**Mall medarbetarsamtal 2 – teknisk/administrativ personal (TA)**

**Bedömning av medarbetares arbetsuppgifter**

**Namn:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Summera årets resultat utifrån de uppsatta målen:**

**Bedömning av medarbetares prestationer (lönekriterier)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Prestationer** |  **1 Otillfreds-****ställande** |  **2** |  **3****Bra** |  **4** |  **5 Excellent** |
|  **Resultat och skicklighet utifrån verksamhetens krav** |
| Tillhandahålla ett professionellt stöd till verksamheten med god kvalitet till verksamheten |  |  |  |  |  |
| Skicklighet i arbetet |  |  |  |  |  |
| Inom planerad tid uppnå överenskomna arbetsresultat |  |  |  |  |  |
| Prioritera och avgränsa arbetet utifrån uppsatta mål |  |  |  |  |  |
| Arbeta effektivt men samtidigt uppnå tillräcklig kvalitet |  |  |  |  |  |
|  |
|  |
| **Visad förmåga att samarbeta** |
| Samarbeta med personer på olika nivåer inom och utom KI |  |  |  |  |  |
| Dela med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter |  |  |  |  |  |
| Bidra till en öppen och god stämning på arbetsplatsen |  |  |  |  |  |
| Bemöta kollegor och chefer på ett positivt, respektfullt och jämställt sätt utifrån lika villkor. |  |  |  |  |  |
|  |
| **Visad förmåga att bidra till verksamhetens utveckling** |
| Finna nya lösningar/arbetsformer |  |  |  |  |  |
| Vara lösningsfokuserad |  |  |  |  |  |
| Anpassa sig till förändrade förutsättningar |  |  |  |  |  |
| Förmåga/vilja att ta på sig nya arbetsuppgifter |  |  |  |  |  |
| Utveckla den egna kompetensen utifrån verksamhetens behov |  |  |  |  |  |
| Aktivt bidra till utvecklingen av KI både på grupp-, institutions- och universitetsnivå |  |  |  |  |  |
| Hålla sin kompetens aktuell och uppdaterad |  |  |  |  |  |

**Sammanfattning**

Sammanfatta lönesättningen utifrån de lönepåverkande faktorerna nedan.

Lönen sätts utifrån ansvar, svårighetsgrad, resultat och skicklighet i arbetet. I vissa fall kan marknaden påverka lönesättningen. Utbildning och ålder påverkar inte lönesättningen direkt men kan ha en indirekt påverkan genom ökat ansvar och svårighetsgrad samt bättre resultatet och skickligheten i arbetet. Erfarenhet som på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen ska uppmärksammas i samband med lönesättning.

|  |
| --- |
| En bild som visar text, skärmbild, Teckensnitt, logotyp  Automatiskt genererad beskrivning |