



Krishanteringsplan för Institutionen för klinisk neurovetenskap (CNS)

1. Syfte och definitioner

Denna krishanteringsplan är ett komplement till [Riktlinjer för Karolinska Institutets krisorganisation och krisledning](#). Syftet med krishanteringsplanen är att ha handlingsberedskap för om en oförutsedd och allvarlig händelse skulle drabba, eller riskera att drabba, medarbetare eller studenter på institutionen.

Krishantering vid institutionen ska, tillsammans med utbildning och övningar (exempelvis inom brand, arbetsmiljö och säkerhet):

- skapa handlingsberedskap för en sammanhållen och tydlig ledning vid allvarliga händelser av varierande omfattning
- bidra till att utveckla rutiner för insatser som syftar till att få kontroll över händelseutvecklingen och minimera skador och konsekvenser
- säkerställa att informationen till medarbetare, studenter, eventuell media och allmänhet blir korrekt, förtroendeskapande och effektiv
- svara för samverkan med andra interna och externa aktörer
- vara ett komplement till samhällets kris- och katastrofberedskap

Krishanteringen ska präglas av omsorg om människan, ett snabbt och tydligt agerande samt att förtroendet för Karolinska Institutet bevaras.

CNS krishanteringsplan aktiveras när en *särskild händelse* eller *kris*¹ uppstår och inte kan hanteras inom den ordinarie verksamheten eller riskerar att eskalera till en sådan situation.

¹ En *särskild händelse* är en händelse som är så omfattande eller allvarlig att resurser måste organiseras, ledas och användas på ett särskilt sätt. En *kris* är en händelse som drabbar många människor och stora delar av verksamheten. Krisen uppstår ofta oväntat och utan förvarning.

Krishanteringsplanen revideras vid behov, ansvarig är HR.

2. Institutionens krisledningsgrupp

CNS krisledningsgrupp består av prefekt, administrativ chef samt HR-chef. Vid studentärenden ingår ansvarig för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (GUA). Vid behov kan även ytterligare funktioner adjungeras till krisledningsgruppen. Om ersättare till någon av funktionerna inom krisledningsgruppen behövs utgår CNS från ställföreträdande funktioner.

Krisledningsgruppen ska kunna aktiveras när behov uppstår. En kris kan uppstå var som helst och hanteras i första hand av den ordinarie verksamheten. Först när händelsen inte kan hanteras med ordinarie tillgängliga resurser så eskaleras den till lokal krisledning. Chef eller kursansvarig lärare, ansvarar för att larma krisorganisationen i samband med en krissituation.

3. Krishantering

Obs! Vid akut fara eller nödsituation, ring SOS Alarm: **112**

Vid särskild händelse eller kris (som kan resultera i fysiska eller psykosociala skador) kontaktar du din chef eller kursansvarig lärare. Du kan också kontakta avdelningschef, programdirektor, GUA, skyddsombud, prefekt, administrativ chef eller HR.

När CNS krisledningsgrupp sammankallats, görs en bedömning av läget. Ansvar för åtgärder fördelas utifrån situation och behov. Stöd för hur arbetet på lokal nivå ska organiseras finns i dokumenten [Krisplan KI – Lokal krisledning](#) och lokala rutiner.

4. Dokumentation och uppföljning

Av krisledningsgruppen utsedd ansvarar för dokumentation under pågående arbete, samt uppföljning och utvärdering av det genomförda arbetet. I samband med kris erbjuds de som önskar stöd av Företagshälsovården eller Studenthälsan. Efter att den initiala akuta fasen är över ska rapportering även ske i KI:s incidentshanteringssystem.