



Handlingsplan inför förtätningar och flyttar hösten 2023

- utifrån riskbedömningsarbete vid Institutionen för laboratoriemedicin

Bakgrund

Forskargrupper vid avdelningen BCM inom Institutionen för laboratoriemedicin (Labmed) ska under hösten 2023 flytta från lokaler i Novum till ANA Futura. Samtidigt kommer befintlig forskningsverksamhet förtätas så att Labmeds ytanvändning inom ANA Futura effektiviseras.

Målet är att genomföra nämnda förändringar med så lite negativ påverkan som möjligt på verksamhetens fortskridande och de anställdas arbetsmiljö. Därför uppmantrades samtliga medarbetare att till institutionens skyddsombud lämna synpunkter, positiva som negativa, på förändringarna. Inkomna synpunkter har listats och kategoriserats i separat riskbedömningsdokument. Nedan följer de risker som klassificerades som *mycket hög risk* och *hög risk*, dvs. risker som antingen kräver åtgärder *innan påbörjad flytt* respektive *inom 1-3 veckor*.

I arbetet med att sammanställa inkomna risker och förslag till åtgärder deltog: Patrik Emanuelsson (HR-specialist, mötesledare vid första sammankomsten), Matteo Pedrelli (huvudskyddsombud KI), Jonas Fuxe (prefekt, Labmed), Annika Karlsson (ordförande Labmeds Arbetsmiljögrupp), Anna Karlsson (SACO), Annica Lindkvist (SACO), Sophia Godau (skyddsombud/verksamhetsrepresentant) och Jenny Degerholm Langsmo (administrativ chef Labmed).

Mycket hög risk: Oro för avbrott/störningar i forskningsverksamheten.

Förslag till åtgärd: Detaljerad tidplan för inplacering av grupper och utrustning tas fram och publiceras på webbsidan (för flyttinfo). Regelbunden dialog förs mellan flyttkoordinatorer.

Ansvarig/a: Flyttkoordinatorer / serviceteam / föreståndare ANA Futura

Mycket hög risk: Risk för att lunchrummet "mattorget" är för litet.

Förslag till åtgärd: Insulinet kanske kan öppnas under lunchtid, dvs. blockeras för möten. Frågan tas upp vid kommande styrgruppsmöte. Möjlighet att utöka antal bord och stolar utreds, samt eventuell utökning av ventilation och ljuddämpning. Mattorget är idag anpassat för 164 sittande personer utifrån 350 totalt inom ANA Futura (efter inflytt ca 380 totalt).

Ansvarig/a: Föreståndare ANA Futura / flyttkoordinatorer

Hög risk: Ökad risk för krockar/köer till cellodlingsrum, viruslabb, PCR-labb och andra gemensamma ytor.

Förslag till åtgärd: Rutiner för turordning och användning av rum/utrustning behöver spridas till alla. Uppföljning behöver ske när alla flyttar är genomförda. Bjud in till ANA Futura-möte för mingel/presentationer/diskussioner om var det finns rutiner, vart man vänder sig i olika frågor osv. Information om detta ska även tillgängliggöras på webbsida/motsvarande.

Ansvarig/a: Föreståndare ANA Futura / flyttkoordinatorer

Hög risk: Ökad risk för att mötesrummen inte räcker.

Förslag till åtgärd: Små mötesrum görs inom kort bokningsbara. Nya poddar innebär att mötesrum tillkommer. Uppmuntra även användande av Lagerlöf på plan 4 som i nuläget är underutnyttjat. Installera videoutrustning i Lagerlöf. Påminn alla om vilka regler och rutiner som gäller för mötesrum och poddar.

Ansvarig/a: Föreståndare ANA Futura / serviceteamet

Hög risk: Oro för att ventilationen (luftmängder) inte räcker vid ökat antal personer i huset.

Förslag till åtgärd: Dialog förs med Akademiska hus och Kl:s fastighetsavdelning gällande mätningar av luftkvalitet, dvs. nuvarande lufttillförsel i förhållande till antal personer. Vid behov kan lufttillförseln ökas.

Ansvarig/a: Föreståndare ANA Futura

Hög risk: Risk för stökiga/orena arbetsytor, inkl. dragskåp, i labben när fler personer ska samsas på mindre ytor.

Förslag till åtgärd: Tillgängliggör information om vilka rutiner som finns inom ANA Futura. Bjud in samtliga laborerande till informationsmöte om rutiner och säkerhetsregler. Ska även ingå i det introduktionspaket som alla nya ska få inför att arbete påbörjas i ANA Futura.

Ansvarig/a: ANA Futuras samordnare för labsäkerhet

Hög risk: Ökad arbetsbelastning för rumskoordinatorer.

Förslag till åtgärd: Skicka ut information till rumskoordinatorer samt deras chefer om vad som ingår i uppdraget. Behov av minskad arbetsbelastning diskuteras mellan chef-medarbetare. Se över fördelning av arbetsmängd samt ev. behov av revideringar. Skapa rimlig arbetsbelastning för rumskoordinatorer.

Ansvarig/a: Föreståndare ANA Futura / ANA Futuras samordnare för labsäkerhet

Hög risk: Risk för att olika rutiner tillämpas i labbmiljön, oro för konflikter när olika arbetssätt och "arbetskulturer" möts.

Förslag till åtgärd: Informera om befintliga rutiner. Samla alla anställda efter flytten för att diskutera visionen för vår gemensamma arbetsmiljö. Informationstillfällen och träffar efter inflytt.

Ansvarig/a: Prefekt / flyttkoordinatorer / Föreståndare ANA Futura

Hög risk: Dålig ljudergonomi i öppna arbetsytor.

Förslag till åtgärd: Följ upp ljudvolym på utvalda platser i huset när alla har flyttat in. Sätt upp "ljudöra" i mattorget och utvalda platser i korridorer.

Ansvarig/a: Serviceteamet

Hög risk: Minskad delaktighet på arbetsplatsen hos delar av personalen på grund av att många arbetar på distans, dvs. deltar i möten digitalt.

Förslag till åtgärd: Behöver följas upp inom avdelningarna efter flyttarna.

Ansvarig/a: Samtliga chefer

(för ytterligare påfyllnad av risker)

Risk:

Förslag till åtgärd:

Ansvarig/a: