



**Parter**

Arbetsgivare	Karolinska Institutet
Lokal arbetstagarorganisation	OFR/S, P, O

**Lokalt kollektivavtal angående löner m.m. för anställda vid Karolinska Institutet som är medlemmar inom OFR/S, P, O 2023–2025**

**1 § Lokalt avtal**

Parterna sluter avtal om lönerevision m.m. enligt ramavtal om löner m.m. för arbetstagarorganisation inom det statliga området (Rals 2023–2025) mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P, O.

**2 § Tillämpningsområde, giltighet och revisionstidpunkt m.m.**

Avtalet omfattar medlemmar i förbund inom OFR/S, P, O.

Avtalet avser perioden 2023-10-01 – 2025-09-30.

Revisionstidpunkterna är 2023-10-01 och 2024-10-01.

**3 § Gemensamma utgångspunkter**

Lönerevisionsprocessen genomförs utifrån RALS 2023–2025 och de riktlinjer som finns vid KI för lönesättning, Lönen som styrmedel.

**4 § Förhandlingsordning**

Då parterna inte kunnat enas om lönesättning enligt 7.2 § RALS 2023–2025 sker lönesättning enligt 7.3 § RALS 2023–2025, så kallade kollektiva löneförhandlingar.

För lönesättning av doktorander tillämpas den så kallade doktorandstegen enligt särskilt avtal som ska förhandlas separat, (senaste diarienummer 2–4416/2022).

*Anmärkning:*

Parterna betonar vikten av ett medarbetarsamtal 2 hålls innan löneförhandlingarna enligt RALS 2023–2025 genomförs. Arbetsgivaren ska motivera den nya lönen i uppföljande samtal om medlem så begär.

*Arbetsgivarens anmärkning:*

Arbetsgivaren har för avsikt att kalla ST vid KI som representerar OFR/S,P,O till samtal gällande hur man kan komma överens om lönesättande samtal som förhandlingsordning under avtalsperioden.

*ST vid KI som representerar OFR/S,P,O anmärkning*

Vid senaste årsmötet röstade ST:s medlemmar om förhandlingsordning och kollektiv förhandling valdes enhälligt.

**5 § Oenighet**

Vid oenighet tillämpas det centrala avtalet enligt 7.5 § samt bilaga B ordning B.

*Anmärkning:*

OFR/S, P, O genom ST vid KI har gjort yrkanden utöver oenighetsbilaga B, se bilaga. Arbetsgivaren medger inte de yrkanden som OFR/S,P,O genom ST vid KI har gjort.

Parterna är dock överens om att se över befintliga anställningsvillkor under avtalsperioden.

**6 § Särskilda åtgärder vid oförändrad eller ringa förändring av lön**

Parterna är överens om bilaga C i RALS 2023–2025.

Parterna är också överens om att ringa löneökning är ett relativt begrepp och att definitionen av ringa löneökning endast kan bestämmas för varje enskild individ.

**7 § Avslut m.m.**

Parterna förklarar förhandlingen avslutad den 2023-10-31.

Avtalet är upprättat elektroniskt, se e-signatur på nästa sida.

Karolinska Institutet 2023-10-31

Digital signering på nästa sida av:

Johanna Bäckström, HR-direktör

Bodil Moberg, OFR/S, P, O



**FACKFÖRBUNDET ST**

VID KAROLINSKA INSTITUTET

## **Yrkanden vid avtalsförhandling oktober 2023 Rals 2023–2025, utöver oenighetsbilaga B**

Utöver de oenighetstal som finns i Bilaga B Rals 2023–2025 yrkar OFR/S följande:

- Försäkringskassan ändrar inte den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt. OFR/S yrkar att den inkomstförlust som den anställde därigenom åsamkas, på grund av att ny lön utbetalas retroaktivt, ska kompenseras med motsvarande belopp som skulle ha utgått från Försäkringskassan.
- Arbetstagare ska stanna hemma när de är sjuka och OFR/S yrkar därför att KI ersätter karensavdraget. Därmed jämnas även eventuella orättvisor ut mellan olika kategorier av anställda (de som bara kan arbeta på jobbet och de som kan arbeta hemifrån).
- Möjlighet att ta ut halva semesterdagar, t.ex. vid arbetstidsförkortade dagar eller när bara del av dag behövs för ett privat ärende.
- 40 timmars arbetsvecka har gällt i över 50 år. OFR/S yrkar att KI inför förkortad arbetstid med
  - tre fria dagar per år
  - kortare arbetstid på fredagar
- Kostnadsläget är högt, och det gäller även restaurangerna på campus. OFR/S yrkar därför att lunchen subventioneras, t.ex. via Edenred lunchförmån (tidigare Rikskuponger).
- I syfte att uppmuntra till mer miljövänligt resande till och från jobbet, yrkar OFR/S subventionerade SL-kort
- Ledighet med bibehållen lön ges redan idag vid vissa besök i öppenvården, OFR/S yrkar att motsvarande ska gälla även för:
  - all cancerscreening (i enlighet med Cancerfondens initiativ)
  - all tandläkarvård
  - synundersökning hos optiker
  - vaccination mot bland annat säsongsinfluensa och covid

Med hänsyn till att det pågår ett arbete med att modernisera arbetsgivarens friskvårdserbjudanden till personalen tar vi inte upp yrkanden om det här.

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign