



**UF, HR-avdelningen**  
Förhandlingsenheten

## Varsel och företrädesrätt vid tidsbegränsad anställning

Se nedan vad som gäller angående varsel och företrädesrätt för olika tidsbegränsade anställningsgrunder. Observera att medarbetaren måste uppfylla kraven för varsel eller företrädesrätt för att de ska omfattas av regleringen.

Anställningsgrund	LAS (ej SÄVA)	SÄVA	HF	PKA	Adjungerad lärare	VASA	Student- medarbetare	URA
<b>Varsel</b>	Ja	Ja, efter 9 månader*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
<b>Företrädesrätt</b>	Ja	Ja, efter 9 månader*	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej

\*För anställningar på SÄVA gäller företrädesrätten redan efter 9 månader till andra SÄVA-anställningar och efter 12 månader till samtliga anställningar. Observera att en SÄVA-anställning och en ALVA-anställning kan räknas ihop till att bli 12 månader, och då har personen företrädesrätt.

---

**Postadress**  
<Postadress>

**Besöksadress**  
<Adress>  
<Ort>

**Telefon**  
<Telefonnr växel> , vx  
<Telefonnr direkt> , dir  
**Fax**  
<Telefax>

**E-Post**  
<E-Post  
**Webb**  
ki.se