

## Frågor till Referens, Chef (Svenska)

Fråga - kort fritext

**På vilken arbetsplats jobbade ni tillsammans?**

---

Fråga - Radioknappar

**Vilken relation hade du till {{candidateFirstName}}? Var du {{candidatePossessiveFirstName}}...**

1 Chef

2 Arbetsledare

3 Kollega

4 Kund

5 Annat

Följdfråga: Skriv ditt svar här

---

Fråga - Datumperiod

**Under vilken period jobbade ni tillsammans?**

---

Fråga - Radioknappar

**Vem avslutade {{candidatePossessiveFirstName}} anställning?**

1 Arbetsgivaren

2 {{candidateFirstName}} avslutade sin anställning

3 Tidsbegränsat uppdrag

4 {{candidateFirstName}} jobbar fortfarande kvar

5 Kan inte svara på frågan

---

Radioknappar

**Har du och {{candidateFirstName}} en privat relation utanför arbetet?**

1 Ja

Följdfråga: Utveckla här

2 Nej

---

Fråga - Lång fritext

**Vilka var de tre (3) viktigaste ansvarsområdena i {{candidatePossessiveFirstName}} arbete?**

---

Fråga - Lång fritext

**Vilka är de främsta egenskaperna (starkaste sidorna) som utmärkt {{candidateFirstName}} i arbetet?**

---

Fråga - Lång fritext

**Hur uppfattar du {{candidateFirstName}} som ledare/chef? Vilka är {{candidatePossessiveFirstName}} främsta ledarskapsegenskaper? Ge gärna exempel.**

---

Fråga - Lång fritext

**Tycker du att {{candidateFirstName}} är trygg med att fatta svåra eller obekväma beslut? Ge gärna ett exempel.**

---

Fråga - Lång fritext

**Hur bedömer du {{candidatePossessiveFirstName}} initiativförmåga och engagemang?**

---

Fråga - Lång fritext

**Hur bedömer du {{candidatePossessiveFirstName}} samarbetsförmåga? (Beskrivning av samarbetsförmåga: Arbetar bra tillsammans med andra människor. Relaterar till dem på ett lyhört och smidigt sätt. Lyssnar, kommunicerar och löser konflikter på ett konstruktivt sätt).**

---

Fråga - Lång fritext

**Ibland är det tidspress, deadlines och mycket att göra på arbetet. Hur hanterar {{candidateFirstName}} de situationerna? Vilka strategier använder {{candidateFirstName}}?**

---

Fråga - Lång fritext

**När det händer oväntade saker (eller något som stör arbetet) det vill säga när allt inte går på räls, hur hanterar {{candidateFirstName}} det?**

---

Fråga - Lång fritext

**Alla har vi något utvecklingsområde i våra personligheter, som vi kan jobba lite med för att förbättra. Vad tycker du att {{candidateFirstName}} behöver utveckla eller förbättra?**

---

Dynamiska frågor

**Om ni valt dynamiska frågor i samband med ett utskick så kommer de att visas här för referensen.**

---

Radioknappar

**Finns det något att anmärka på gällande frånvaro, närvaro och att passa tider?**

1 Ja

Följdfråga: Utveckla här

2 Nej

---

Radioknappar

**Om du fick möjligheten, skulle du vilja återanställa/arbets tillsammans med {{candidateFirstName}} igen?**

1 Ja

2 Nej

Följdfråga: Utveckla här

---

Fråga - Lång fritext

**Om du skulle få ge ett råd till {{candidatePossessiveFirstName}} nya chef, vilket skulle det vara?**

---

Fråga - Lång fritext

**Finns det något du skulle vilja lägga till som vi inte har frågat om?**

## Frågor till Referens, Chef (Engelska)

Fråga - Kort fritext

**Where did you work together?**

---

Fråga - Radioknappar

**What work relation do you have with {{candidateFirstName}}? Were you {{candidatePossessiveFirstName}} ...**

1 Manager

2 Team leader

3 Colleague

4 Customer

5 Other

Följdfråga: Write your answer here

---

Fråga – Datumperiod

**During which period did you work together?**

---

Fråga - Radioknappar

**Who ended {{candidatePossessiveFirstName}} employment?**

1 The employer

2 {{candidateFirstName}} ended the employment

3 Temporary contract

4 {{candidateFirstName}} is still employed

5 Cannot answer the question

---

Radioknappar

**Do you and {{candidateFirstName}} have a private relationship outside of work?**

1 Yes

Följdfråga: Elaborate here

2 No

---

Fråga - Lång fritext

**Which were the three (3) most important responsibilities in {{candidatePossessiveFirstName}} job?**

---

**What are {{candidatePossessiveFirstName}} main characteristics (strongest qualities) at work?**

---

Fråga - Lång fritext

**How do you perceive {{candidateFirstName}} as a leader/manager? What are {{candidatePossessiveFirstName}} top leadership qualities? Please give an example.**

---

Fråga - Lång fritext

**Do you think {{candidateFirstName}} is comfortable making difficult or uncomfortable decisions? Please give an example.**

---

Fråga - Lång fritext

**How do you rate {{candidatePossessiveFirstName}} ability to initiative and commitment?**

---

Fråga - Lång fritext

**How do you rate {{candidatePossessiveFirstName}} collaborative skills? (Description of collaboration skills: Works well with other people. Relates to them in a sensitive way. Listens, communicates and solves conflicts constructively.**

---

Fråga - Lång fritext

**How would you describe {{candidateFirstName}} ability to manage their time, when faced with a heavy workload? (Meet deadlines and deliver of time sensitive goals).**

---

Fråga - Lång fritext

**When the unexpected occurs (or something disrupts their workflow), and everything does not go according to plan, how do you describe {{candidateFirstName}} ability to handle it?**

---

Fråga - Lång fritext

**We all have areas of improvement when it comes to our personality traits, which we can work on. What areas of improvement do you see in {{candidateFirstName}}? (developable traits)**

Dynamiska frågor

**Om ni valt dynamiska frågor i samband med ett utskick så kommer de att visas här för referensen.**

---

Radioknappar

**Is there anything to note about non-attendance from work or to be in time?**

1 Yes

Följdfråga: Elaborate here

2 No

---

Radioknappar

**If given the opportunity, would you like to re-employ/work together with {{candidateFirstName}} again?**

1 Yes

2 No

Följdfråga: Elaborate here

---

Fråga - Lång fritext

**If you could give a piece of advice to {{candidatePossessiveFirstName}} new manager, what would it be?**

---

Fråga - Lång fritext

**Is there something you would like to add that we haven't asked?**