måste vara på sin arbetsplats alltid måste ta ut karensdagen och förlorar därmed lön. Gränsdragningen måste bli att de som kan arbeta hemma ibland får betala karensdag medan de som alltid är på plats slipper.

Motivering

Lösningen att de som alltid måste vara på sin arbetsplats såsom labbpersonal samt andra grupper slipper karensdagen minskar orättvisan av att få karensavdraget. Jag kan se på min arbetsplats att nästan alla som kan arbeta hemifrån gör det när de blir sjuka. Att sedan inte så mycket blir gjort då är en annan sak.

Förslag till beslut, yrkande

Jag tycker att en slopad karensdag för de som alltid måste vara på plats under hela arbetsdagen skulle hjälpa KI att bli mer inkluderande och mindre orättvist. Jag vill att ST skall verka för detta.

Undertecknande

Anders Lindholm

Hälsovägen 7C

141 57 HUDDINGE

Anders.lindholm@ki.se

08-524 810 12

2026-02-20

Styrelsens yttrande över motion angående slopad karensdag för dem som inte kan arbeta hemifrån

Motionären lyfter orättvisan i att de som kan arbeta hemifrån kan vara "sjuknärvarande", alltså inte sjukskriva sig vid sjukdom och därmed undgå det ekonomiska bortfall karensdagen innebär. De som alltid måste vara på plats har inte samma möjlighet.

Styrelsen har förståelse för att detta kan ses som en orättvisa, men ser problem med att t.ex. fastställa vilka befattningar som i så fall skulle omfattas. Styrelsen anser vidare att ingen ska arbeta när den är sjuk. Hur utbrett förekommande det är med sjuknärvaro vet vi inte, men vi antar liksom motionären att det kan vara vanligt vid enklare åkommor. Sedan ett par år yrkar fackförbundet ST att KI ska ersätta allas karensavdrag:

"Arbetstagare ska stanna hemma när de är sjuka och OFR/S yrkar därför att KI ersätter karensavdraget. Därmed jämnas även eventuella orättvisor ut mellan olika kategorier av anställda (de som bara kan arbeta på jobbet och de som kan arbeta hemifrån)."

Hittills har arbetsgivaren inte varit villig att gå oss till mötes i frågan, men vi lyfter frågan igen vid nästa avtalsförhandling (om ingen ändring skett).

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsmötet beslutar

- att anse motionen besvarad.

Valberedningens förslag till styrelse för Fackförbundet ST vid Karolinska Institutet 2026

Val av sektionsordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande

	Anställning	Mandatperiod	Valet 2025
Bodil Moberg	Skrivpedagog, KIB	1 år	Omval
Tarja Schröder	Biomedic. analytiker, LabMed	1 år	Nyval

Ordinarie styrelseledamöter

	Anställning	Mandatperiod	Valet 2025
Carina Eklund	Laboratoriesam. Labmed	2 år	Omval
Marie Beckeman	Utb. adm, NVS	2 år	Sittande
Anna-Maria Nordvall	Utbildningssamordnare, UoL	2 år	Nyval
Gina Söderlund Nåtfors	IKT pedagog, UoL	2 år	Nyval
Kristoffer Mörtsjö	Projektsamordnare, UU	2 år	Nyval
Andrew Maunder	IKT pedagog, UoL	2 år	Nyval

Ersättare 1 år	Anställning	Mandatperiod	Valet 2025
Yongtao Xue-Franzén	Senior Lab Manager, Klin Neuro	2 år	Nyval

Revisor och ersättare

	Anställning	Mandatperiod	Valet 2025
Pia Hägg Haraldson	Redovisningsansvarig, OF	2 år	Nyval

Presentation av kandidaterna

Anna-Maria Nordvall

Jag vill gärna anmäla mitt intresse för fackligt arbete och här kommer en kort presentation av mig och mitt engagemang. Sedan 2010 har jag arbetat på KI i olika administrativa roller och på flera avdelningar. Det har gett mig en bred förståelse för verksamheten och för de utmaningar som många administratörer möter. Administratörsrollen kan vara ganska utsatt och är ibland en ganska ensam roll. Ibland vill andra yrkeskategorier ha nära tillgång till service, vilket gör att administratören sitter med i många olika möten och konstellationer men kan ha svårt att hinna med möten med egna kollegor. Rutiner kan vara otydliga, överlämningar bristfälliga. I en hierarkisk miljö – som både universitet och sjukhus kan vara – kan det kännas riskabelt att våga påpeka brister eller föreslå förbättringar. Vid besparingar och omorganisationer kan administrativa funktioner vara de som påverkas först, ett ständigt hot mot anställningstryggheten och som kan ställa kollegor mot varandra. En erfaren medarbetare kanske sitter inne med tyst osynlig kunskap som märks först när personen är borta. Arbetet kan vara stressigt och samtidigt innebära stort ansvar för exempelvis rättssäkerhet och myndighetsutövning. Det kan finnas en oro för att göra fel eftersom det är administratören som praktiskt utför en uppgift och riskerar att få hela skuldbördan, även när förutsättningarna högre upp inte varit helt tydliga. Jag vet om dessa utmaningar och det skulle vara värdefullt att vara med och arbeta för att stärka villkoren just för administrativa yrkesgrupperna och lyfta och stärka detta viktiga arbete. Med min erfarenhet och mitt engagemang hoppas jag kunna bidra positivt i den fackliga rollen. Utöver min yrkeserfarenhet har jag även styrelseerfarenhet från min bostadsförening, vilket har givit mig insyn i hur man arbetar tillsammans i en grupp för att hitta lösningar.

Gina Söderlund Nåtfors

Jag heter Gina Söderlund Nåtfors och flyttade från Gävle till Stockholm för snart tio år sedan. Rättvisefrågor är mina hjärtefrågor, särskilt klimat och lika villkor, vilka jag engagerat mig i både privat och via studier. Om jag inte skriver eller kommenterar sport från soffan hittar ni mig mest troligt i skidspåret eller på en vandring. Jag har arbetat på KI sedan 2019, först som utbildningsadministratör och sedan 2020 som IKT-pedagog på enheten för Undervisning och lärande. Jag engagerar mig fackligt för att jag tror på solidaritet, gemensam styrka och att en bättre, mer jämlik arbetsmiljö är möjlig. Det är genom att stå enade vi kan skapa förändring.

Kristoffer Mörtsjö

Mitt namn är Kristoffer Mörtsjö, 39 år och bor i Sollentuna med fru och två barn. Jag jobbar som Projektsamordnare vid KI Uppdragsutbildning och har varit en del av KI i ungefär 17 år. Är även Skyddsombud på avdelningen.

För mig är det viktigt att arbetsplatsen fungerar väl för alla, och därför vill jag engagera mig i ST:s styrelse vid Karolinska Institutet. Jag vill vara med och påverka utvecklingen, driva frågor som rör trygghet, kompetensutveckling och goda arbetsvillkor, samt vara en röst för kollegor som behöver stöd i vardagen.

Yongtao Xue-Franzén

Jag kommer ursprungligen från Kina och disputerade i molekylärbiologi vid Karolinska Institutet, där jag har stannat kvar sedan dess. Jag arbetar för närvarande som lab manager vid ett neurokirurgiskt labb. Därutöver är jag kemikalieombud för CNS, skyddsombud för gruppen samt sitter även i samverkansråd för avdelningen.

Denna roll är meningsfull för mig eftersom den ger möjlighet att bidra till arbete med verkligt värde. Genom mitt engagemang kan jag främja bättre lokal samverkan inom KI, vilket skapar både fysisk och psykosocial trygghet för medarbetarna, bidrar till en välfungerande arbetsmiljö och jämlikt samhälle. Rollen erbjuder mig goda möjligheter till kontinuerlig utveckling, och jag är starkt motiverad att ta mig an nya utmaningar och växa i mitt uppdrag.

Jag anser att jag har rätt personliga egenskaper för tjänsten, med ett starkt ansvarstagande, stort engagemang och god förmåga att arbeta såväl självständigt som i nära samarbete med andra. Som person är jag glad, positiv och energisk. På min fritid tycker jag om att dansa, yoga och måla. Jag har två vuxna barn.

Andrew Maunder

Jag är IKT-pedagog och skyddsombud hos Enheten för Undervisning och Lärande. Jag jobbar huvudsakligen med förvaltning av lärsystem och utveckling av stöd kring dessa system.

Tidigare i mitt arbetsliv har jag även jobbat som lärare. Jag har tidigare varit arbetsplatsombud på min enhet, och har tidigare varit adjungerad i ST:s styrelse för att bedriva omvärldsbevakning kring AI frågor.

Övriga nomineringar:

Ordförande:-

Vice ordförande:-

Andre vice ordförande:-

Ordinarie ledamöter:-

Ersättare:-

Revisor:-

Revisorersättare:-

Valberedningen har bestått av:

Giulia Grillo Mikrut

Peter Jörlebo

Internationell handläggare, GVS/IK

Systemförvaltare, KIB

Arbetsplatsombud som valts till mandatperioden 2026–2028 per den 3 mars 2026

Alexander Wolthon, KM (avslutat sin anställning på KI)

Amanda Skäär, GVS

Anders Lindholm, MedH

Carla Sturm, GPH

Elisabeth Noren-Krog, MMK

Karl Gudmundsson Qurashi, GVS

Malin Hellström, KM

Mari Gilljam, MedH

Marie Beckeman, NVS

Mikaela Sandbacka, KM

Moa Borg Delis, GVS

Patrik Krantz, GVS

Samuel Lundberg, UoL

Tarja Schröder, Labmed

Tidigare även:

Carina Eklund, Labmed

Helen Eriksson, OnkPat

Maria Eldh, MedS

Sara Jalali, OnkPat

Skyddsombud som valts till mandatperioden 2026–2026 per den 3 mars 2026

Agneta Matslova, OV
Amanda Skäär, GVS
Anders Lindholm, MedH
Andrew Maunder, UoL
Anna Mattsson, CNS
Archana Risal, KM
Carina Eklund, Clintec
Claudia Vilchez Parás, OV
Elisabeth Norén-Krog, MMK
Eva Ringnell, GVS
Giulia Grillo Mikrut, GVS
Helena Salminen, NVS
Henrik Svensson, GVS
Josefine Stark, KM
Karin Pernold, KM
Kristoffer Mörtsjö, GVS
Malin Hellström, KM
Mari Gilljam, MedH
Maria Eldh, MedS
Marie Jansson, MEB
Martin Andersson, GVS
Martin Lindström, NVS
Päivi Vejby, NVS
Saif Rustam, Labmed
Sophia Godau, Labmed
Tina Harberts, GVS
Vanya Elias, NVS
Venus Azhary, CNS
Yountao Xue-Franzén, CNS