



LAS-MODULEN

Primula

INNEHÅLL

Inledning	2
Beskrivning av LAS-modulen.....	2
1 Beräkningsprincip	2
2 Övergripande funktioner	2
2.1 Funktionalitet i resultatlistan	3
2.1.1 Anställningsdetaljer	3
2.1.2 Företrädesrätt	3
2.1.3 Uttag till Excel.....	3
2.1.4 Simulering	4
2.2 Filtreringsmöjligheter	5
2.2.1 Sparade filter	8
2.2.2 Bevakningslistor	8
2.3 Prenumeration på bevakningslistor.....	8
3 Beräkning och hantering av anställningstyper	8
3.1 Företräde	8
3.2 Särskild visstid, SÄVA.....	9
3.2.2 Beräkning SÄVA	9
3.2.3 Företräde	10
3.2.4 Konvertering	11
3.2.5 SÄVA-kedja.....	11
3.3 Allmän visstid, AVA	12
3.4 Vikariat	12
3.5 Beräkning av dagar för anställningar inom högskoleförordningen, kollektivavtal för postdoktorer och studentmedarbetaravtalet.....	13
3.5.1 Adjungerad lärare	13
3.5.2 Adjungerad professor	13
3.5.3 Amanuens	13
3.5.4 Biträdande lektor	13
3.5.5 Doktorand	13
3.5.6 Gästprofessor.....	14
3.5.7 Klinisk assistent	14
3.5.8 Postdoktor.....	14

INLEDNING

Detta dokument är en del av användardokumentationen till Primula. Den innehåller en beskrivning av LAS-modulen som är tillgänglig i Primula webb.

LAS-modulen erbjuder bevakning av anställningar som uppnår ett givet antal LAS-dagar, möjlighet att söka fram anställda för att kontrollera LAS-dagar och se om det är lämpligt med en ny anställning. Beräkningen baseras på all data som finns inrapporterad i systemet oavsett om den är lönekörd eller inte.

Förutom att ta fram LAS-uppgifter direkt i gränssnittet kan man prenumerera på bevakningslistor. Bevakningslistorna skickas till Mina rapporter.

LAS-listan tillhandahåller uppgifter om anställningstid i månader och dagar för LAS samt dagar för postdoktorer, studentmedarbetare och anställningar i högskoleförordningen.

BESKRIVNING AV LAS MODULEN

LAS-funktionaliteten finns under Tjänster i Primulawebben. Vid sökning görs en beräkning av LAS-dagar baserad på all inrapporterade tid oavsett om dessa är lönekörda eller inte. Beräkningarna visar hur många dagar som har uppnåtts idag. Uppgifterna kan tas ut till Excel, både resultatlistan och beräkningsunderlag för en enskild person.

1 BERÄKNINGSPRINCIP

Beräkning sker för bestämd period

Antal dagar beräknas utifrån ett valbart datum och det antal år bakåt i tiden som lagstiftningen anger. Exempelvis om beräkningen sker för 15 oktober 2026, så räknas tid för SÄVA konvertering 5 år bak i tid. Dvs fr.o.m. 16 oktober 2021 t.o.m. 15 oktober 2026. För SÄVA företräde räknas 3 år bak i tid, och då räknas dagar för SÄVA företräde fr.om. 16 oktober 2023 t.o.m. 15 oktober 2026. Viktigt att förstå är att vare sig dagar innan eller dagar efter perioden är med i beräkningen.

Det datum antal dagar tas fram för visas i fältet **Resultatet beräknas utifrån**. Förvalt är dagens datum men detta kan ändras både bakåt och framåt i tiden.

I LAS-listan visas symboler med varningar om givet antal dagar passerats. Om man för musen över symbolen får man information om vad den betyder.

Då antalet dagar är beräknat för ett givet datum, betyder det att framtida dagar inte är med i det beräknade antalet dagar. De framtida dagarna kan vara betydelsefulla, därför visas en infoikon med information om att det finns framtida dagar så att man kan ta hänsyn till dem. Om man vill veta hur antalet dagar kommer att se ut för ett framtida datum så ändrar man det datum man beräknar dagar för. Då beräknas antal dagar som gäller för givet antal år bakåt i tiden för det valda datumet i **Resultatet beräknas utifrån**.

2 ÖVERGRIPANDE FUNKTIONER

Filtrering och funktioner i resultatlista

På ett övergripande plan är LAS-sidan uppbyggd med filtreringskriterier överst och en resultatlista nedanför.

Resultatet beräknas utifrån betyder att det antal dagar som visas i resultatet gäller för valt datum. När sidan öppnas är detta dagens datum.

Avslutsdatum från betyder att enbart personer med en eller flera anställningar som är pågående detta datum visas i resultatlistan. Vill man ha även avslutade anställningar tar man bort datumet från **Avslutsdatum från**.

2.1 FUNKTIONALITET I RESULTATLISTAN

2.1.1 ANSTÄLLNINGSDETALJER

Genom att markera en rad/anställning i tabellen så öppnar man anställningsdetaljer för personen. Man får där en översikt över alla anställningar som personen haft.

I nedre delen av rutan med anställningsdetaljer så kan man öppna dialogen för att administrera företrädesrätt. Det gör man genom att använda knappen **Ändra företrädesrätt**.

Om man använder knappen **Simulera** visas en graf där antalet dagar visas per dag. Man kan där utföra en simulering och testa vad antalet dagar per ackumulator blir om denne hade arbetat eller kommer att arbeta fler perioder. 2 Beskrivning av LAS-modulen

Primula LAS modul 1.3 Sida 7

Man kan även skriva ut ett mer detaljerat underlag för antal dagar. Det gör man genom att använda rutan **Underlag**. En Excel-fil namngiven personen skapas då med en flik per typ av dagar som personen har för de givna perioderna.

2.1.2 FÖRETRÄDESRÄTT

Används inte på KI

2.1.3 UTTAG TILL EXCEL

Hela LAS-listan går att ta ut till Excel. Det gör man genom att använda knappen **Exportera** i tabellhuvudet.

Hela innehållet i resultatlistan exporteras då till Excel.

Beräkningsunderlag kan hämtas till Excel för en utvald individ. För att göra ett sådant uttag så öppnar man anställningsdetaljer för personer. Längst ned i detaljdialogen finns en knapp som heter **Underlag**. Underlags-knappen ger ett Exceldokument med LAS-dagar för personen.

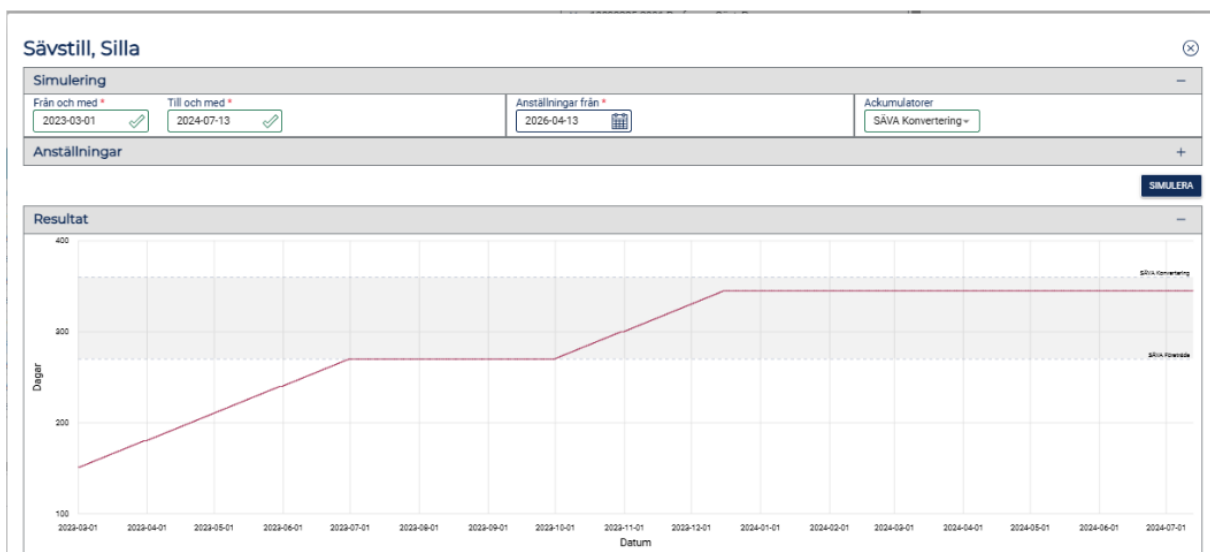
Om man tar ut underlag för LAS-dagar för en person, så presenteras dessa i ett Excel-dokument. Det skapas en flik per typ av LAS-dagar som personen har, SÄVA-företräde, SÄVA-konvertering, SÄVA-kedja och VIK-konvertering etc. Flikar skapas endast för anställningstyper där det finns dagar.

Dagarna redovisas med antal per period. Dagarna är beräknade LAS-dagar, inte arbetsdagar. Om exempelvis en person har haft en SÄVA 1:a, 5:e och 10 januari, så kommer det att anges SÄVA 10 dagar för januari, inte 3.

2.1.4 SIMULERING

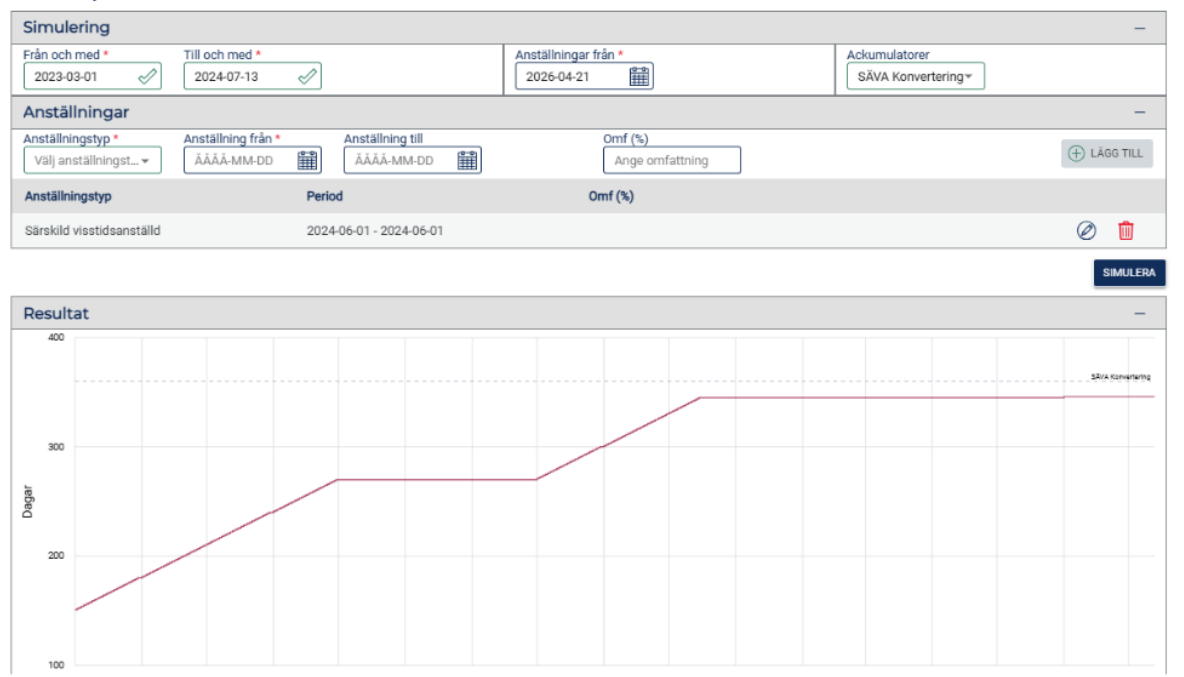
Markerar man en person i Resultatlistan kan man öppna simuleringsdialogen. I dialogen visas som standard en graf för alla ackumulatorer användaren har behörighet till för de 6 senaste månaderna. Grafen visar antal dagar per datum.

Man kan välja vilken tidsperiod man vill se grafen för, samt vilka ackumulatorer man vill se. Man behöver trycka på knappen **Simulera** för att grafen ska uppdatera sig.



Under rubriken **Anställningar** kan man lägga till anställningsperioder man beräkna resultatet för och se hur det påverkar anställningstiden.

Sävstill, Silla



Perioderna man simulerar med lagras inte i Primula och de sparas inte.

Om en gräns passeras inom den period som visas i simuleringsdialogen, visas även information om exakt datum då detta skedde.

2.2 FILTRERINGSMÖJLIGHETER

Listan kan filtreras på de filtreringskriterium som finns. Generellt gäller att om en person har fler anställningar så räcker det med att en av dessa uppfyller sökvillkoren.

Vilka kolumner som ändras dynamiskt beroende på det utförda sökandet. Vid filtrering på ackumulator visas inte kolumner för andra ackumulatorer. T.ex. om man söker på ackumulatoren SÄVA-konvertering visas kolumn för SÄVA-konvertering, men inte kolumner för andra ackumulatorer. Om i stället söker på ackumulatorer för doktorand och postdoktorer visas antal dagar, samt frånvarodagar för doktorand och postdoktoranställningar.

Filtreringskriterium

Anställningstyp

Beskrivning

Innehåller en lista med de typer av anställningar som det beräknas antal dagar för. I Primula identifieras typ av anställning som en kombination av anställningslöneart och begränsningskod. Se kapitel för konfiguration.

Akkumulator, antal dagar min-max

Avser typ av LAS-dag, samt min och/eller maxantal.

SÄVA Företräde – Antal SÄVA-dagar under en 3-årsperiod. Avser antalet dagar angivet i 'Resultat beräknas utifrån' och 3 år bakåt i tiden.

SÄVA-konvertering – Antal SÄVA-dagar under en 5-årsperiod. Avser antalet dagar angivet i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år bakåt i tiden.

SÄVA-kedja – Antal SÄVA-dagar i en kedja av tidsbegränsade anställningar. En kedja avser här att mellanrummet mellan två anställningar är maximalt sex månader. Med tidsbegränsade anställningar avses AVA, SÄVA, VIK och säsongsarbete.

VIK-konvertering – Antal VIK-dagar under en 5-årsperiod. Avser antalet dagar angivet i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år bakåt i tiden.

Val av akkumulator påverkar vilka kolumner som visas i sökresultatet.

Tillsvidareanställning

Ger möjlighet att exkludera personer med enbart tillsvidareanställningar i sökresultatet.

Inkludera betyder att personer med enbart tillsvidareanställningar inkluderas i resultatet.

Exkludera att de inte kommer med.

Visa endast betyder att enbart personer med en tillsvidareanställning kommer med.

Timavlönad

Inkludera betyder att enbart timavlönade personer inkluderas i sökresultatet. Detta är förvalt när man öppnar LAS-listan.

Exkludera betyder att enbart timavlönade personer med inte kommer med i sökresultatet.

Visa endast betyder att bara personer med enbart timanställningar kommer med i resultatet.

Avslutsdatum från-till

Används framför allt för att avgöra om avslutade anställningar ska ingå i sökresultatet eller ej. Per default sätts 'Avslutsdatum från' till dagens datum. Det innebär att enbart anställningar gällande idag kommer med i sökresultatet.

Anställning från-till

Möjlighet att söka på anställningar aktiva inom angivet intervall.

Organisation

Vid sök på organisation får man träff om vald organisation finns på en minst en av personens anställningar. Träff fås på uppgifter som gäller/gällde det datum som anges i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år tillbaka i tid från det.

Befattning

Vid sök på befattning får man träff om vald befattning finns på en minst en av personens anställningar. Träff fås på uppgifter som gäller/gällde det datum som anges i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år tillbaka i tid från det.

Person

En eller flera personer kan väljas som sökkriterium.

Funktion

Vid sök på funktion får man träff om vald funktion finns på en minst en av personens anställningar. Träff fås på uppgifter som gäller/gällde det datum som anges i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år tillbaka i tid från det.

Avtal

Vid sök på avtal får man träff om valt avtal finns på en minst en av personens anställningar. Träff fås på uppgifter som gäller/gällde det datum som anges i 'Resultat beräknas utifrån' och 5 år tillbaka i tid från det.

2.2.1 SPARADE FILTER

Om man har en uppsättning sökkriterium som man återanvänder så kan man spara dessa som återanvändbara filter.

2.2.2 BEVAKNINGSLISTOR

Utöver att man kan spara återanvändbara sökfilter så finns det ett antal fasta bevakningslistor. När en av dessa väljs fylls ett antal fördefinierade sökkriterier i, på samma sätt som när man använder sparade sökfilter. De fasta bevakningslistorna kan användas både för att få sökkriterium ifyllt automatiskt och för att prenumerera på.

Det finns bevakningslistor för:

O Särskild visstid. Denna beskrivs under beräkning av SÄVA

O Vikariat. Denna beskrivs under beräkning av VIK

O Anställning upphör

2.2.2.1 BEVAKNINGSLISTA FÖR ANSTÄLLNING UPPHÖR

Bevakningslistan för Anställning upphör hämtar fram anställningar i modulen med avslutsdatum inom 60 dagar.

För att bli automatiskt notifierad så kan man prenumerera på Anställning upphör.

2.3 PRENUMERATION PÅ BEVAKNINGSLISTOR

Vid prenumeration så får man ett färdigt resultat skickat till sig i Mina rapporter.

Man registrerar en prenumeration genom att ange vilken bevakningslista man vill prenumerera på, under vilken tidsperiod man vill prenumerera på den och hur ofta man vill få en rapport skickad till sig. Man kan välja att få en rapport återkommande en viss veckodag, återkommande en viss dag i månaden eller om man vill få den ett specifikt datum per år.

3 BERÄKNING OCH HANTERING AV ANSTÄLLNINGSTYPER

Beräkning av anställningstid.

I LAS-modulen hanteras flera typer av anställningar. Nedan beskrivs hur de beräknas, samt hur man kan hantera dessa.

Det skiljer sig åt hur dagar och månader räknas per typ av anställning. Nedan beskrivs beräkningsprinciperna per typ av anställning. När man tittar på antal dagar är det viktigt att komma ihåg att antalet dagar för anställningstyper i §5 LAS i allmänhet gäller för en given tidsperiod av 3 eller 5 år. Dagar utanför den perioden är inte med i resultatet.

Anställningstid beräknas enbart för personer som är yngre än 69 år.

3.1 FÖRETRÄDE

Företräde beräknas för alla anställningar som kommer med i LAS-modulen. Antalsberäkningen omfattar alla anställningar.

För att företräde ska räknas måste det finnas en anställning inom 9-månader för det datum företräde beräknas för. Om det är över 9 månader sedan det fanns en anställning så beräknas inga dagar eftersom företrädesrätten gäller under uppsägningstiden och nio månader efter att anställningen upphörde.

Företräde räknas för en treårsperiod och inkluderar tid för alla anställningar som personen haft inom den 3-årsperioden. Det kan aldrig räknas mer än en dag per kalenderdag. Beräkningen sker per kalenderdag, men februari kan aldrig ge mer än 28 dagar. Dvs årsarbetstid är 365 dagar.

Tid som doktorand, amanuens, klinisk assistent och adjungerad lärare ger inte företrädesrätt och sådan anställningstid ingår inte i företrädesberäkningen.

3.2 SÄRSKILD VISSTID, SÄVA

En kalenderdag kan aldrig räknas fler än en gång oavsett antalet tillfällen den dagen.

Det finns en fast bevakningslista för särskild visstid, som används för att hitta personer som har minst ett givet antal dagar i någon av de SÄVA-grunder som beräknas.

2.3.2.1 BEVAKNINGSLISTA SÄRSKILD VISSTID

För att komma med i bevakningslistan behöver personen ha 180 SÄVA-dagar.

Antalet blir ifyllt automatiskt i gränssnittet om man väljer Särskild visstid i listboxen för bevakningslista. Och ackumulatorerna SÄVA företräde, SÄVA Konvertering och SÄVA-kedja blir automatiskt valda.

Varning för SÄVA-företräde visas dag 240 i resultatlistan.

Varning för SÄVA-konvertering visas dag 320 i resultatlistan.

Visas en varning anges även hur många ytterligare dagar en person kan jobba inom 5-årsperioden innan antalet dagar för konvertering gäller.

Om en röd ikon visas så har antalet dagar för företräde/konvertering inom 3/5-årsperioden överstigits.

3.2.2 BERÄKNING SÄVA

3.2.2.1 MELLANLIGGANDE DAGAR

Beräkning av SÄVA-tid skiljer sig från beräkning av de andra tidsbegränsade anställningarna i LAS genom att det finns 3 tillfällen eller mer på en månad så räknas mellanliggande dagar, samt att sammanlagd arbetstid räknas i månader i stället för år. Det ger att en månad för SÄVA alltid är 30 dagar.

Exempelvis: Om en person arbetat den 1:a och den 3:e, så blir det 2 SÄVA-dagar, men om personen i tillägg arbetar den 31:a samma månad så kommer det att bli 30 SÄVA-dagar.

Ett tillfälle i Primula definieras av hur registreringen är gjord. Ett tillfälle anses vara en ansökt period. Exempelvis: Om den 1:a, 2:a och 3:e registreras som separata registreringar kommer de att anses vara 3 tillfällen, men om den 1:a-3:e är registrerad som en period kommer det att anses som ett tillfälle. I båda dessa exempel så kommer det att bli 3 SÄVA-dagar. Skillnaden blir om personen i tillägg arbetar den 10:e. I första tillfället så blir det tillfälle 4 samma månad och därmed blir det 10 SÄVA-dagar, medan det i exempel 2 är tillfälle 2 och då blir det därmed 4 SÄVA-dagar.

3.2.2.2 ÖVERLAPPANDE PERIODER

Överlappande perioder hanteras på så sätt att helt överlappande perioder anses vara 1 tillfälle.

Exempelvis. För en person som arbetat den 1:a på anställning 4 och även har arbetstid den 1:a på anställning 5, är det överlappande dagar. Det betyder att personen har 1 SÄVA-dag.

Detta gäller även vid perioder med fler dagar. Exempelvis. På anställning 4 arbetar personen 1:a-10:e, 1 tillfälle, 10 SÄVA-dagar. Om personen i tillägg arbetar den 1:a, den 3:e-6:e och den 9:e på anställning 10 så är det överlappande perioder och fortfarande 1 tillfälle och 10 SÄVA-dagar.

Om personen istället arbetar den 1-10 på anställning 4 och 8-12 på anställning 5 så är perioderna förvisso överlappande, men period för anställning 5 innehåller dagar som inte överlappar med perioden för anställning 4, och därmed blir det 2 tillfällen och 12 SÄVA-dagar.

3.2.2.3 MAX EN SÄVA-DAG PER KALENDERDAG

Det kan aldrig bli mer än en SÄVA dag/tillfälle för en kalenderdag, oavsett om det finns fler arbetstillfällen på samma anställning eller olika anställningar.

3.2.2.4 PRIORITET MELLAN BERÄKNINGSPRINCIPER

Eftersom det inte är fastställt i domstol hur beräkningsreglerna gällande ströddagar och månader som inte är detsamma som kalendermånad för SÄVA skall prioriteras, så rekommenderar Arbetsgivarverket att man anställer så att det inte blir några tveksamheter.

Primula räknar därför enligt principen att vid månader som inte börjar den 1:a så används den metod som ger störst antal SÄVA-dagar. Det innebär att för SÄVA startar en arbetsperiod för månader alltid den 1:a i en månad. Startar en anställning den 15 mars blir anställningsdagar i mars $31-14=17$ dagar.

3.2.2.5 HANTERING FÖRSTA MÅNADEN I EN 3/5-ÅRS PERIOD

Eftersom LAS-tjänsten räknar antal dagar för en 3 resp. 5 års period för ett givet datum som kan vara vilken dag i månaden som helst betyder det att det bortre datumet 3 eller 5 år tillbaka också kan inträffa mitt i månaden. För mellanliggande dagar betyder det att en eller fler av dagarna i en mellanliggande period för en månad kan hamna utanför 3 eller 5-årsperioden. Men om mellanliggande dagar ska räknas för en period så kommer dessa mellanliggande dagar att angå i antalet SÄVA-dagar även om de första tillfällena inte ingår i 3 eller 5-årsperioden. Exempelvis om en person arbetat den 1:a, den 5:e och den 10:e en månad så innebär det 10 SÄVA-dagar. När 3 eller 5-årsgränsen passeras så att endast datum från och med den 2:a i månaden ingår i perioden, så kommer dessa 3 tillfällen bidra med 9 SÄVA-dagar.

3.2.2.6 ALLMÄN VISSTID EFTER 1 OKTOBER 2022 ANSES UTGÖRA TID I SÄRSKILD VISSTID VID KONVERTERING

I och med införandet av särskild visstid infördes bestämmelser för hanteringen av allmän visstid efter 1 oktober 2022. De innebär att arbete i en allmän visstidsanställning som pågår den 1 oktober 2022, och för tiden därefter, anses vara tidsbegränsad enligt 5 § såsom särskild visstidsanställning. En allmän visstidsanställning som pågår den 1 oktober 2022, för tiden därefter, anses utgöra tid i särskild visstidsanställning. Dvs, beräkning sker i enlighet med SÄVA-regler.

3.2.3 FÖRETRÄDE

Efter mer än sammanlagt 9 månader (270 SÄVA-dagar) inom 3 år i en SÄVA-anställning ger det företräde till en annan SÄVA-anställning. Det betyder att rätten till företräde inträder SÄVA-dag 271.

3.2.4 KONVERTERING

Över 12 månaders sammanlagd arbetstid i SÄVA under 5 år, dvs 360 SÄVA-dagar, innebär att anställningen ska konverteras till en tillsvidareanställning. Det betyder att konverteringen ska inträda SÄVA-dag 361.

I och med införandet av särskild visstid infördes övergångsbestämmelser för hanteringen av allmän visstid. De innebär att en person som anställs i en SÄVA efter den 1 oktober får räkna in anställningstid i ALVA retroaktivt mellan den 1 mars 2022 och den 30 september 2022 vid beräkning av när anställningen övergår till en tillsvidareanställning. Den retroaktiva tiden i ALVA beräknas enligt regelverket för en ALVA.

En arbetstagare som haft en STAVA-anställning och får en ny tidsbegränsad anställning, i form av vikariat eller särskild visstidsanställning inom 180 dagar efter avslutad STAVA, kan tillgodoräkna sig upp till sex månader från STAVA-perioden vid beräkning av tid för konvertering till en tillsvidareanställning. Beräkningen av antal dagar sker efter reglerna för STAVA. Men en månad STAVA anses vara en månad som kan tillgodoräknas, och en månad i SÄVA är alltid 30 dagar, därmed kommer det att räknas 30 dagar på en månad även för STAVA-tid som tillgodoräknas för SÄVA.

Exempelvis om en person varit anställd på en STAVA hela 1 mars – 31 maj, och sedan påbörjar en SÄVA-anställning i september samma år kommer 3 månader STAVA tillgodoräknas, dvs 90 dagar.

STAVA-dagar som inträffar samtidigt som en SÄVA-dag räknas ej in som dag som kan tillgodoräknas som SÄVA-dag. Detsamma gäller för STAVA-dagar som inträffar samtidigt som ALVA-dagar under perioden 1:a mars 2022 – 30:e september 2022 (då ALVA under denna period tillgodoräknas SÄVA)

3.2.4.1 AVSTÅ SÄVA-KONVERTERING

Avstå SÄVA-konvertering registreras i personärendet i Primula. Om en person avstått SÄVA-konvertering, så tar beräkningen hänsyn till detta och inkluderar inte arbetade SÄVA-dagar under den tidsperioden vid beräkning av dagar för SÄVA-konvertering och SÄVA-kedja.

Det betyder att om perioden för att avstå SÄVA-konvertering börjar mitt i månad, så ingår inte den eller de SÄVA-tillfällen som inträffat inom perioden för att avstå SÄVA-konvertering i beräkning av mellanliggande dagar. STAVA dagar som får tillgodoräknas som SÄVA-dagar räknas inte heller inom perioden för att avstå SÄVA-konvertering. Däremot så tas det hänsyn till VIK-dagar som inträffar under perioden för att avstå SÄVA-konvertering med vid beräkning av SÄVA-kedja.

3.2.5 SÄVA-KEDJA

SÄVA-dagarna i en SÄVA-kedja beräknas och visas i resultatlistan. För att en SÄVA-kedja ska uppstå måste det finnas SÄVA-dagar i kedjan. För att en dag ska ingå i SÄVA-kedjan så ska det finnas tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av särskild visstidsanställning, vikariat eller säsongsarbete och anställningarna följt på varandra. En anställning har följt på en annan om den tillträtts inom sex månader från den föregående anställningens slutdag. Exempel: En person har haft en SÄVA 2022-10-01 till 2022-10-31 och 2024-10-01 till 2024-10-31. Däremellan har personen haft ett vikariat 2023-04-01 till 2024-05-31. Dessa tre arbetsperioder bildar en SÄVA-kedja med sammanlagt 3 månaders (=90 dagar) SÄVA-tid.

3.3 ALLMÄN VISSTID, AVA

För allmän visstid räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

Allmän visstid (AVA) upphörde 30 september 2022. En pågående AVA-anställning efter den 1 oktober 2022 hanteras som om anställningen vore en särskild visstid (SÄVA) vid företräde till en ny SÄVA-anställning.

Övergångsbestämmelserna mellan AVA och SÄVA innebär att en person som anställs i en SÄVA efter den 1 oktober får räkna in anställningstid i AVA retroaktivt mellan den 1 mars 2022 och den 30 september 2022 vid beräkning av när anställningen övergår till en tillsvidareanställning (konvertering). Den retroaktiva tiden i AVA beräknas enligt regelverket för en AVA med avseende på mellanliggande dagar, och en månad i AVA kommer motsvara en månad i SÄVA oavsett antal dagar i månaden. Exempel: En person har haft en AVA under 2022 och arbetat hela mars månad samt den 1:a, 5:e och 10:e april. Personen då få tillgodoräkna sig SÄVA för en månad (= 30 dagar) för mars och 3 dagar för april.

3.4 VIKARIAT

För vikariat räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår. Vid anställningar av typen timavlönad så räknas varje dag med arbetstid som en dag. En dag räknas som en dag även om personen har arbetstid från fler anställningar eller fler än en registrering den dagen. Tid räknas per person och inte per anställning.

LAS §5 säger att ett vikariat som har pågått sammanlagt 2 år under de senaste 5 åren övergår till en tillsvidareanställning. Omräknat i dagar så betyder det att en anställd kan arbeta 730 dagar under en 5 årsperiod utan konvertering, men dag 731 ska anställningen konverteras till en tillsvidareanställning. Det första värdet, 270, anger det minsta antal VIK-dagar som en person ska ha för att komma med i bevakningslistan. Antalet blir även ifyllt automatiskt i gränssnittet om man väljer Vikariat i listboxen för bevakningslista.

Det andra värdet, 700, används för att ange när en varning ska visas i resultatlistan. Visas en varning så anges även hur många ytterligare dagar en person kan jobba inom 5-årsperioden innan reglerna för konvertering gäller.

Om en röd ikon visas så har antalet dagar för konvertering inom 5-årsperioden överstigits.

3.5 BERÄKNING AV DAGAR FÖR ANSTÄLLNINGAR INOM HÖGSKOLEFÖRORDNINGEN, KOLLEKTIVAVTAL FÖR POSTDOKTORER OCH STUDENTMEDARBETARAVTALET

De dagar som Primula räknar för anställningarna inom Högskoleförordningen, postdoktorer och studentmedarbetare är avsett som ett stöd vid evaluering om en anställning ska kunna förlängas. Reglerna för förlängning behöver tillämpas manuellt i anställningsärendet.

3.5.1 ADJUNGERAD LÄRARE

För adjungerade lärare räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

3.5.2 ADJUNGERAD PROFESSOR

För adjungerade professorer räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

3.5.3 AMANUENS

För amanuenser räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

3.5.4 BITRÄDANDE LEKTOR

För postdoktorer räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår. För varje arbetad dag räknas en dag, oavsett omfattning på tjänsten.

Eftersom viss frånvaro; sjukfrånvaro, föräldraledighet eller att det p.g.a. andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen, så räknas relevanta frånvarodagar.

3.5.4.1 FRÅNVARO

Arbetad tid och frånvaro redovisas separat. Det sker ingen reducering av den arbetade tid på grund av frånvaro. Frånvarodagar räknas på samma sätt som arbetade dagar, det vill säga varje dag med någon frånvaro ger en frånvarodag och dagar räknas enligt kalenderdagsprincipen där februari alltid har 28 dagar.

Frånvaro beräknas med omfattning. Exempelvis en frånvaro på 10 dagar med 100% ger 10 dagars frånvaro, medan en frånvaro på 10 dagar med 50% ger 5 dagars frånvaro. Detta oavsett anställningen omfattning.

3.5.5 DOKTORAND

För postdoktorer räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

Anställningstid för doktorander tar hänsyn till anställningens omfattning. En beräknad dag motsvarar en arbetad dag på 100%. Exemplifierat betyder det att om en anställning löpt på 100% 1 år så kommer det att redovisas 365 dagar arbetade dagar, men om anställningen löpt på 50% så kommer arbetad tid först efter 2 år komma upp i 365 dagar.

Eftersom viss frånvaro, ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter medför att anställningen får förlängas, så räknas relevanta frånvarodagar.

3.5.5.1 FRÅNVARO

Arbetad tid och frånvaro redovisas separat. Det sker ingen reducering av den arbetade tid på grund av frånvaro. Frånvarodagar räknas på samma sätt som arbetsdagar enligt ovan. T.ex. 10 frånvarodagar på 50% omfattning ger 5 frånvarodagar för en anställning på 50%. Men om anställningen i stället har en omfattning på 50%, så ger en 50% frånvaro på 10 dagar 2,5 frånvarodagar i LAS-beräkningen. Det är för att en 100% anställning kan förlängas med 5 respektive 2,5 dagar i exempen.

3.5.6 GÄSTPROFESSOR

För gästprofessorer räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

3.5.7 KLINISK ASSISTENT

För kliniska assistenter räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår.

3.5.8 POSTDOKTOR

För postdoktorer räknar Primula arbetade dagar enligt kalenderdagsprincipen. Februari har alltid 28 dagar, även vid skottår. För varje arbetad dag räknas en dag, oavsett omfattning på tjänsten.

Eftersom viss frånvaro; ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter medför att anställningen får förlängas, så räknas relevanta frånvarodagar.

3.5.9.1 FRÅNVARO

Arbetad tid och frånvaro redovisas separat. Det sker ingen reducering av den arbetade tid på grund av frånvaro. Frånvarodagar räknas på samma sätt som arbetade dagar, det vill säga varje dag med någon frånvaro ger en frånvarodag och dagar räknas enligt kalenderdagsprincipen där februari alltid har 28 dagar.

Frånvaro beräknas med omfattning. Exempelvis en frånvaro på 10 dagar med 100% ger 10 dagars frånvaro, medan en frånvaro på 10 dagar med 50% ger 5 dagars frånvaro. Detta oavsett anställningen omfattning.