

Rektor

## **Beslut om projektbeställning "Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande"**

### **Beslut**

**att** genomföra projektet: "Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande" i enlighet med bilaga.

### **Ärendet**

I dagsläget saknas vid KI en tydlig fördelning av ansvar och roller för lika villkorsarbetet, integrering i linjestyrningen och den kollegiala styrningen, samt formaliserade arenor för dialog och ansvar för uppföljning.

Syftet med projektet är att skapa ett sammanhållet arbete för lika villkor vid KI som uppfyller lagkrav och uppdrag, inklusive krav från EU för forskningsfinansiering inom Horizon Europe samt verkar i enlighet med Strategi 2030.

### **Skäl för beslutet**

KI:s uppdrag på lika villkorsområdet regleras i lag, regleringsbrev och intern styrning. Sedan 2016 har KI i uppdrag av regeringen att arbeta med jämställdhetsintegrering av verksamheten i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen. EU kräver sedan 2022 att det ska finnas en "Gender Equality Plan" (GEP) vid lärosätet för att söka EU:s Horizon medel.

I ärendets handläggning har avdelningscheferna Johanna Bäckström, Marie-Louise Isacson, och Åsa Nandorf samt enhetschef Ulrika Widegren deltagit.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor Annika Östman Wernerson i närvaro av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av jämställdhetsstrateg Klara Regnö. Närvarande var också Medicinska föreningens ordförande Elin Törnqvist.

Annika Östman Wernerson

Klara Regnö

Bilaga: Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande 2024

# Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

Kansliet för hållbar utveckling och lika villkor (HULV)

Beställare: Rektor

Projektledare: Klara Regnö, Gemensamt verksamhetsstöd (GVS),  
Fakultetskansliet och internationella relationer (FIR), Kansliet för hållbar  
utveckling och lika villkor (HULV)

Mottagare: Rektor – KI ledningsorganisation

Dnr: 1-352/2024



**Karolinska  
Institutet**

## Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

### Innehåll

Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande .....	1
1. Bakgrund .....	4
1.1 Nuläge .....	6
1.1.1 Oklar organisering, styrning, ansvar och roller .....	6
1.1.2 Avsaknad av tydlig strategisk/operativ viljeinriktning för KI.....	6
1.2 Önskat läge .....	6
2. Syfte och mål.....	6
2.1 Syfte och konsekvenser .....	6
2.1.1 Konsekvenser om projektet inte genomförs .....	6
2.2 Projektmål.....	7
2.3 Effektmål .....	7
2.4 Beroenden/förutsättningar .....	7
3. Projektplanering .....	8
3.1 Projektupplägg.....	8
4. Projekt- och förvaltningsorganisation .....	8
4.1 Projektorganisation.....	8
4.1.1 Styrgrupp.....	8
Ordförande:.....	8
Övriga ledamöter:.....	8
Arbetsgrupp.....	9
4.2 Förvaltningsorganisation .....	9
5. Ekonomi.....	9
5.1 Projektbudget .....	9
6. Kommunikation och förankring .....	9

Karolinska Institutet – Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

6.1 Kommunikationsplan.....	9
7. Referenser.....	9
7.1 Kontaktpersoner.....	9

---

Diarienummer

1-352/2024

Beslut:

Rektor

Dokumenttyp:

Projektbeställning

Beslutsdatum:

2024-04-02

Handläggs av avdelning/enhet:

Fakultetskansliet och internationella relationer  
(FIR), Kansliet för hållbar utveckling och lika villkor  
(HULV)

---

# 1. Bakgrund

Lika villkor är det paraplybegrepp som Karolinska Institutet (KI) använder för att beteckna allt arbete för att främja lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. I detta ingår universitetets arbete med jämställdhetsintegrering och att motverka all form av diskriminering, bristande tillgänglighet, sexuella trakasserier, trakasserier, kränkande särbehandling och exkludering samt arbete för att bredda rekryteringen och deltagandet.

KI:s uppdrag på lika villkorsområdet regleras i lag, regleringsbrev och intern styrning. Av högskolelagen framgår att jämställdhet mellan kvinnor och män alltid ska iakttas och främjas och att högskolorna också aktivt ska främja och bredda rekryteringen. Vidare anger Hälso- och sjukvårdslagens (2017:30) tredje kapitel första paragraf att målet för vården är en jämlik vård. KI:s studenter ska efter genomgången utbildning ska vara rustade för att verka för "/.../ en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen" samt att "Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.". Idag har fem av KI:s utbildningsprogram i enlighet med högskoleförordningen infört examensmål om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Diskrimineringslagen (2008:567), reglerar KI:s skyldigheter som arbetsgivare och utbildningsanordnare, vilka är att arbeta aktivt för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare och studenter utifrån sju diskrimineringsgrunder samt att arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, och att ingripa om sådan sker. KI har också ett särskilt ansvar att verka för att personer med funktionsnedsättning ges full delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor enligt Förordning (2001:526) om statliga myndigheters ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken.

Sedan 2016 har KI i uppdrag av regeringen att arbeta med jämställdhetsintegrering av verksamheten i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen. EU kräver sedan 2022 att det ska finnas en "Gender Equality Plan" (GEP) vid lärosätet för att söka EU:s Horizon medel. Minimikraven för en GEP är:

- A formal document signed by the top management and disseminated within the institution,
- Clear goals and detailed actions and measures to achieve them,

Karolinska Institutet – Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

- Have dedicated resources for the design, implementation, and monitoring of the GEP,
- Include arrangements for data collection and monitoring,
- Be supported by training and capacity-building.

*Källa: (Horizon Europe guidance on gender equality plans 2021)*

År 2023 tilldelades KI ett nyinstiftat EU-pris för sitt långsiktiga arbete med att främja jämställdhet inom akademien. För KI är strävan efter lika villkor inklusive jämställdhet inte enbart en fråga om yttre styrning utan i allra högsta grad levande i KI:s Strategi 2030.

KI:s framgångsrika lika villkorsarbete vilar på flera centrala byggstenar.

1. Tydliga mål och prioriteringar satta av ledningen, kopplade till KI:s uppdrag och kärnvärden.
  - a. Vad som ska göras, vilka delar av KI:s kärnverksamhet som ska stärkas och hur det kan utvärderas.
  - b. Förankring i organisationen genom beredningsprocesser och ansvarsfördelning.
2. Resurser i form av sakkunskap och operativt arbete samt viss riktad finansiering.
3. Tydlig organisering, Ledningsförankring och fördelning av ansvar och roller inklusive arenor för återkoppling och dialog.

I samband med ledningsbytet 2023, gjordes en utvärdering av den rådande arbetsformen i prorektors lika villkorsgrupp, samt en omvärldsbevakning av hur andra lärosäten organiserar arbetet med dessa frågor. Inom ramen för denna utvärdering lyftes flera förtjänster med rådande organisering fram, men det identifierades också ett behov av stärkt förankring i såväl KI:s ledningsorganisation som i kärnverksamheten.

## 1.1 Nuläge

### 1.1.1 Oklar organisering, styrning, ansvar och roller

- I dagsläget saknas en tydlig fördelning av ansvar och roller för lika villkorsarbetet, integrering i linjestyrningen och den kollegiala styrningen, samt formaliserade arenor för dialog och ansvar för uppföljning.

### 1.1.2 Avsaknad av tydlig strategisk/operativ viljeinriktning för KI

- Då flera befintliga handlingsplaner har löpt ut, finns det ett behov av tydlig strategisk/operativ viljeinriktning och mål för hur KI ska arbeta på ett fullgott sätt med uppdrag och lagkrav på lika villkorsområdet. Därtill finns behov av att utveckla arbetsformer för att uppfylla EU:s krav på Gender Equality Plan (GEP).

## 1.2 Önskat läge

Ett lika villkorsarbete i enlighet med lagar, uppdrag och KI:s ambitioner i Strategi 2030 genom en tydlig strategisk/operativ viljeinriktning och en tydlig organisering och styrning. Tydlighet kring hur lika villkorsområdet ska integreras i KI:s verksamhetsplan/styrning.

De identifierade utvecklingsbehoven på lika villkorsområdet har nära koppling till KI:s arbete med de av ledningen identifierade strategiska fokusområdena.

## 2. Syfte och mål

### 2.1 Syfte och konsekvenser

Syftet med projektet är att skapa ett sammanhållet arbete för lika villkor vid KI som uppfyller lagkrav och uppdrag, inklusive krav från EU för forskningsfinansiering inom Horizon Europe samt verkar i enlighet med Strategi 2030.

#### 2.1.1 Konsekvenser om projektet inte genomförs

- KI bedriver inte ett lika villkorsarbete som möter kraven i lagar och uppdrag i regleringsbrev.
- KI är inte berättigat att söka medel från EU i satsningar som Horizon Europe.



## 2.2 Projektmål

Målen för projektet är:

1. Operationalisera KI:s strategiska mål på lika villkorsområdet genom att ta fram en plan för lika villkor, "Gender Equality Plan" (GEP), som uppfyller EU:s krav på en strategisk/operativ viljeinriktning med mål och aktiviteter, resurser, uppföljning och utbildning och kapacitetsbyggande.
2. Lämna förslag till universitetsledningen på tydligare ansvar och roller inom organisation och ledning av lika villkorsarbetet vid KI.
3. Tydliggöra hur lika villkorsområdet integreras i KI:s verksamhetsplan/styrning.
4. Plan för förvaltning av utmärkelsen Gender Equality Champions i EU och prissumman om 100 000 Euro.

## 2.3 Effektmål

KI verkar för att nå målen om lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter samt motverka all form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och exkludering enligt lagkrav, uppdrag i regleringsbrev och i enlighet med strategi 2030.

## 2.4 Beroenden/förutsättningar

Under år 2024 påbörjar KI ett arbete med att konkretisera och formulera uppdrag inom nio strategiska fokusområden som har identifierats av universitetsledningen. De identifierade utvecklingsbehoven på lika villkorsområdet har nära koppling till KI:s arbete med dessa fokusområden, vars mål är att leverera ett starkt och attraktivt KI med hållbara strukturer, ökad samverkan, samt tydlighet och transparens.

Detta projekt relaterar till flera av KI:s fokusområden.

- **Fokusområde A** "ökad dialog och transparens" och **B** "tydligare ansvar och roller inom organisation och ledning" är nära kopplade till detta projekts mål att tydliggöra hur lika villkorsarbetet ska integreras i linjestyrning, kollegial

Karolinska Institutet – Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

styrning och i formaliserade arenor för dialog; hur ansvar för uppföljning ska ske genom tydligare *ansvar* och roller inom organisation och ledning av lika villkorsarbetet.

- **Fokusområde F** "samordnat och optimerat verksamhetsstöd" är relevant för hur lika villkorsfrågorna ska docka in i olika processer för verksamhetsstödet.
- **Fokusområden C, D, G, I**, tangerar olika sakfrågor inom lika villkorsområdet som rekryteringsmål för kvinnliga professorer, bias i bedömning, utbildning för att möta hälso- och sjukvårdslagens krav på jämlik vård, hat och hot för TA/undervisande och forskande personal kopplat ämnesområde och diskrimineringsgrunder, jämlikhet i beredskapsarbete och krishantering.

## 3. Projektplanering

### 3.1 Projektupplägg

Inom ramen för detta projekt, som löper under 2024, kommer en projektplan att tas fram och beslutas av styrgruppen.

## 4. Projekt- och förvaltningsorganisation

### 4.1 Projektorganisation

Projektorganisationen består av en arbetsgrupp och en styrgrupp. Arbetsgruppen kommer att inhämta synpunkter från referensgrupper. Dessa specificeras i projektplanen.

#### 4.1.1 Styrgrupp

*Ordförande:*

- Prorektor

*Övriga ledamöter:*

- Ordförande i Arbetsmiljönämnden
- HR-direktör, HR-avdelningen (HRA)
- Avdelningschef, avdelningen för utbildning och forskarutbildningsstöd (UFS)
- En prefekt, en administrativ chef samt en grundutbildningsansvarig (GUA) (utses av dekangruppen)
- Studentrepresentant

Karolinska Institutet – Projektbeställning: Mot lika villkor vid KI – ansvar, roller och plan för genomförande

### *Arbetsgrupp*

- Klara Regnö, projektledare, FIR
- Lika villkorssamordnare, FIR
- Representant, HRA
- Representant, UFS

## **4.2 Förvaltningsorganisation**

Rektor och universitetsdirektör.

## **5. Ekonomi**

### **5.1 Projektbudget**

Eventuella möteskostnader, internat etc. belastar ordinarie budget för lika villkor.

## **6. Kommunikation och förankring**

### **6.1 Kommunikationsplan**

Inom ramen för projekten kommer arbetsgruppen förankra och bereda projektets förslag i olika referensgrupper. Efter avslutat projekt kommuniceras resultatet till relevanta målgrupper. Dessa olika grupper specificeras i projektplanen.

## **7. Referenser**

### **7.1 Kontaktpersoner**

Projektledare, Klara Regnö, GVS, FIR, HULV

Övriga deltagare i arbetsgruppen är ytterligare en lika villkorssamordnare FIR, och en representant från vardera UFS och HRA.

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign