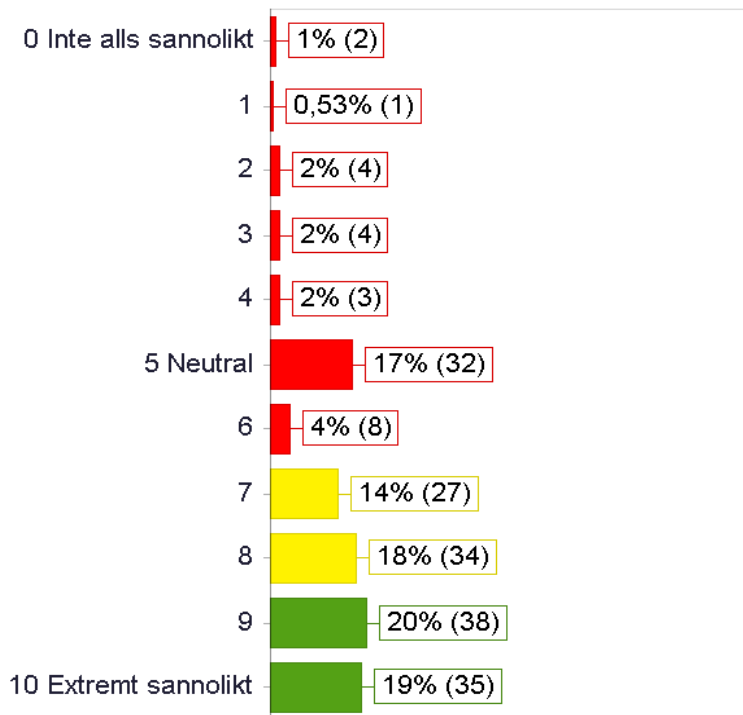


Pulsenkät

MMK 2023

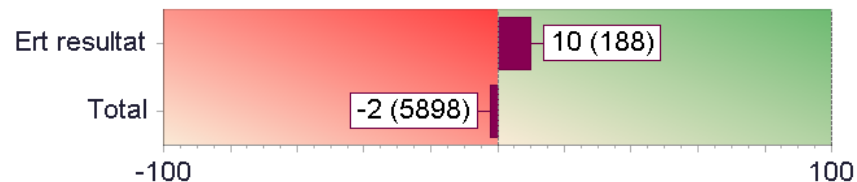
ENPS – REKOMMENDATIONSVILJA

Just nu, hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din institution/motsvarande som arbetsplats till en vän eller bekant?



Antal respondenter: 188

eNPS-värde



Frågan om rekommendation ställs i samtliga enkäter i HR-Puls.

eNPS beräknas genom andelen 9-10 minus andelen 0-6, vilket ger ett värde mellan -100 till 100.

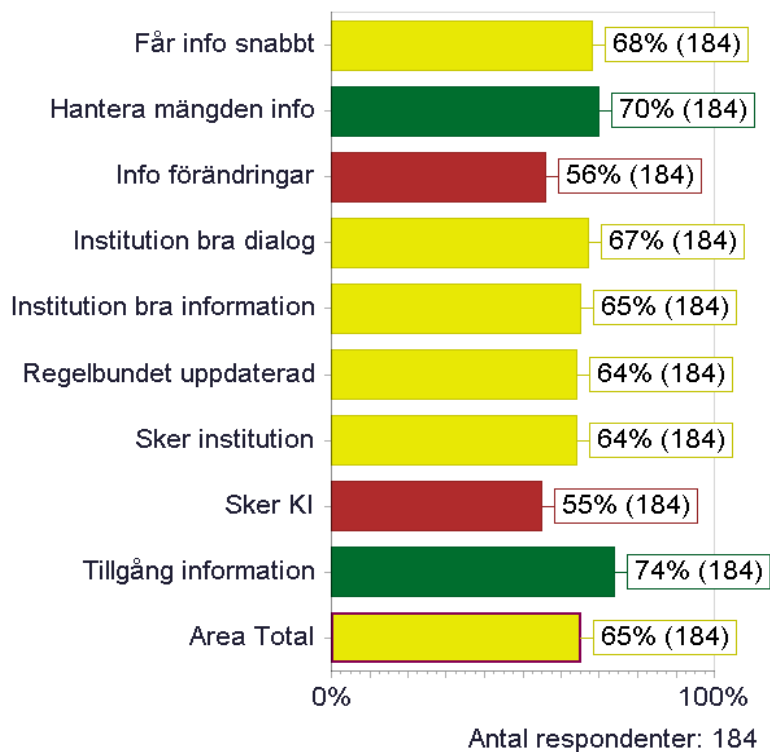
GRÖNT = Fler ambassadörer än kritiker. Max poäng: 100

RÖTT = Fler kritiker än ambassadörer. Lägsta poäng: -100

Kommunikation



Index

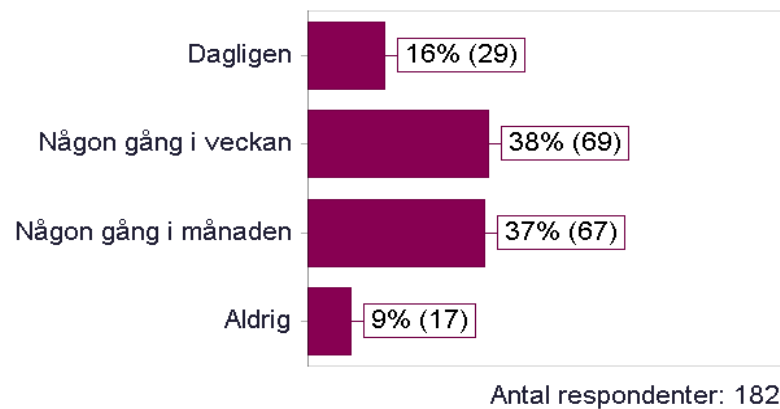


Får info snabbt	Jag får viktig information tillräckligt snabbt.
Hantera mängden info	Jag kan hantera mängden information jag får.
Info förändringar	Jag får information om hur förändringar i omvärlden påverkar vår verksamhet.
Institution bra dialog	Min institutionsledning är bra på att föra dialog, skapa samsyn och återkoppla kring gemensamma frågeställningar för oss inom institutionen.
Institution bra information	Min institutionsledning är bra på att informera om förändringar, beslut och vad som händer i andra delar av verksamheten.
Regelbundet uppdaterad	Jag håller mig regelbundet uppdaterad via olika kommunikationskanaler.
Sker institution	Jag har god överblick kring vad som sker inom min institution/motsvarande.
Sker KI	Jag har god överblick kring vad som sker inom Karolinska Institutet som helhet.
Tillgång information	Jag har tillgång till den information jag behöver för att göra ett bra arbete.

Enkäten behandlar kommunikation både inom KI och inom institutionen/motsvarande samt det egna ansvaret. För stöd: Kontakta therese.husen@ki.se

Kommunikation

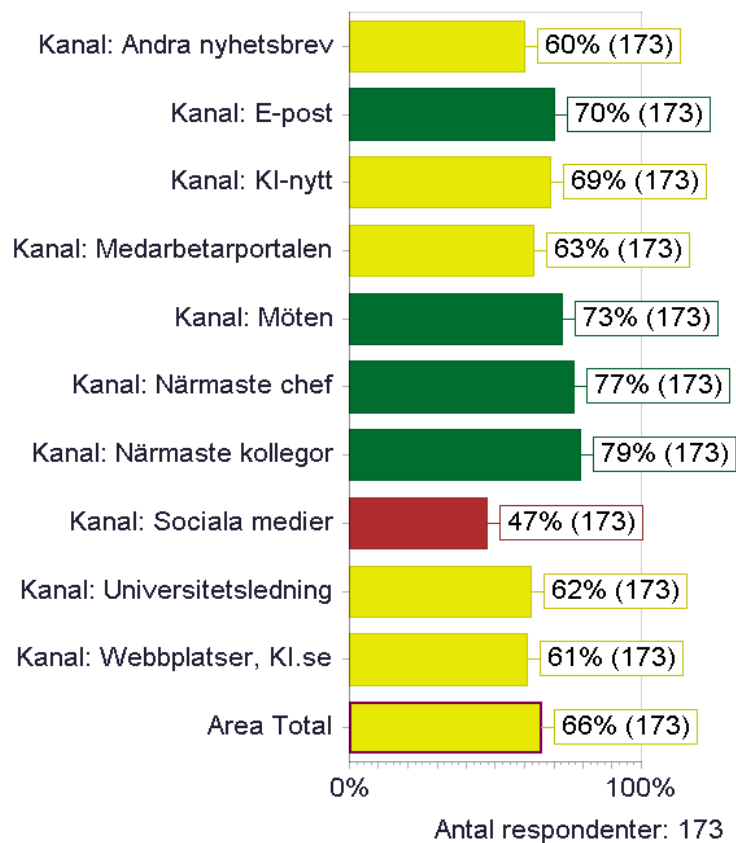
Jag läser nyheter och inlägg på medarbetarportalen...



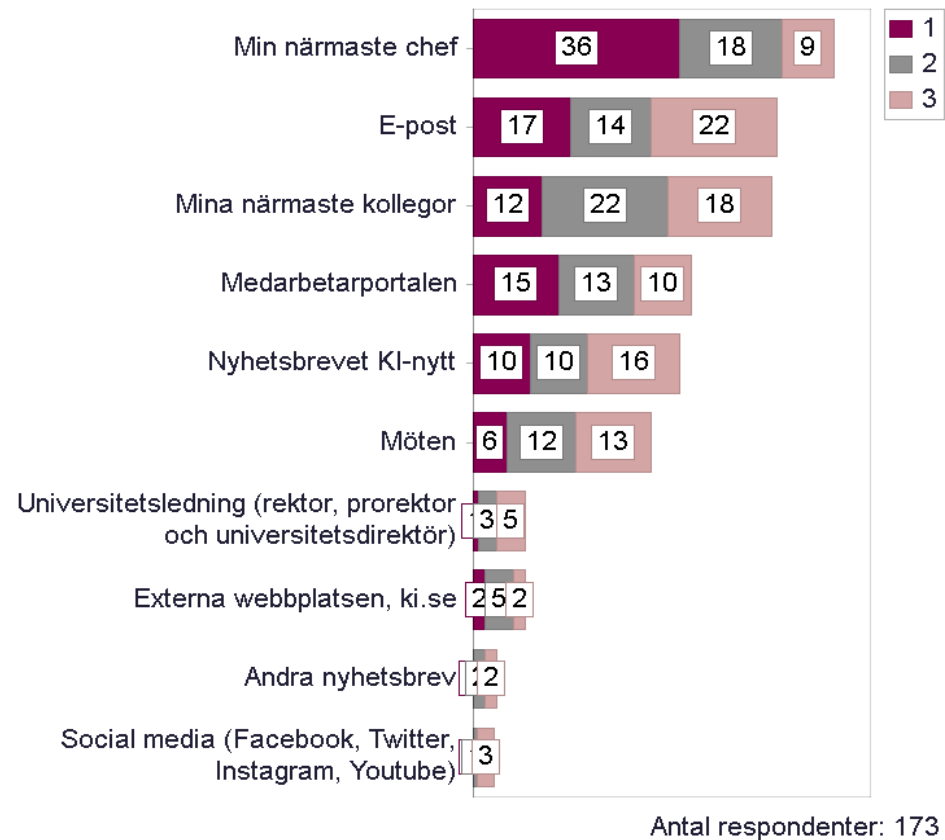
Kommunikation– Aktörer och kanaler

Nedan finner du en lista över aktörer och kanaler för information och kommunikation inom Karolinska Institutet.

Jag tycker att nedan informationskanaler fungerar bra:



Nedan finner du olika aktörer och kanaler för information och kommunikation inom Karolinska Institutet. Gör tre val där val 1 är den viktigaste informationskanalen för dig.



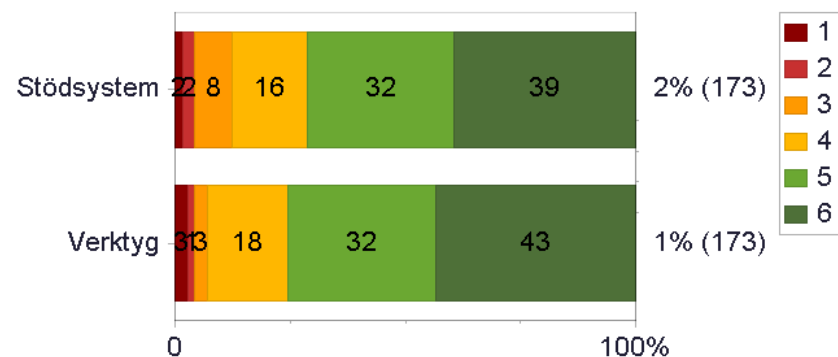
Fysisk arbetsmiljö



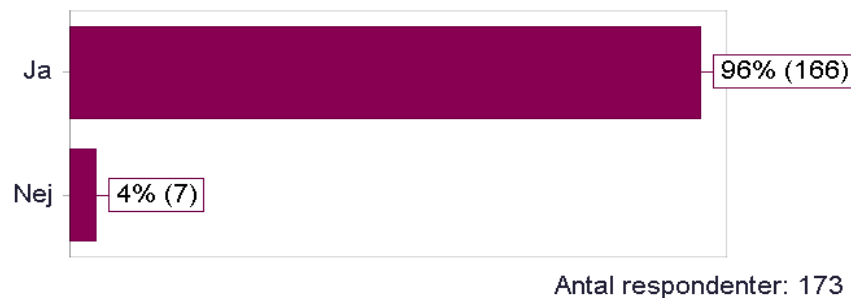
Index



Spridning



Jag har vad jag behöver (verktyg och stödsystem) för att kunna leda/delta i digitala möten.

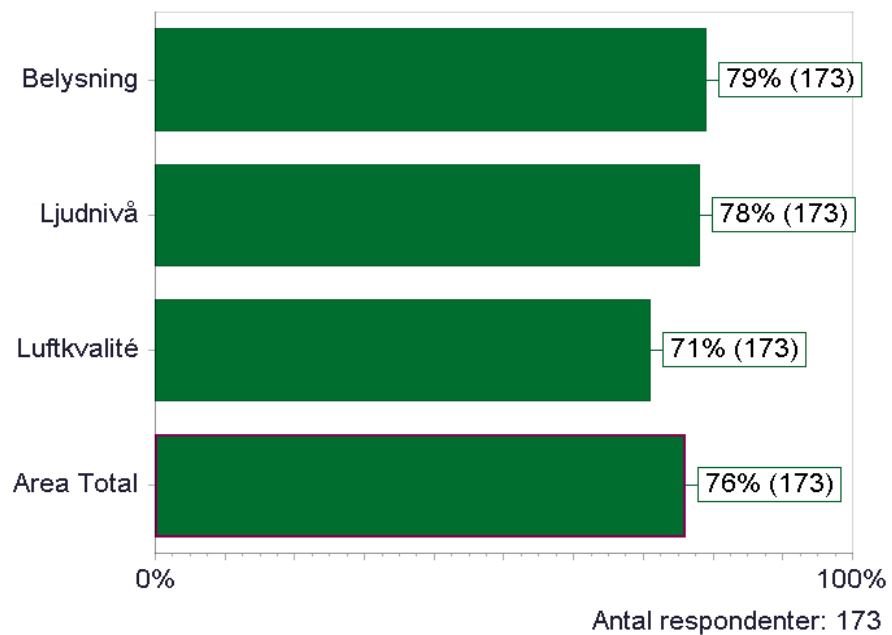


Använd resultatet för att på ett bra sätt komplettera de ordinarie årliga skydds ronderna, eller till en före-/eftermätning om ni står inför att renovera eller byta lokaler.

För stöd: Kontakta margareta.bratt@ki.se

Fysisk arbetsmiljö

Index



Belysning

Jag tycker att belysningen (allmänljus och arbetsljus) är tillfredsställande på min arbetsplats.

Ljudnivå

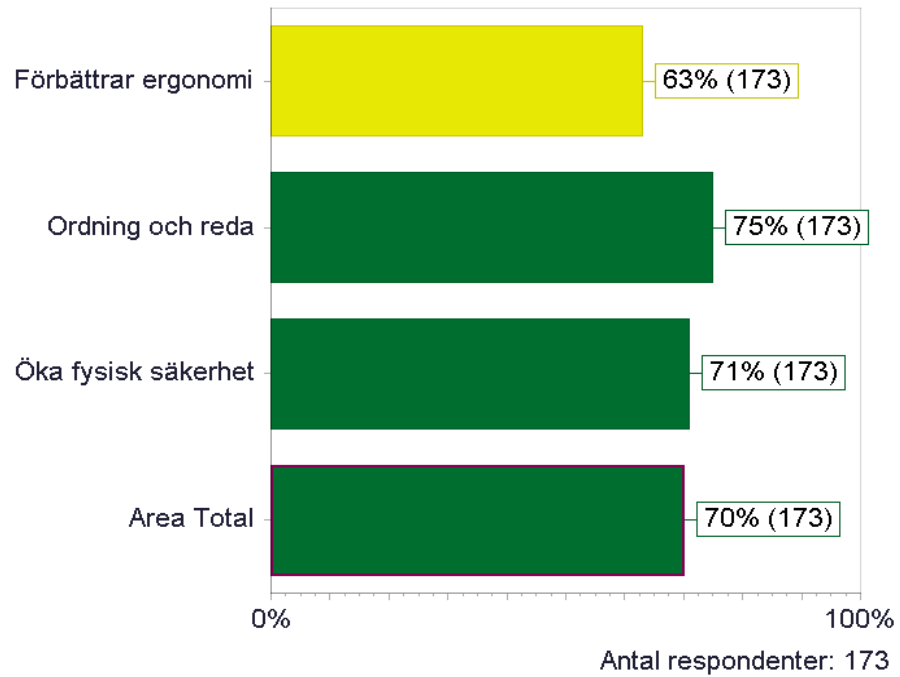
Jag tycker att ljudnivån är tillfredsställande på min arbetsplats.

Luftkvalité

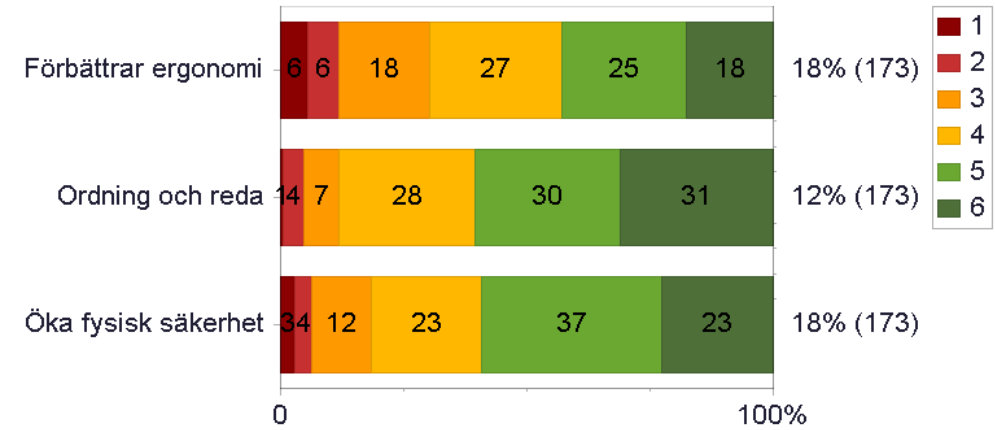
Jag tycker att luftkvaliteten är tillfredsställande på min arbetsplats.

Fysisk arbetsmiljö

Index

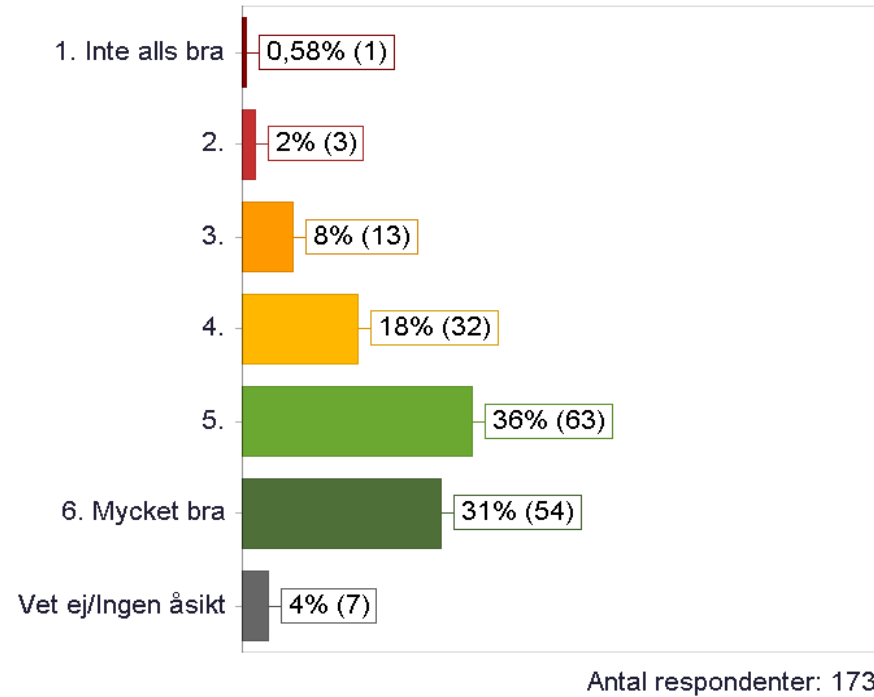


Spridning

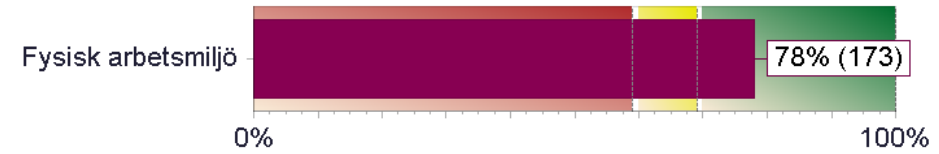


Fysisk arbetsmiljö - Helhetsbetyg

Vilket helhetsbetyg sätter du på din fysiska arbetsmiljö?



Index



Sammanfattning

- Cirka hälften svarat
- Ganska likartat resultat jämfört med förra året
- Viss kommunikation kan förbättras – ”sociala medier”, Medarbetarportalen mm
- Fysiska arbetsmiljön upplevs som helt OK

- Vi bör upprepa enkäten 2024