**Mall medarbetarsamtal 2 – lärare och forskare**

**Bedömning av medarbetares arbetsuppgifter**

**Namn:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Summera årets resultat utifrån de uppsatta målen**

**Bedömning av medarbetares prestationer (lönekriterier)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prestationer** | **1 Otillfreds-ställande** | **2** | **3**  **Bra** | **4** | **5 Excellent** |
| **Resultat och skicklighet utifrån verksamhetens krav** | | | | | |
| Skicklighet i arbetet |  |  |  |  |  |
| Inom planerad tid uppnå överenskomna arbetsresultat |  |  |  |  |  |
| Prioritera och avgränsa arbetet utifrån uppsatta mål |  |  |  |  |  |
| Arbeta effektivt men samtidigt uppnå tillräcklig kvalitet |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| **Visad förmåga att samarbeta** | | | | | |
| Samarbeta med personer på olika nivåer inom och utom KI |  |  |  |  |  |
| Dela med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter |  |  |  |  |  |
| Bidra till en öppen och god stämning på arbetsplatsen |  |  |  |  |  |
| Bemöta kollegor och chefer på ett positivt, respektfullt och jämställt sätt utifrån lika villkor. |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| **Visad förmåga att bidra till verksamhetens utveckling** | | | | | |
| Finna nya lösningar/arbetsformer |  |  |  |  |  |
| Vara lösningsfokuserad |  |  |  |  |  |
| Anpassa sig till förändrade förutsättningar |  |  |  |  |  |
| Förmåga/vilja att ta på sig nya arbetsuppgifter |  |  |  |  |  |
| Utveckla den egna kompetensen utifrån verksamhetens behov |  |  |  |  |  |
| Aktivt bidra till utvecklingen av KI både på grupp-, institutions- och universitetsnivå |  |  |  |  |  |
| Hålla sin kompetens aktuell och uppdaterad |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| **Pedagogisk skicklighet** | | | | | |
| Genomföra, utveckla och leda utbildning av hög kvalitet |  |  |  |  |  |
| Skapa engagemang och intresse för ämnet |  |  |  |  |  |
| Pedagogiskt utvecklingsarbete och läromedelsframställning |  |  |  |  |  |
| Bidra till internationalisering av utbildningen |  |  |  |  |  |
| Ha ett jämställdhets- och inkluderingsperspektiv i undervisningen |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
| **Vetenskaplig skicklighet** | | | | | |
| Uppnå vetenskapliga resultat av hög kvalitet utifrån jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv |  |  |  |  |  |
| Graden av nationell och internationell publicering, kvalitativa och kvantitativa mått |  |  |  |  |  |
| Antal citeringar i nationella och internationella artiklar/ publikationer, kvalitativa och kvantitativa mått |  |  |  |  |  |
| Förmåga att söka och erhålla  externa forskningsmedel |  |  |  |  |  |
| Förmåga att handleda forskarstuderande och postdoktorer |  |  |  |  |  |
| Omfattningen av uppdrag i externa forskningsorganisationer |  |  |  |  |  |
| Omfattningen av gästforskning vid andra lärosäten nationellt och internationellt |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Administrativt arbete och samverkan med det omgivande samhället (globalt)** | | | | | |
| Omfattning av ledningsuppdrag  eller uppdrag inom organ vid universitet |  |  |  |  |  |
| Förmågan att förmedla forskningsinformation, populärvetenskapliga föreläsningar och framträdanden i massmedia |  |  |  |  |  |
| Omfattningen av uppdrag som sakkunnig, opponent eller som ledamot i betygsnämnd vid disputation |  |  |  |  |  |
| Omfattning av insatser för att utveckla kontakter med näringsliv och offentlig sektor |  |  |  |  |  |
| Omfattningen av samverkan med externa parter |  |  |  |  |  |

**Sammanfattning**

Sammanfatta lönesättningen utifrån de lönepåverkande faktorerna nedan.

Lönen sätts utifrån ansvar, svårighetsgrad, resultat och skicklighet i arbetet. I vissa fall kan marknaden påverka lönesättningen. Utbildning och ålder påverkar inte lönesättningen direkt men kan ha en indirekt påverkan genom ökat ansvar och svårighetsgrad samt bättre resultatet och skickligheten i arbetet. Erfarenhet som på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen ska uppmärksammas i samband med lönesättning.

|  |
| --- |
| En bild som visar text, skärmbild, Teckensnitt, logotyp  Automatiskt genererad beskrivning |