Till:

**Underrättelse om att din provanställning avses upphöra**

Härmed underrättas Du enligt 31 § lagen (1982:80) om anställningsskydd om att Karolinska Institutet avser att ge dig besked enligt 6 § andra stycket lagen om anställningsskydd om att din provanställning som       vid institutionen för       kommer att upphöra den (datum)       utan att övergå i en tillsvidareanställning.

Du har rätt till överläggning med arbetsgivaren om det tilltänkta beskedet   
(31 § andra stycket lagen om anställningsskydd). Om Du vill få till stånd en sådan överläggning, skall Du begära detta hos arbetsgivaren.

**Varsel enligt 31 § lagen (1982:80) om anställningsskydd**

Karolinska Institutet, Institutionen       för avser att ge er medlem (namn)       enligt 6 § andra stycket lagen om anställningsskydd underrättelse om att hans/hennes tidsbegränsade provanställning som       vid       ska upphöra den       utan att övergå i en tillsvidareanställning.

Ni har rätt till överläggning med arbetsgivaren om det tilltänkta beskedet (31 § andra stycket lagen om anställningsskydd). Om Ni vill få till stånd en sådan överläggning, skall ni begära det hos arbetsgivaren.

Denna blankett signeras digitalt av:

     , chef

     , medarbetare som bekräftar att underrättelsen är mottagen

Till berörd facklig organisation: