

**Institutionen för molekylär medicin  
och kirurgi**  
Arbetsmiljö- och miljökommittén (AMMK)

## **Protokoll Arbetsmiljö- och miljökommittén 12 dec 2024**

### **Närvarande:**

Camilla Ketonen  
Elisabeth Norén Krog  
Emilia Marklund  
Jan Zedenius  
Karolina Jildenhed  
Mette Lengquist  
Nina Jäntti  
Therese Kindåker  
Yvonne Strömberg  
Venus Azhary

### **Anmält förhinder:**

Anders Franco-Cereceda (adjungerad)  
Cecilia Österholm Corbascio  
Siw Frebelius

### **§1. Godkännande av kallelse**

Kallelsen godkändes.

### **§2. Protokollförare och justeringsman**

*Elisabeth Norén-Krog* utsågs till protokollförare.  
*Jan Zedenius* och *Mette Lengquist* utsågs till justerare.

### **§3. Föregående protokoll**

Inget att ta upp.

### **§4. Aktuella arbetsmiljöfrågor**

Problemen kopplade till säkerhetsventilationen i hus L1 verkar nu efter många turer med olika aktörer vara löst med godkända flöden. Dock behöver larmfrågan och protokoll utredas och följas upp. Alla objekt är nu märkta med inventarienummer vilket bör underlätta för framtida kontroller.

I BioClinicum är nu alla trasiga rör utbytt. Dock kvarstår frågan om varför detta hände och möjligheten att ta del av undersökningen. AMMK följer detta.

Nytt avtal finns mellan KI och Avonova, löper till sista september 2028.

Arbetsmiljöverket får ny regelstruktur 1 januari 2025. 67 föreskrifter blir 15 mer omfattande föreskrifter för att lättare hitta, förstå samt använda myndighetens regelverk. KI uppdaterar länkar och styrdokument på medarbetarportalen.

[Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur - Arbetsmiljöverket](#)

### **§5. Handlingsplan**

Underkänd ventilation i L1 markeras som klart men följs upp under Handlingsplan 2025. Likaså ärendet gällande BioClinicums utbytt rör.

HLR-utbildningar, SAM-uppföljning-24 samt utrymningsövning L1 förs in i handlingsplan 2025.

#### **§6. Händelserapporter I/A-systemet**

Ett tillbud rapporterat angående de trasiga rören i BioClinicum.

#### **§7. Miljö och hållbarhet**

Ny miljöpolicy KI.

[Miljöpolicy för Karolinska Institutet](#)

#### **§8. Lika villkors frågor**

*Camilla* delade information från Nationella sekretariatet för genusforskning.

[Vanligt med hot och trakasserier i högskolan | Göteborgs universitet utsatthet-svenska-hogskolor-universitet-tg.pdf](#)

#### **§9 Kurser /Seminarier**

”Arbetsmiljöfrågor kopplat till chefens ansvar”, se länk för datum.

[Work Environment Training - Start sida \(sharepoint.com\)](#)

#### **§10. Nästa möte**

Onsdag 12 februari 15.00-16.00

Tisdag 20 maj 12.00-13.30 (med lunch).

#### **§11. Övrigt**

Resultat finns nu från Puls-enkäten gällande fysisk arbetsmiljö och kommunikation. Presenteras vid nästa möte.

Säkerhetsavdelningen på KI har haft utbildning där man bland annat tog upp vikten av vaksamhet gällande forskningsspionage. Tre länder är namngivna i detta sammanhang. Vi diskuterade vikten av att vara vaksam kontra att vara inkluderande mot kolleger som kommer från dessa länder. Denna balansgång är en utmaning, och sannolikt något vi måste diskutera och arbeta med framöver.

Vid protokollet:

Elisabeth Norén-Krog

Justeras:

Jan Zedenius

Mette Lengquist

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign