

Frågor till Referens, TA-personal (Svenska)

Kort fritext

På vilken arbetsplats jobbade ni tillsammans?

Fråga - Radioknappar

Vilken relation hade du till {{candidateFirstName}}? Var du {{candidatePossessiveFirstName}}...

1 Chef

2 Arbetsledare

3 Kollega

4 Kund

5 Annat

Följdfråga: Skriv ditt svar här

Under vilken period jobbade ni tillsammans?

Fråga - Radioknappar

Vem avslutade {{candidatePossessiveFirstName}} anställning?

1 Arbetsgivaren

2 {{candidateFirstName}} avslutade sin anställning

3 Tidsbegränsat uppdrag

4 {{candidateFirstName}} jobbar fortfarande kvar

5 Kan inte svara på frågan

Radioknappar

Vet du mer om varför {{candidateFirstName}} slutade?

1 Ja

Följdfråga: Utveckla här

2 Nej

0 Jobbar fortfarande kvar

Radioknappar

Har du och {{candidateFirstName}} en privat relation utanför arbetet?

1 Ja

Följdfråga: Utveckla här

2 Nej

Fråga - Lång fritext

Vilka var de tre (3) viktigaste ansvarsområdena i {{candidatePossessiveFirstName}} arbete?

Fråga - Lång fritext

Vilka är de främsta egenskaperna (starkaste sidorna) som utmärker {{candidateFirstName}} i arbetet?

Radioknappar

Hur bedömer du {{candidatePossessiveFirstName}} resultatuppfyllelse?

1 Inte bra

Följdfråga: Vad hade krävts för ett högt betyg?

2 Mindre bra

Följdfråga: Vad hade krävts för ett högt betyg?

3 Medel

Följdfråga: Vad hade krävts för ett högt betyg?

4 Bra

Följdfråga: Utveckla gärna varför

5 Mycket bra

Följdfråga: Utveckla gärna varför

0 Kan inte svara på frågan

Fråga - Lång fritext

Hur bedömer du {{candidatePossessiveFirstName}} samarbetsförmåga, ge gärna exempel? (Beskrivning av samarbetsförmåga: Arbetar bra tillsammans med andra människor. Relaterar till dem på ett lyhört och smidigt sätt. Lyssnar, kommunicerar och löser konflikter på ett konstruktivt sätt).

Fråga - Kort fritext

I vilka situationer upplever du att {{candidateFirstName}} blir stressad? Hur ser du på {{candidateFirstName}} att hen är stressad? Vilka strategier använder {{candidateFirstName}} för att hantera stressen?

Fråga - Lång fritext

När det händer oväntade saker (eller något som stör arbetet) det vill säga när allt inte går på räls, på vilket sätt hanterar {{candidateFirstName}} det?

Fråga - Lång fritext

Hur upplever du {{candidatePossessiveFirstName}} initiativförmåga och engagemang?

Fråga - Lång fritext

Alla har vi något utvecklingsområde i våra personligheter, som vi kan jobba lite med för att förbättra. Vad tycker du att {{candidateFirstName}} behöver utveckla eller förbättra? (utvecklingsbara egenskaper)

Dynamiska frågor

Om ni valt dynamiska frågor i samband med ett utskick så kommer de att visas här för referensen.

Finns det något att anmärka på gällande frånvaro, närvaro eller att passa tider?

1 Ja

Följdfråga: Utveckla här

2 Nej

Radioknappar

Om du fick möjlighet, skulle du vilja återanställa/arbete tillsammans med {{candidateFirstName}} igen?

1 Ja

2 Nej

Följdfråga: Utveckla här

Fråga - Kort fritext

Om du skulle få ge ett råd till {{candidatePossessiveFirstName}} nya chef, vilket skulle det vara?

Fråga - Lång fritext

Finns det något du skulle vilja lägga till som vi inte har frågat om?

Frågor till Referens, TA-personal (Engelska)

Fråga - Kort fritext

Where did you work together?

Fråga - Radioknappar

What work relation do you have with {{candidateFirstName}}? Were you {{candidatePossessiveFirstName}} ...

1 Manager

2 Team leader

3 Colleague

4 Customer

5 Other

Följdfråga: Please write your answer here

Fråga - Datumperiod

During which period did you work together?

Fråga - Radioknappar

Who ended {{candidatePossessiveFirstName}} employment?

- 1 The employer
 - 2 {{candidateFirstName}} ended the employment
 - 3 Temporary contract
 - 4 {{candidateFirstName}} is still employed
 - 5 Cannot answer the question
-

Radioknappar

Do you know more about why {{candidateFirstName}} quit?

1 Yes

Följdfråga: Elaborate here

2 No

0 Still employed

Radioknappar

Do you and {{candidateFirstName}} have a private relationship outside of work?

1 Yes

Följdfråga: Elaborate here

2 No

Fråga - Lång fritext

Which were the three (3) most important responsibilities in {{candidatePossessiveFirstName}} job?

Fråga - Lång fritext

What are {{candidatePossessiveFirstName}} main characteristics (strongest qualities) at work?

Radioknappar

How do you rate {{candidatePossessiveFirstName}} performance fulfillment ?

1 Very poor

Följdfråga: What would have been required for a high score?

2 Poor

Följdfråga: What would have been required for a high score?

3 Average

Följdfråga: What would have been required for a high score?

4 Good

Följdfråga: Can you elaborate your answer?

5 Very good

Följdfråga: Can you elaborate your answer?

0 Cannot answer the question

Fråga - Lång fritext

How do you rate {{candidatePossessiveFirstName}} collaborative skills, please give an example? (Description of collaboration skills: Works well with other people. Relates to them in a sensitive way. Listens, communicates and solves conflicts constructively.)

Fråga - Kort fritext

In what situations do you percHow would you describe {{candidateFirstName}} ability to manage their time, when faced with a heavy workload? (Meet deadlines and deliver of time sensitive goals).

Fråga - Lång fritext

When the unexpected occurs (or something disrupts their workflow), and everything does not go according to plan, how do you describe {{candidateFirstName}} ability to handle it?

Fråga - Lång fritext

How do you experience {{candidatePossessiveFirstName}} ability to initiative and commitment?

Fråga - Lång fritext

We all have areas of improvement when it comes to our personality traits, which we can work on. What areas of improvement do you see in {{candidateFirstName}}? (developable traits)

Dynamiska frågor

Om ni valt dynamiska frågor i samband med ett utskick så kommer de att visas här för referensen.

Radioknappar

Is there anything to note about non-attendance from work or to be in time?

1 Yes

Följdfråga: Elaborate here

2 No

Radioknappar

If given the opportunity, would you like to re-employ/work together with {{candidateFirstName}} again?

1 Yes

2 No

Följdfråga: Elaborate here

Fråga - Kort fritext

If you could give a piece of advice to {{candidatePossessiveFirstName}} new manager, what would it be?

Fråga - Lång fritext

Is there something you would like to add that we haven't asked?