

Förberedelser innan medarbetarsamtal 1

Individuell reflektion

Mitt uppdrag och min situation



Ditt uppdrag

- › Beskriv kort uppdraget du har?
- › Arbetsuppgifter. Vad gör du och hur prioriterar du i din roll?
- › Vad har du för mål och hur vet du att du gör rätt saker?
- › Vilka viktiga kompetenser behöver du för att klara av ditt uppdrag

Du själv och din situation

- › Hur upplever du förutsättningarna för att kunna klara ditt uppdrag?
- › Finns det speciella förutsättningar för närvarande som påverkar dina möjligheter positiv/negativ? Yttre faktorer... och inre....?
(Hinder/resurser)
- › Vilka konkreta utmaningar har du just nu och i framtiden?
- › Vad händer med dig och din roll när du inte har optimala förutsättningar?
- › Hur hanterar du ett icke-optimalt läge?

Sammanfattning. Skriv ner inför MS 1

A) Reflektera över ditt uppdrag

- Beskriv det uppdrag du har fått av din chef?
- Vem är intressenterna för ditt ledarskap och din funktion?
- Vad vill du åstadkomma med ditt uppdrag? Mål?

Ditt uppdrag
VAD

B) Beskriv din situation:

- Vad i din situation hjälper dig att klara ditt uppdrag?
- Finns det speciella förutsättningar för närvarande som påverkar din situation negativt?
- Yttre faktorer... och inre....?
- Hur vet du att du gör rätt saker?
- Vad behöver du av andra (din chef, kollegor, mentor, rapporterande, ...) för att leda optimalt

Din situation
VAD

C) Vem är du som ledare:

- Vilken typ av medarbetare / chef vill du vara? Vad är viktig för dig?
- Vad är dina styrkor?
- Vad är dina utvecklingsområden?
- Tre bra saker som du redan gör för att nå ditt mål
- Nästa steg?



Diskutera med din chef:

1. Vad är ditt uppdrag. Vad gör du konkret och hur prioriterar du?
2. Vad i din situation hjälper dig att lyckas med ditt uppdrag?
3. Finns det speciella förutsättningar för närvarande som påverkar din situation positiv/negativt?
4. Vad har du för personliga resurser / hinder som hjälper/stjälper i din roll?
5. Vad behöver du från din chef och dina kollegor för en optimal arbetssituation?



Du själv och din situation

3 problemområden du äger själv och kan förändra
3 problemområden du kan påverka. Vem och hur?
3 problemområden du måste lära dig att leva med

• 1

■ 1

■ 1

• 2

■ 2

■ 2

• 3

■ 3

■ 3

Styrkor, ambition och utvecklingspotential

1. Fundera och fyll i dina boxar nedan
2. Diskutera med din chef

Jag är bra på i min roll:

Vill göra i framtiden:

Kan men vill inte: (risk för inlåsning?)

Kan inte men vill: (utvecklingspotential!)



Jag ska utveckla i min roll:

Riskerna jag ser med min roll: