



*Lokal: Erling Persson seminarierum,  
L1:03 alt via Zoom*

**Institutionen för moleylär medicin och  
kirurgi**

**Närvarande ledamöter**

Anders Franco-Cereceda	Ordförande, Prefekt
Therese Kindåker	Administrativ chef
Chatrin Lindahl	Administrativ personal
Wilhelmina Ekström	Grundutbildningsansvarig (GUA)
Catharina Lavebratt	Studierektor forskarutbildningen
Jan Zedenius	Endokrin kirurgi
Jovan Antovic	Klinisk Kemi och koagulation
Caroline Nordenvall	Kolorektal kirurgi (suppleant Christian Buchli)
Marcus Carlsson	Klinisk fysiologi
Lennart Blomqvist	Diagnostisk radiologi (suppleant Sven Nyrén)
Sophie Bensing	Experimentell och klinisk neuroendokrinologi
Elisabeth Norén-Krog	Arbetsmiljö- och Miljökommittén
Malin Kronqvist	Teknisk personal
Elinor Petersson	Administrativ personal

**Förhinder**

Jingjing Xu	Doktorandrepresentant
Ann Nordgren	Sällsynta diagnoser (suppleant Anna Lindstrand)

**Närvarande övriga forskargrupsledare**

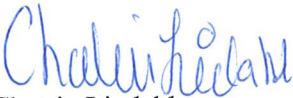
Pernilla Lagergren, Kirurgisk vårdvetenskap  
Jesper Lagergren, Övre GI-kirurgi

Alla hälsas hjärtligt välkomna till dagens möte. Anders Franco-Cereceda lämnar rummet för första punkten.

1. Prefektrekrytering *Professor Marie Wahren-Herlenius, rekryteringsgruppens ordförande (se bilaga)*  
Anders Franco-Cereceda avslutar sitt uppdrag som prefekt vid MMK 2025-05-31. Marie Wahren-Herlenius är av dekan utsedd ordförande för rekryteringsgruppen för rekrytering av ny prefekt. Therese Kindåker ingår i rekryteringsgruppen samt dekan adjungeras till gruppen. Övriga ingående medlemmar föreslogs vid dagens möte: Anna Wedell, Jan Zedenius, Wilhelmina Ekström, Olof Akre, David Marlevi. Närvarande vid dagens institutionsråd hade inga invändningar och förslaget beslutades härmed. Rekryteringsgruppen ska utarbeta kravprofil utifrån institutionens aktuella behov och kompetenskrav, i samråd med dekan. Administrativ chef tillser samrådsförfarande med institutionens fackliga representanter och studentrepresentanter. Rekryteringsgruppen identifierar och vidtalar lämpliga och intresserade kandidater och genomför intervjuer där sedan en öppen hearing för institutionens medarbetare planeras efter jul. Dekanen beslutar efter rådgörande med rektor vem som får uppdraget som prefekt. Synpunkter på tillägg till kompetensprofilen kan skickas till rekryteringsgruppen via AC Therese Kindåker.

2. Tjänsteärenden *Pågående tjänsteärenden vid MMK:*  
Vi har i dagsläget 2 pågående tjänsteärenden som adjungerad professor. Docentnämnden har stramat upp sina riktlinjer ytterligare. Vi uppmanar att vara väldigt noggranna så att handlingarna följer alla riktlinjer. Milena Ferrer Manceva är nyanställd ekonom och ersätter Dan Lennartsson som är tjänstledig för annat uppdrag inom KI från den 1/10.
3. Riktlinjer **Anställning +69 år:** Som KI-anställd professor finns förmånen att välja att stanna kvar i tjänst upp till 50% om det finns ett behov i verksamheten men det krävs egen finansiering av lön, att man frånsäger sig statsanslaget och man får ej inneha chefsuppdrag. Prefekten beslutar upp till 3 år och dekan från år 4 efter samråd med prefekt. 1 års-förordnanden gäller.
4. Utbildningsfrågor **Grundutbildning:** *W Ekström (se bilaga för detaljerad information)*
- 6-åriga läkarprogrammet: T7 kirurgkursen, studenterna blir leg. läkare efter 12 terminer. Se bifogad bilaga för kursplaner i 5,5- resp. 6-åriga läkarprogrammet samt SOLO-taxonomin inkl. Millers pyramid som används i det 5,5-åriga programmet.
  - Intresseanmälningar för valbara perioder pågår. MMK har intresseanmält 4 kurser för 7,5 hp och 2 kurser för 3 hp (tidsplan i bilaga).
  - Pedagogisk utveckling för lärare: AMEE anordnar konferenser där 5 lärare från MMK deltog i år. 2025 går kursen i Barcelona.
- Forskarutbildning:** *C Lavebratt (se bilaga för detaljerad information)*
- Nyhet kring krav av delarbeten i sammanläggningsavhandling diskuterades. Den vetenskapliga produktionen ska omfatta 4 års heltids forskarutbildning, minst 2 publicerade eller accepterade originalarbeten. Nytt är att man ska vara förste författare (eller delat förste författare) på minst 1 arbete för de registrerade efter 2024-03-14. I övrigt kan översiktsartiklar eller andra typer av artiklar ingå, som är accepterade för publikation i referee-granskad tidskrift. Efter 3 år kan monografiavhandling vara ett alternativ.
  - Enkätsvaren från Exit-poll visar att doktoranderna på MMK till 70% är helt nöjda med sina handledare (hela KI 60%).  
KI vill lära upp handledningsförmågan, fördela huvudhandledarskapet. KI ledning förespråkar max 3 huvudhandledarskap om man har flera andra uppdrag. På MMK har vi beslutat om max 2 bihandledare, samt 1 junior bihandledare (<45 år). Diskussion kring detta där man önskar flexibilitet utefter motivering. Önskar även att åldersgräns tas bort och tex. år efter disputation läggs till i stället.
  - Web-kursen i doktorandhandledning ska gås vart 5:e år.
  - För att stötta upp doktoranderna så har Avonova företagshälsa startat coaching av doktorander, man kan boka upp till 2 möten/år.
  - OBS! nytt disputationansökansformulär och dokument om sin lärandeprocess.
  - Fördjupad information MMK forskarutbildning:  
För handledare 7/10 kl 16.00 och för doktorander 8/10 kl 16.00.
5. Ekonomi **Ny resursfördelningsmodell:** Beslut fattat för statsanslag för forskning. I dagsläget erhåller institutionen ungefär 20 mkr baserat på forskningsaktivitet, utgår via prefekt till forskargrupperna. Förändringen från 2025 innebär att ersättningen delas upp i två olika strömmar varav hälften är en basersättning via dekan och baseras på institutionens omsättning. Den andra hälften baseras som förut på forskningsaktivitet. En övergångslösning innebär att alla institutioner kommer få minst 10% mer än året innan.

6. Arbetsmiljö *Jan Zedenius, ordförande i Arbetsmiljögruppen*  
För de kliniska forskarna som har sina arbetsplatser i Norrbacka har flyttdatum skjutits på tills vidare. Nya huset som ska byggas, L9 (nära G5 emellan NKS och sjukhusparken) har minskats ner pga. kostnadsskäl och där ska nu enbart inrymmas strålkärl, bårhus och laboratorier, dvs. inga administrativa platser.  
Vi har ett stort behov av akademiska lokaler i sjukhuset men ingen lösning finns i dagsläget.
- L1-huset: pågående problem med ventilation.  
I Bioclinicum finns problem med läckage från vissa dragskåp och kemikalieskåp.
- Vi påminner om att inte flyga inrikes utan när möjligheten finns skall tåg användas.
- Skyddsronder för verksamheter med laboratorier kommer ske i nov-dec (Elisabeth Norén-Krog samordnar). Grupper som inte har några laboratorier, kan på begäran boka skydds rond (kontakta då Elisabeth Norén-Krog).
7. SAM-IT Finns ett beslut att alla institutioner ska ingå i SAM-IT. Detta påbörjas för MMK:s del under HT2024.
8. Kommande möten MMK-höstkväll – 2024-11-04 kl 16.30 – anmälan öppen.  
Institutionsråd HT 2024: 3/12 14.00 – boka in i kalender.
9. Övriga frågor
- Prefekt och AC besöker alla forskargrupper under HT2024.
  - Lönerevision pågår.
  - Minneshögtid idag kl 16.00 för professor Anders Ekbom, Eugeniahemmet.

  
Chatrin Lindahl  
Sekreterare

  
Anders Franco-Cereceda  
Prefekt